



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
г.Ессентуки

15.12.2016

№ 2136

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»

В целях повышения эффективности муниципального управления, в соответствии с федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», во исполнение постановления Администрации города Ессентуки от 21.10.2013 № 2304 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных целевых программ» (с изменениями и дополнениями от 10.08.2015 № 2063), постановления Администрации города Ессентуки от 10.08.2015 № 2064 «Об утверждении Перечня муниципальных программ планируемых к разработке» (с изменениями и дополнениями от 07.07.2016 № 1107), Администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» (далее - Программа), согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации города Ессентуки:

- от 04.08.2011 № 249 «О муниципальной целевой программе «Поддержка развития муниципального образования городской округ город-курорт Ессентуки на 2012-2015 годы»;

- от 29.05.2012 № 983 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ессентуки от 04.08.2011 № 1249 «О муниципальной целевой

программе «Поддержка развития муниципального образования городской округ город-курорт Эссентуки на 2012-2015 годы».

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации города Эссентуки.

4. Общему отделу администрации города (М.К.Шелевей) ознакомить с настоящим постановлением заинтересованных лиц.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Эссентуки С.В.Мищенко.

Глава города Эссентуки

А.Ю.Некрстов

Приложение к
 постановлению Администрации
 города Ессентуки
 от _____ № _____

**ПАСПОРТ
 МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ЕССЕНТУКИ И
 ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО
 ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЕССЕНТУКИ»**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Ессентуки (управляющий делами администрации города)
Соисполнители Программы	Отдел правового обеспечения администрации города Ессентуки; Организационный отдел администрации города Ессентуки
Участники Программы	Муниципальные автономные, казенные и бюджетные учреждения города Ессентуки, общественные, научные и иные организации (по согласованию)
Подпрограмма Программы	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»

Цель Программы	создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и развитие экономики муниципального образования
Индикаторы достижения целей Программы	<p>количество муниципальных служащих прошедшие курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в дополнительном повышении профессионального уровня;</p> <p>доля удовлетворенности населения деятельностью администрации города Эссентуки (процентов от числа опрошенных)</p>
Сроки реализации Программы	2017 – 2022 годы
Объемы и источники финансового обеспечения Программы	<p>объём финансового обеспечения Программы составит 1520,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>бюджет города Эссентуки – 1520,00 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2017 году – 300,0 тыс. рублей; - в 2018 году – 300,0 тыс. рублей; - в 2019 году – 300,0 тыс. рублей; - в 2020 году – 240,0 тыс. рублей; - в 2021 году – 190,0 тыс. рублей; - в 2022 году – 190,0 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>ежегодное повышение квалификации и переподготовки (не менее 5 человек) муниципальных служащих, обеспечение ежегодной потребности в дополнительном повышении профессионального уровня;</p> <p>рост доли удовлетворенного населения деятельностью Администрации города Эссентуки с 25 % в 2015 до 35% к 2022</p>

Приоритеты и цели реализуемой в городе Эссентуки муниципальной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития города Эссентуки

Программа сформирована исходя из принципов долгосрочных целей

социально-экономического развития города Ессентуки и показателей (индикаторов) их достижения в соответствии с:

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 15 октября 1999 года № 1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Концепцией реформирования системы государственной службы РФ (утв. Президентом РФ от 15 августа 2001 года);

Законом Ставропольского края от 24.12.2007 № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;

Стратегией социально-экономического развития городского округа города-курорта Ессентуки до 2020 года, утвержденной решением Совета города Ессентуки от 21 декабря 2009 г. №137 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа города-курорта Ессентуки на период до 2020 года» и решением Совета города Ессентуки от 31 августа 2011 г. № 85 «О внесении изменений в решение Совета города Ессентуки от 21 декабря 2009 г. № 137 «Об утверждении Стратегии социально – экономического развития городского округа города – курорта Ессентуки до 2020 года и на период до 2025 года»;

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

-совершенствование и развитие нормативной правовой базы Администрации города, регулирующих вопросы муниципальной службы;

-совершенствование кадровой работы, реализация законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о противодействии коррупции;

-повышение престижа муниципальной службы в городе-курорте Ессентуки, изучение и распространение передового опыта, выработка предложений по совершенствованию организации и развитию муниципальной службы, повышение уровня взаимодействия с исполнительными органами власти края, государственными органами края;

-обеспечение открытости и гласности муниципальной службы и её

доступности общественному контролю.

