Газета в сети Интернет: adm-essentuki.ru, twitter.com/EssPanorama, vk.com/esspanorama

О нашем городе с любовью

ЕССЕНТУКСКАЯ ПАНОРАМА

№ 51 (1384) 27 декабря 2018 г.

16+

Пресс-служба администрации города: ok.ru/pressadmin.essentuki vk.com/essentuki.pressa

ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА / выходит с 29 апреля 1992 года

33 подарка под елкой

Ключи от новых квартир в Ессентуках получили дети-сироты.

Стр. 2.

Сказочное приключение

В детском доме прошел новогодний утренник для воспитанников.

Стр. 4.

О творчестве, любви и исполнении мечты

О чем еще просили Деда Мороза в клубе «Активное долголетие»?

Стр. 12.

С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!

Дорогие ессентучане и гости нашего города!

Поздравляю вас с наступающим 2019 годом и Рождеством!

В эти особые дни, наполненные приятными хлопотами и предвкушением чуда, в каждом доме царит атмосфера праздника, звучат искренние пожелания счастья и благополучия, строятся планы на будущее. Пусть наступающий год оправдает наши мечты и ожидания, будет щедрым на добрые дела и перемены к лучшему. Крепкого вам здоровья, успехов и удачи.

Глава города Ессентуки А.Ю. НЕКРИСТОВ

Уважаемые жители и гости нашего города!

Примите сердечные поздравления с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

Эти новогодние праздничные дни проникнуты атмосферой доброты, домашнего уюта и верой в то, что самые заветные желания непременно сбудутся. Это время радостных ожиданий и светлых надежд.

Пусть в наступающем году удача и успех сопутствуют вам во всех делах и начинаниях. Пусть новый год принесет вам благополучие и успех, подарит много счастливых, незабываемых мгновений.

Желаю вам добра, сердечного и душевного тепла, согласия и мира, удачи и счастья! Здоровья вам и вашим близким!

С уважением
председатель Думы
города Ессентуки А.А. ЗАДКОВ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Новая жемчужина Ессентуков

В ессентукском Курортном парке завершились работы по благоустройству аллеи между улицей Анджиевского и санаторием «Целебный ключ». Глава города Александр Некристов и архитектор, автор проекта Александр Сурцов продемонстрировали результат работы, выполненной на средства от курортного сбора, представителям Правительства края, руководителям санаторно-курортных учреждений и журналистам.

Как пояснил А. Сурцов, данный объект был выбран потому, что является продолжением главной территориальной линии между Парком Победы, который теперь также благоустроен и пользуется популярностью среди жителей и гостей города, и Курортным парком, и именно эта аллея лежит на пути следования к ессентукской Грязелечебнице, одной из главных достопримечательностей. Основной задачей, по словам А. Сурцова, было соответствие облика аллеи уже имеющимся знаковым объектам, таким как входные группы в парк, здание Грязелечебницы, и служить их достойным дополнением.

– За основу был принят южно-русский курортный стиль, классика, в нашем случае это дорический ордер, – пояснил архитектор проекта. – В нем использованы материалы если не точно такие же, как в Грязелечебнице, то очень похожие, – цветовая гамма, текстура, стилистика. Теперь нашему объекту предстоит главный экзамен: заслужить общественное признание.

Основным украшением аллеи стала вода как символ питьевого курорта. Она будет выходить из четырех сухих чаш фонтана прямо из земли и попадать в водопад, предварительное название которого – «Хрустальная струя». Вдоль аллеи расположен декоративный элемент в виде колоннады, а венчают композицию малая колоннада и жемчужина – именно этим словом многие называли и называют Ессентуки.

– Мы не собираемся останавливаться на достигнутом, – поделился глава города Александр Некристов. – Уже есть разумные предложения, мы к ним прислушались, такие как, например, обеспечить эту аллею качественным звуковым оформлением, чтобы разнообразить досуг отдыхающих. В следующем году средства от курортного сбора пойдут на благоустройство верхних аллей Курортного парка.

Руководители ессентукских здравниц, курортных ведомств и Правительство края одобрили проект, как и жители и гости Ессентуков.

Инна ПРАВЕДНОВА
Фото Александра КОВЫЛИНА

Следующий номер газеты выйдет 11 января 2019 года.

ВАЖНО

Подписано трехстороннее соглашение

Накануне состоялось подписание соглашения между администрацией Ессентуков, представительством Федерации профсоюзов края – координационным советом организаций профсоюзов и «Ассоциацией работодателей города» на 2019 – 2021 гг. В нем принял участие глава города Александр Некристов.

Главными задачами документа стороны считают стабилизацию производства, возобновление экономического роста, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников, и на этой основе повышение уровня жизни населения.

