



ДУМА ГОРОДА  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ

ПЯТЫЙ СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

15 февраля 2017 г.

№ 10

Об утверждении квалификационных требований  
для замещения должностей муниципальной службы в органах местного  
самоуправления городского округа города-курорта Эссентуки

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законами Ставропольского края от 24 ноября 2008 г. № 78-кз «О некоторых вопросах муниципальной службы», от 09 ноября 2016 г. № 103-кз «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ставропольского края», Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки,

ДУМА ГОРОДА

РЕШИЛА:

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа города-курорта Эссентуки согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета города Эссентуки:

- от 26 февраля 2008 г. № 7 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в городском округе городе-курорте Эссентуки»;

- от 19 декабря 2012 г. № 138 «О внесении изменений в решение Совета города Эссентуки от 26.02.2008 г. № 7 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в городском округе город-курорт Эссентуки»;

- от 17 декабря 2014 г. № 141 «О внесении изменения в решение Совета города Эссентуки от 26 февраля 2008 г. № 7 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в городском округе городе-курорте Эссентуки»;

- от 29 июля 2015 г. № 109 «О внесении изменения в решение Совета города Эссентуки от 26 февраля 2008 г. № 7 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в городском округе городе-курорте Эссентуки».

3. Опубликовать настоящее решение в городской общественно-политической газете «Эссентукская панорама».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу города Эссентуки и председателя Думы города Эссентуки.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Эссентуки

А.Ю. Некристов

Председатель Думы  
города Эссентуки

А.А. Задков

Приложение  
к решению Думы  
города Эссентуки  
от 15 февраля 2017 г. № 10

Квалификационные требования для замещения должностей  
муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа  
города-курорта Эссентуки

I. Общие положения

1. В органах местного самоуправления городского округа города-курорта Ессентуки устанавливаются квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в городском округе города-курорта Ессентуки (далее – должности муниципальной службы), за исключением должности начальника Финансового управления администрации города Ессентуки.

Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки (далее – стаж муниципальной службы), знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

Для замещения должности начальника Финансового управления администрации города Ессентуки требуется соответствие квалификационным требованиям, установленным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются в зависимости от группы должностей муниципальной службы и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего муниципальной службы в городском округе города-курорта Ессентуки (далее – муниципальный служащий).

## II. Квалификационные требования к уровню профессионального образования

3. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы, высшей и главной групп должностей муниципальной службы является наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Закона Ставропольского края от 09 ноября 2016 г. № 103-кз «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ставропольского края», в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

5. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы является наличие высшего образования.

6. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы является наличие профессионального образования.

### III. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы

7. К стажу муниципальной службы для муниципальных служащих устанавливаются следующие квалификационные требования:

для замещения высших должностей муниципальной службы – наличие стажа муниципальной службы не менее четырех лет или не менее пяти лет работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения главных должностей муниципальной службы – наличие стажа муниципальной службы не менее трех лет или не менее четырех лет работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения ведущих должностей муниципальной службы – наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

8. Для лиц, имеющих диплом специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи такого диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы для замещения ведущих должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

9. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.