



ЕССЕНТУКСКАЯ ПАНОРАМА

№ 7

(1237)

25 февраля
2016 г.

16+

Пресс-служба ok.ru/pressadmin.essentuki
администрации города: vk.com/psadm.essentuki

ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА / выходит с 29 апреля 1992 года

ЭХО ПРАЗДНИКА

Добры молодцы в строю

День защитника Отечества территория ессентукского городского озера стала площадкой для любителей активных видов спорта и здорового образа жизни. Организаторами патриотического праздника «Добры молодцы» выступили управление культуры, искусства и молодежной политики администрации города совместно с МАУК «Аттракцион».



Ессентучане стали свидетелями торжества, которое прошло на воде и суше. Старт мероприятию был дан массовым заплывом членов клуба «ЗОЖ».

В этот день на импровизированном полигоне прошли показательные выступления воспитанников военно-патриотического клуба «Пернач», существующего с 1995 года под эгидой Ессентукского отделения союза ветеранов Афганистана и городского отдела Терского казачьего войска. С ранних лет в клубе подросткам прививают чувство патриотизма и любви к своей Родине, укрепляют физические, воспитывают в детях культурные и духовные ценности.

Смело орудуя учебными автоматами и ружьями для пейнтбола, ребята блестяще отработали праздничный номер, чем привлекли публику в небывалый восторг. Примечательно и то, что в клубе занимается много девушек. Молодые курсантки наравне с парнями продемонстрировали дух героизма и безупречную технику владения оружием.



— Готовясь к празднику, мы преследовали главную цель — повышение значимости гражданско-патриотического воспитания молодежи. Формируя в детях чувство патриотизма, воспитывая волевые качества, целеустремленность и выдержку, желание и умение преодолевать препятствия, мы сможем вырастить достойное поколение, — поделился директор МАУК «Аттракцион» Владимир Паюл.

Для каждого гостя в этот день нашлось занятие по душе — любители спортивных единоборств стали зрителями захватывающих поединков, а поклонники верховой езды совершили конную прогулку вокруг озера.

Тамара НЕКРАСОВА

Защитникам с любовью

Устраивать торжество, посвященное защитникам Отечества, хорошая традиция для города-курорта. Но в этом году праздник получился особенным. Он впервые прошел в Городском доме культуры, а концертная программа была сформирована преимущественно из творческих номеров воспитанников Детской школы искусств и ГДК.

В холле гостей встречали живая инсталляция, изображающая фронтовой привал, и выездная экспозиция Краеведческого музея им. В.П. Шпаковского с рассказами о событиях Великой Отечественной войны, происходивших в Ессентуках. Здесь же выстроился отряд учени-

вованием профессиональных воинов, но и истинных патриотов своей Родины.

Поздравили собравшихся и председатель городской Думы Андрей Задков, начальник отдела военного комиссариата СК по г. Ессентуки Эдуард Саулов, старший матрос Тихоокеанского флота,



ков кадетских классов школы № 5. Они приветствовали главных героев праздника — ветеранов-фронтовиков, участников боевых действий в Афганистане и на Северном Кавказе, служащих воинских частей и сотрудников органов внутренних дел.

В этот день в зрительном зале Дома культуры не было свободных мест. Поздравить героев пришли ученики и студенты, сотрудники предприятий, представители городской общественности. Организаторы постарались сделать вечер торжественным и в то же время душевным, пронизанным патриотизмом, чувством гордости за страну и её защитников, огромной благодарностью ветеранам.

Хроника военных лет — от Первой мировой до наших дней, включая операцию ВКС в Сирии, Гимн России и минута молчания в память о павших, пронзительные слова военных песен — все это было на торжественном собрании.

— Позвольте мне от всей души поздравить вас с 23 Февраля, — обратился к собравшимся глава города Александр Некристов. — Не случайно сегодняшнее мероприятие началось с военной хроники. Наша воинская слава — гордость многих поколений россиян. И сейчас нам есть чем гордиться. Особые слова поздравления ветеранам войны и Вооруженных сил. Тем, для кого защищать Родину стало делом жизни. Уверен, что каждый российский мужчина, независимо от того, насколько он знаком с армейским ремеслом и как складывается его жизнь, готов всегда сохранять и приумножать наши победные традиции.

Глава города также отметил, что День защитника Отечества — праздник, который за многие годы стал не только чест-



лей тронуло выступление юных солистов студии «Озорные нотки». Свою лепту в праздничный концерт внес и старейший коллектив, народный хор ветеранов войны и труда «Красная гвоздика». Зажигательно исполнил народные песни ансамбль «Казачья душа».

В этот день многие гости не могли сдержать слез. Ветераны признавались, что тронуты до глубины души, а молодые люди выражали готовность служить в Российской армии и всегда оставаться настоящими защитниками Отечества.

Лидия ТКАЧЕВА



Рождение шедевра

Научиться аккомпанировать на гитаре может каждый, для этого необходимо иметь большое желание, запастись железным терпением и, самое главное, суметь «приручить» шестиструнный инструмент. Именно в чутких руках музыканта гитара звучит по-особенному.

Сегодня исполнители не ограничены в возможностях выбора. Обилие профессиональных магазинов, где собраны модели на вкус и цвет в разном ценовом диапазоне, – настоящий и доступный рай для начинающих и продвинутых гитаристов.

Инструмент ручной работы – дорогого стоит. Помимо использования в технологическом процессе экзотических пород деревьев гитарных дел умельцы вкладывают в каждое свое творение любовь и душу.

За 15 лет непрерывной работы талантливого ессентучанина Андрея Бондаря в его уютной мастерской на свет появилось больше сотни гитар. Одна из последних в январе этого года получила высокие оценки жюри на XIII международном фестивале-конкурсе «Виртуозы гитары», проходившем в Санкт-Петербурге. Победа дала мастеру стимул продолжать ремесло и принесла признание.

– Я не первый год принимаю участие в этом фестивале, неоднократно становился призером. В этом году взял высокую планку – диплом лауреата



ностью владеет технологией производства инструмента и знает много секретов, которые, как любой мастер, хранит в тайне.

– Каждая гитара по-своему оригинальна, вам никогда не удастся создать аналог, используя те же самые матери-

гриф, склеиваю, изделие обязательно подвергается сушке, покрывается лаком. Это лишь основные моменты, на самом деле, кропотливый труд требует очень много времени, и на настоящее произведение искусства у меня уходит около года.



И степени. Для меня, прежде всего, – это личная победа, приятно, когда твои старания получают достойную оценку, – поделился гитарист.

Андрей Александрович в прошлом выпускник музыкального отделения ДШИ, на протяжении 35 лет преподает уроки игры на гитаре. Всю жизнь мечтал быть исполнителем, и о том, что чаще в руках придется держать столетний инструмент, нежели музыкальный, даже не задумывался.

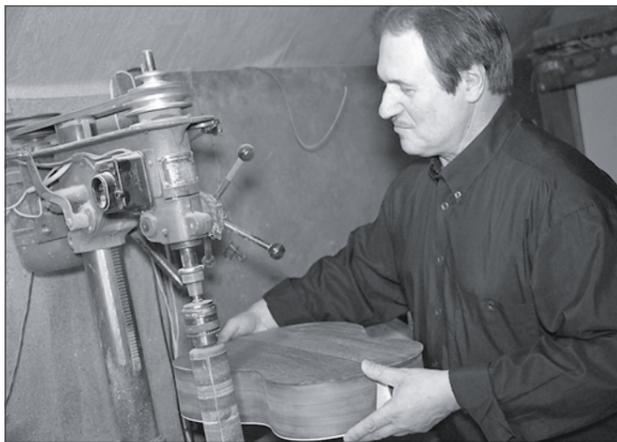
– В то время в стране был большой дефицит на гитары, – рассказывает мастер, – приходилось чинить старые, из нескольких собирать одну. Так постепенно стал осваивать инструмент «изнутри». Сейчас же все намного проще – Интернет позволяет приобрести гитару даже не выходя из дома или изготовить ее самому, опираясь на подробную пошаговую инструкцию с картинками.

С годами Андрей Бондарь стал настоящим профи в гитарном деле, пол-

алы, что и в предыдущий раз. Но свое творение я узнаю из десятка звучащих, – поделился он.

В студии умельца по-домашнему светло и пахнет ароматной древесиной. По словам мастера, именно от породы дерева зависит качество звука будущего инструмента, поэтому к подбору материала он относится особенно тщательно.

– Для изготовления корпуса традиционно использую индийский палисандр, который заказываю через специализированные зарубежные онлайн-магазины. Для деки подходят ель, клен или орех, грифы делаются из бука, красного дерева и других прочных пород. Инкрустацию (украшение для гитары) приобретаю у тульского мастера, струны, колки и лады – покупаю в магазинах музыкального оборудования. Затем непосредственно приступаю к работе: заготовку собираю в единое целое – вырезаю эфы и делаю пазы под



Любовь к классике

Накануне дня рождения великого русского певца Федора Шаляпина в музее «Дача Шаляпина» состоялся X юбилейный конкурс молодых исполнителей.

Нынешний 2016-й объявлен Годом кино, а также отмечается 125-летие со дня рождения Сергея Прокофьева, поэтому в программу выступлений были включены музыкальные произведения из кинофильмов и сочинения великого русского композитора.



Ессентуки на конкурсе представили учащиеся Детской школы искусств. По итогам выступления Рипсима Игнатян и Любовь Смирнова были отмечены почетными грамотами, а Виолетта Григорьева стала обладательницей специального приза за лучшее исполнение песни из кинофильма. Дипломом самой юной участницы награждена Аня Гасюкова.

Конкурс оставил в сердцах юных талантов незабываемые впечатления и эмоции и поселил в душе каждого участника любовь к классической музыке!

Модели с выставки

В Ессентуцком историко-краеведческом музее им. В. П. Шпаковского состоялось открытие выставки-конкурса детского технического творчества по направлениям «Авиамоделирование», «Ракетомоделирование», а также «Модели кораблей и судов».



