

Администрация города Эссентуки проводит конкурс-испытание на замещение вакантной должности муниципальной службы

**Начальника управления культуры, искусства и молодежной политики администрации города Эссентуки**

Требования к конкурсантам:

1. Муниципальный служащий, замещающий должность начальника управления культуры, искусства и молодежной политики администрации города Эссентуки, должен иметь высшее профессиональное образование не ниже уровня специалитета или магистратуры. Наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к гражданам, претендующим на замещение и замещающим данную должность, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года.

2. Не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. Должен обладать следующими знаниями:

знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);

Конституции Российской Федерации;

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федерального закона от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Закона Ставропольского края от 2 марта 2005 г. № 12-кз «О местном самоуправлении в Ставропольском крае»;

Закона Ставропольского края от 24 декабря 2007г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

Устава Ставропольского края;

Устава муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки;

законодательства о противодействии коррупции;

Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;

Федеральный закон от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации».

Федеральный закон от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»;

Федеральный закон от 09 октября 1992 г. № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

Федеральный закон от 25 июня 2002 г. № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации»;

Федеральный закон от 22 октября 2014 г. № 315-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 30 ноября 1992 г. № 1487 «Об особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации»

Указ Президента Российской Федерации от 26 ноября 1994 г. № 2121 «О приватизации в Российской Федерации недвижимых памятников истории и культуры местного значения»;

Указ Президента Российской Федерации от 5 мая 1997 г. № 452 «Об уточнении состава объектов исторического и культурного наследия федерального (общероссийского) значения».

Федеральный закон от 17 июня 1996 г. № 74-ФЗ «О национально-культурной автономии»;

Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 1996 г. № 1010 «О мерах по усилению государственной поддержки культуры и искусства в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении основ государственной культурной политики»;

Федеральный закон от 24.06.1999 N 120-ФЗ (ред. от 07.06.2017) "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних";

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. № 1760-р «О Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах»;

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

Федеральный закон от 11 сентября 1995 г. № 135-ФЗ «О добровольческой деятельности и благотворительных организациях».

4. Должен обладать следующими умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей:

- принятия управленческих решений и прогнозирования их последствий;
- планирования, координирования, осуществления контроля и организационной работы;
- создании условий для организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры;
- организации библиотечного обслуживания населения, комплектовании и обеспечении сохранности библиотечных фондов;
- создании условий для развития местного традиционного народного художественного творчества;
- сохранении, использовании и популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), охране объектов культурного наследия (памятников истории и культуры);
- организации и осуществлении мероприятий по работе с детьми и молодежью;
- участие в осуществлении деятельности органов опеки и попечительства;
- организации совместной деятельности управленческих структур;
- организации и проведения заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения;
- владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами;
- составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера;
- ведения деловых переговоров, публичных выступлений, взаимодействия со средствами массовой информации;
- организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами;
- разрешения конфликтов;
- управления персоналом и формирования эффективного взаимодействия в коллективе;
- работы со служебными документами;
- делового и профессионального общения

**Лица, желающие участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:**

- 1) заявление с просьбой об участии в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (в редакции распоряжения Правительства РФ от 16.10.2007 № 1428-р);

- 3) автобиографию; фотографию (4х6);
- 4) копию паспорта (паспорт по прибытии на конкурс);
- 5) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (муниципального служащего);
- 6) копию документов об образовании, повышении квалификации;
- 7) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- 8) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 9) копию военного билета;
- 10) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу форма № 001-ГС/у;
- 11) сведения о доходах за 2023 год, (а также за истекший период 2024 года) об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, а также супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;
- 12) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых претендент размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за предшествующий календарный год по форме, установленной Правительством Российской Федерации;
- 13) письменное согласие гражданина на обработку персональных данных.

Документы для участия в конкурсе принимаются в администрации города Ессентуки до **20 марта 2024 года** с 9-00 до 18-00 часов по адресу: г.Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а, тел. 6-06-47.

Предполагаемая дата проведения конкурса **21 марта 2024 года** в 15-00 часов (время московское) в зале заседаний здания администрации города Ессентуки по адресу: г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а.

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с муниципальным служащим

г. Ессентуки

№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Администрация города Ессентуки, выступающая от имени муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки, в лице Главы города Ессентуки Крутникова Владимира Владимировича, действующего на основании законодательства Российской Федерации о труде, законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, Устава муниципального образования городского округа город-курорт

Ессентуки Ставропольского края, с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Наниматель (работодатель)»

Адрес: г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а,  
ИНН 2626008426, КПП 262601001, ОКПО 04021513, ОГРН  
1022601227516

и гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ года рождения;

Место регистрации:

Место жительства:

Паспорт:

Страховое свидетельство:

ИНН:

именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны и вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем

## **1. Общие положения**

1.1. Муниципальный служащий поступает на муниципальную службу в администрацию города Ессентуки на должность \_\_\_\_\_

1.2. Поступление Муниципального служащего на муниципальную службу в администрацию города Ессентуки оформляется распоряжением администрации города Ессентуки Ставропольского края в трёхдневный срок со дня подписания настоящего трудового договора.

1.3. В реестре должностей муниципальной службы Ставропольского края должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к главной группе муниципальных должностей муниципальной службы Ставропольского края.

1.4. Местом работы Муниципального служащего является администрация города Ессентуки адрес нахождения: г. Ессентуки, ул. Кисловодская, 11.

1.5. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

1.6. Муниципальный служащий обязан приступить к работе \_\_\_\_\_

1.7. Муниципальному служащему испытательный срок устанавливается \_\_\_\_\_.

1.8. Со дня подписания обеими сторонами настоящего трудового договора муниципальный служащий на время выполнения должностных полномочий наделяется правами и исполняет обязанности, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края, Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края, должностной инструкцией по замещаемой должности муниципальной службы, а также настоящим трудовым договором.

## **2. Права и обязанности Нанимателя**

2.1 Наниматель (работодатель) имеет право:

2.1.1. Требовать от Муниципального служащего выполнения обязанностей, обусловленных настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, правовыми актами Главы города Эссентуки, постановлениями и распоряжениями администрации города Эссентуки;

2.1.2. Требовать соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края, Устава муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки Ставропольского края и решений Думы города Эссентуки Ставропольского края, правовых актов Главы города Эссентуки, постановлений и распоряжений администрации города Эссентуки;

2.1.3. Требовать бережного отношения к имуществу, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка в администрации города Эссентуки и требований по охране и обеспечению безопасности труда;

2.1.4. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случаях совершения им должностных проступков;

2.1.5. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный эффективный труд;

2.1.6. Реализовывать другие права, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края.

2.2. Наниматель (работодатель) обязан:

2.2.1. Предоставить Муниципальному служащему работу по должности в соответствии с настоящим трудовым договором;

2.2.2. Создать условия для безопасного и эффективного труда, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей, предоставить рабочее место, оборудованное необходимыми организационно-техническими средствами, в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

2.2.3. Обеспечивать проведение аттестаций Муниципального служащего в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, создавать условия для переподготовки и повышения квалификации;

2.2.4. Предоставлять Муниципальному служащему в установленном порядке отпуска без сохранения и с сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и коллективным трудовым договором;

2.2.5. Осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего;

2.2.6. Осуществлять обязательное медицинское страхование Муниципального служащего;

2.2.7. Осуществлять обязательное пенсионное страхование Муниципального служащего;

2.2.8. Предоставлять другие льготы и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

### **3. Оплата труда**

3.1. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

3.1.1. Должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы в размере \_\_\_\_\_ рублей;

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада;

3.1.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада;

3.1.4. Ежемесячного денежного поощрения \_\_\_\_\_ к должностному окладу;

3.1.5. Ежемесячной денежной премии по результатам работы на основании распоряжения администрации города Ессентуки до \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада.

3.2. Муниципальному служащему выплачиваются: материальная помощь, денежная компенсация санаторно-курортной путевки и премии в соответствии с федеральным, краевым законодательством, а также решениями Думы города Ессентуки.

3.3. Муниципальному служащему заработная плата выплачивается два раза в месяц: 16 и 01 числа.

### **4. Права Муниципального служащего**

4.1. Муниципальный служащий имеет право на:

4.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

4.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

4.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

4.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления;

4.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

4.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

4.1.8. Защиту своих персональных данных;

4.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

4.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

4.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

4.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.13. Выполнение иной оплачиваемой работы, с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя), если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено законодательством о муниципальной службе.