Действие соглашения распространяется на работников объединения организаций профсоюзов, работодателей, органы исполнительной власти города Ессентуки в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Подготовила Анна БЕЛОУСОВА

АКТУАЛЬНО

Деловые отношения

Ессентуки стали площадкой для встречи в рамках Второго ставропольского форума предпринимателей.

В Городском доме культуры собрались представители малого и среднего бизнеса региона, главы и служащие муниципалитетов, заинтересованные лица. Спикерами стали первый заместитель председателя Правительства Ставропольского края Иван Ковалев, министр экономического развития края Валерий Сизов и уполномоченный по защите прав предпринимателей в крае Кирилл Кузьмин.

Приветствуя гостей, глава города Ессентуки Александр Некристов подчеркнул, что в регионе Кавказских Минеральных Вод уже давно сложилась практическая экономическая агломерация. – И мы с вами как сообщающиеся сосуды. И если у кого-то экономика растет, это неизбежно сказывается на остальных и наоборот, – отметил глава.

2019-й объявлен на Ставрополье Годом предпринимательства. Что будет сделано для бизнесменов и чем помогают сейчас, рассказал Валерий Сизов. К примеру, ставропольским предпринимателям доступна 50-процентная субсидия по затратам на приобретенное оборудование. Также предоставляются займы до 5 миллионов рублей на покупку технического оснащения под 1% годовых. На эти цели в краевом бюджете было выделено около 200 миллионов рублей.

Встреча проходила в формате беседы. И, как оказалось, у деловой элиты нашего региона много вопросов на темы микрофинансирования и упрощения процедуры получения финподдержки на открытие или расширение своего дела.

В ходе встречи не раз были озвучены координаты, куда следует обращаться за поддержкой и консультацией. На все интересующие вопросы были даны максимально компетентные ответы.

Валерия ПЕТРОВА
Фото автора

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

33 подарка под елкой

Именно столько ключей от новеньких квартир в Ессентуках в канун Нового года получили дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Многоэтажки на улице Просторной, 17 в микрорайоне Северном теперь будут обживать новоселы.

По плану строительство должно было закончиться только в 2020 году, но застройщик ООО «Терос» перевыполнил план и сдал объект раньше срока. Каждая квартира отделана «под ключ» – с ремонтом, сантехникой, газовым оборудованием и индивидуальным отоплением. Микрорайон полностью благоустроен, есть детская площадка, там же неподалеку вся инфраструктура. Сотрудники краевого Минимущества в порядке живой очереди вместе с собственниками проверяли наличие и исправность оснащения, составляли акт приема-передачи и отдавали заветные ключи с пакетом документов.

– На ближайшие пять лет квартиры предоставлены в социальный найм.

Далее, если жильцы адаптируются, то есть смогут содержать помещения должным образом, оплачивать коммуналку и пройдут полную социализацию, они переходят в обычный найм и возможна дальнейшая приватизация, – пояснил начальник отдела опеки и попечительства администрации г. Ессентуки Юрий Соколов.

Теперь новоселов ждут приятные хлопоты, связанные с обустройством жилища.

В преддверии главного праздника в году многие новоселы сравнили это событие с чудом. Кристина Головская поделилась, что подарки сыпятся на ее семью как из рога изобилия. Пару дней назад она получила водительское удостоверение и в этот же день сообщили о предстоящем переезде.

– Нас четверо – две сестры и два брата – остались без родителей. Опекун только бабушка. В это раз получаем квартиры я и мой брат Александр. Сестра еще не достигла совершеннолетия, а средний брат не успел собрать необходимые документы, – рассказывает Кристина. *– У Дедушки Мороза в этом году уже ничего не прошу, и так подарков по максимуму, а дальше планов очень много.*

Георгий Кулишкин остался без родителей в четырехлетнем возрасте. И вот спустя 25 лет он будет праздновать новоселье уже со своими двумя детьми и супругой Дарьей.

– Я жду с 18 лет, и ежегодно приходилось переделывать по новой пакет документов. Сейчас дело сдвинулось. Хочется попросить у Дедушки Мороза квартиру побольше, чтобы всем нам было просторно. В будущем планируем расшириться с помощью материнского капитала и заработаем.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Курортный сбор расширяет географию

В Ессентуках прошло заседание координационного совета по вопросам развития туристско-рекреационного комплекса Ставропольского края. Представители профильного министерства, кавминводских здравниц, турфирм, администраций городов-курортов и многие другие, имеющие отношение к данной теме, подвели итоги уходящего года, поделились планами на 2019-й и обсудили главные достижения и проблемы отрасли.

В регионе за 2018 год успели отдохнуть больше миллиона человек. Стартовавший эксперимент по курортному сбору позволил собрать 180 миллионов 460 тысяч рублей.