Мероприятие проводит краевой Центр развития детей и юношества. Большой выставочный зал городского музея уже пятый раз подряд становится площадкой для таких масштабных смотров. Здесь можно увидеть 32 авиамодели, 11 моделей ракет, около 90 моделей судов.

Завсегдатаи подобных выставок и неоднократные победители различных смотров – воспитанники ессентуцкой Станции юных техников. СЮТ была создана в 1980 году. За время ее существования там прошли обучение более 15 тысяч учащихся.

В настоящее время при станции работают объединения научно-технической и спортивно-технической направленности, которые посещают более 300 ребят. Многие выпускники СЮТ продолжают обучение в московском и самарском авиационных институтах, государственной академии водного транспорта и морском техническом университете.

Выставка продолжит работу до 17 марта.

Материалы
Дмитрия ЧЕРНЫШЕВА

Тамара
НЕКРАСОВА

Коллектив следственного отдела по городу Ессентуки следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ставропольскому краю поздравляет жителей города, а также участников и ветеранов Великой Отечественной войны с Днём защитника Отечества, благодарит их за подвиги, совершенные в 1941-1945 годах, желает долгих лет жизни и благополучия.

А. С. ШЕХМУРЗОВ, руководитель СО по г. Ессентуки СУ СК РФ по Ставропольскому краю

ВЕСТНИК ОБРАЗОВАНИЯ

Интеллектуальная элита школ

В Ессентуках торжественно наградили участников и победителей предметных олимпиад.

В городе уже около двадцати лет проводятся интеллектуальные состязания для четвероклассников. Ребята показывают знания по трем предметам – русский язык, математика и окружающий мир. В этом году победителями и призерами стали 12 человек. От них не отстают и малыши – для учеников от восьми до десяти лет уже во второй раз проходит муниципальный этап краевой олимпиады. В этом году она посвящена литературе. В гуманитарном состязании выявили трех победителей и шестерых призеров.

Юных интеллектуалов пригласили в школу № 4 для торжественного награждения. Для них подготовили концерт. Прозвучало много теплых слов поздравления и восхищения их знаниями и умениями без труда находить нехоженые тропинки в загадочной стране знаний.

Определить, кто из множества учеников в классе готов блеснуть интеллектом, задача учителя. Именно он отличает самых способных, ведет с ними предметную работу. Поэтому и учителя услышали в свой адрес слова благодарности.



Шанс попасть в интеллектуальную элиту школы есть у каждого ученика. Для этого проводятся внутришкольные олимпиады. Дети, продемонстрировавшие лучшие знания, принимают участие в общегородских состязаниях. Победители муниципальных этапов едут на краевые олимпиады. Оттуда уже повзрослевшие умники и умницы мозговым штурмом берут общероссийские интеллектуальные высоты.

Помимо новых знаний участие в олимпиадах в течение школьной жизни дает ребятам дополнительные баллы к результатам ЕГЭ, обещает больше возможностей для поступления в высшие учебные заведения. Да и в целом отличные знания и умение ими пользоваться в жизни никому не помешают.

Людия ТКАЧЕВА



**График приема жителей города
ДЕПУТАТЫ ДУМЫ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ**

СИМОНЕНКО Александр Павлович
Личный прием 1-3-я суббота каждого месяца
с 10.00 до 13.00,
тел. для записи 8 (903) 444-24-77.

СТРАХОВА Галина Викторовна
Личный прием 2-4-я суббота каждого месяца
с 10.00 до 13.00,
тел. для записи 8 (928) 825-85-33.
Адрес приемной: г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 337,
офис 1, факс 8 (87934) 2-34-04.

РАСТИТЬ ПАТРИОТОВ

Служу России, казачеству и вере православной!



Их четырнадцать. Юноши и девушки в кадетской форме с трепетом ждут одно из самых важных событий своей школьной жизни. Они готовы принять присягу.

Еще в 2005 году в школе № 5 был организован первый кадетский класс. Идея его создания возникла в педагогическом коллективе и была поддержана администрацией города и Ессентукским казачьим обществом Ставропольского округа Терского казачьего войска. В этом классе особое внимание уделяется патриотическому воспитанию ребят, укреплению их здоровья, сохранению исторических традиций,



допризывной подготовке, а также развитию казачьего кадетского движения. Ребята изучают спецкурсы по истории кадетских корпусов и казачества, занимаются огневой и строевой подготовкой, рукопашным боем, разучивают народные казачьи танцы.

Стать кадетом может любой ученик, если изъявит такое желание. Это – первое и основное условие. Но требования к кадетам высокие, физические нагрузки большие, поэтому нужно еще и крепкое здоровье, готовность заниматься спортом и его прикладными видами. Чтобы попасть в эти особые классы, нужна еще и хорошая успеваемость. Ведь кадеты, помимо школьных мероприятий, участвуют в городских, краевых и федеральных соревнованиях.

Наставники у ребят серьезные. Это и педагоги, и представители Терского казачьего войска, следственного комитета, МЧС, ветераны, воины-интернационалисты. Кстати, все они пришли поздравить воспитанников и разделить с ними торжественный момент принятия присяги.

Это – традиция. Ежегодно в канун 23 Февраля проходит посвящение в кадеты. Для школы это большой праздник, но особое, знаковое событие для самих кадетов. Торжественный вынос флага и знамен, равнение, Гимн России, приветствия гостей. Наставники и почетные гости дают главные напутствия. Ребята клянутся с честью и достоинством нести звание кадетов, прилежно учиться, выполнять обязан-

ности, возлагаемые этим званием, подчиняться распоряжениям командиров и начальников. Слова клятвы каждый выучил наизусть, в зале тишина, на глазах матерей слезы. Директор школы Владимир Гусев зачитал приказ о присвоении звания «российский кадет» принявшим присягу.



Потом были поздравления и концертные номера. Свое искусство показали участницы народно-хореографической студии «Призвание», казачьего ансамбля «Подсолнух», воспитанники военно-патриотического клуба «Пернач».

Людия ТКАЧЕВА

Визит накануне праздника

На базе воинской части № 03007-Н Ессентуков в рамках первой Всероссийской информационно-агитационной акции «Есть такая профессия – Родину защищать» прошел день открытых дверей.

Для старшеклассников была проведена экскурсия по территории части. И хотя до службы в армии им еще несколько лет, школьники уже вкладывают глубокий смысл в емкое понятие «отдать долг Родине».

Командир части Александр Замаев ответил на интересующие ребят вопросы и заверил, что служить не страшно, порой нелегко, но очень почетно.

Будущие защитники ознакомились с воинским уставом и условиями казарменной жизни, посетили командный пункт управления части и столовую. Те, кто уже встретил юность в сапогах, рассказали подросткам об армейских буднях и досуге.

Некоторые ребята, вообразив себя настоящими солдатами, примерили военное обмундирование. Одиннадцатиклассники узнали обо всех преимуществах обучения в военных учреждениях



и поступлению на контрактную службу в ряды Вооруженных сил России.

За время встречи организаторам удалось достичь поставленных целей – укрепить позитивное представление об армии, развеять страхи, морально подготовить будущих солдат и доказать, что исполнение воинского дол-

га во все времена считалось почетной обязанностью мужчины.

В конце мероприятия ребята поздравили военнослужащих с Днем защитника Отечества и вручили солдатам подарки – необходимые в быту принадлежности и сладости.

Тамара НЕКРАСОВА

СОГЛАШЕНИЕ между администрацией г. Ессентуки, представительством ФПСК в г. Ессентуки – координационным советом организаций профсоюзов и «Ассоциацией работодателей г. Ессентуки» на 2016–2018 гг.

Администрация города Ессентуки, (далее – администрация), представительство Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационный совет организаций профсоюзов в городе Ессентуки (далее – профсоюзы) и «Ассоциация работодателей города Ессентуки» (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и Решением Совета города Ессентуки от 26.02.2008 № 10 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее Соглашение на 2016–2018 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, совместные действия по их осуществлению.

Главными задачами на период действия Соглашения стороны считают стабилизацию производства, возобновление экономического роста, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшению инвестиционного климата, повышению предпринимательской активности, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников, и на этой основе повышение уровня жизни населения.

Решение указанных задач достигается за счет реализации мер, направленных на увеличение налогового потенциала, снижение масштабов уклонения от налогов, повышение эффективности бюджетных расходов, системы материального и морального стимулирования работников, соблюдение трудового законодательства, повышение роли общественных механизмов в управлении экономикой города.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также намерены строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны Соглашения в пределах установленных полномочий разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Действие Соглашения распространяется на работников организаций и объединения организаций профсоюзов, работодателей (представителей работодателей), осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки, их объединения, органы исполнительной власти города Ессентуки в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории города Ессентуки.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса.

Стороны Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей города Ессентуки о ходе реализации Соглашения, решениях комиссии через средства массовой информации.

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года включительно.

I. В области развития экономики договаривающиеся стороны обязуются

1.1. Участвовать в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления города в сфере труда в соответствии с разработанным Городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса РФ.

1.2. Осуществлять в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие.

1.3. Проводить активную политику по созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, справедливой конкуренции, укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки.

1.4. Формировать систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с равноправным участием всех сторон социального партнерства.

Создавать условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

Обеспечивать прозрачность и гласность процедуру закупок, включая в состав всех конкурсных комиссий представителей профсоюзов и работодателей.

