



ДУМА ГОРОДА  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ

ШЕСТОЙ СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

22 сентября 2021 г.

№ 85

Об утверждении Положения о городской трёхсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Ставропольского края от 1 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки,

ДУМА ГОРОДА

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

решение Совета города Эссентуки от 26 февраля 2008 года № 10 «Об утверждении Положения городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

абзац 11 пункта 1 решения Думы города Эссентуки от 24 февраля 2016 г. № 6 «О внесении изменений в отдельные решения Совета города Эссентуки в связи с изменением наименования представительного органа муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки».

3. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Ессентукская панорама».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы города Ессентуки по социальным вопросам и молодежной политике.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Думы  
города Ессентуки

А.А. Задков

Глава города Ессентуки

А.Ю. Некристов

Приложение  
к решению Думы  
города Ессентуки  
от 22 сентября 2021 г. № 85

### Положение о городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Ессентуки

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город-курорт Ессентуки (далее – Комиссия) и направлено на развитие в городе-курорте Ессентуки системы социального партнерства.

#### 1. Состав и правовая основа деятельности Комиссии

1. Комиссия является постоянно действующим органом системы социального партнерства в городе-курорте Ессентуки и состоит из представителей органов местного самоуправления города-курорта Ессентуки, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее – стороны).

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Закон Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», иные нормативные правовые акты Ставропольского края,

регулирующие отношения в сфере труда, правовые акты, заключенные на договорной основе сторонами социального партнерства, а также настоящее Положение.

3. Комиссия является частью системы социального партнерства Ставропольского края, взаимодействует со Ставропольской краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на принципах преемственности принимаемых решений.

## 2. Принципы и порядок формирования Комиссии

1. Комиссия формируется на основе принципов:

- добровольности участия сторон;
- полномочности сторон;
- самостоятельности и независимости сторон;
- паритетности и взаимной ответственности сторон.

2. Комиссия образуется по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон социального партнерства.

3. Состав представителей каждой стороны социального партнерства определяется сторонами самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

4. При наличии на территориальном уровне нескольких объединений профессиональных союзов каждому из них предоставляется право на представительство в составе стороны Комиссии, формируемой с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов.

Представительство в составе стороны Комиссии определяется совместным решением объединений профессиональных союзов.

При отсутствии договоренности о формировании состава стороны Комиссии, право на его формирование предоставляется объединению профессиональных союзов, объединяющему наибольшее число членов профсоюзов.

5. При наличии на территориальном уровне нескольких объединений работодателей каждому из них предоставляется право на представительство в составе стороны Комиссии, формируемой с учетом количества представляемых ими работодателей.

Представительство в составе стороны Комиссии определяется совместным решением объединений работодателей.

При отсутствии договоренности о формировании состава стороны Комиссии, право на его формирование предоставляется объединению работодателей, объединяющему наибольшее число работодателей.

6. Состав представителей органов местного самоуправления в городе-курорте Ессентуки определяется Постановлением администрации города Ессентуки.

7. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество

членов Комиссии от каждой из сторон составляет 6 человек.

### 3. Основные цели и задачи Комиссии

#### 1. Основными целями Комиссии являются:

- регулирование социально-трудовых отношений в городе-курорте Эссентуки и согласование социально-экономических интересов сторон;
- повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения, обеспечение достойных условий труда, в том числе роста реальной заработной платы, занятости трудоспособного населения, сохранение и развитие кадрового потенциала, обеспечение социальных и трудовых гарантий отдельным категориям граждан, а также социально незащищенным категориям населения, формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая оздоровление работников и их детей в городе-курорте Эссентуки;
- создание благоприятных условий для развития экономики в городе-курорте Эссентуки.

#### 2. Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров по разработке проекта и заключению соглашения между органами местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки;
- рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения;
- согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых отношений в городе-курорте Эссентуки;
- проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки в области социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития в городе-курорте Эссентуки, программ в сфере труда и занятости населения, улучшения условий и охраны труда и пр.;
- проведение консультаций сторон по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития в городе-курорте Эссентуки и проекта бюджета в городе-курорте Эссентуки на очередной финансовый период;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на локальном уровне, увеличению количества коллективных договоров, повышению охвата коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений хозяйствующих субъектов в городе-курорте Эссентуки;
- проведение конкурсов на лучший коллективный договор среди хозяйствующих субъектов, расположенных на территории в городе-курорте Эссентуки, а также организация их участия в конкурсах всех уровней;
- содействие сторонам отраслевых соглашений, заключаемых на территориальном уровне, в урегулировании возникающих между ними разногласий в ходе разработки и реализации указанных соглашений;

- принятие мер по легализации трудовых отношений на территории в городе-курорте Эссентуки;
- содействие повышению качества оказываемых населению в городе-курорте Эссентуки услуг в социальной сфере;
- изучение причин возникновения коллективных трудовых споров и разработка мер по их предотвращению;
- изучение и распространение опыта социального партнерства, в том числе, на локальном уровне, информирование территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, трудовых коллективов, населения города Эссентуки о деятельности Комиссии, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».

