

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению  
главы администрации  
города Ессентуки  
от 07.11.2024 № 1421

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о помощнике Главы города Ессентуки  
на общественных началах

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения, полномочия и статус помощника Главы города Ессентуки на общественных началах (далее - помощник), а также порядок организации его деятельности.

2. Помощником может быть назначен гражданин Российской Федерации, достигший возраста 18 лет, обладающий профессиональными знаниями, опытом производственной, научной, организационной деятельности, пользующийся авторитетом в обществе, из числа лиц, не замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы Ставропольского края или должности муниципальной службы в Ставропольском крае (далее соответственно - государственные должности, государственная или муниципальная служба).

3. Помощник оказывает постоянную консультативную, организационно-техническую помощь Главе города Ессентуки в целях более эффективного осуществления им своих полномочий, укрепления связей Главы города Ессентуки с гражданами, проживающими на территории города Ессентуки, улучшения его информированности о положении дел в отдельных районах города, о нуждах и проблемах различных категорий граждан, а также содействует информированности общественности о принимаемых решениях и планах деятельности Главы города Ессентуки.

4. Помощник назначается распоряжением администрации города Ессентуки на срок полномочий Главы города Ессентуки или на срок, определенный Главой города Ессентуки в пределах этого периода.

5. Помощник не является муниципальным служащим администрации города Ессентуки, его деятельность, предусмотренная настоящим Положением, носит безвозмездный характер.

6. В своей деятельности помощник руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом города Ессентуки, законами и иными

нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

## **II. Функции, права и обязанности помощника**

### **7. Помощник:**

1) изучает общественное мнение о деятельности органов местного самоуправления города Ессентуки, доводит его до сведения Главы города Ессентуки;

2) содействует информированности общественности о целях, задачах и планах деятельности Главы города Ессентуки, о принимаемых им решениях и результатах их выполнения;

3) готовит аналитические, информационные, справочные и другие материалы для Главы города Ессентуки;

4) по письменному поручению Главы города Ессентуки:

участвует в приеме граждан, организует проверку отдельных жалоб и заявлений, готовит по ним свои заключения и предложения, представляет соответствующую информацию для доклада Главе города Ессентуки;

5) выполняет иные поручения Главы города Ессентуки.

8. Помощник не вправе осуществлять функции, не обусловленные настоящим Положением или поручениями Главы города Ессентуки.

### **9. В соответствии со своими функциями помощник обязан:**

1) действовать исключительно в интересах социально-экономического развития города Ессентуки;

2) своевременно готовить и представлять Главе города Ессентуки необходимую информацию;

3) своевременно и качественно выполнять поручения Главы города Ессентуки.

10. В целях реализации своих функций помощник взаимодействует в установленном порядке с отраслевыми (функциональными) органами администрации города Ессентуки, организациями независимо от форм собственности, а также общественными объединениями по вопросам, входящим в компетенцию Главы города Ессентуки.

### **11. Помощник имеет право:**

1) получать в установленном порядке от отраслевых (функциональных) органов администрации города Ессентуки информацию, необходимую для выполнения поручений Главы города Ессентуки;

2) принимать участие в координационных совещаниях, семинарах, заседаниях рабочих групп, иных мероприятиях, проводимых администрацией города Ессентуки;

3) обращаться непосредственно к Главе города Ессентуки по вопросам, связанным с исполнением функций, предусмотренных настоящим Положением.

12. При исполнении помощником обязанностей и функций, предусмотренных настоящим Положением, недопустимо использование им своего статуса в личных интересах, а также в интересах иных лиц.

Помощник в связи с исполнением обязанностей и функций, предусмотренных настоящим Положением, не вправе получать от физических и юридических лиц подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения.

13. За ненадлежащее исполнение поручений Главы города Ессентуки, а также разглашение сведений, ставших ему известными в результате его деятельности, помощник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **III. Организация деятельности помощника**

14. Помощник назначается Главой города Ессентуки на основании личного письменного заявления.

15. Помощник подчиняется непосредственно Главе города Ессентуки.

16. Помощник может быть освобожден от своих обязанностей до истечения срока, указанного в пункте 4 настоящего Положения, по следующим основаниям:

1) по собственной инициативе;

2) по инициативе Главы города Ессентуки;

3) в связи с досрочным прекращением полномочий Главы города Ессентуки;

4) в связи с замещением помощником государственной должности, поступлением на государственную или муниципальную службу;

17. Помощнику выдается служебное удостоверение установленной формы, подлежащее возврату в отдел кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации города Ессентуки при его освобождении от своих обязанностей.

18. Помощник при его назначении представляет в отдел кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации города Ессентуки следующие документы:

1) личное письменное заявление;

2) анкету;

3) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

4) документ о профессиональном образовании;

5) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) две фотографии размером 3 x 4 см.