



ДУМА ГОРОДА
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ

ШЕСТОЙ СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

22 сентября 2021 г.

№ 81

Об утверждении Положения о размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления для лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Essentuki

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 1 июля 2021 г. № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Essentuki,

ДУМА ГОРОДА

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления для лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Essentuki, согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы города Essentuki по бюджету и муниципальной собственности.

3. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Ессентукская панорама».

4. Настоящее решение вступает в силу с 30 сентября 2021 года.

Председатель Думы
города Ессентуки

А.А. Задков

Глава города Ессентуки

А.Ю. Некристов

Приложение
к решению Думы
города Ессентуки
от 22 сентября 2021 г. № 81

Положение о размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления для лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Ессентуки

1. Общие положения

К ежемесячным и иным дополнительным выплатам к должностным окладам лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Ессентуки (далее – лица, замещающие муниципальные должности), относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) премия;
- 6) материальная помощь.

2. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

1. Выплата лицам, замещающим муниципальные должности, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится

дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже	размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и выше	30

2. Исчисление стажа производится в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае» и осуществляется в порядке, установленном для исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации.

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа, созданной в Контрольно-счетной палате города Ессентуки, могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

3. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5. Назначение надбавки производится на основании приказа (распоряжения) председателя Контрольно-счетной палаты города Ессентуки, изданного по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

6. Документом для определения стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных и муниципальных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность за своевременный пересмотр у лиц, замещающих муниципальные должности, размера надбавки за выслугу лет возлагается на должностное лицо, ответственное за кадровую работу в Контрольно-счетной палате города Ессентуки.

3. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности выплачивается:

председателю Контрольно-счетной палаты города Эссентуки в размере 200 процентов должностного оклада;

аудитору Контрольно-счетной палаты города Эссентуки в размере 155 процентов должностного оклада.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности начисляется в пределах средств фонда оплаты труда Контрольно-счетной палаты города Эссентуки исходя из должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная надбавка к должностному окладу лица, замещающего муниципальную должность, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, определенном Правительством Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5. Размер и порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения к должностному окладу

Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,55 должностного оклада в пределах средств фонда оплаты труда Контрольно-счетной палаты города Эссентуки.

6. Размер и порядок выплаты премий

Положением об оплате труда Контрольно-счетной палаты города Эссентуки могут предусматриваться выплаты премий за счет средств экономии фонда оплаты труда. Выплата указанных премий осуществляется на основании приказа (распоряжения) председателя Контрольно-счетной палаты города Эссентуки при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

7. Размер и порядок выплаты материальной помощи

Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 3 должностных окладов одновременно с представлением ежегодного отпуска.