Министр туризма и оздоровительных курортов Ставропольского края Александр Трухачев сообщил, что прогнозный показатель курортного сбора на 2019-й год составляет 250 миллионов рублей. Из этого расчета в начале года муниципалитеты получат аванс на строительство и реконструкцию уже намеченных объектов туристской инфраструктуры. В Ессентуках благоустройство за счет средств курсбора коснется Курортного парка.

– Изобильненский и Минераловодский городские округа могут вступить в эксперимент весной 2019 года, – заявил журналист Александр Трухачев. – Мы посчитали, что за два года в Изобильненском округе прогнозно можно собрать 480 тыс. рублей, думаю, даже больше, в Минераловодском – около 4 млн. рублей, на этих двух территориях в перспективе сбор может составить до 5 млн. рублей, – сказал он.

В курортный регион удалось привлечь 1 миллиард 800 миллионов рублей инвестиций, что дало возможность начать строительство 35 новых объектов, часть из которых уже введена в эксплуатацию.

В финале совещания наступил торжественный момент – наградили грамотами министерства самых активных руководителей санаториев, турагентств и гостиниц за участие в форуме «Здравница» и вклад в деятельность курортов.

Материалы Валерии ПЕТРОВОЙ
Фото Александра КОВЫЛИНА

Металлические двери, ворота, решетки. Навесы и лестницы. 8 (928) 631-90-03.

Реклама. 232/Ф от 24.12.2018 г.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Ессентукский совет ветеранов – лучший в крае

Итоги года подвели в ессентукском Совете ветеранов во время торжественного пленума, состоявшегося в минувшую среду.

Благодарственными письмами и грамотами краевого Совета ветеранов, администрации и Думы Ессентуков наградили 44 активистов.

Почетными гостями стали глава города Александр Некристов и председатель Думы Андрей Задков.

– Наши самые важные и почетные жители, я здесь в первую очередь для того, чтобы выразить слова безграничной благодарности и поздравить с наступающим Новым годом, – обратился Александр Некристов. – В следующем году мы сделаем вместе еще больше, а наш город еще лучше. И пусть 2019-й принесет вам все только хорошее!

Отдельные слова поздравления и признательности за патриотическую работу прозвучали в адрес ветерана Великой Отечественной войны Николая Анашкина, ему на днях исполнилось 95 лет. Николай Петрович пообещал не снижать планку и продолжить работу с подрастающим поколением.

Самым главным достижением 2018 года для ессентукского Совета ветеранов стала победа в краевом конкурсе. Он признан лучшим по множеству критериев. Проведена немалая работа в связи с празднованием 100-летия ВЛКСМ, в семнадцати учебных заведениях города оформлены уголки, залы или комнаты боевой славы.

На будущий год в Совете ветеранов запланированы ряд мероприятий. Также предстоит подготовка к празднованию 75-й годовщины Великой Победы.

Валерия ПЕТРОВА
Фото Александра КОВЫЛИНА

РЕЙД

Составлено 15 протоколов

В предновогодние дни рейдовые мероприятия по пресечению незаконной торговли елками и пиротехникой проводятся ежедневно. По результатам рейдов уже составлено 15 протоколов – 11 по фактам реализации хвойных, 4 – по пиротехнике. Сотрудники управления экономического развития и торговли администрации города Ессентуки, пожарной безопасности, полицейские проверяют каждый поступивший сигнал от жителей, объезжают улицы города. Нарушители не заставили себя долго ждать – на ул. Пятигорской и Энгельса без разрешительных документов уличные реализаторы предлагали ессентучанам приобрести петарды и сосны.

На торговцев были составлены протоколы об административном правонарушении по статье 9.4 Закона СК от 10 апреля 2008 года № 20-кз «Об административных нарушениях в Ставропольском крае». Теперь их ждет штраф.

Подготовила Анна БЕЛОУСОВА

НАВСТРЕЧУ НОВОМУ ГОДУ

Сказочное приключение

25 декабря в ессентукском детском доме прошел новогодний утренник для его подопечных. Ребята вместе с преподавателями готовились к елке больше месяца.

Поздравить их пришли представители Следственного комитета г. Ессентуки и Предгорного района, ОМВД по г. Ессентуки, Росфинмониторинга по СКФО, «Сбербанка», помощник депутата города Юрия Ходжаева, представитель губернатора края Лев Травнев. Под елкой от гостей и спонсоров ребят ждали многочисленные подарки.

По сценарию, в актовом зале развернулось настоящее сказочное приключение. Дети спасали елку от злых ведьм, танцевали и рассказывали стихи, играли сценку по рассказу В. Драгунского, а под конец праздника ребята постарше устроили спортивное представление с элементами паркура, чем удивили и восхитили гостей.

