



ДУМА ГОРОДА  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ

ШЕСТОЙ СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

21 сентября 2022 г.

№ 91

Об утверждении Порядка формирования расходов на фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», Законом Ставропольского края от 27 февраля 2008 г. № 6-кз «О межбюджетных отношениях в Ставропольском крае», руководствуясь Уставом города Эссентуки

ДУМА ГОРОДА

РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок формирования расходов на фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему решению.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки на очередной финансовый год и плановый период.

3. Установить, что Порядок, утвержденный пунктом 1 настоящего решением, не применяется при формировании расходов на фонд оплаты труда органов местного самоуправления города Эссентуки, производимых за счет субвенций, предоставляемых бюджету муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки из бюджета Ставропольского края в целях финансового обеспечения расходных обязательств, возникающих при выполнении государственных полномочий Российской Федерации и государственных полномочий Ставропольского края, переданных для осуществления органам местного самоуправления муниципальных образований края в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и муниципальной собственности Думы города Эссентуки.

5. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Эссентукская панорама».

6. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель Думы  
города Эссентуки

А.А. Задков

Глава города Эссентуки

А.Ю. Некристов

Порядок формирования расходов на фонд оплаты труда лиц,  
замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих  
муниципального образования городского округа  
город-курорт Эссентуки

1. Настоящий Порядок разработан в целях формирования расходов на фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности (главы города Эссентуки, председателя Думы города Эссентуки, заместителя председателя Думы города Эссентуки, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора Контрольно-счётной палаты города Эссентуки) (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки (далее – муниципальные служащие), и устанавливает количество должностных окладов (в расчете на год) для определения суммы средств, направляемых на осуществление указанным лицам выплат.

2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,6 должностного оклада;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия – в размере 24 должностных окладов;

4) материальной помощи – в размере 3 должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения – дифференцировано для лиц, замещающих муниципальные должности:

| № п/п | Наименование муниципальной должности  | Количество должностных окладов по замещаемой должности |
|-------|---|--|
| 1.    | Глава города Эссентуки, председатель Думы города Эссентуки, председатель и аудитор Контрольно-счётной палаты города Эссентуки | 30,4   |
| 2.    | Заместитель председателя Думы города Эссентуки, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе                           | 19,4   |

3. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,6 должностного оклада;

3) материальной помощи – в размере 3 должностных окладов;

4) премии по результатам работы – в размере 27 должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения – дифференцировано по должностям групп должностей муниципальной службы:

| № п/п | Наименование должности муниципальной службы и (или) группы должностей муниципальной службы   | Количество должностных окладов по замещаемой должности |
|-------|--|--|
| 1.    | Высшие (Первый заместитель главы администрации, заместитель главы администрации, управляющий делами) и главные должности муниципальной службы (руководитель департамента, комитета, управления, отдела, службы (со статусом юридического лица и без статуса юридического лица) | 3,6  |
| 2.    | Должности муниципальной службы ведущей группы: заместитель руководителя департамента, комитета, управления, отдела, службы; руководитель структурного подразделения департамента, комитета, управления, отдела, службы   | 2,4  |
| 3.    | Иные должности муниципальной службы ведущей, старшей и младшей группы должностей   | 1,2  |

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия – дифференцировано по должностям групп должностей муниципальной службы:

| № п/п | Наименование должности муниципальной службы и (или) группы должностей муниципальной службы  | Количество должностных окладов по замещаемой должности |
|-------|---|--|
| 1.    | Высшие должности муниципальной службы (Первый заместитель главы администрации, заместитель главы администрации, управляющий делами)   | 19,8   |
| 2.    | Руководитель департамента, комитета, управления, отдела, службы (со статусом юридического лица)   | 23,8   |
| 3.    | Руководитель департамента, комитета, управления, отдела, службы (без статуса юридического лица)   | 19,8   |
| 4.    | Заместитель руководителя департамента, комитета, управления, отдела, службы (со статусом юридического лица), руководитель структурного подразделения департамента, комитета, управления, отдела, службы | 21   |

|    |   |      |
|----|---|------|
| 5. | Заместитель руководителя департамента, комитета, управления, отдела, службы (без статуса юридического лица) | 14   |
| 6. | Иные должности муниципальной службы ведущей, старшей и младшей группы должностей                            | 15,2 |

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим Порядком.