



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ**  
**Ставропольского края**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

12.07.2022

г. Ессентуки

№ 92-р

Об утверждении Плана мероприятий по реализации Распоряжения Правительства Ставропольского края от 23 мая 2022 года №207-рп

В целях обеспечения реализации Распоряжения Правительства Ставропольского края от 23 мая 2022 года №207-рп «О Плана мероприятий по реализации обязательств Правительства Ставропольского края по Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональном Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022-2024 годы:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации Распоряжения Правительства Ставропольского края от 23 мая 2022 года №207-рп (далее – План).

2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки ежегодно до 01 февраля предоставлять информацию о ходе выполнения Плана в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

3. Отделу по организационным и кадровым вопросам администрации города Ессентуки (Радинская Н.А.) разместить данное распоряжение на официальном сайте администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющего делами администрации города Ессентуки Попову Н.Н.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава города Эссентуки

А.Ю.Некростов

Проект вносит начальник управления  
труда и социальной защиты населения  
администрации города Эссентуки

И.М.Литвинова

Проект визируют:

Управляющий делами  
администрации города Эссентуки

Н.Н.Попова

Заведующий общим отделом  
администрации города Эссентуки

Н.А.Жучкова

Проект подготовила главный специалист  
отдела социально-правовых гарантий  
и труда, управления труда и социальной  
защиты населения администрации  
города Эссентуки

А.Н.Прасова

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации города Ессентуки Ставропольского края от 12.07.2022 №92-р

ПЛАН

мероприятий по реализации Распоряжения Правительства Ставропольского края от 23 мая 2022 года №207-рп

№ п/п	Обязательства по Соглашению	Мероприятия по реализации обязательств по Соглашению	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5

Стороны содействуют:

- предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации принимать меры по предотвращению трудовых конфликтов в государственных учреждениях города Ессентуки 2022-2024 годы Управление труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки (далее- УТСЗН)

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

- В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474, краевой программы «Снижение доли населения Ставрополь- проводить мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципаль-

1	2	3	4	5
	<p>ского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. № 567-п, в части повышения уровня реальной заработной платы в Ставропольском крае: проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края</p>	<p>ных учреждений края, определенных указами Президента Российской Федерации</p>		
3.	<p>Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций города Ессентуки</p>	<p>проводить информационно – разъяснительную работу по соблюдению трудовых прав работников в организациях города</p>	2022-2024 годы	УТСЗН
<p>IV. В области развития кадрового потенциала</p>				
4.	<p>Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Став-</p>	<p>проводить совместно с работодателями города Ессентуки мониторинг спроса и предложения</p>	ежегодно до 01 июля	УТСЗН

1	2	3	4	5
	ропольского края на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, инвестиционных проектов	рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2035 года и государственной программы Ставропольского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2018 г. № 628-п		

#### VI. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

- |    |   |   |                |       |
|----|---|---|----------------|-------|
| 5. | совершенствовать организацию работы по охране труда с внедрением систем оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма | Проводить мониторинг по внедрению систем оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма  | 2022-2024годы  | УТСЗН |
| 6. | Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ  | содействовать распространению тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с | 2022-2024 годы | УТСЗН |

1	2	3	4	5
		ВИЧ/СПИД на «днях охраны труда»		
7.	Рассматривают на городских «Днях охраны труда» несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом, и тяжелые несчастные случаи, произошедшие в организациях края	проводить анализ каждого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом, произошедших на производстве, с рассмотрением вопросов их предупреждения на городских «Днях охраны труда»	2022-2024 годы	УТСЗН
8.	Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях края. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях края	осуществлять мониторинг реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», проводимый в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 августа	ежемесячно на 5-й день отчетного периода	УТСЗН

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2014 г. № 546

9. Обеспечивают создание службы охраны труда (возлагают обязанности специалиста по охране труда) в организации края с численностью более 50 работников (с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37)
- проводит сбор информации по введению должности специалиста по охране труда в штатное расписание организаций города Ессентуки, численность работников которых превышает 50 человек
- 2022-2024 годы УТСЗН

#### VII. В области развития социального партнерства

Стороны:

10. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости
- обеспечивать проведение семинаров-совещаний по вопросам развития социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в субъектах малого и среднего предпринимательства в городе Ессентуки
- 2022-2024 годы УТСЗН

1	2	3	4	5
11.	Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях города	разъяснять в ходе устных и письменных обращений руководителям и работникам организаций края вопросы коллективно-договорных отношений	2022-2024 годы	УТСЗН
12.	Осуществляют мониторинг и проводят работу по изучению и распространению опыта территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействуют развитию системы социального партнерства на территориальном, отраслевом уровнях	проводить разъяснительную работу в средствах массовой информации, сети «Интернет» по развитию всех форм социального партнерства в организациях города Ессентуки, созданию полномочных представителей работников и работодателей.	2022-2024 годы	УТСЗН

Управляющий делами  
администрации г. Ессентуки

Н.Н.Попова