

Утвержден
постановлением
администрации города Ессентуки
Ставропольского края
от 19.05.2025 № 579

ПОРЯДОК

отбора и изучения кандидатов, претендующих на должности руководителей муниципальных учреждений города Ессентуки Ставропольского края

1. Настоящий Порядок определяет условия проведения отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений города Ессентуки Ставропольского края (далее - кандидаты).

2. Изучение данных о кандидатах осуществляется в два этапа:

1) предварительное изучение.

2) изучение в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов в правоохранительные органы о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения.

3. Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе приема документов, представленных кандидатом для назначения на должность.

4. Организация и проведение в соответствии с настоящим Порядком отбора и изучения кандидатов осуществляется должностными лицами администрации города Ессентуки и ее отраслевых (функциональных) органов, в должностные обязанности которых входит осуществление кадровой работы (далее - кадровый работник), в отношении подведомственных учреждений, в которых они осуществляют функции и полномочия учредителя.

5. Предметом рассмотрения при отборе и изучении кандидатов являются:

- соответствие кандидата установленным квалификационным требованиям;

- нахождение кандидата в кадровом резерве управленческих кадров администрации города Ессентуки и (или) ее отраслевых (функциональных) органов (далее - кадровый резерв);

- наличие фактов применения к кандидату мер юридической ответственности;

- возможность замещения должности с учетом соблюдения кандидатом требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;

- наличие (отсутствие) в отношении кандидата проверочных мероприятий правоохранительными органами;

- наличие сведений в отношении кандидата возбужденных уголовных дел, принятых процессуальных решениях по результатам проверок, а также иных сведений, препятствующих назначению или заслуживающих внимания при принятии кадрового решения.

6. При проведении процедуры отбора и изучения кандидатов осуществляются:

- 1) оценка соответствия кандидатов установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям;

- 2) оценка возможности замещения должностей с учетом соблюдения кандидатом требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;

- 3) анализ информации о нахождении кандидатов в кадровом резерве;

- 4) направление запросов в правоохранительные органы о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения;

- 5) анализ достоверности сведений о кандидатах, представленных ими либо государственными органами в отношении них.

7. Критериями отбора кандидатов являются:

- 1) соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям;

- 2) соблюдение кандидатами требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;

- 3) факты применения к кандидатам мер юридической ответственности;

- 4) наличие опыта управленческой деятельности.

8. В случае выявления обстоятельств, препятствующих назначению на должность, кандидат информируется об этом в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня поступления заключения о результатах проведения мероприятий.

9. Документы и материалы по результатам отбора и изучения кандидатов хранятся у кадрового работника отраслевого (функционального) органа администрации города Ессентуки принявшего документы кандидата в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных, либо возвращаются кандидату по его письменному заявлению.

Управляющий делами
администрации города Ессентуки

Е.А.Шабашова