1.5. Содействовать:

- созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг в 2016 году не менее чем на 3,2 процента, в 2017 году не менее чем на 4,5 процента, в 2018 году не менее чем на 3,7 процента, достигнув к концу 2018 года показателя не менее 2919 млн рублей за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

- совершенствованию информационного, образовательного, консультативного, правового обеспечения предпринимательства;

- повышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае в 2016 году 12,2 процента от общего количества населения, в 2017 году – 12,0 процента, в 2018 году – 11,9 процента;

- развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержке и социализации молодежи;

- обеспечению эффективной молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, ее духовно-нравственного воспитания;

- реконструкции и строительству автомобильных дорог как местного, так и регионального значения;

- повышению качества жилищно-коммунальных услуг, обеспечению населения качественной питьевой водой, строительству жилья, очистных сооружений, ввод и реконструкцию новых мощностей в внедрением современных технологий;

- реализации мер по благоустройству полигонов, утилизации отходов, снижению уровня загрязнения земель и площадей под несанкционированными свалками, озеленению и восстановлению лесопарковой зоны, мер по сохранению биоразнообразия.

1.6. Регулярно проводить мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения города.

1.7. Содействовать предотвращению нарушений законодательства в области трудовых отношений при смене собственности организаций, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.8. Проводить в комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития городского округа Ессентуки и проекта бюджета на очередной финансовый год (в соответствии с согласованными сторонами перечнем показателей согласно приложению № 1).

1.9. При формировании объема финансовых средств на предоставление субсидий муниципальным учреждениям на предоставление муниципальных услуг проводят сопоставление качества и стоимости услуг в муниципальных и частных организациях.

Администрация и работодатели

1.10. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест.

1.11. Взаимодействуют при реализации стратегии развития города.

1.12. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов.

Администрация

1.13. Создает условия для привлечения прямых инвестиций в экономику города, обеспечивает устойчивое социально-экономическое развитие на основе сохранения природно-ресурсного, демографического и культурно-образовательного потенциала.

1.14. Совершенствует механизмы расширения участия малого бизнеса в сфере муниципальных закупок товаров и услуг на муниципальном уровне. Обеспечивает своевременное финансирование выполняемых работ по муниципальным заказам.

1.15. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего (городского) рынка от недобросовестной конкуренции.

1.16. Во взаимодействии с работодателями и профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для города Ессентуки задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет города, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.17. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области легкой промышленности, ориентированной на обслуживание и развитие курорта, оказания социальных услуг населению.

Обеспечивает проведение оценок инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

1.18. Ежегодно представляет сторонам Соглашения информацию об исполнении городского бюджета и проект бюджета на очередной финансовый год до его принятия.

1.19. Содействует развитию жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению его организаций в целях повышения качества предоставляемых услуг населению города Ессентуки.

1.20. Разрабатывает и реализует комплекс мер по организации системы утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов.

1.21. Осуществляет контроль за сохранностью автомобильных дорог в границах города и обеспечение дорожного движения на них, создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения.

1.22. Во взаимодействии с профсоюзами и работодателями разрабатывает программы реструктуризации, перепрофилирования неэффективных муниципальных предприятий, а также трудоустройства, переквалификации и социальной поддержки высвобождаемых работников. Определяет источники финансирования проводимых мероприятий.

1.23. Информировует организации о проводимых на территории города Ессентуки конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

Работодатели

1.24. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест.

1.25. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края и города Ессентуки, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.26. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.27. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов. Включают представителей работников в состав коллегиальных органов, других органов управления.

1.28. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.29. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют сторонам Соглашения сведения о предстоящей реорганизации, ликвидации организаций.

1.30. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.31. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

Профсоюзы

1.32. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.33. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

1.34. Добиваются участия представителей работников в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.35. Обеспечивают участие работников организаций при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий.

1.36. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественныемотры.

1.37. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

1.38. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации города Ессентуки по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и работодатели

1.39. Организуют обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.40. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях, организациях.

1.41. В заключаемые коллективные договоры и отраслевые соглашения включают обязательства, предусматривающие социальное и экономическое развитие коллектива, не повторяющие трудовое законодательство.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности договаривающиеся стороны обязуются

2.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социальной приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышения доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации) принимать меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников не менее чем на 10 процентов. Способствуют достижению к 2019 году уровня средней номинальной заработной платы в городе Ессентуки не менее 100% от средне-

краевой заработной платы.

2.3. В целях снижения доли населения в городе Ессентуки с уровнем доходов ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников принимают меры по повышению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Ставропольского края.

2.4. При разработке и заключении городских отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ессентуки (далее – муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Ессентуки, устанавливать минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в соответствии с краевыми отраслевыми соглашениями и не менее установленных примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

2.6. Обеспечивать реализацию программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Ставропольского края на 2012–2018 годы.

В целях ее реализации проводить работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивать проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города Ессентуки, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.7. Осуществлять мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников организаций города Ессентуки.

В рамках деятельности соответствующих комиссий выявлять факты выплаты заработной платы «в конвертах» в размере ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, с нарушением установленных сроков, других нарушений трудового законодательства.

По решению комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществлять посещения хозяйствующих субъектов по согласованным спискам и принимать необходимые меры.

2.8. Содействовать в пределах имеющихся полномочий недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.9. Разрабатывать и реализовать систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

2.10. Содействовать развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети культурно-культурных объектов города Ессентуки, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.11. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях софинансирования. Не допускать снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Администрация

2.12. При формировании бюджета города Ессентуки на очередной финансовый год и плановый период:

- учитывать единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и региональной программой поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

- 2.13. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений.

- 2.14. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

- 2.15. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Ессентуки и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

- 2.16. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения городской комиссии.

- 2.17. Осуществляет контроль по соблюдению сроков выплаты заработной платы в организациях, действующих на территории города Ессентуки.

- 2.18. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год предусматривает выделение средств на оказание финансовой помощи для подготовки детской оздоровительной кампании в размерах, согласованных с городской комиссией, но не ниже сложившегося уровня оздоровления детей.

- 2.19. Устанавливает показатели эффективности, объема, категории получателей муниципальной услуги, а также и результатов от оказания услуг.

- 2.20. При реорганизации, реструктуризации, перепрофилировании неэффективных муниципальных предприятий направляет высвобождаемые средства на увеличение заработной платы работников учреждений социальной сферы.

- 2.21. Исполняет в полном объеме публичные обязательства перед населением города с учетом необходимости корректировки численности получателей мер социальной поддержки и обеспечения адресности их предоставления.

- 2.22. Предусматривает средства на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

- 2.23. Реализует мероприятия по формированию здорового образа жизни, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействие потреблению табака.

- 2.24. Обеспечивает условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

Работодатели

2.25. Осуществляют ежегодное повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.26. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% – на транспорте, 30% – в строительстве; 25% – остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.27. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70%.

2.28. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, соглашениями, но не ниже 1/200 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

2.29. Информировуют администрацию и профсоюзы о появлении задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по ее погашению.

2.30. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже устанавливаемой Правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения за 1-й квартал текущего года.

(Продолжение на стр. 6.) ►

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией г. Ессентуки, представительством ФПСК в г. Ессентуки – координационным советом организаций профсоюзов и «Ассоциацией работодателей г. Ессентуки» на 2016–2018 гг.

◀ (Продолжение. Начало на стр. 5.)

2.31. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

Профсоюзы

2.32. Осуществляют контроль: своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях города Ессентуки. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке;

распределения фонда стимулирующих выплат; порядка распределения средств, поступающих в муниципальные учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; правильности и своевременности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, своевременности и достоверности сведений персонализированного учета, предоставляемых в орган ПФР. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.33. Вносят предложения органам местного самоуправления города Ессентуки о рассмотрении условий оплаты труда в муниципальных организациях и ходе выполнения заключаемых городских отраслевых соглашений.

2.34. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников.

2.35. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использованием единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.36. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и работодатели

2.37. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций обязательства, устанавливающие:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1-го разряда не ниже установленных в отраслевых тарифных соглашениях, в случае их отсутствия – в городском трехстороннем соглашении; в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края; соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более 10 раз;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размеры индексации задержанной суммы заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению его удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения экспертизы, организуемой профсоюзом с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной платы;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок оплаты сверхурочной работы;

порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия по защите пенсионных прав работников;

особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

договаривающиеся стороны обязуются

3.1. Содействовать принятию мер сокращению уровня безработицы, снижению социальной напряженности в городе.

Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем чтобы среднегодовая численность занятых в экономике города Ессентуки к 2019 году составила не менее 33,6 тысячи человек.

3.2. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, городских конкурсов профессионального мастерства.

3.3. Сдерживать уровень регистрируемой безработицы на уровне 0,4% от числа экономически активного населения города.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программ.

3.4. Принимать меры, направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.

3.5. Проводить социальную экспертизу городских программ в части их влияния на рынок труда.

3.6. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.7. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5% работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10% работающих в течение 30 дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.

Администрация

3.8. Ежегодно предоставляет в городскую комиссию аналитическую информацию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и состоянию рынка труда в городе.

3.9. Обеспечивает:

ежегодное увеличение доли населения, занятого в туристско-рекреационном секторе города Ессентуки, на 5–10%;

повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

улучшение информирования населения о положении на рынке труда в ГУ «ЦЗН г. Ессентуки» и СМИ;

организация и проведение не менее трех ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в год;

трудоустройство несовершеннолетних граждан, оказывает услуги по профессиональной ориентации и социальной адаптации.

3.10. Обеспечивает взаимодействие муниципальных органов, объединений работодателей и профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.

3.11. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Ессентуки в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.12. Организует проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы и принятия решения о целесообразности предусматриваемых в заявках работодателей на очередной год объемов и профессионально-квали-

фикационной структуры привлечения иностранных работников с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

Работодатели

3.13. В случае угрозы массового увольнения работников информирует профсоюзы, органы по труду и занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.14. Своевременно информируют службу занятости о наличии вакантных рабочих мест.

3.15. На договорной основе предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетней молодежи в возрасте 14–18 лет и молодежных трудовых отрядов. Выделяют не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей профессионально-технические учебные заведения и общеобразовательные школы. Гарантируют представление рабочих мест учащимся профессиональных учебных заведений для прохождения оплачиваемой производственной практики.