Как рассказала директор детского дома Ирина Кравченко, заветная мечта для многих воспитанников, с которой

они обращаются к Деду Морозу, – обрести дружную семью.

Благодаря акции «Подарите детям праздник», по условиям которой можно пригласить подопечных детдома на каникулы, откликнулись свыше десяти ессентукских семей. Они обратились в отдел опеки города. Знакомство взрослых и детей состоялось, сейчас установлен контакт, воспитанники с удовольствием ходят в гости к новым взрослым друзьям, посещают вместе досуговые площадки.

– Почти все обратившиеся семьи хотели бы общаться с ребятами помладше, считается, что с подростками труднее подружиться, – отметила Ирина Кравченко. – Но старшие воспитанники также восприимчивы к душевной теплоте и нуждаются во внимании и заботе.

В завершение новогоднего представления юные артисты побеседовали с гостями в неформальной обстановке.

Инна ПРАВЕДНОВА
Фото Александра КОВЫЛИНА

ВЕСТНИК ДУМЫ ГОРОДА

Депутаты утвердили план работы на следующий год

19 декабря состоялось последнее плановое заседание Думы города в уходящем году, в работе которого приняли участие прокурор города Ессентуки Владимир Клочков, представитель аппарата Правительства Ставропольского края Вячеслав Ященко, заместители главы и руководители структурных подразделений администрации города, СМИ.

Заседание Думы началось с торжественного вручения благодарственных писем Совета ветеранов депутатам, которые активно оказывают помощь и поддержку их организации.

Депутаты рассмотрели 14 вопросов, один из них касался присвоения звания Почетного гражданина города-курорта Ессентуки Владимиру Архангельскому – директору санатория имени И. М. Сеченова. Ранее данный вопрос был рассмотрен 11 декабря на публичных слушаниях. Владимир Архангельский внес большой личный вклад в развитие санаторно-курортного комплекса, реализацию государственных задач в сфере здравоохранения и значительный вклад в общественную жизнь и социально-экономическое развитие города. Решением большинства депутатов В. Архангельскому было присвоено звание Почетного гражданина.

Согласно повестке был утвержден перспективный план работ Думы города пятого созыва на 2019 год, а именно: перечень проектов нормативных правовых актов, которые необходимо принять в следующем году, перечень вопросов, которые необходимо заслушать, и мероприятий, проводимых Думой города.

Также депутаты утвердили положение о территориальном общественном самоуправлении (ТОС) в городе Ессентуки, позволяющее населению самостоятельно и под свою ответственность осуществлять собственные инициативы по вопросам местного значения. Необходимо отметить, что дополнительных расходов на принятие указанных организационных мероприятий не потребуется.

Начальник управления архитектуры и градостроительства города Ессентуки Сергей Рудобаба представил информацию о выполнении муниципальной программы «Развитие градостроительства, строительства и архитектуры в городе Ессентуки на 2015 – 2018 годы».

Все нормативные правовые акты, принятые на заседании Думы города, опубликованы в городской общественно-политической газете «Ессентукская панорама» и размещены на официальном сайте администрации и Думы города Ессентуки.

С уважением
председатель Думы города
Ессентуки Андрей ЗАДКОВ

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией г. Ессентуки, представительством ФПСК в г. Ессентуки – координационным советом организаций профсоюзов и «Ассоциацией работодателей г. Ессентуки» на 2019 – 2021 гг.

Администрация города Ессентуки (далее – Администрация), Представительство Федерации профсоюзов Ставропольского края – Координационный совет организаций профсоюзов в городе Ессентуки (далее – Профсоюзы) и «Ассоциация работодателей города Ессентуки» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и Решением Совета города Ессентуки от 26.02.2008 № 10 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее Соглашение на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение), определяющие согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, и совместные действия по их осуществлению.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают стабилизацию производства, возобновление экономического роста, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников, и на этой основе повышение уровня жизни населения.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», направленных на увеличение налогового потенциала, снижение масштабов уклонения от налогов, повышение эффективности бюджетных расходов, эффективность системы материального и морального стимулирования работников, соблюдение трудового законодательства, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой города.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также намерены строить взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны Соглашения в пределах установленных полномочий разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Действие Соглашения распространяется на работников организаций и объединения организаций профсоюзов, работодателей (представителей работодателей), осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки, их объединения, органы исполнительной власти города Ессентуки в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории города Ессентуки.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса.

Стороны Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края и Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей города Ессентуки о ходе реализации Соглашения, решениях Комиссии через средства массовой информации.

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

I. В области развития экономики
договаривающие стороны обязуются

1.1. Участвовать в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления города в сфере труда в соответствии с разработанным городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса РФ.

