



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ
Ставропольского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2022

г. Эссентуки

№ 196

Об утверждении Положения о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации города Эссентуки и ее отраслевых (функциональных) органов ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

В соответствии с частями 3 и 6 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 16 декабря 2019 года №432-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции», законом Ставропольского края от 4 мая 2009 года № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае», постановлением Губернатора Ставропольского края от 23 мая 2017 г. № 244 «Об утверждении Положения о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими муниципальной службы в Ставропольском крае ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», администрация города Эссентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации города Эссентуки и ее отраслевых (функциональных) органов ограничений и запретов, требований

о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Эссентуки от 13 декабря 2018 года № 1637 «Об утверждении Положения о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации города Эссентуки и ее отраслевых (функциональных) органов ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

3. Отделу по организационным и кадровым вопросам администрации города (Н.А. Радинская) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Эссентуки и Думы города Эссентуки в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Эссентуки Н.Н.Попову.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава города Эссентуки

А.Ю.Некрстов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации города Эссентуки
от 10.02.2022 № 196

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации города Эссентуки и ее отраслевых (функциональных) органов ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации города Эссентуки и ее отраслевых (функциональных) органов (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Федеральным законом от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, в целях противодействия коррупции (далее - взыскание).

2. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проведенной специалистом ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации города Эссентуки или ее отраслевого (функционального) органа (далее соответственно - доклад о результатах проверки, проверка, ответственный специалист);

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Эссентуки и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликта интересов), - в случае, если доклад о результатах проверки направляется в комиссию по урегулированию конфликта интересов;

3) доклада ответственного специалиста соответствующего органа о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего, только с его согласия и при условии признания

им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего - в случае, если объяснения представлялись ответственному специалисту или комиссию по урегулированию конфликта интересов;

5) иных материалов.

3. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона, учитываются:

1) характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения и его тяжесть;

2) обстоятельства, при которых совершено коррупционное правонарушение;

3) соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

4) исполнение муниципальным служащим обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

5) предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона, применяются не позднее 6 месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5. Взыскание в виде замечания может быть применено представителем нанимателя (работодателем) к муниципальному служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

6. За каждое коррупционное правонарушение к муниципальному служащему может быть применено только 1 взыскание.

7. В распоряжении (приказе) о применении представителем нанимателя (работодателем) к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются часть 1 или часть 2 статьи 27.1 Федерального закона.

8. Копия распоряжения (приказа) о применении представителем нанимателя (работодателем) к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается муниципальному служащему под расписку в течение 5 рабочих дней со дня издания такого акта и приобщается к личному делу муниципального служащего.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию органа местного самоуправления края по трудовым спорам или суд.

10. Если в течение 1 года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктами 1 и 2 части 1 статьи 27 Федерального закона, или взысканию в виде замечания или выговора, предусмотренному частью 1 статьи 27.1 Федерального закона, он считается не имеющим взыскания.

Управляющий делами
администрации города Ессентуки

Н.Н.Попова