

Постановление администрации города Эссентуки от 1.12.2014 № 2992



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ г. Эссентуки

01.12.2014г.

№2992

Об утверждении порядка применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим Администрации города Эссентуки и ее структурным подразделениям

В соответствии с частью 6 статьи 27.1 Федерального Закона РФ от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ", Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Администрация города Эссентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим Администрации города Эссентуки и ее структурных подразделений (Приложение).
2. Контроль за ходом исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Эссентуки С.В.Мищенко.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

И.о. Главы города Эссентуки В.В. Прядкин

Приложение
к постановлению
Администрации города Эссентуки
от _____ г. № _____

ПОРЯДОК применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим Администрации города Эссентуки и ее структурных подразделений

Настоящий Порядок разработан с целью соблюдения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности в Администрации города Эссентуки и ее структурных подразделениях ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и устанавливает порядок и сроки применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий к муниципальным служащим, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 указанного федерального закона.

1. За несоблюдение муниципальными служащими Администрации города Эссентуки и ее структурных подразделений (далее - муниципальными служащими) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом РФ от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ", Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", налагаются следующие взыскания:

-замечание;

-выговор;

-увольнение в связи с утратой доверия;

Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) неприятия муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих

супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- 3) участия муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления муниципальным служащим предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

- 1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- 3) объяснений муниципального служащего;
- 4) иных материалов.

3. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

5. В правовом акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

6. Копия правового акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под роспись в течение пяти дней со дня издания соответствующего правового акта.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию Администрации города Эссентуки по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов или в суд.

8. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1 или пунктом 2 части 1 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», он считается не имеющим взыскания.

**Управляющий делами
администрации города Эссентуки**

С.В. Мищенко