С учетом изложенных приоритетных направлений целью Программы является - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе, поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки и реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Достижение цели Программы осуществляется путем решения задач и выполнения основных мероприятий, подпрограммы I «Повышение эффективности муниципальной службы и развития муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки» Программы, взаимосвязанной по срокам, ресурсам и исполнителям (приведена в приложении 1 к Программе).

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 2 к Программе.

Перечень основных мероприятий подпрограмм Программы приведен в приложении 3 к Программе.

Объемы и источники финансового обеспечения Программы приведены в приложении 4 к Программе.

Управляющий делами
администрации города Эссентуки

С.В. Мищенко

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
городе Эссентуки и поддержка
развития муниципального
образования городского округа
город-курорт Эссентуки»

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ И РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ЭССЕНТУКИ И
ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация города Эссентуки (Управляющий делами администрации города)
Соисполнители Подпрограммы	Отдел правового обеспечения администрации города Эссентуки; Организационный отдел администрации города Эссентуки
Участники Подпрограммы	Муниципальные автономные, казенные и бюджетные учреждения города Эссентуки, общественные, научные и иные организации (по согласованию)
Задачи Подпрограммы	Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; Противодействие коррупции на муниципальной службе; Развитие муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки

Показатели решения задач
Подпрограммы

Количество участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края либо иными образовательными учреждениями;

Количество методов (способов) материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих;

Количество студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования прошедшие производственную практику в Администрации города Ессентуки;

Количество сформированных в Администрации города Ессентуки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;

Количество сформированных в Администрации города Ессентуки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;

Количество проведенных совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции;

Количество заседаний комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с нарушением муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов;

Количество урегулированных конфликтов интересов на муниципальных служащих (от рассмотренных на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов);

Количество семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы;

Количество разработанных муниципальных нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы;

Количество разработанных и изданных

методических, справочных и информационных материалов муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки;

Количество проведенных семинаров, стажировок, онлайн-лекций и конференций, «круглых столов» по вопросам развития местного самоуправления с применением мультимедийного оборудования, участие в мероприятиях по данным вопросам за пределами Ставропольского края;

Количество подготовленных информационных материалов о городе – курорте Ессентуки для издания справочника об административно-территориальном устройстве Ставропольского края;

Количество разработанных и изданных материалов представляемых для участия муниципального образования в конкурсах на звание «Лучшее муниципальное образование»;

Количество подготовленных материалов для оказания организационной деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края»;

Количество муниципальных нормативных правовых актов города курорта Ессентуки, регулирующих вопросу муниципальной службы, официально опубликованных в СМИ и размещенных на сайте Администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информацией о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе

Сроки реализации
Подпрограммы

2017 – 2022 годы

Объемы и источники
финансового
обеспечения Подпрограммы

объём финансового обеспечения Подпрограммы составит 1520,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

бюджет города Ессентуки – 1520,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2017 году – 300,0 тыс. рублей;
- в 2018 году – 300,0 тыс. рублей;
- в 2019 году – 300,0 тыс. рублей;
- в 2020 году – 240,0 тыс. рублей;

Ожидаемые конечные
результаты
реализации Подпрограммы

- в 2021 году – 190,0 тыс. рублей;

- в 2022 году – 190,0 тыс. рублей.

Увеличение количества участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края либо иными образовательными учреждениями с 4 ед. в 2015 году до 15 ед. в 2022;

Поддержание 100 % уровня использования методов (способов) материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих;

Увеличение количества студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования прошедшие производственную практику в Администрации города Ессентуки с 30 ед. в 2015 году до 60 ед. в 2022;

Поддержание 100 % уровня формирования в Администрации города Ессентуки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;

Увеличение количества проведенных совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции с 4 ед. в 2015 году до 6 ед. в 2022;

Проведение заседаний комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с нарушением муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов по мере необходимости, в целях соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в рамках законодательства Российской Федерации и Ставропольского края;

Поддержание 100% уровня урегулированных конфликтов интересов на муниципальных служащих (от рассмотренных на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов);