#### 4. Основные права Комиссии

##### 1. Комиссия вправе:

- проводить с органами местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки, в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики в городе-курорте Эссентуки;
- вносить органам местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки предложения по решению социально-экономических проблем для рассмотрения их с участием представителей объединений профессиональных союзов и объединений работодателей;
- разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки, предложения о разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, занятости населения, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, социальной защиты, охраны и условий труда, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;
- принимать по согласованию с органами местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки участие в подготовке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития;
- рассматривать проекты муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения;
- обсуждать прогноз социально-экономического развития в городе-курорте Эссентуки и вносить предложения в проект бюджета в городе-курорте Эссентуки на очередной финансовый период;
- осуществлять контроль за выполнением территориального трёхстороннего соглашения и решений Комиссии в порядке, утверждаемом решениями Комиссии;

- осуществлять взаимодействие с территориальными отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

- запрашивать и получать от органов местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения, организации контроля за его выполнением;

- запрашивать у органов местного самоуправления, работодателей и профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- запрашивать у субъектов, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории в городе-курорте Эссентуки, информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения, организации контроля за его выполнением;

- принимать по согласованию с объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений, а также направлять своих представителей для участия в работе комиссий, образованных этими органами, по вопросам социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений;

- приглашать для участия в своих заседаниях представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, органов местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки, представителей других организаций, не входящих в состав Комиссии;

- с целью изучения в организациях, расположенных на территории в городе-курорте Эссентуки, вопросов реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров, мониторинга систем и уровня оплаты труда, предоставления социально-трудовых гарантий работникам, соблюдения условий и охраны труда, по решению Комиссии формировать временные рабочие группы с привлечением представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, органов местного самоуправления в городе - курорте Эссентуки, представителей других организаций, не входящих в состав Комиссии;

- принимать участие в проведении краевых, городских, муниципальных, межмуниципальных (зональных) совещаний, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

2. Реализация Комиссией определенных настоящим Положением прав не препятствует сторонам реализовывать свои права в соответствии с

действующим законодательством.

## 5. Организация деятельности Комиссии

1. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе-курорте Ессентуки (далее – регламент Комиссии).

2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины представителей от каждой стороны.

Замена членов Комиссии иными лицами для участия в ее заседаниях не допускается.

3. Комиссия принимает решения на своих заседаниях открытым голосованием.

4. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

5. Решение считается принятым каждой стороной Комиссии, если за него проголосовали более половины представителей соответствующей стороны, принимающих участие в заседании.

6. Сторона Комиссии, не согласная с принятым решением, имеет право на включение особого мнения в протокол заседания Комиссии.

7. Решения Комиссии являются обязательными к выполнению сторонами Комиссии.

8. В исключительных случаях (в случаях введения режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации, ограничительных мероприятий (карантина), военного положения, чрезвычайного положения или иных особых мер в соответствии с законодательством Российской Федерации о чрезвычайном положении) заседания Комиссии проводятся в формате видеоконференций или в рабочем порядке, который устанавливается ее регламентом. Решение о выборе формата проведения заседания принимается на совещании координаторов сторон Комиссии.

## 6. Координатор Комиссии

1. Координатор Комиссии назначается Главой городского округа города-курорта Ессентуки.

Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

2. Координатор Комиссии:

- организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

- обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решения Комиссии;

- утверждает по предложениям координаторов сторон составы постоянно действующих и временных рабочих групп;

- подписывает регламент Комиссии, планы работы, решения Комиссии,

запросы о представлении в Комиссию необходимой информации;

- приглашает для участия в работе Комиссии представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии;

- направляет по согласованию с объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

- проводит в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

- информирует органы местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки о деятельности Комиссии;

- информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления в городе-курорте Эссентуки, в области социально-трудовых отношений.

3. Координатор Комиссии не вмешивается в оперативную деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

## 7. Координаторы сторон

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны (его заместитель).

2. Координаторы сторон и их заместители являются членами Комиссии.

3. Координаторы сторон и их заместители, представляющие объединения профессиональных союзов и объединения работодателей, избираются каждой из сторон.

4. Координатор и заместитель координатора стороны, представляющей органы местного самоуправления, назначаются Главой городского округа города-курорта Эссентуки.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит в Комиссию предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

6. Координатор каждой из сторон вправе по ее поручению вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В случае согласия всех трех координаторов сторон Комиссии координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение пяти рабочих дней со дня поступления указанного предложения.

7. Координатор каждой из сторон может приглашать для участия в работе Комиссии соответственно представителей объединений профессиональных

союзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления города-курорта Ессентуки, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии.

8. По поручению координатора Комиссии в случае его отсутствия координатор одной из сторон может председательствовать на заседании Комиссии.

9. Координаторы сторон, представляющих объединения профессиональных союзов и объединения работодателей, приглашаются на заседания органов местного самоуправления в городе-курорте Ессентуки при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

10. Координаторы сторон направляют в адрес координатора Комиссии, а также в адрес Думы города Ессентуки сведения о составе сторон, координаторе и заместителе координатора соответствующей стороны.

#### 8. Член Комиссии

1. Член Комиссии участвует в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии в соответствии с регламентом Комиссии.

2. Член Комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право на включение его особого мнения в протокол заседания Комиссии.

#### 9. Обеспечение деятельности Комиссии

1. Организационно-методическое и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, определяемом Главой администрации города Ессентуки.