



С О В Е Т Г О Р О Д А
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОДА- КУРОРТА
ЕССЕНТУКИ
ТРЕТИЙ СОЗЫВ
РЕШЕНИЕ

26.02.2008 г.

№ 10

**Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений**

В целях улучшения регулирования социально-трудовых отношений, в соответствии со ст.35, ст.35.1 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации»,

С О В Е Т Г О Р О Д А

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласно приложению.
2. Решение Совета города от 07.05.2003 г. № 51 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета города по социальным вопросам (Д.Г. Катанов) и заместителя главы администрации города (Н. В. Попова).
4. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Ессентуки сегодня».

И.о. Главы города Ессентуки

В.В. Михотин

ПОЛОЖЕНИЕ

**о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений**

1. Общие положения

1. Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства на уровне муниципального образования городского округа города – курорта Ессентуки Ставропольского края и состоит из представителей территориальных организаций и объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей, органов местного самоуправления, которые образуют соответствующие стороны Комиссии.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и Ставропольского края, другими нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

2. Порядок формирования Комиссии

1. Комиссия формируется на основе принципов паритетного представительства, полномочности, равноправия и взаимной ответственности сторон.

2. Представительство территориальных организаций и объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей в составе сторон Комиссии определяется ими самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим их деятельность, настоящим Положением и уставами соответствующих объединений.

3. При наличии в муниципальном образовании городском округе городе – курорте Ессентуки двух и более организаций, объединений организаций профсоюзов, объединений работодателей, не имеющих своих единых представительных органов, соответствующие стороны Комиссии создаются ими, исходя из количества представителей каждой организации, каждого объединения организаций профсоюзов, каждого объединения работодателей, определенного на совещании их руководителей.

4. Утверждение и замена представителей территориальных организаций и объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей производится в соответствии с решениями

указанных объединений. Утверждение и замена представителей органов местного самоуправления – в соответствии с постановлением Главы муниципального образования городского округа города – курорта Ессентуки (в случае формирования состава трехсторонней комиссии с представителями Совета города - решением Совета города).

5. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон составляет 6 человек.

3. Основные задачи Комиссии.

1. Основными задачами Комиссии являются:

регулирование социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городском округе городе – курорте Ессентуки и согласование социально-экономических интересов сторон;

обеспечение равноправного сотрудничества на уровне муниципального образования городского округа города – курорта Ессентуки представителей органов местного самоуправления, территориальных организаций и объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей при выработке общих решений;

ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация исполнения муниципального трехстороннего соглашения;

содействие развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях, в отраслях экономики муниципального городского округа;

координация действий по предупреждению коллективных трудовых споров, а в случае их возникновения, принятие мер по их урегулированию;

проведение консультаций при разработке местных программ и иных нормативных правовых актов в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения, оздоровления населения;

изучение и распространение опыта социального партнерства.

4. Права Комиссии

1. Комиссия для выполнения возложенных на нее основных задач имеет право:

разрабатывать, участвовать в разработке и вносить органам местного самоуправления предложения о принятии местных нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам, вопросам социально-трудовых отношений, занятости населения и др.

осуществлять контроль за выполнением муниципального трехстороннего соглашения и решений Комиссии;

запрашивать и получать от органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных органов информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта муниципального трехстороннего соглашения, оценки выполнения указанного соглашения;

приглашать для участия в своей деятельности представителей профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления, не являющихся членами Комиссии, а также представителей других организаций;

создавать рабочие группы для изучения отдельных вопросов с привлечением ученых и специалистов;

принимать решения об участии в проведении совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в порядке, согласованном с организаторами указанных мероприятий.

2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент своей работы в течение месяца с момента утверждения Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Реализация Комиссией определенных настоящим положением прав не препятствует сторонам Комиссии реализовывать свои права в соответствии с их уставами и действующим законодательством.

5. Порядок принятия решения Комиссии

1. Комиссия принимает решения на своих заседаниях открытым голосованием.

2. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

3. Решение считается принятым каждой стороной Комиссии, если за него проголосовали более половины представителей этой стороны, принимающих участие в заседании.

4. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право на включение их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

6. Координатор Комиссии

1. Координатор Комиссии утверждается главой муниципального образования городского округа города – курорта Эссентуки и не является ее членом.

2. Координатор Комиссии:

председательствует на заседаниях Комиссии и организует ее работу;

не вмешивается в оперативную деятельность сторон, входящих в Комиссию, и не принимает участия в голосовании;

подписывает планы работы, решения Комиссии, запросы о предоставлении в Комиссию необходимой информации;

утверждает по предложениям сторон перечень и состав рабочих групп, создаваемых для подготовки проектов решений Комиссии, решения других целей и задач, стоящих перед ней;

оказывает содействие территориальным организациям и объединениям организаций профсоюзов, территориальным объединениям работодателей в решении вопросов, связанных с формированием сторон Комиссии;

обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решений Комиссии;

в период между заседаниями проводит консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения;

информирует Главу муниципального образования городского округа города – курорта Ессентуки о деятельности Комиссии;

информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления в области экономических и социально-трудовых отношений;

приглашает, в случае необходимости, для участия в работе Комиссии представителей органов местного самоуправления, территориальных организаций и объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей, не входящих в состав Комиссии, а также представителей других организаций;

направляет по согласованию с органами местного самоуправления, территориальными организациями и объединениями организаций профсоюзов, территориальными объединениями работодателей членов Комиссии для участия в проводимых указанными организациями, объединениями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений.

7. Координаторы сторон Комиссии

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны и его заместитель.

2. Координаторы сторон и их заместители являются членами Комиссии.

3. Координаторы сторон и их заместители, представляющие территориальные организации и объединения организаций профсоюзов, территориальные объединения работодателей, утверждаются указанными сторонами.

4. Координатор и заместитель координатора стороны органов местного самоуправления назначаются Главой муниципального городского округа города – курорта Ессентуки.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей сторон в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

6. Координатор каждой из сторон вправе по ее поручению вносить координатору Комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течении срока, определенного регламентом работы Комиссии.

7. Координатор каждой из сторон может приглашать для участия в работе Комиссии представителей территориальных организаций и объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей, органов местного самоуправления, не являющихся членами Комиссии, а также представителей других организаций.

8. По поручению координатора Комиссии координатор одной из сторон может председательствовать на заседании Комиссии.

8. Член Комиссии

1. Член Комиссии участвует в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии в соответствии с регламентом Комиссии.

2. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

9. Обеспечение деятельности Комиссии

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы и регламентом работы.