1.2. Осуществлять в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие

1.3. Проводить активную политику по созданию благоприятных условий для: развития предпринимательской деятельности, справедливой конкуренции; укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки;

1.4. Формировать систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с равноправным участием всех Сторон социального партнерства.

1.5. Создавать условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.6. Обеспечивать прозрачность и гласность процедур закупок.

1.7. Содействовать:

– созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнению работ и услуг в 2019 году не менее, чем на 3,2 процента, в 2020 году не менее, чем на 4,5 процента, в 2021 году не менее, чем на 3,7 процента, за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

– совершенствованию информационного, образовательного, консультативного, правового обеспечения предпринимательства;

– превышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации в 2019 году, 12,2 процента от общего количества населения, в 2020 году – 12,0 процентов, в 2021 году – 11,9 процентов;

- развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержке и социализации молодежи;

– обеспечению эффективной молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, ее духовно-нравственного воспитания;

– реконструкции и строительству автомобильных дорог как местного, так и регионального значения;

– повышению качества жилищно-коммунальных услуг, обеспечению населения качественной питьевой водой, строительству жилья, очистных сооружений, ввод и реконструкцию новых мощностей с внедрением современных технологий;

– реализацию мер по благоустройству полигонов, утилизации отходов, снижению уровня загрязнения земель и площадей под несанкционированными свалками, озеленению и восстановлению лесопарковой зоны, мер по сохранению биоразнообразия.

1.8. Регулярно проводить мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения города.

1.9. Содействовать предотвращению нарушений законодательства в области трудовых отношений при смене собственника организаций, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.10. Проводить в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально экономического развития городского округа Ессентуки и проекта бюджета на очередной финансовый год (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем показателей согласно приложению № 1).

1.11. При формировании объема финансовых средств на предоставление субсидий муниципальным учреждениям на предоставление муниципальных услуг проводят сопоставление качества и стоимости услуг в муниципальных и частных организациях.

Администрация и работодатели

1.12. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест.

1.13. Взаимодействуют при реализации стратегии развития города.

1.14. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес – планов.

Администрация

1.15. Создает условия для привлечения прямых инвестиций в экономику города, обеспечивает устойчивое социально-экономическое развитие на основе сохранения природно-ресурсного, демографического и культурно-образовательного потенциала.

1.16. Совершенствует механизмы расширения участия малого бизнеса в сфере муниципальных закупок товаров и услуг на муниципальном уровне. Обеспечивает своевременное финансирование выполняемых работ по муниципальным заказам.

1.17. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего (городского) рынка от недобросовестной конкуренции.

1.18. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социальнозначимых для города Ессентуки задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет города, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.19. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области легкой промышленности ориентированной на обслуживание и развитие курорта, оказания социальных услуг населению.

1.20. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.21. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

1.22. Ежегодно представляет сторонам Соглашения информацию об исполнении городского бюджета и проект бюджета на очередной финансовый год до его принятия.

1.23. Содействует развитию жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению его организаций в целях повышения качества предоставляемых услуг населению города Ессентуки.

1.24. Разрабатывает и реализует комплекс мер по организации системы утилизации и переработке бытовых и промышленных отходов.

1.25. Осуществляет контроль за сохранностью автомобильных дорог в границах города и обеспечение дорожного движения на них, создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения.

1.26. Во взаимодействии с Профсоюзами и работодателями разрабатывает программы реструктуризации, перепрофилирования неэффективных муниципальных предприятий, а также трудоустройства, переквалификации и социальной поддержки высвобождаемых работников, определяет источники финансирования проводимых мероприятий.

1.27. Информирует организации о проводимых на территории города Ессентуки конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

Работодатели

1.28. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест.

1.29. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края и города Ессентуки, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.30. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.31. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов. Включают представителей работников в состав коллегиальных органов, других органов управления.

1.32. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.33. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют сторонам Соглашения сведения о предстоящей реорганизации, ликвидации организаций.

1.34. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.35. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

Профсоюзы

1.36. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.37. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

1.38. Добиваются участия представителей работников в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.39. Обеспечивают участие работников организаций при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий.

1.40. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.41. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

1.42. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации города Ессентуки по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и работодатели

1.43. Организуют обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.44. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях, организациях.

1.45. В заключаемые коллективные договоры и отраслевые соглашения включают обязательства, предусматривающие социальное и экономическое развитие коллектива не повторяющие трудовое законодательство.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности
договаривающиеся стороны обязуются

2.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

2.2.В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации) принимать меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы не менее, чем на 10 процентов. Способствуют достижению в 2019 году уровня средней номинальной заработной платы в городе Ессентуки не менее 100% от среднекраевой заработной платы.