3.16. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.17. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствование имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.18. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для установления контрольных цифр.

3.19. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.20. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель может, исходя из финансовых возможностей, выплачивать все виды вознаграждений, положенные работником организации и носящие квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также может производить следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определенных коллективным договором непосредственно в организации:

а) увольняемым работникам – не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, – выплата ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста – в размере 3-кратного среднего месячного заработка;

г) увольняемым работникам, имеющим двух и более иждивенцев, в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка.

д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

3.21. Выделяют не менее одного процента рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

Профсоюзы

3.22. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.23. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством, включения в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования города.

3.24. Информировать первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости. Участвуют в реализации городской программы содействия занятости населения и программы мер по созданию и сохранению рабочих мест.

3.25. Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.

Профсоюзы и работодатели

3.26. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения и реализуют мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, предусмотренных их достаточное финансирование.

3.27. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, отдых и оздоровление.

3.28. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).

3.29. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим признаки системы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

3.30. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае деления юридического лица на несколько новых юридических лиц сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реструктуризации коллективным договором.

3.31. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

IV. В сфере охраны труда и экологической безопасности

договаривающиеся стороны обязуются

4.1. Обеспечивать ежегодное сокращение производственного травматизма, придавая этому процессу необратимый характер.

4.2. Участвовать в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.

Регулярно рассматривать вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ессентуки на заседаниях комиссии.

4.3. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

4.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, о специальной оценке условий труда в организациях города Ессентуки.

4.5. Содействуют экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.6. Организуют и проводят ежегодные смотр-конкурсы среди организаций города на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.7. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: оказывают работодателям информационно-консультативную помощь в вопросах обучения по охране труда работников организаций города и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

4.8. Оказывают содействие работодателям города Ессентуки в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.9. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

4.10. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Администрация

4.11. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ессентуки, разрабатывает меры по их улучшению. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ессентуки.

4.12. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в городе Ессентуки. Принимает участие в организации и проведении дней охраны труда.

4.13. Развивает взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства.

4.14. Формирует обновляемую базу данных об организациях города, относящихся к реальному сектору экономики, где отмечается уровень безопасности труда, не отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, для последующего проведения мониторинга их соблюдения.

4.15. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

4.16. Оказывает содействие в создании кабинетов по охране труда в организациях.

4.17. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.18. Разъясняет необходимость проведения специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений.

4.19. Предусматривает адекватную природоохранную политику, обеспечивающую экологическую безопасность города, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.

4.20. Оказывает содействие работодателям муниципальных учреждений в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

Работодатели

4.21. Обеспечивают соблюдение требований законодательства об охране труда.

4.22. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по:

выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов;

сокращению тяжелого физического труда, особенно у женщин;

улучшению условий и охраны труда женщин и подростков;

строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.23. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

4.24. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.25. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.26. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.27. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

4.28. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.29. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.31. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.32. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве, путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.33. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

(Продолжение на стр. 8.) ▶

Проектная декларация с изменениями Строительство «Многоквартирные жилые дома по ул. Энгельса, №63 в г. Ессентуки (5/2)» по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки по ул. Энгельса, 63			
1. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАСТРОЙЩИКЕ			
Фирменное наименование, место нахождения	Информация о государственной регистрации	Учредители/участники	Режим работы
Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания «Капитал». Место нахождения: Ставропольский край, Предгорный район, станица Ессентукская, ул. Этокская, № 190	ОГРН 1102650000881. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 28.04.2010 г., выдано МИФНС №10 по Ставропольскому краю	Ч и к н и з о в З е р а ф и м Павлович, 100 % голосов в органе управления	Понедельник - пятница: 9.00-18.00. Перерыв: 13.00-14.00
Разрешение на строительство			
Номер	Дата выдачи	Срок действия	Орган, выдавший разрешение
RU 26304000- 273	20.11.13	9 мес. 10.07.2014 года продлено до 20.03.2015 года, 1.04.2015 года продлено до 20.11.2015 года, 18.11.2015 года продлено до 20.07.2016 года	Администрация города Ессентуки Ставропольского края
Директор ООО «Строительная компания «Капитал» Н.П. Чикнзлов			

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Следственный отдел по Ессентукам в 2015 году стал первым

В следственном отделе по городу Ессентуки следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ставропольскому краю работают 9 оперативных сотрудников. Следователей по штатному расписанию 5, но фактически работали 3 следователя.

Тем не менее, за прошедший год следователями отдела расследовано 114 преступлений, из них тяжких и особо тяжких 56. Прокурору с обвинительным заключением в суд направлено 78 уголовных дел, из них 11 о преступлениях коррупционной направленности.

По уголовным делам, расследованным следователями отдела, были приняты меры по возмещению ущерба в размере 6 млн. 158 тысяч рублей как в доход государства, так и физическим лицам, пострадавшим от преступлений.

По итогам работы за 2015 год следственный отдел по городу Ессентуки в следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Ставропольскому краю занял первое место.



ПОЛИЦИЯ СООБЩАЕТ

За уклонение – наказание

Следственный отдел по городу Ессентуки Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации ко Дню защитника Отечества информирует об уголовной ответственности граждан за уклонение от прохождения военной службы.

Так, статьей 328 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность за уклонение от прохождения военной и альтернативной гражданской службы при отсутствии законных оснований для освобождения от этой службы.

Состав указанного преступления характеризуется в форме действий, выраженных в следующем: самовольный уход (покидание) сборного пункта, военкомата, медицинской комиссии, отказ от вручаемой повестки, предоставление фальшивых документов и справок.

Уголовная ответственность наступает в случае, если призывник таким образом намерен избежать возложения на него обязанности нести военную службу по призыву. Об этом могут свидетельствовать, в частности, неоднократные неявки без уважительных причин по повесткам военного комиссариата на мероприятия, связанные с призывом на военную службу, в период очередного призыва либо в течение нескольких призывов подряд, неявка в военный комиссариат по истечении действия уважительной причины.

Санкцией статьи 238 УК РФ предусмотрено несколько видов наказаний, назначаемых за совершение данного преступления: штраф до двухсот тысяч рублей; лишение свободы до 2 лет лишения свободы; обязательные и исправительные работы.

Нарушение правил безопасности

Следственным отделом по городу Ессентуки следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ставропольскому краю возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 216 УК (нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

Следствием установлено, что в ноябре 2015 года житель Предгорного района 1978 года рождения, действуя в нарушение установленных требований федерального законодательства и муниципальных требований, а также установленных СНиП, при выполнении земляных и других работ, связанных с размещением рабочих мест в выемках и

траншеях, нарушил технические требования безопасности труда на строительной площадке объекта «Блокированный многоквартирный жилой дом» в городе Ессентуки. При этом указанный застройщик не обеспечил безопасность строительных работ и допустил 28-летнего гражданина Узбекистана для укрепления вертикальных стен траншеи, в результате чего 17.01.2015 в дневное время произошло обрушение грунта и под завалами строитель погиб.

В настоящее время проводятся следственные действия, направленные на получение и закрепление доказательной базы. Расследование уголовного дела продолжается.

А. С. ШЕХМУРЗОВ, руководитель СО по г. Ессентуки СУ СК РФ по Ставропольскому краю

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

Вскрыто несоблюдение закона

Прокуратурой города проведена проверка легального оборота алкогольной продукции на территории г. Ессентуки, в ходе которой вскрыты многочисленные нарушения закона.

Так, согласно статье 2 Федерального закона от 22.11.1995 № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» оборотом этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции является закупка, поставка, хранение,

перевозка и розничная продажа, на которые распространяется действие настоящего Федерального закона.

В соответствии со статьями 9, 18 Закона № 171 производство, хранение, поставка, закупка и реализация алкогольной и спиртосодержащей продукции осуществляются только организациями, которые имеют соответствующие лицензии.

Пунктом 1 статьи 26 Закона № 171-ФЗ установлен запрет на производство и оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции без соответствующих лицензий.

Вместе с тем, как показала проверка, не всеми предприятиями, организациями, а в большей степени индивидуальными предпринимателями соблюдаются требования указанных выше положений закона.

В частности, выявлены факты безлицензионного оборота, розничной продажи алкогольной продукции индивидуальными предпринимателями, в связи с чем последние были привлечены к установленной законом административной ответственности, а продукция, находящаяся в незаконном обороте, изъята.

По инф. прокуратуры г. Ессентуки

**Требуется специалист в коммерческий отдел (прием и распределение звонков, работа с документами).
Доход от 20 тыс. руб.
8-988-958-04-26 (Ирина).**

Продам компьютер: ЖК-монитор, системный блок, колонки, ксерокс + принтер + сканер. Привезу, установлю, подключу. Цена 13700. Тел. 8-910-368-98-08.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №14
В проектную декларацию по строительству «Многоквартирный жилой дом со встроенными нежилыми помещениями по улице Интернациональная, №10 в городе Ессентуки СК», опубликованную в газете «Ессентукская панорама» №34(1110) от 29 августа 2013 года.**

Раздел «Информация о проекте строительства», пункт 5, в части описания технической характеристики блока «А» читать в следующей редакции:

Пункт 5. Количество в составе строящегося объекта самостоятельных частей (квартир и встроенных нежилых помещений), подлежащих передаче застройщиком участникам долевого строительства после получения разрешения на ввод в эксплуатацию и описание технических характеристик указанных самостоятельных частей:

«Многоквартирный жилой дом со встроенными нежилыми помещениями по улице Интернациональная, №10 в городе Ессентуки СК».