Увеличение количества семинаров и конференций дополнительного

профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы с 1 ед. в 2015 году до 5 ед. в 2022;

Увеличение количества разработанных муниципальных нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы с 3 ед. в 2015 году до 5 ед. в 2022;

Увеличение количества разработанных и изданных методических, справочных и информационных материалов муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки с 1 ед. в 2016 году до 4 ед. в 2022;

Ежегодное проведение семинаров, стажировок, онлайн-лекций и конференций, «круглых столов» по вопросам развития местного самоуправления с применением мультимедийного оборудования, участие в мероприятиях по данным вопросам за пределами Ставропольского края;

Ежегодная подготовка информационных материалов о городе – курорте Ессентуки для издания справочника об административно-территориальном устройстве Ставропольского края;

Увеличение количества разработанных и изданных материалов представляемых для участия муниципального образования в конкурсах на звание «Лучшее муниципальное образование» с 0 в 2015 году до 5 ед. в 2022;

Увеличение количества подготовленных материалов для оказания организационной деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края» с 2 ед. в 2015 году до 5 ед. в 2022;

Увеличение количества муниципальных нормативных правовых актов города курорта Ессентуки, регулирующих вопросу муниципальной службы, официально опубликованных в СМИ и размещенных на сайте Администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и

Ставропольского края о муниципальной службе с
3 ед. в 2015 году до 5 ед. в 2022

Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Организация прохождения производственной практики в Администрации города Ессентуки студентами образовательных учреждений высшего профессионального образования.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается обеспечение условий для прохождения практики студентами образовательных учреждений высшего профессионального образования по основным направлениям с целью выявления перспективных специалистов.

2. Разработка и издание методических, справочных и информационных материалов муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается обобщение информационных данных о территориальном, организационном и социально-экономическом состоянии городского округа города-курорта Ессентуки

3. Формирование в Администрации города Ессентуки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается управление развитием профессиональных качеств муниципальных служащих, стимулирование повышения профессионализма и служебного роста муниципальных служащих.

4. Развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества их профессиональной деятельности.

5. Рассмотрение вопросов, связанных с нарушением муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов, рассмотренных соответственной комиссией.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается эффективное функционирование комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в рамках законодательства Российской Федерации и Ставропольского края.

6. Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края либо иными образовательными учреждениями.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается изучение передового опыта иных муниципальных образований Ставропольского края по организации и развитию муниципальной службы

7. Урегулирование конфликтов интересов муниципальных служащих (от рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается эффективное функционирование комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в рамках законодательства Российской Федерации и Ставропольского края.

8. Проведение семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается реализация антикоррупционных мер в системе муниципальной службы.

9. Разработка муниципальных нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается совершенствование и развитие нормативной правовой базы Администрации города, регулирующей вопросы муниципальной службы.

10. Проведение совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается изучение и распространение передового опыта, выработка предложений по совершенствованию организации и развитию муниципальной службы, повышение уровня взаимодействия с исполнительными органами власти края, государственными органами края.

11. Разработка и издание материалов представляемых для участия муниципального образования в конкурсах на звание «Лучшее муниципальное образование».

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается информирование населения города Ессентуки и Ставропольского края о развитии муниципального образования.

12. Подготовка материалов для оказания организационной деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края»

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается повышение эффективности организации взаимодействия органов местного самоуправления.

13. Проведение семинаров, стажировок, онлайн-лекций и конференций, «круглых столов» по вопросам развития местного самоуправления с применением мультимедийного оборудования, участие в мероприятиях по данным вопросам за пределами Ставропольского края.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается повышение уровня взаимодействия органов государственной власти и органов местного самоуправления.

14. Подготовка информационных материалов о городе – курорте Ессентуки для издания справочника об административно-территориальном устройстве Ставропольского края

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается информирование населения города Ессентуки и Ставропольского края об административно-территориальном устройстве Ставропольского края в целом и города Ессентуки в частности.

15. Официальное опубликование, в СМИ муниципальных нормативных правовых актов города–курорта Ессентуки и размещение на сайте Администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается обеспечение возможности ознакомления граждан с содержанием муниципальных нормативных правовых актов, таким образом предполагается обеспечение открытости и гласности муниципальной службы и её доступности общественному контролю.