4.2. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению Муниципального служащего, неправомерным, Муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме Муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения Муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **5. Обязанности Муниципального служащего**



Муниципальный служащий обязан:

5.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Ставропольского края, Устав муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края и решения Думы города Ессентуки Ставропольского края, правовые акты Главы города Ессентуки, постановления и распоряжения администрации города Ессентуки;

5.2. Исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

5.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

5.4. Исполнять распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчинённости руководителей;

5.5. Соблюдать нормы служебной этики, правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.6. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

5.7. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

5.8. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

5.9. Ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представлять Нанимателю (работодателю) в установленном законодательством Российской Федерации порядке сведения о своих доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5.10. Сообщать представителю Нанимателя (работодателя) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

5.11. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены законодательством о муниципальной службе и другими федеральными законами;

5.12. Уведомлять в письменной форме представителя Нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных

обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

## **6. Служебное время и время отдыха**

6.1. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный рабочий день.

6.2. Муниципальному служащему предоставляются:

6.2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого исчисляется в соответствии с законодательством Ставропольского края о муниципальной службе;

6.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня;

6.2.3. Отпуска без сохранения и с сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и коллективным трудовым договором.

## **7. Антикоррупционная оговорка**

7.1. Муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Нанимателя (работодателя) в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

7.2. Муниципальный служащий обязан уведомить Нанимателя (работодателя) в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Муниципальному служащему станет известно, что от имени Нанимателя (работодателя) осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

7.3. Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Нанимателя (работодателя) о

возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7.4. Соблюдение Муниципальным служащим принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Муниципального служащего на замещение вышестоящих должностей.

7.5. Муниципальный служащий предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

## **8. Ответственность сторон**

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему трудовому договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

8.2. Муниципальный служащий не несет ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему трудовому договору, если оно явилось следствием ненадлежащего исполнения работодателем своих обязанностей.

## **9. Срок действия трудового договора**

9.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня подписания Сторонами.

9.2. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

## **10. Изменение, дополнение, прекращение и расторжение трудового договора**

10.1. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор вносятся по взаимному соглашению сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему трудовому договору, которые являются неотъемлемой частью.

10.2. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящий трудовой договор с Муниципальным служащим может также быть расторгнут по инициативе Нанимателя (работодателя) в случаях:

10.2.1. Достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

- 10.2.2. Прекращения гражданства Российской Федерации;
- 10.2.3. Несоблюдения ограничений и запретов, установленных для Муниципального служащего законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, а также настоящим трудовым договором;
- 10.2.4. Непринятия Муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- 10.2.5. Разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну.
- 10.3. В случае расторжения настоящего трудового договора по инициативе Муниципального служащего или по инициативе Нанимателя (работодателя) Муниципальному служащему предоставляются гарантии и выплачиваются компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.
- 10.4. При прекращении трудового договора выплата всех причитающихся сумм, а также выдача трудовой книжки осуществляется в день увольнения Муниципального служащего.

## **11. Разрешение споров**

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются путем переговоров и заключения дополнительных соглашений, а при невозможности урегулирования спора - в судебном или ином порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **12. Заключительные положения**

- 12.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для обеих сторон, могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.
- 12.2. По вопросам, не предусмотренным настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.
- 12.3. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в личном деле Муниципального служащего, второй экземпляр хранится у Муниципального служащего.

## **13. Подписи Сторон**

Представитель  
(работодателя):

Нанимателя

Муниципальный служащий:

Глава города Эссентуки

\_\_\_\_\_ В.В. Крутников

(подпись)

М.П.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 год

\_\_\_\_\_

(подпись)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 год

Согласовано:  
Заведующий отделом правового  
обеспечения администрации  
города Эссентуки

Второй экземпляр настоящего трудового договора получен:

---

Фамилия, имя, отчество, подпись

До подписания настоящего трудового договора Муниципальный служащий ознакомлен под роспись с:

Федеральным Законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ;

Правилами внутреннего трудового распорядка администрации города Эссентуки;

Локальными нормативными актами по охране труда и безопасности труда;

Должностными обязанностями Муниципального служащего;

Коллективным договором;

Положением об организации работы с персональными данными в администрации города Эссентуки

---

Фамилия, имя, отчество, подпись