



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ
Ставропольского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2020

г. Эссентуки

№ 1876

О внесении изменений в постановление администрации города Эссентуки от 30 марта 2017 г. №381 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр города Эссентуки»

В соответствии с постановлением администрации города Эссентуки Ставропольского края от 31 мая 2016 г. № 842 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки», постановлением администрации города Эссентуки Ставропольского края от 29 июля 2011 г. № 1177 «О порядке осуществления отраслевыми (функциональными) органами администрации города Эссентуки функций и полномочий учредителя муниципального учреждения города Эссентуки», постановлением администрации города Эссентуки от 20.10.2020 №1494 «Об утверждении Плана мероприятий по оптимизации штатной численности работников органов местного самоуправления города Эссентуки и учреждений подведомственных управлению культуры, искусства и молодежной политики администрации города Эссентуки и наделению полномочиями муниципальное казенное учреждение «Межведомственный учетный центр города Эссентуки» по транспортному и хозяйственному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Эссентуки и учреждений, подведомственных управлению культуры, искусства и молодежной политики администрации города Эссентуки» администрация города Эссентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации города Эссентуки от 30 марта 2017 г. №381 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр города Эссентуки».

2. Отделу по организационным и кадровым вопросам администрации города Эссентуки (Н.А. Радинская) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Эссентуки и Думы города Эссентуки в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Эссентуки Герасимова Е.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава города Эссентуки

А.Ю.Некростов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
города Ессентуки
Ставропольского края
от 18.12.2020 № 1876

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление администрации города Ессентуки от 30 марта 2017 г. № 381 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр города Ессентуки»

1. В разделе 1. «Общие положения»:

1.1. В абзаце 1 слова «на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года» заменить словами «на соответствующий период».

2. Пункт 2.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«Заработная плата работников учреждения состоит:

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.»

Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера

оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.».

3. В пункте 2.5.:

3.1. Абзац 1 пункта 2.5. дополнить словами: «,заключаемый с работником в соответствии с примерной формой трудового договора с работником учреждения, приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, и Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта», утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты от 26 апреля 2013 г. № 167н (далее – трудовой договор («эффективный контракт»)).».

3.2. Абзац 2 пункта 2.5. исключить.

4. Пункт 2.8. дополнить словами «и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.».

5. В пункте 2.9 по тексту после слов «(выполнения)» дополнить словами «функций,».

6. Пункт 2.10. изложить в следующей редакции:

«2.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.».

7. Пункт 2.11. исключить

8. Пункт 2.12. считать соответственно пунктом 2.11.

9. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, квалификационным уровням профессиональных стандартов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда согласно приложениям 1-5 к Положению.».

10. Пункты 3.3.-3.4. исключить.

11. Подпункт 4.1.2.5. пункта 4.1. изложить в следующей редакции: «4.1.2.5. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) работников, допущенных к государственной тайне, устанавливается в размере, определяемом правовым актом администрации города Ессентуки.».

12. Дополнить раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пунктом 4.4. следующего содержания:

«4.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

13. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются

соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения или по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.».

14. Пункт 5.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется учреждением с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых Учредителем.

При оценке эффективности работы различных категорий работников учреждение должно исходить из принципов применения демократических процедур для принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера.

В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 5.3. настоящего Положения, в учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа) (далее – Комиссия).».

15. Пункт 5.3.1. изложить в следующей редакции:

«5.3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностного окладу), ставке заработной платы работника на основании оценки эффективности работы сотрудников за соответствующий период исходя из утвержденных показателей и критериев оценки интенсивности и результатов труда работников учреждения с учетом применяемой в учреждении системы нормирования труда.».

16. Абзац 2 пункта 5.3.2. изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда. Выплата за качество выполняемых работ работникам учреждения может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, на основании оценки эффективности работы сотрудников исходя из утвержденных показателей и критериев оценки качества труда работников.».

17. В пункте 5.3.3. после слов «устанавливается» дополнить словами «в пределах фонда оплаты труда», после слов «в процентах от» дополнить словами «тарифной ставки,», слова «приложении 4» заменить словами «приложении 6» .

18. Пункт 5.3.4. изложить в следующей редакции:

«5.3.4. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы с учетом достижения установленных показателей и критериев оценки качества, интенсивности и результатов труда работников. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.».

19. В пункте 5.6. после слов «по решению руководителя Учреждения» дополнить словами «с учетом результатов оценки эффективности работы, установленных Комиссией,».