Приложение 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в городе Эссентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки»

**СВЕДЕНИЯ
ОБ ИНДИКАТОРАХ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ЭССЕНТУКИ И ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЭССЕНТУКИ»**

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи Программы	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи Программы по годам							
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I. Цель «Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и развитие экономики муниципального образования»										
1	Количество муниципальных служащих прошедшие курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в дополнительном повышении профессионального уровня.	ед.	5	5	5	5	5	5	5	5
2	Доля удовлетворенности населения деятельностью администрации города Эссентуки (процентов от числа опрошенных)	проц.	25							35
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развития муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки»										
Задача «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих»										

3	Количество участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края либо иными образовательными учреждениями	ед.	4	6	8	8	11	12	15	15
4	Количество методов (способов) материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих	ед.	3	3	3	3	3	3	3	3
5	Количество студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования прошедшие производственную практику в Администрации города Ессентуки	ед.	30	30	30	50	55	55	60	60
6	Количество сформированных в Администрации города Ессентуки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	ед.	240	240	240	240	240	240	240	240
Задача «Противодействие коррупции на муниципальной службе»										
7	Количество проведенных совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции	ед.	4	4	5	5	5	6	6	6
8	Количество заседаний комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с нарушением муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	ед.	1	2	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости
9	Количество урегулированных конфликтов интересов на муниципальных служащих (от рассмотренных на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов)	проц.	100	100	100	100	100	100	100	100
10	Количество семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы	ед.	1	2	4	4	5	5	5	5
Задача «Развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»										

11	Количество разработанных муниципальных нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы	ед.	3	4	5	5	5	5	5	5
12	Количество разработанных и изданных методических, справочных и информационных материалов муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки	ед.	-	1	3	3	3	4	4	4
13	Количество проведенных семинаров, стажировок, онлайн-лекций и конференций, «круглых столов» по вопросам развития местного самоуправления с применением мультимедийного оборудования, участие в мероприятиях по данным вопросам за пределами Ставропольского края	ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
14	Количество подготовленных информационных материалов о городе – курорте Ессентуки для издания справочника об административно-территориальном устройстве Ставропольского края	ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Количество разработанных и изданных материалов представляемых для участия муниципального образования в конкурсах на звание «Лучшее муниципальное образование»	ед.	-	-	2	3	3	5	5	5
16	Количество подготовленных материалов для оказания организационной деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края»	ед.	2	4	4	4	4	5	5	5
17	Количество муниципальных нормативных правовых актов города курорта Ессентуки, регулирующих вопросы муниципальной службы, официально опубликованных в СМИ и размещенных на сайте Администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.	ед.	3	3	4	4	4	4	5	5

Приложение 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в городе Эссентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Наименование подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Тип основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) основного мероприятия подпрограммы Программы	Срок		Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы
				Начала реализации	Окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7
Цель «Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и развитие экономики муниципального образования»						
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки»			Администрация города Эссентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Эссентуки	2017 год	2022 год	
Задача «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих» подпрограммы Программы						
1	Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края либо иными образовательными учреждениями		Администрация города Эссентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Эссентуки	2017 год	2022 год	пункт 3 приложения 2 к Программе
2	Развитие системы		Администрация города	2017 год	2022 год	пункт 4 приложения 2 к

	материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих		Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки			Программе
3	Организация прохождения муниципальными служащими курсов повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в дополнительном повышении профессионального уровня		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 1 приложения 2 к Программе
4	Организация прохождения производственной практики в Администрации города Ессентуки студентами высшего профессионального образования		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 5 приложения 2 к Программе
5	Формирование в Администрации города Ессентуки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 6 приложения 2 к Программе
Задача «Противодействие коррупции на муниципальной службе» подпрограммы Программы						
6	Проведенные совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 7 приложения 2 к Программе
7	Рассмотрение вопросов, связанных с нарушением муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города	2017 год	2022 год	пункт 8 приложения 2 к Программе