Наименование	Площадь общая (без учета площади лоджии и балкона, при их наличии) кв. м	Количество квартир данного типа, офисов, автостоянок закрытого типа шт.
Однокомнатные	42,5 кв. м	16
Двухкомнатные	63,9 кв. м до 65,1 кв. м	16
Офисные помещения	97,9 кв. м до 108,5 кв. м	4
Автостоянки закрытого типа	21 кв. м до 65,96 кв. м	10

Утерянный аттестат о среднем полном общем образовании на имя Виктории Владимировны Ситько, №А9720739, выданный 20.06.2003 г. МБОУ СОШ №10 г. Ессентуки, считать недействительным.

ЗАВОД ГОТОВЫХ ТЕПЛИЦ

ПРОЧНЫЕ ТЕПЛИЦЫ ОТ 9499 руб.

- Усиленное крепление поликарбоната: саморез + оцинкованная лента.
- Оцинкованная квадратная профильная труба.
- Быстрая сборка.

ПОЛУЧИТЕ ДВА ПОДАРОКА!

Парник длиной 4 метра к теплице в подарок!

Два дополнительных усиления!

ДОСТАВКА ДО ДОМА

8-928-285-73-06
8-928-285-72-98

* При полной оплате теплицы «Окна», «Клевер» или «Кремлевская 31» количество подарков ограничено. Подробности на сайте и по телефону. www.zavodtepic.ru

**ООО РМК уведомляет собственников задержанного за административное правонарушение либо вследствие ДТП авто-мототранспорта, помещенного на спецстоянку и хранящегося более одного года, о необходимости в семидневный срок с момента публикации данного объявления принять меры к получению авто-мототранспорта со спецстоянки по адресу: Ессентуки, ул. Попова, 75а.
По истечении семидневного срока невостребованный транспорт будет утилизирован.**

Уважаемые читатели!

На страницах газеты вы можете разместить рекламу, информацию, объявления, поздравления

Наш адрес: ул. Володарского, 15,
тел.: (87934) 6-20-05, 6-66-63

г. Ессентуки **7-18-13** ул. Маркова, 7а

охранное предприятие

★ СТАТУС ★

ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ

ОХРАННАЯ СИГНАЛИЗАЦИЯ:

- ПРЕДПРИЯТИЯ • КВАРТИРЫ
- ДОМА • ГАРАЖИ

МОНТАЖ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ОХРАННОЙ И ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИЙ

8 (928) 371-13-83

status@essentuki.info

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией г. Эссентуки, представительством ФПСК в г. Эссентуки – координационным советом организаций профсоюзов и «Ассоциацией работодателей г. Эссентуки» на 2016–2018 гг.

«(Продолжение. Начало на стр. 5, 6.)»

4.34. За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

4.35. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.36. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

Профсоюзы
4.37. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда работающих дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

4.38. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.39. Осуществляют контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.40. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.41. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Эссентуки, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.42. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в городе, изменениях в трудовом законодательстве.

4.43. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

У. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства договаривающиеся стороны обязуются

5.1. Проводить в рамках комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Эссентуки и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

Обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, стратегии, программ социально-экономического развития.

5.2. Проводить разъяснительную работу о преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, обратив особое внимание на предприятия малого и среднего бизнеса.

Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Эссентуки, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

5.3. Участвовать в ежегодных городских и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

В целях реализации приоритетных национальных проектов в сфере образования, поощрения лучших педагогических работников города Эссентуки осуществлять ежегодное (ко Дню учителя) награждение грантами главы города лучших педагогических работников учреждений образования по пяти номинациям в соответствии с положением.

5.4. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглаше-

ний путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

5.5. Информировать друг друга о готовящихся мероприятиях с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

5.6. Содействовать:
– заключению и реализации отраслевых соглашений коллективных договоров;

– принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов;

– доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей;

5.7. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования трудовых споров, участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

5.8. Информировать жителей города через средства массовой информации о работе городской трехсторонней комиссии и практике социального партнерства.

5.9. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

5.10. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседаниях комиссии.

5.11. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:
сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из сторон переговоров стороны должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению комиссии.

5.12. Текст Соглашения публикуется в газете «Эссентукская панорама» в двухнедельный срок после его подписания.

5.13. После подписания Соглашения каждая из сторон в трехмесячный срок разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация
5.14. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе консультативно-совещательных органов, образованных при администрации города, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

5.15. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Эссентуки в сфере социально-экономических отношений.

Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Совет города Эссентуки или до принятия по ним решений администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в комиссию для принятия соответствующих решений. Решения комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее сторон, доводятся до сведения Совета города Эссентуки и подлежат обязательному рассмотрению администрации.

5.16. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со сторонами.

5.17. Создает единую информационную базу действующих в городе коллективных договоров и соглашений.

5.18. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

5.19. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства.

Стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов муниципального заказа.

5.20. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Эссентуки. Информировать население города Эссентуки о последствиях неформальных трудовых отношений.

5.21. Содействует сторонам в проведении и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

Работодатели
5.22. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях.

Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Эссентуки.

5.23. При формировании финансового плана на очередной год предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

5.24. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

5.25. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

5.26. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

5.27. Обеспечивают свободный доступ представителям профсоюзов и членам трехсторонней комиссии на территорию учреждений и к рабочим местам организаций, предприятий, независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности и подчиненности, где трудятся наемные работники. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждения, организации, предприятия для реализации уставных целей и задач профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

5.28. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

5.29. Поощряют морально и материально работников-членов профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

Профсоюзы
5.30. Проводят кампании по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

5.31. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

5.32. Проводят обучение профактива по вопросам правового регулирования трудовых отношений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разрядности их трудовых прав.

5.33. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

VI. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

6.1. Контроль хода выполнения Соглашения осуществляется комиссией, а также сторонами Соглашения самостоятельно, с ежегодным рассмотрением итогов его выполнения за предыдущий год на заседаниях комиссии.

6.2. Для обеспечения реализации отдельных обязательств Соглашения, конкретизации их содержания комиссия может принимать по предложению сторон приложения и протоколы, являющиеся неотъемлемой частью

6.3. При невыполнении обязательств по примечанию, признанным сторонами уважительными, стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

6.4. При обсуждении итогов выполнения Соглашения стороны учитывают перечень социально-экономических показателей согласно Приложению № 2

Текст Соглашения одобрен городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Протокол № 4 от 8 октября 2015 года.

Глава города Эссентуки А. Ю. Некристов
Председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Эссентуки С. В. Глушкова
Председатель «Ассоциации работодателей г. Эссентуки» Е. Н. Выпрлицкий

Показатели прогноза социально-экономического развития города Эссентуки:

фонд заработной платы;
индексация оплаты труда работников;
номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города;
реальные располагаемые денежные доходы населения;
уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
общая численность безработных;
уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета города Эссентуки

расходы бюджета города на социальную сферу;
увеличение расходов бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета города (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку);
сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы;
объем средств бюджета города, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Приложение № 1

Перечень социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению сторонами комиссии при подведении итогов реализации Соглашения

Объем отгруженных товаров;
в соответствующих ценах, млн рублей.
Индекс физического объема, % к предыдущему году.
Объем промышленной продукции, млн рублей.
Расходы бюджета на социальную сферу, в том числе на образование, здравоохранение, физическую культуру и культуру.
Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. человек.
Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин (лет).
Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
Денежные доходы на душу населения, руб.
Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума %.

Индекс потребительских цен, %.
Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
Численность занятых в экономике, тыс. чел.
Общая численность безработных, чел.
Уровень общей безработицы, %.
Численность официально зарегистрированных безработных, чел.
Уровень официально зарегистрированных безработных, %.
Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, чел.
Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в т. ч. женщин;
Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.

Приложение № 2

МЧС СООБЩАЕТ

С газом будь осторожен!

О том, что утечка газа может привести не только к отравлению человека, но и взрыву помещения, пожару, знают все. Однако при этом не каждый соблюдает меры безопасности при использовании газового оборудования.

На территории Северо-Кавказского федерального округа 18.02.2016 произошло 3 происшествия, связанных предположительно со взрывами бытового газа в жилом секторе, при которых пострадали 11 человек (в том числе 4 ребенка).

Во избежание несчастных случаев Главное управление МЧС России по Ставропольскому краю напоминает о необходимости соблюдения мер безопасности при использовании бытового газа.

Запрещается хранение баллонов с горючими газами в индивидуальных жилых домах, квартирах и жилых комнатах, а также на кухнях, путях эвакуации, лестничных клетках, в цокольных этажах, подвальных и чердачных помещениях, на балконах и лоджиях.

Газовые баллоны для бытовых газовых приборов (в том числе кухонных плит, водогрейных котлов, газовых колонок), за исключением 1 баллона объемом не более 5 литров, подключенного к газовой плите заводского изготовления, располагаются вне зданий в пристройках (шкафах или под кожухами, закрывающими верхнюю часть баллонов и редуктор) из негорючих материалов у глухого простенка стены, на расстоянии не менее 5 метров от входов

в здание, цокольные и подвальные этажи.

Пристройки и шкафы для газовых баллонов должны запираются на замок и иметь жалюзи для проветривания, а также предупреждающие надписи «Огнеопасно. Газ». У входа в индивидуальные жилые дома, а также в помещения зданий и сооружений, в которых применяются газовые баллоны, размещается предупреждающий знак пожарной безопасности с надписью «Огнеопасно. Баллоны с газом».

При использовании бытовых газовых приборов запрещается:

- эксплуатация бытовых газовых приборов при утечке газа;
- присоединение деталей газовой арматуры с помощью искробразующего инструмента;
- проверка герметичности соединений с помощью источников открытого пламени, в том числе спичек, зажигалок, свечей.

Но если произошло возгорание, то необходимо срочно сообщить об этом в подразделение пожарной охраны по телефону 01.

С уважением
В. И. ВОРОНЕНКО,
начальник ОНД по г. Эссентуки
УНД и ПР ГУ МЧС России по СК,
подполковник внутренней службы



Вызовы экстренных служб с мобильного

> Служба спасения (единый номер) – 112

> Пожарная охрана – 010

> Полиция – 020

> Скорая помощь – 030

> Служба газа – 040

Звонок на экстренные номера осуществляется без дополнительных символов, возможен при отрицательном балансе и даже при отсутствии в телефоне SIM-карты.