20. Абзац 1 пункта 6.1. изложить в следующей редакции:

«6.1. Зарплата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

21. Пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

«6.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению Учредителя, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (при его установлении Учредителем), а также целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утверждаемых Учредителем за соответствующий период. Порядок осуществления оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за соответствующий период определяется локальным нормативным актом Учредителя.».

22. Пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

«6.10. Назначение на должность руководителя учреждения осуществляется Учредителем по согласованию с Главой города Ессентуки в соответствии с постановлением администрации города-курорта Ессентуки Ставропольского края от 29 июля 2011 г. № 1177 «О порядке осуществления отраслевыми (функциональными) органами Администрации города Ессентуки функций и полномочий учредителя муниципального учреждения

города Ессентуки».)».

23. Раздел 7 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. Руководствуясь требованиями законодательства и настоящего Положения, учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда работников учреждения.

При разработке нормативных актов по оплате труда работников учреждение не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Принимаемые учреждением локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие системы оплаты труда, подлежат согласованию с Учредителем.».

24. Приложения 1-3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр

города Эссентуки» изложить в новой редакции согласно Приложениям 1-3 к настоящим Изменениям.

25. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр города Эссентуки» Приложениями 4-5 согласно Приложениям 4-5 к настоящим Изменениям.

26. Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр города Эссентуки» считать Приложением 6.

27. В приложении 6 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный учетный центр города Эссентуки»:

27.1. В пункте 5 слова «выслугу лет» заменить на «стаж непрерывной работы».

27.2. Абзац 5 пункта 6 исключить.

Управляющий делами
администрации города Эссентуки

Н.Н.Попова

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения
«Межведомственный учетный
центр города Ессентуки

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера

№ п/п	Наименование должностей	Размер тарифной ставки (оклада), рублей
1.	Главный бухгалтер*	22 500,00
2.	Заместитель директора - начальник отдела хозяйственного и транспортного обеспечения	20 500,00

* 8 квалификационный уровень профессионального стандарта «Бухгалтер», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2019 г. № 103н

Приложение 2

к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения
«Межведомственный учетный
центр города Ессентуки

Размеры тарифных ставок (окладов) по профессиям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих*	Наименование должностей	Размер тарифной ставки (оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 разряд	Уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	5 000,00
		2 разряд	Уборщик территорий	5 400,00
		3 разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 800,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	Водитель автомобиля	8 500,00

* вопрос о присвоении или повышении разряда рассматривается квалификационной комиссией учреждения

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников
муниципального казенного
учреждения
«Межведомственный
учетный центр города
Ессентуки

Размеры окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни*	Наименование должностей**	Размер тарифной ставки (оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Экономист, юрисконсульт	10 000,00
	2 квалификационный уровень	Экономист, юрисконсульт (2 категория)	11 500,00
	3 квалификационный уровень	Экономист, юрисконсульт (1 категория)	13 000,00

* вопрос о присвоении или повышении разряда рассматривается аттестационной комиссией учреждения

** наименования должностей, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым не установлены в соответствии с профессиональными

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников
муниципального казенного
учреждения
«Межведомственный
учетный центр города
Ессентуки

**Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции,
квалификационные требования и наименование по которым установлены в
соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Профессиональные стандарты	Уровень квалификации , установленны й профессионал ьным стандартом по соответствую щей трудовой функции	Наименование должностей	Размер тарифной ставки (оклада), в рублях
1.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г. № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»	6	Специалист по персоналу	10 000,00
2.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»	6	Специалист по охране труда	13 000,00
3.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 июня 2020 г. № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и	5	Делопроизводитель	9 500,00

	документационному обеспечению управления организацией»			
4.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»	6	Системный администратор	13 000,00
5.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2019 г. № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»	5	Бухгалтер	10 000,00
			Бухгалтер II категории	11 500,00
			Бухгалтер I категории	13 000,00
		6	Ведущий бухгалтер; Начальник отдела	17 500,00
8	Заместитель главного бухгалтера	20 000,00		
6.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2014 г. № 647н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»	6	Старший администратор баз данных	13 000,00
7.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 февраля 2018 г. № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно хозяйственной деятельности»	5	Специалист по управлению корпоративным транспортом	13 000,00

Приложение 5

к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения
«Межведомственный учетный
центр города Ессентуки

Размеры должностных окладов по профессиям рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер тарифной ставки (оклада), рублей
1.	Контролер технического состояния автотранспортных средств*	9 500,00

* приказ Министерства транспорта РФ от 28 сентября 2015 г. № 287 «Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом»