



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ
Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2019

г. Эссентуки

№ 1684

О внесении изменений в постановление администрации города Эссентуки от 31 мая 2016 года № 842 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки»

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 25 апреля 2019 № 188-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» администрация города Эссентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации города Эссентуки от 31 мая 2016 № 842 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки».

2. Отраслевым (функциональным) органам администрации города Эссентуки привести в соответствие с настоящим постановлением положения об оплате труда для работников подведомственных муниципальных учреждений города Эссентуки (с учетом мнения соответствующих профсоюзных организаций), установив в том числе сроки и периодичность доведения до руководителей подведомственных муниципальных учреждений расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого (функционального) органа

администрации города Ессентуки (но не реже 1 раза в год).

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Ессентуки от 18 сентября 2019 № 1393 «О внесении изменений в постановление администрации города Ессентуки от 31 мая 2016 № 842 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ессентуки».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ессентуки Н.С. Шипулина.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
главы города Ессентуки

Е.В.Герасимов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
города Эссентуки
Ставропольского края
от 27.11.2019 № 1684

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление администрации города Эссентуки от 31 мая 2016 года № 842 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки»

1. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки дополнить пунктами 2¹. - 2³. следующего содержания:

«2¹. Отраслевые (функциональные) органы администрации города Эссентуки, осуществляющие функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, при утверждении положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие не превышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевых (функциональных) органов администрации города Эссентуки в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, правовыми актами города Эссентуки, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на отраслевые (функциональные) органы администрации города Эссентуки, а также обеспечивающих деятельность отраслевых (функциональных) органов администрации города Эссентуки (административно-хозяйственное, информационно-техническое обеспечение, бухгалтерский учет и отчетность).

2². Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого (функционального)

органа администрации города Эссентуки определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого (функционального) органа администрации города Эссентуки на установленную штатным расписанием численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого (функционального) органа администрации города Эссентуки и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого (функционального) органа администрации города Эссентуки доводится отраслевым (функциональным) органом администрации города Эссентуки до руководителей подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2¹ настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2¹ настоящего Положения, определяется путем деления установленного размера фонда оплаты труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема средств от приносящей доход деятельности, средств субсидии на иные цели, предусматриваемых на оплату труда, и объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников подведомственного муниципального учреждения (без учета численности работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, средств субсидии на иные цели, а также в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2³. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2¹ настоящего Положения, осуществляется с расчетным

среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого (функционального) органа администрации города Эссентуки.».

2. В Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки пункты 4.-6. изложить в следующей редакции:

«4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 2. настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы; для работников, указанных в п. 2¹. настоящего Положения – с учетом соответствия пунктам 2². - 2³. настоящего Положения.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2. настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации; для работников, указанных в п. 2¹. настоящего Положения – с учетом соответствия пунктам 2². - 2³. настоящего Положения.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 2. настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений; для работников,

указанных в п. 2¹. настоящего Положения – с учетом соответствия пунктам 2². - 2³. настоящего Положения.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