НА ДОРОГАХ КУРОРТА

Внимание, угон!

С 19.30 до 21.40 19 февраля 2016 года в Эссентуках от кафе «Карабас» на улице Новополятигорской, 1 была похищена автомашина «Тойота Лэнд Крузер-200» 2012 года выпуска, белого цвета, регистрационный знак **О 367 ЕУ/123**.

Если вам что-либо известно о местонахождении разыскиваемого транспорта, просим сообщить в:

– Отдел МВД России по г. Эссентуки, Октябрьская площадь, 31, тел. 6-16-01 или 02;

– ОГИБДД Отдела МВД России по г. Эссентуки, ул. Буачидзе, д. 25, тел: 6-34-34.

Действия водителя при ДТП

При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан немедленно остановить (не трогать с места) транспортное средство, включить аварийную сигнализацию и выставить знак аварийной остановки, который в соответствии с требованиями пункта 7.2 ПДД устанавливается на расстоянии, обеспечивающем в конкретной обстановке своевременное предупреждение других водителей об опасности, но не менее 15 м от транспортного средства в населенных пунктах и 30 м – вне населенных пунктов, не перемещать предметы, имеющие отношение к происшествию.

Определить, есть ли в результате ДТП погибшие или раненные, их количество. По возможности, путем осмотра и опроса установить, какие телесные повреждения получил каждый пострадавший, какую первую помощь оказать пострадавшим (необходимо помнить, что в соответствии с пунктом 4 статьи 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

Подробную информацию вы можете найти на интернет-сайте администрации города Эссентуки в разделе «Город» – «Правоохранительные органы» – «ОГИБДД информирует».

ОГИБДД ОМВД России по г. Эссентуки

Посвящается Победе

Юбилейный год Победы в Великой Отечественной войне выдался богатым на события для спортивной молодежи города. Управлением физической культуры и спорта проведено множество мероприятий, большинство из которых были приурочены к знаменательной дате.

На минувшей неделе состоялось подведение итогов XII спартакиады по восьми видам спорта среди высших и средних учебных заведений и учащихся общеобразовательных школ города. В ежегодном спортивном турнире приняло участие порядка трех тысяч школьников и студентов. Программа разнообразна – шахматы, футбол, волейбол, легкая атлетика, плавание, настольный теннис и другие виды спорта.

Состязания проводились на базах ДЮСШ «Вертикаль», спортивного комплекса «Спартак», общеобразовательных школ, а легкоатлетический забег состоялся в Парке Победы.

Команды студентов выступали с переменным успехом – одни оказались сильнейшими в соревнованиях по плаванию, другие победили в состязаниях по настольному теннису, баскетболу и волейболу, третьи показали лучшие результаты на коротких и длинных дистанциях в беге. Вместе с тем выявились талантливые участники, показавшие отличные результаты сразу в нескольких видах спорта. По итогам спартакиады 3-е место завоевала команда ИСиТ (филиала ДГТУ), 2-е – Ессентукского института управления, бизнеса и права, абсолютными победителями в нелегкой борьбе стали учащиеся Ставропольского государственного педагогического института.

Первенства среди школьников прошли с немалым успехом. На протяжении года ребята принимали активное участие в соревнованиях по прыжкам в длину, мини-футболу, пионерболу, настольному теннису, шахматам, баскетболу, волейболу, легкой атлетике.

Призовые места среди общеобразовательных учреждений распределились следующим образом – команда учащихся школы № 10 заняла 3-е место, серебряным призером стала сборная школы № 4, а учащиеся 9-й школы завоевали «золотой» пьедестал.



Станислав Дыгин (справа) вручает награду Александру Жукову, преподавателю физвоспитания филиала ДГТУ

Начальник управления физической культуры и спорта администрации города Станислав Дыгин выразил огромную благодарность директорам школ, вузов и сузов за помощь в организации спартакиады, а учителям физкультуры за подготовку команд, ответственность, с которой они подошли к работе, и активное привлечение молодежи в мир спорта. В торжественной обстановке победителям были вручены почетные грамоты и памятные кубки.

В рамках краевой целевой программы по развитию физической культуры и спорта, целью которой является пропаганда здорового образа жизни среди молодежи, совместно с администрацией города ведется активная деятельность в данном направлении. По словам Станислава Дыгина, существует острая необходимость в обеспечении ессентучан крытыми физкультурно-оздоровительными комплексами.

– Несмотря на экономические трудности, количество населения, занимающегося спортом, с каждым годом повышается. За последнее время оно выросло более чем на 5000 тысяч человек, и этот показатель нужно увеличивать. Развитие физической культуры и спорта в городе

требует большого внимания. На сегодняшний день проводится работа по организации и подготовке документов для строительства физкультурно-оздоровительного комплекса в районе городского озера. Этот вопрос находится на постоянном контроле у главы города Александра Некристовича, и, по прогнозам, его реализация определена на 2017 год, – отметил начальник управления физической культуры и спорта.

Будущий спортивный дом для ессентучан должен соответствовать всем стандартам – иметь современное оборудование и необходимый инвентарь для активных тренировок. Кроме того, спорт должен быть доступным, поэтому занятия для детей будут абсолютно бесплатными.

– Улучшая спортивную инфраструктуру города и пропагандируя здоровый образ жизни среди молодежи, активно привлекая ее к занятиям физкультурой и спортом, мы помогаем подрастающему поколению ессентучан определить для себя жизненные приоритеты и не попасть под влияние пагубных привычек, – подчеркнул Станислав Дыгин.

Тамара
НЕКРАСОВА

Кросс и шахматы

На Центральном стадионе города состоялись соревнования по легкоатлетическому кроссу XIII спартакиады среди высших и средних специальных учебных заведений, посвященной празднованию 71-летия Победы в Великой Отечественной войне. В этом году легкоатлетический кросс прошел в рамках зимнего городского фестиваля всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). В соревнованиях приняли участие 5 команд.



В личном зачете среди девушек 1-е место завоевала Елена Песоцкая, 2-е – Анастасия Каплунова, 3-е – Любовь Агаркова.

В личном зачете среди юношей 1-е место у Валерия Таранцова, 2-е – Владислава Поминова, 3-е – Максима Войцеховского.

В общекомандном зачете лучший результат показал филиал Ставропольского государственного педагогического института в г. Ессентуки и по праву завоевал 1-е место, 2-е занял филиал Ставропольского государственного медицинского университета, 3-е – Ессентукский филиал Пятигорского техникума торговли, технологий и сервиса.

На базе ДЮСШ «Вертикаль» состоялись соревнования по шахматам в рамках XIII спартакиады среди высших и средних специальных учебных заведений города-курорта, посвященной празднованию 71-летия Победы в Великой Отечественной войне.

По итогам соревнований в общекомандном зачете 1-е место заняла команда Ставропольского государственного педагогического института, 2-е – института сервиса и технологий (филиал) Донского государственного технологического университета, 3-е – Ессентукского института управления, бизнеса и права.

В личном зачете среди девушек 1-е место заняла Дарья Баркалова, 2-е – Юлия Волощук, 3-е – Анна Чуковская.

Среди юношей 1-е место у Игоря Громова, 2-е – Нораира Багратяна, 3-е – Игоря Гетманцева.

17 и 18 февраля на базе ДЮСШ «Вертикаль» прошли соревнования по шахматам среди команд общеобразовательных организаций города, муниципальный этап всероссийских состязаний «Белая ладья». В соревнованиях приняли участие 14 команд.

Впервые победительницей турнира стала команда МБОУ СОШ № 1. В ее составе Валерий Нерсиян, Назар Бектурганов, Борис Музенитов и Анна Шустрова. Второе место у команды лицея № 6 в составе Даниила Иванова, Арсения Лилияка, Константина Караяниди и Ангелины Быченковой. Третье завоевала команда МБОУ СОШ № 9, в которую вошли Андрей Фоминов, Александр Бойко, Нодис Калайчев и Юлия Горлова.

Первые места на своих досках заняли: 1-я – Андрей Фоминов, Артем Шамхалов, Артем Яшунин, 2-я – Арсений Лилияк, 3-я – Борис Музенитов, 4-я – Анна Шустрова.

Команды, занявшие первое и второе места, будут представлять город на краевом этапе всероссийских соревнований, который в этом году пройдет в Ессентуках на базе ДЮСШ «Вертикаль».

Материалы Дмитрия ЧЕРНЫШЕВА

Фестиваль ГТО

С 15 по 19 февраля в городе проходил зимний городской фестиваль всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся образовательных организаций Ессентуков.

В фестивале приняли участие 353 школьника и 45 студентов. Все участники спортивного мероприятия были зарегистрированы в системе АИС ГТО.

398 человек сдавали нормативы ГТО, чтобы получить заветный знак. Ребята проходили следующие испытания: стрельба, бег на выносливость, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу, подтягивание на высокой перекладине, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье, прыжок в длину с места толчком двумя ногами, поднимание туловища из положения лежа на спине.

Результаты среди школьников:
II–III ступени
1-е место – МБОУ СОШ № 9;
2-е место – МБОУ СОШ № 8;
3-е место – МБОУ СОШ № 4.
IV–V ступени
1-е место – МБОУ СОШ № 9;
2-е место – МБОУ СОШ № 8;
3-е место – МБОУ СОШ № 4.

Результаты среди студентов:
VI ступень

1-е место – филиал Ставропольского государственного педагогического института в г. Ессентуки;
2-е место – Ессентукский колледж управления, бизнеса и права;
3-е место – Ессентукский институт управления, бизнеса и права.



Победители примут участие в краевом зимнем фестивале всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО, посвященном 85-летию отечественного комплекса ГТО, который состоится в Ставрополе.