2.3. В целях снижения доли населения в городе Ессентуки с уровнем доходов ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников принимать меры по повышению их заработной платы до величины минимального восстановительного бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.4. При разработке и заключении городских отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ессентуки (далее – муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Ессентуки устанавливать минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в соответствии с краевыми отраслевыми соглашениями и не менее установленных примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

2.6. Проводить работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивать проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города Ессентуки мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.7. Осуществлять мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников организаций города Ессентуки.

В рамках деятельности соответствующих комиссий выявлять факты выплаты заработной платы «в конвертах» в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, с нарушением установленных сроков, других нарушений трудового законодательства.

По решению Комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществлять посещения хозяйствующих субъектов по согласованным спискам и принимать необходимые меры.

2.8.Содействовать в пределах имеющихся полномочий недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.9. Разрабатывать и реализовать систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

2.10. Содействовать развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города Ессентуки, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.11. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях софинансирования. Не допускать снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.12. Поощрять лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Администрация

2.13. При формировании бюджета города Ессентуки на очередной финансовый год и плановый период:

– учитывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2.14. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений.

2.15. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.16. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Ессентуки и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

2.17. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения городской Комиссии.

2.18. Осуществляет контроль по соблюдению сроков выплаты заработной платы в организациях, действующих на территории города Ессентуки.

2.19. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год предусматривает выделение средств на оказание финансовой помощи для подготовки детской оздоровительной кампании в размерах согласованных с городской Комиссией, но не ниже сложившегося уровня оздоровления детей.

2.20. Устанавливает показатели эффективности, объема, категории получателей муниципальной услуги, а также и результатов от оказания услуг.

2.21. При реорганизации, реструктуризации, перепрофилировании неэффективных муниципальных предприятий направляет высвобождаемые средства на увеличение заработной платы работников учреждений социальной сферы.

2.22. Исполняет в полном объеме публичные обязательства перед населением города с учетом необходимости корректировки численности получателей мер социальной поддержки и обеспечения адресности их предоставления.

2.23.Предусматривает средства на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

2.24. Реализует мероприятия по формированию здорового образа жизни, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействие потреблению табака.

2.25.Обеспечивает условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

Работодатели

2.26. Осуществляют ежегодное повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.27. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% – на транспорте, 30% – в строительстве; 25% – остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.28. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70%.

2.29. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсацией) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, соглашениями, но не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.30. Информируют Администрацию и Профсоюзы о появлении задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по ее погашению.

2.31. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

2.32. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

Профсоюзы

2.33. Осуществляют контроль:

– своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях города Ессентуки. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке;

– распределения фонда стимулирующих выплат;

– порядка распределения средств, поступающих в муниципальные учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- правильности и своевременности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, своевременности и достоверности сведений персонифицированного учета, предоставляемых в орган ПФР. Инициируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.34. Вносят предложения органам местного самоуправления города Ессентуки о рассмотрении условий оплаты труда в муниципальных организациях и ходе выполнения заключаемых городских отраслевых соглашений.

2.35. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников.

2.36. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.37. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и работодатели

2.38. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций обязательства, устанавливающие:

– минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в отраслевых тарифных соглашениях, в случае их отсутствия – в городском трехстороннем соглашении;

- в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

– соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более 8 раз;

– порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

– сроки выплаты заработной платы;

– размеры индексации задержанной суммы заработной платы;

– меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению его удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

– обязательность проведения экспертизы, организуемой профсоюзом с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной платы;

– признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

– порядок оплаты сверхурочной работы;

– порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

– выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

– мероприятия по защите пенсионных прав работников;

- особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения
договаривающиеся стороны обязуются

3.1. Содействовать принятию мер сокращению уровня безработицы, снижению социальной напряженности в городе.

3.2. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике города Ессентуки в 2019 году составила не менее 33,6 тысячи человек.

3.3. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, городских конкурсов профессионального мастерства.

3.4. Сдерживать уровень регистрируемой безработицы на уровне 0,4% от числа экономически активного населения города:

- в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программы.

3.5. Принимать меры направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.

3.6. Проводить социальную экспертизу городских программ в части их влияния на рынок труда.

3.7. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.8. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

- 5% работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

- 10% работающих в течение 30 дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.

3.9. При необходимости проводить взаимные консультации по проблемам, связанным с реализацией мер по социальной адаптации, содействию занятости граждан, освобожденных из исправительных учреждений, вырабатывать совместные решения и предложения по повышению их эффективности.

3.10. Участвовать в проведении мероприятий (семинаров, конференций, межведомственных совещаний), разработке и реализации совместных проектов по проблемам трудоустройства граждан, освобожденных из исправительных учреждений.

