



ДУМА ГОРОДА  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ

ПЯТЫЙ СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

23 июня 2020 г.

№ 58

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия

В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального города Эссентуки

ДУМА ГОРОДА

РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Эссентукская панорама».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Эссентуки

А.Ю. Некристов

Председатель Думы  
города Эссентуки

А.А. Задков

## ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. К лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, относятся Глава города Эссентуки, председатель Думы города Эссентуки, а также депутаты Думы города Эссентуки (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

3. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия (далее – увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения Думы города Эссентуки, принимаемого по результатам проверки, проводимой в соответствии с законодательством.

3.1. Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, предусмотренных [статьей 13.1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – коррупционные правонарушения), представленная в соответствующий орган местного самоуправления муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки:

1) кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования городского округа Эссентуки;

2) правоохранными и другими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законом иными общероссийскими общественными объединениями, не являющимися политическими партиями, а также региональными и местными отделениями политических партий, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений;

4) Общественной палатой Российской Федерации;

5) редакциями общероссийских, региональных и местных средств массовой информации.

4. Проект решения Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия выносится на рассмотрение Думы города Эссентуки в случае подтверждения по результатам проверки факта совершения им коррупционного правонарушения.

Проект решения Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего должность Главы города Эссентуки, в связи с утратой доверия выносится на рассмотрение Думы города Эссентуки в случае подтверждения по результатам проверки факта совершения им коррупционного правонарушения в порядке, предусмотренном [статьей 74.1](#) Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4.1. До рассмотрения и принятия решения об увольнении в связи с утратой доверия с лица, замещающего муниципальную должность, истребуется письменное объяснение.

4.2. Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

4.3. Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для рассмотрения и принятия решения Думы города Эссентуки об увольнении в связи с утратой доверия.

5. При рассмотрении и принятии Думой города Эссентуки решения об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение данным лицом уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания Думы города Эссентуки, а также ознакомления с обращением и с проектом решения об освобождении его от должности;

2) предоставление ему возможности дать депутатам Думы города Эссентуки объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований об освобождении от должности.

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер и тяжесть совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также результаты предшествующего совершению коррупционного правонарушения исполнения им своих должностных обязанностей.

7. Решение об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается Думой города Эссентуки не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного нарушения,

не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения материалов, но не более шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного нарушения в совокупности.

8. Решение Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия считается принятым, если за него при открытом голосовании проголосовало большинство голосов от числа избранных депутатов Думы Эссентуки.

9. Копия решения Думы города Эссентуки об увольнении в связи с утратой доверия вручается лицу, замещающему муниципальную должность, под роспись в течение пяти дней со дня вступления в силу соответствующего решения, не считая времени отсутствия лица, замещающего муниципальную должность, на рабочем месте. Если лицо, замещающее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

10. Решение Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия подлежит официальному опубликованию не позднее чем через пять дней со дня его принятия.

11. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Сведения о лицах, уволенных в связи с утратой доверия, включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».