Победы на воде



С 17 по 19 февраля в Невинномысске прошло первенство Ставропольского края по плаванию среди юношей 2002–03 г. р. и девушек 2004–05 г. р.

В соревнованиях приняли участие 143 пловца из Ессентуков, Пятигорска, Ставрополя, Невинномысска, Лермонтова, села Кочубеевского и Буденновского района.

От отделения плавания ессентукской ДЮСШ в состязаниях приняли участие 26 человек. Второе место на дистанции 100 м баттерфляем завоевал Андрей Лепник. Карина Серменова стала третьей на дистанции 800 м вольным стилем, Эвелина Старостина получила «бронзу» на дистанции 100 м баттерфляем и на спине, Тимур Серменов также стал третьим на дистанции 800 м вольным стилем.

Для участия во всероссийских соревнованиях по плаванию «Веселый дельфин», которые пройдут с 26 по 30 апреля в Санкт-Петербурге от отделения плавания ДЮСШ Ессентуков в сборную команду Ставропольского края вошли Карина и Тимур Серменовы и Андрей Лепник.

ПОЛИЦИЯ СООБЩАЕТ

Встреча полицейских и коллектива МФЦ

Сотрудники Отдела МВД России по городу Ессентуки провели встречу с работниками Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг.

Во время рабочей встречи обсуждались возможные сложности, возникающие в ходе предоставления гражданам государственных услуг по линии МВД России.

Заместитель начальника отдела Саркис Давидян проинформировал присутствующих,



что в настоящее время сотрудниками полиции проводится акция «Госуслуги в каждый дом», в рамках которой осуществляется информирование населения о возможности получения государственных услуг, обратившись лично или в электронном виде, зарегистрировавшись на портале qosuslugi.ru.

Сотрудникам МФЦ для распространения гражданам были предложены справочные материалы «Госуслуги – проще, чем кажется».

Отдел МВД России по городу Ессентуки

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

Материнский капитал – детям-инвалидам

С 1 января 2016 года действуют поправки, внесенные в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», согласно которым средства материнского (семейного) капитала могут быть направлены семьям, имеющим детей-инвалидов, на приобретение товаров и услуг для социальной адаптации таких детей и их интеграции в общество. Эта мера господдержки распространяется как на родного ребенка, так и на усыновленных детей, независимо от очередности рождения (усыновления).

Правила направления средств (части средств) материнского капитала на компенсацию приобретения товаров и услуг для указанных целей, а также перечень таких товаров и услуг будут устанавливаться Правительством РФ.

Подтверждением приобретения названных товаров могут являться договор купли-продажи, товарный и кассовый чеки, а также акт о проверке наличия данного товара, составленный органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка-инвалида.

Социальный работник, который в соответствии с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» прикреплен к ребенку-инвалиду, может осуществлять проверку факта приобретения товара при плановом посещении ребенка.

Семьи, воспитывающие детей-инвалидов, вправе воспользоваться средствами материнского (семейного) капитала на указанные цели, не дожидаясь исполнения ребенку, в связи с рождением которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки, возраста трех лет.

Зарплату задержали – идите в прокуратуру

Федеральным законом от 30.12.2015 № 434-ФЗ в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения (вступившие в силу с 10.01.2016), в соответствии с которыми в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

При этом не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

- в органах и организациях Вооруженных сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

- государственными служащими;

- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Разъясняя вышеуказанные изменения федерального законодательства, прошу работников, трудовые права которых нарушены, обращаться в прокуратуру города Ессентуки в целях привлечения работодателей к установленной законодательством ответственности.

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Главы администрации г. Ессентуки
Н.В. Попова

Комплексный план мероприятий по профилактике социального сиротства на 2016-2017 годы

Мероприятия	Исполнитель	Срок реализации
1. Выявление, учет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей (семей), находящихся в социально опасном положении, в трудной жизненной ситуации		
1.1. Совершенствование системы выявления детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, находящихся в социально опасном положении, через: - взаимное информирование органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних о выявлении и постановке на учет детей и семей в установленном ст. 56, 122 СК РФ, ст. 9 120-ФЗ порядке; - освещение в СМИ порядка представления сведений о детях, находящихся в социально опасном положении; - информирование общественности об адресах, контактных телефонах, фамилиях, именах, отчествах должностных лиц органов и учреждений системы профилактики; - проведение семинаров, организационных совещаний	Все органы и учреждения, системы профилактики безнадзорности и беспризорности Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдел опеки и попечительства Образовательные учреждения Территориальные округа самоуправления	Постоянно
1.2. Проведение социальной паспортизации МБОУ, ДОУ	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно
1.3. Формирование единого банка данных о социальном составе семей и детей, находящихся в социально опасном положении, а также семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проведение ежеквартальных совещаний	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, управление труда и социальной защиты населения, управление образования, отдел опеки и попечительства	ежеквартально
1.4. Привлечение общественности к выявлению детей, находящихся в социально-опасном положении, через работу родительских патрулей, родительские комитеты и т.п.	Управление образования	Постоянно
1.5. Информирование о рождении детей в семьях социального риска	Отдел здравоохранения УТСЗН	Постоянно
2. Организация взаимодействия органов и учреждений системы профилактики		
2.1. Координация профилактической деятельности (проведение ежемесячных совещаний по оценке состояния деятельности, направленной на профилактику социального неблагополучия, ежегодной межведомственной конференции)	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав	ежемесячно
2.2. Организация деятельности рабочих групп, разработка планов реабилитационной работы с семьей	УТСЗН, управление образования, отдел опеки и попечительства	Постоянно
2.3. Осуществление контроля за проведением индивидуальной профилактической работы	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав	Постоянно
2.4. Привлечение к работе по улучшению положения детей, оказавшихся в социально опасном положении общественных и религиозных организаций	Отдел опеки и попечительства, УТСЗН	ежеквартально
2.5. Создание мобильной социальной бригады	КДНи ЗП	ежемесячно
2.6. Обеспечение социально-правовой поддержки выпускников интернатов и замещающих семей	Отдел опеки и попечительства, ГКУ «Детский дом №35» г. Ессентуки	Постоянно
3. Организация социально правовой помощи детям-сиротам, детям (семьям), находящимся в социально опасном положении		
3.1. Организация социально – психологической работы для родителей в образовательных учреждениях	Управление образования	Постоянно
3.2. Оказание материальной помощи семьям, оказавшимся в социально-опасном положении	УТСЗН, отдел опеки и попечительства	Постоянно
3.3. Привлечение благотворительной помощи для улучшения положения детей, в т.ч. проведение благотворительных акций	Все структуры, системы профилактики	Постоянно
3.4. Организация проведения диспансеризации и санаторно – курортного лечения детей-сирот, детей из семей риска	Отдел опеки и попечительства, управление образования, ГБУЗ «Детская больница», УТСЗН	1 раз в год
3.5. Подготовка учащихся к семейной жизни (классные часы, тематические мероприятия)	Управление образования	В течение года

3.6. Организация психолого-педагогической и правовой подготовки кандидатов в замещающие семьи	Отдел опеки и попечительства, ГКУ «Детский дом №35»	Постоянно
3.7. Организация устройства детей-сирот на воспитание в семье через информирование о формах устройства в СМИ, распространение информационно-разъяснительных материалов	Отдел опеки и попечительства	Постоянно
3.8. Организация рабочих мест для подростков и молодежи	Центр занятости населения	Постоянно
3.9. Обеспечение всех детей школьным и дополнительным образованием, предупреждение неуспеваемости детей и скрытого отсева, обучение поведению в ситуации риска правонарушений	Управление образования, образовательные учреждения	Постоянно
4. Организация мероприятий, направленных на укрепление имиджа семьи		
4.1. Организация конкурса «Лучший социальный проект по профилактике социального сиротства и профилактике правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних» среди учреждений города	Управление образования, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдел опеки и попечительства, управление культуры и молодежной политики	ежегодно
4.2. Участие в проведении общегородских мероприятий, направленных на укрепление статуса семьи, социальную адаптацию детей, попавших в трудную жизненную ситуацию (новогодние утренники, Рождество, 23 Февраля, 8 Марта, День семьи, День защита детей, День знаний, День матери)	Комитет по культуре, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдел опеки и попечительства, управление образования, управление социальной защиты, комитет по спорту, комитет по делам семьи и молодежи	ежеквартально
4.3. Включение в планы работы учреждений и органов системы профилактики взаимодействия со СМИ города с указанием периодичности и тематики	Все органы и учреждения системы профилактики	Постоянно
4.4. Проведение родительских собраний, для родителей находящихся в социально-опасном положении	Все службы системы профилактики	2 раза в год
5. Пропаганда охраны прав и интересов ребенка		
5.1. Организация и проведение открытых уроков, родительских собраний по правовой тематике с приглашением специалистов учреждений и органов системы профилактики	Управление образования	ежеквартально
5.2. Разработка и распространение информационно-разъяснительных материалов	Отдел опеки и попечительства	Ежегодно
5.3. Организация проведения Всероссийского дня правовой помощи	Управление образования, коллегия адвокатов СК, нотариальная палата, отдел МВД, уполномоченные по правам ребенка, отдел опеки и попечительства, УТСЗН, ЦЗ	1 раз в год
6. Организация подготовки и повышения квалификации кадров		
6.1. Участие в семинарах, обобщение опыта, разработка методических рекомендаций	Все органы и учреждения системы профилактики	ежеквартально
7. Контроль		
7.1. Регулярное общественное обсуждение промежуточных результатов реализации плана	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдел опеки и попечительства	ежеквартально
7.2. Проведение социального опроса о соблюдении прав детей в семье	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдел опеки и попечительства управление образования	1 раз в год
7.3. Проведение межведомственных совещаний по обмену опытом организации работы по профилактике семейного неблагополучия	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав	ежеквартально
7.4. Анализ причин семейного неблагополучия	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, отдел опеки и попечительства	ежегодно

НАША МАЛАЯ РОДИНА

Судьбоносный круг

Нам уже давно хочется привлечь внимание читателей к событию, значение которого никогда не оценивалось ни историками, ни краеведами.