Администрация

3.11. Ежегодно предоставляет в городскую Комиссию аналитическую информацию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и состоянию рынка труда в городе.

3.12. Обеспечивает:

– ежегодное увеличение доли населения, занятого в туристко-рекреационном секторе города Ессентуки, на 5-10%;

– повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

– улучшение информирования населения о положении на рынке труда в ГУ «ЦЗН г. Ессентуки» и СМИ;

– организацию и проведение не менее трех ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в год;

- трудоустройство несовершеннолетних граждан, оказывает услуги по профессиональной ориентации и социальной адаптации.

3.13. Обеспечивает взаимодействие муниципальных органов, объединений работодателей и профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.

3.14. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Ессентуки в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.15. Организует проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы и принятия решения о целесообразности предусматриваемых в заявках работодателей на очередной год объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников с учетом:

– имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

– возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

Работодатели

3.16. В случае угрозы массового увольнения работников информирует профсоюзы, органы по труду и занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.17. Своевременно информируют службу занятости о наличии вакантных рабочих мест.

3.18. На договорной основе предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетней молодежи в возрасте 14 – 18 лет и молодежных трудовых отрядов. Выделяют не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей профессионально-технические учебные заведения и общеобразовательных школ. Гарантируют представление рабочих мест учащимся профессиональных учебных заведений для прохождения оплачиваемой производственной практики.

3.19. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в том числе лиц, освободившихся из мест лишения свободы, а также лиц, осужденных к наказанию, не связанному с лишением свободы.

3.20. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствование имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.21. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.22. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для установления контрольных цифр.

3.23. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемыми в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.24. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель может, исходя из своих финансовых возможностей, выплачивать все виды вознаграждений, положенных работникам организации и носящих квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также может производить следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором непосредственно в Организации:

а) увольняемым работникам – не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, – выплата ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста – в размере 3-кратного среднего месячного заработка;

г) увольняемым работникам, имеющим двух и более иждивенцев, в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

3.25. Выделяют не менее одного процента рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

3.26. Оказывают содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня одному из родителей, имеющих 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

Профсоюзы

3.27. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.28. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством, включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования города.

3.29. Информируют первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости. Участвуют в реализации городской программы содействия занятости населения и программы мер по созданию и сохранению рабочих мест.

3.30. Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

3.31. Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.

Профсоюзы и работодатели

3.32. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения и реализуют мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.

3.33. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.34. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).

3.35. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим систему социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

3.36. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае деления юридического лица на несколько новых юридических лиц сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реструктуризации коллективным договором.

3.37. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использование процедур, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

IY. В сфере охраны труда и экологической безопасности
договаривающиеся стороны обязуются

4.1. Обеспечивать ежегодное сокращение производственного травматизма, придав этому процессу необратимый характер.

4.2. Участвовать в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.

4.3. Регулярно рассматривать вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ессентуки на заседаниях Комиссии.

4.4. Осуществлять разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

4.5. Взаимодействовать с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, о специальной оценке условий труда в организациях города Ессентуки.

4.6. Содействовать экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.7. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы среди организаций города на лучшее состояние условий и охраны труда, участвовать в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.8. Обеспечивать социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: оказывать работодателям информационно-консультативную помощь в вопросах обучения по охране труда работников организаций города и содействовать направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

4.9. Оказывать содействие работодателям города Ессентуки в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.10. Реализовывать меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

4.11. Исходить из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Администрация

4.12. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

4.13. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ессентуки, разрабатывает меры по их улучшению. Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ессентуки.

4.14. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в городе Ессентуки. Принимает участие в организации и проведении Дней охраны труда.

4.15. Развивает взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства.

4.16. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

4.17. Оказывает содействие в пределах своей компетенции при создании кабинетов по охране труда в организациях.

4.18. Содействует в пределах своей компетенции проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.19. Проводит мониторинг проведения специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений.

4.20. Предусматривает адекватную природоохранную политику, обеспечивающую экологическую безопасность города, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.

4.21. Оказывает содействие работодателям муниципальных учреждений в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.22. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки по условиям труда.

4.23. Разрабатывает положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях города.

Работодатели

4.24. Обеспечивают соблюдение требований законодательства об охране труда.

4.25. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по:

– выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов;

– сокращению тяжелого физического труда, особенно женщин;

– улучшению условий и охраны труда женщин и подростков;

- строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

4.26. Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.27. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

4.28. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.29. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.30. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.31. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

4.32. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.33. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

4.34. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях города Дни охраны труда.