	конфликтов интересов, рассмотренных соответственной комиссией		Ессентуки			
8	Урегулирование конфликтов интересов на муниципальных служащих (от рассмотренных на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов)		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 9 приложения 2 к Программе
9	Проведение семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 10 приложения 2 к Программе
Задача «Развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» подпрограммы Программы						
10	Разработка муниципальных нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 11 приложения 2 к Программе
11	Разработка и издание методических, справочных и информационных материалов муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2017 год	2022 год	пункт 12 приложения 2 к Программе
12	Проведение семинаров, стажировок, онлайн-лекций и		Администрация города Ессентуки, Отраслевые	2017 год	2022 год	

	конференций, «круглых столов» по вопросам развития местного самоуправления с применением мультимедийного оборудования, участие в мероприятиях по данным вопросам за пределами Ставропольского края		(функциональные) подразделения администрации города Эссентуки			пункт 13 приложения 2 к Программе
13	Подготовка информационных материалов о городе – курорте Эссентуки для издания справочника об административно-территориальном устройстве Ставропольского края		Администрация города Эссентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Эссентуки	2017 год	2022 год	пункт 14 приложения 2 к Программе
14	Удовлетворенность населения деятельностью администрации города Эссентуки (процентов от числа опрошенных)		Администрация города Эссентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Эссентуки	2017 год	2022 год	пункт 2 приложения 2 к Программе
15	Разработка и издание материалов представляемых для участия муниципального образования в конкурсах на звание «Лучшее муниципальное образование»		Администрация города Эссентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Эссентуки	2017 год	2022 год	пункт 15 приложения 2 к Программе
16	Подготовка материалов для оказания организационной деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края»		Администрация города Эссентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Эссентуки	2017 год	2022 год	пункт 16 приложения 2 к Программе
17	Официальное опубликование, в СМИ муниципальных		Администрация города Эссентуки, Отраслевые	2017 год	2022 год	

	нормативных правовых актов города–курорта Эссентуки и размещение на сайте Администрации города Эссентуки и Думы города Эссентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.		(функциональные) подразделения администрации города Эссентуки			пункт 17 приложения 2 к Программе
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------

		предусмотренные:					
		Администрации города Эссентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		прогнозируемое поступление средств в бюджет города Эссентуки, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств бюджета Ставропольского края	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		доходов, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства других источников	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Подпрограмма эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки», всего	Повышение муниципальной службы город-курорт Эссентуки», всего	300,00	300,00	300,00	240,00	190,00
		Бюджет муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки (далее- бюджет города Эссентуки), в т.ч	300,00	300,00	300,00	240,00	190,00
		средства федерального бюджета в т.ч. предусмотренные:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Администрации города Эссентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства бюджета Ставропольского края, в т.ч. предусмотренные:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Администрации города Эссентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		прогнозируемое поступление средств в бюджет города Эссентуки, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств бюджета Ставропольского края	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		доходов, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства других источников	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		в том числе следующие основные мероприятия:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.	Организация муниципальными служащими курсов повышения квалификации и переподготовки в соответствии с	прохождения курсов и с	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	интересов)								
2.9.	Проведение семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.10.	Разработка муниципальных нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.11.	Рост доли удовлетворенности населения деятельностью администрации города Эссентуки (процентов от числа опрошенных)			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.12.	Проведение совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции	средства бюджета города Эссентуки, т.ч. предусмотренные Администрации города Эссентуки		50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
2.13.	Разработка и издание материалов представляемых для участия муниципального образования в конкурсах на звание «Лучшее муниципальное образование»			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.14.	Подготовка материалов для оказания организационной деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края»			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.15.	Проведение семинаров, стажировок, онлайн-лекций и конференций, «круглых столов» по вопросам развития местного самоуправления с применением мультимедийного оборудования, участие в мероприятиях по данным вопросам за пределами Ставропольского края	средства бюджета города Эссентуки, т.ч. предусмотренные Администрации города Эссентуки		100,00	100,00	100,00	100,00	50,00	50,00

2.16.	Подготовка информационных материалов о городе – курорте Ессентуки для издания справочника об административно-территориальном устройстве Ставропольского края	средства бюджета города Ессентуки, т.ч. предусмотренные Администрации города Ессентуки	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
2.17.	Количество муниципальный нормативных правовых актов города курорта Ессентуки, регулирующих вопросу муниципальной службы, официально опубликованных в СМИ и размещенных на сайте Администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

