



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ
Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Ессентуки

О внесении изменений в постановление администрации города Ессентуки от 16.10.2017 №1386 «Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ессентуки»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 года №78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», решением Совета города Ессентуки от 20 февраля 2008 г. № 6 «Об утверждении Положения о размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления для муниципальных служащих муниципальной службы городского округа города - курорта Ессентуки» и в целях установления порядка премирования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ессентуки, администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Изложить пункт 2.6. Положения о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Ессентуки Ставропольского края, утвержденного постановлением администрации города Ессентуки от 16.10.2017 №1386 в следующей редакции:

«2.6. Определение и общая оценка деятельности осуществляется непосредственным руководителем муниципального служащего ежемесячно, путем заполнения индивидуального оценочного листа на каждого

муниципального служащего. Снижение оценки показателей премирования, влекущее снижение размера ежемесячной премии, должно быть мотивировано конкретными обстоятельствами нарушений или упущений в работе или дисциплине.

Для определения выполнения (не выполнения) показателей премирования в срок до 25 числа месяца, индивидуальные оценочные листы муниципальных служащих, представляются для утверждения управляющему делами администрации города Эссентуки, а муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы - Главе города Эссентуки;

Муниципальный служащий должен быть под роспись ознакомлен с заполненным и утвержденным на него индивидуальным оценочным листом.

Утвержденные индивидуальные оценочные листы передаются в отдел кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации города Эссентуки не позднее 25 числа месяца для подготовки проекта распоряжения о премировании.

2. Заведующему отделом кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации города Эссентуки (А.С. Скорик) направить настоящее постановление администратору официального сайта для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа город – курорт Эссентуки.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Эссентуки Е.А. Шабашову.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава города Эссентуки

В.В.Крутников