громადной части России, продвигаясь. Из Центральной России в казачьи области хлынули недозволенные новой властью. На Дону генерал Алексеев стал формиро-

и только трижды уступила красным. К ноябрю 1918 года терское восстание завершается боями под станицей Суворовской. Советская власть вернулась на всю террито-

Признавая за казачьими войсками принципиальное право автономии, А. И. Деникин делал оговорку в отношении Терского войска, которое «ввиду крайней чересполосицы и необходимости примирения интересов казаков и горцев» должно было на правах автономии войти в Северокавказскую область. Сепаратистские тенденции на Дону, и особенно на Кубани, привели к устойчивому конфликту между казачьими лидерами-самостийниками и Деникиным. Продолжал работу и «Юго-Восточный союз казачьих войск, горцев Кавказа и вольных народов степей», основой которого являлась идея федеративного устройства Дона, Кубани и Терка.

«Торг» между самостийниками и Деникиным о статусе казачьих территорий в будущей России продолжался несколько месяцев и перерос в открытое противостояние. Кульминацией явилось подписание в Париже кубанской делегацией сепаратного договора с «меджлисом горских народов Кавказа». Признанная взаимный суверенитет и независимость, определялся механизм военной помощи. Договор, таким образом, явился прямым ударом и по интересам России в целом, и по интересам терского казачества, в частности. В ответ на это Деникин признал договор фактом измены и предписывал лиц, заключивших его, предать военно-полевого суду.

В отличие от Кубани на Терке не ослабла «связь с общероссийской государственностью». Избранный ещё в 1918 году войсковым атаманом Герасим Андреевич Вдовенко 21 июня 1919-го в театре «Парк» открыл большой круг Терского казачьего войска, на котором присутствовало свыше 500 делегатов и гостей от кубанских и донских казаков. 19 дней они обсуждали различные вопросы управления Терской областью. 29 июня на круг экстренным поездом прибыл генерал Деникин, выступивший с серьезной речью. Он пытался добиться от руководителей делегаций единой позиции, но это ему не удалось.

На большом круге терские казаки выразили принципиальное согласие на присоединение к войску «на равных правах» осетин и кабардинцев. Сложнее обстояло дело с иногородним населением. Поощ-

ря вступление отдельных представителей коренных крестьян в казачье сословие, терцы с большим предубеждением относились к требованию иногородних решить



Генерал А.И. Деникин

земельный вопрос, ввести их в работу круга, а также в органы центрального и местного управления.

Работа большого круга – это яркая иллюстрация сложного клубка национальных, экономических и политических проблем. Разрешить их демократическим, дискуссионным путем не удалось, как не удалось принять сбалансированных решений. Делегаты разъезжались, предчувствуя новый виток кровавых разборок, получивших название «красного и белого» террора. Сепаратистские игры казачьих лидеров продолжались.

Военный и политический кризис белогвардейского Юга нарастал. Фронт рухнул. 29 февраля 1920 года большевиками был взят Ставрополь. Почти на всей территории Северного Кавказа восстановили советскую власть, что и было подтверждено декретом от 25 марта 1920 года. Хаос революций и Гражданской войны закончился для казачества, в том числе и терского, катастрофой – «раскалыванием» и репрессиями.

Таким образом можно сказать, что именно в Ессентуках летом 1919 года на большом казачьем круге была сделана последняя попытка объединения казачьего сословия в России, а также сохранения государства, оплотом которого казачество было многие века.

Дмитрий ЧЕРНЫШЕВ,
Татьяна ЧИХУН



21 июля 1919 года в ессентукском театре «Парк» прошел большой войсковой круг, на котором присутствовал генерал Антон Иванович Деникин. Это было яркое, переломное событие Гражданской войны на Кавказе, на нем обсуждались вопросы, определившие судьбы казаков и казачества.

Чтобы читатели в полной мере представили масштаб и сущность происходивших в стенах театра событий, придется рассказывать издалека, с февральских потрясений 1917-го. В далеком и голодном Петрограде начинаются бури, изменившие ход истории не только в России, но и в мире. Встретившиеся, но не потерявшие надежду на то, что революция продлится до «начала сева», политики, депутаты, члены императорской семьи, артисты, говоря современным языком, весь бомонд потянулся на юг. На кавказских курортах собралась российская элита, привлеченная солнцем, продовольственным изобилием и политическим покоем.

Издвеле края, населенные казачеством, были опорой «царя и отечества», здесь почти отсутствовал революционный элемент общества – пролетариат. Но мечтам и надеждам не суждено было сбыться. Юг России вскоре заплыл едва ли не ярче других уголков страны. К началу Февральской революции подавляющее большинство казачьих частей находилось на фронте. С самых первых дней казаки были вовлечены в гущу событий. Известия о революции в Петрограде, свержении царского режима вызвали растерянность у них. Беспорядки по поводу своих прав, особенно на войсковые и станичные земли. В целом же, на смену государственной власти казачество отреагировало, как и остальное население страны, спокойно. Их нейтральная позиция во время вооруженного Октябрьского восстания в Петрограде сказалась на его ходе. Восстание победило быстро и бескровно, началось «триумфальное шествие советской власти», быстро сменившееся красным террором, Брестским миром, потерей

добровольческую армию для борьбы с большевиками.

Чтобы оградить территории от большевиков, многие казаки стали подумывать об отделении южных областей от России, пока там не установится стабильная, признанная народом власть. На Терке они попытались опереться на советскую власть, сплотить народы для борьбы с бесконечными набегами чеченцев и ингушей, которые в смутные времена терроризировали русское население. Вернувшиеся с фронта казаки сохранили оружие и в случае конфликта с новой властью готовы были применить его. Все это делало обстановку в казачьих областях весьма напряженной.



А. Шкуро

Эта напряженность в июне 1918-го обернулась мощным казачьим восстанием на Терке. 23 июня казачий съезд в Моздоке принял постановление о полном разрыве с большевиками. Кровавопрлитные стычки быстро превратились в настоящие сражения. Возглавил борьбу с большевиками генерал-лейтенант Герасим Андреевич Вдовенко. Сильная, яркая личность, талантливый военачальник – его роль в истории казачества еще не оценена по достоинству. В 1918 году он был избран войсковым атаманом Терского казачьего войска. Занимал эту должность до эвакуации Крыма в ноябре 1920-го.

«Казачьим Верденом» стала станица Боргустанская: она выдержала 65 кровавопрлитных боев

рию Терской области, но ненадолго. Уже в декабре терским казакам на помощь приходят кубанцы и добровольческая армия. На Терке устанавливается казачья власть во главе с атаманом Вдовенко.

Гражданская война стала настоящей трагедией для казачества. Большевики вели с ним войну на уничтожение. «Белые» опирались на него как на главный источник живой силы своих армий, но в трудную минуту оставляли без поддержки. Весь период Гражданской войны длилось скрытое противостояние казачьей верхушки, которая хотела после победы над большевиками закрепить за собой особое положение в государстве, и белого генералитета, подозревавшего казаков в стремлении отделиться от России, добиться федерального устройства России и автономии для своих войск. Освобожденные от советской власти территории возвращались в русло мирной жизни, налаживалась работа транспорта, открывались параллельные предприятия, оживала торговля. 15 января Ессентуки были заняты казаками А. Шкуро. А 20 января части белой добровольческой армии А. И. Деникина вошли в город-курорт. Все учреждения перешли на старый стиль работы, вновь заработало Станичное правление во главе с атаманом Глуховым. Именно на него и легла основная деятельность по подготовке и организации работы большого войскового круга. 30 мая ессентукское казачество торжественно, с почетным караулом из стариков-станичников, хлебом-солью встречало генерала А. Г. Шкуро. Он занимается вопросами безопасной работы прибывающих делегатов. Ожидался приезд Деникина. Он придавал этому событию громадное значение, понимал важность тех вопросов, которые требовали незамедлительного решения, ратовал за «сохранение единства Российской державы при условии предоставления автономии отдельным народностям и самобытным образованиям (казачество), а также широкой децентрализации всего государственного управления».

Ночь		День	
Чт 25.02	Ясно +2	Пасмурно +15	
Пт 26.02	Пасмурно, небольшой дождь +6	Пасмурно +7	
Сб 27.02	Пасмурно +4	Ясно +12	
Вс 28.02	Ясно +4	Малооблачно, небольшой дождь +13	
Пн 29.02	Пасмурно +8	Облачно, небольшой дождь +13	
Вт 1.03	Малооблачно +5	Ясно +17	
Ср 2.03	Ясно +7	Малооблачно +19	
Чт 3.03	Пасмурно +10	Облачно +15	
Пт 4.03	Пасмурно, дождь +7	Пасмурно, небольшой дождь +9	

подробный прогноз погоды смотрите на сайте gismeteo.ru

Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание и достоверность сведений в материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения может не совпадать с позицией редакции. Рекламные материалы помечены знаком **Материалы принимаются не позднее 13.00 вторника до дня опубликования номера.**

Главный редактор Д.С. ЧЕРНЫШЕВ

Адрес редакции и учредителя: 357600, Ставропольский край г. Ессентуки, ул. Володарского, 15. Тел. (факс): 6-66-63, 6-20-05.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Кавказскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ТУ 26-00498 от 23.07.2013 г.
Адрес типографии, издательства: г. Ессентуки, ул. Никольская, 5а. Подписной индекс 29360. Цена свободная.
Номер подписан 24.02.2016 в 19.00, по графику – 18.00. Заказ 285. Тираж 10000 экз.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
МБУ «ЕССЕНТУКИ СЕГОДНЯ»

www.adm-essentuki.ru;
e-mail: es-panorama@yandex.ru,
estoday@mail.ru