



ДУМА ГОРОДА
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ

ПЯТЫЙ СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

23 июня 2020 г.

№ 58

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия

В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального города Эссентуки

ДУМА ГОРОДА

РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Эссентукская панорама».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Эссентуки

А.Ю. Некристов

Председатель Думы
города Эссентуки

А.А. Задков

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. К лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки, относятся Глава города Эссентуки, председатель Думы города Эссентуки, а также депутаты Думы города Эссентуки (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

3. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия (далее – увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения Думы города Эссентуки, принимаемого по результатам проверки, проводимой в соответствии с законодательством.

3.1. Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, предусмотренных [статьей 13.1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – коррупционные правонарушения), представленная в соответствующий орган местного самоуправления муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки:

- 1) кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования городского округа Эссентуки;
- 2) правоохранительными и другими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
- 3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законом иными общероссийскими общественными объединениями, не являющимися политическими партиями, а также региональными и местными отделениями политических партий, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений;
- 4) Общественной палатой Российской Федерации;

5) редакциями общероссийских, региональных и местных средств массовой информации.

4. Проект решения Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия выносится на рассмотрение Думы города Эссентуки в случае подтверждения по результатам проверки факта совершения им коррупционного правонарушения.

Проект решения Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего должность Главы города Эссентуки, в связи с утратой доверия выносится на рассмотрение Думы города Эссентуки в случае подтверждения по результатам проверки факта совершения им коррупционного правонарушения в порядке, предусмотренном [статьей 74.1](#) Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4.1. До рассмотрения и принятия решения об увольнении в связи с утратой доверия с лица, замещающего муниципальную должность, истребуется письменное объяснение.

4.2. Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

4.3. Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для рассмотрения и принятия решения Думы города Эссентуки об увольнении в связи с утратой доверия.

5. При рассмотрении и принятии Думой города Эссентуки решения об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение данным лицом уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания Думы города Эссентуки, а также ознакомления с обращением и с проектом решения об освобождении его от должности;

2) предоставление ему возможности дать депутатам Думы города Эссентуки объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований об освобождении от должности.

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер и тяжесть совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также результаты предшествующего совершению коррупционного правонарушения исполнения им своих должностных обязанностей.

7. Решение об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается Думой города Эссентуки не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного нарушения,

не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения материалов, но не более шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного нарушения в совокупности.

8. Решение Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия считается принятым, если за него при открытом голосовании проголосовало большинство голосов от числа избранных депутатов Думы Эссентуки.

9. Копия решения Думы города Эссентуки об увольнении в связи с утратой доверия вручается лицу, замещающему муниципальную должность, под роспись в течение пяти дней со дня вступления в силу соответствующего решения, не считая времени отсутствия лица, замещающего муниципальную должность, на рабочем месте. Если лицо, замещающее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

10. Решение Думы города Эссентуки об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия подлежит официальному опубликованию не позднее чем через пять дней со дня его принятия.

11. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Сведения о лицах, уволенных в связи с утратой доверия, включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».