4.35. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.36. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.37. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.38. За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

4.39. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.40. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.41. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

– компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний;

– предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по об-

щественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения, с учетом организации работы по охране труда;

- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в результате естественной смерти на рабочем месте;

– выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, дифференцированно в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

4.42. Не допускать дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, работающих на предприятиях и в организациях города.

4.43. Разрабатывают тематические листовки, буклеты, плакаты по вопросу профилактике ВИЧ/СПИда на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, для раздаточного материала при приеме на работу, при проведении инструктажей по охране труда и размещении на стендах в учреждениях и на предприятиях.

4.44. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год), а работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии) не менее 2 рабочих дней в год.

Профсоюзы

4.45. Добиваются включения в коллективные договоры соглашения по охране труда работающих, дополнительных по сравнению с законодательством льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

4.46. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.47. Осуществляют контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.48. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.49. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Ессентуки, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.50. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в городе, изменениях в трудовом законодательстве.

4.51. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.52. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Y. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства договаривающие стороны обязуются

5.1. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Ессентуки и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

5.2. Обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, стратегии, программ социально-экономического развития.

5.3. Проводить разъяснительную работу о преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, обратив особое внимание на предприятия малого и среднего бизнеса.

5.4. Продолжать проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Ессентуки, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

5.5. Участвовать в ежегодных городских и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

В целях реализации приоритетных национальных проектов в сфере образования, поощрения лучших педагогических работников города Ессентуки осуществлять ежегодное (ко Дню учителя) награждение грантами главы города лучших педагогических работников учреждений образования по пяти номинациям в соответствии с Положением.

5.6. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

5.7. Информировать друг друга о готовящихся мероприятиях с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

5.8. Содействовать:

– заключению и реализации отраслевых соглашений коллективных договоров;

– принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов;

– доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей.

5.9. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования трудовых споров, участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

5.10. Информировать жителей города через средства массовой информации о работе городской трехсторонней комиссии и практике социального партнерства.

5.11. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

5.12. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

5.13. Вносить изменения в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

5.14. Текст Соглашения публикуется в газете «Ессентукская панорама» в двухнедельный срок после его подписания.

5.15. После подписания Соглашения каждая из сторон в трехмесячный срок разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация

5.16. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативно-совещательных органов, образованных при администрации города, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

5.17. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Ессентуки в сфере социально-экономических отношений.

5.18. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Думу города Ессентуки или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы города Ессентуки и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

5.19. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со Сторонами.

5.20. Создает единую информационную базу действующих в городе коллективных договоров и соглашений.

5.21. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

5.22. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства.

5.23. Стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов муниципального заказа.

5.24. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Ессентуки. Информирует население города Ессентуки о последствиях неформальных трудовых отношений.

5.25. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

Работодатели

5.26. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях.

5.27. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Ессентуки.

5.28. При формировании финансового плана на очередной год предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

5.29. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

5.30. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

5.31. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

5.32. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам трехсторонней комиссии на территорию учреждений и к рабочим местам организаций, предприятий, независимо от форм собственности и подчиненности, где трудятся наемные работники. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждений, организаций, предприятий для реализации уставных целей и задач Профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

5.33. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

5.34. Поощряют морально и материально работников-членов профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

Профсоюзы

5.35. Проводят кампании по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

5.36. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

5.37. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

5.38. Проводят обучение профактива по вопросам правового регулирования трудовых отношений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

5.39. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

YI. Организация контроля за выполнением обязательств соглашения

6.1. Контроль хода выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, а также сторонами Соглашения самостоятельно с ежегодным рассмотрением итогов его выполнения за предыдущий год на заседаниях Комиссии.

6.2. Для обеспечения реализации отдельных обязательств Соглашения, конкретизации их содержания Комиссия может принимать по предложению сторон приложения и протоколы, являющиеся неотъемлемой частью Соглашения.

6.3. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

6.4. При обсуждении итогов выполнения Соглашения стороны учитывают перечень социально-экономических показателей согласно Приложению № 2

Текст Соглашения одобрен городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Протокол № 5 от 8 ноября 2018 года.

Глава города Ессентуки А. Ю. Некристов
Председатель координационного совета организаций профсоюзов города Ессентуки С. В. Глушкова
Председатель «Ассоциации работодателей города Ессентуки» Е. Н. Выприцкий

Приложение № 1

Показатели прогноза социально-экономического развития города Ессентуки

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников;

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета города Ессентуки

расходы бюджета города на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета города (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку);

сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы;

объем средств бюджета города, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Приложение № 2

Перечень социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению сторонами комиссии при подведении итогов реализации соглашения

Объем отгруженных товаров
в соответствующих ценах, млн. рублей.

Индекс физического объема, % к предыдущему году.

Объем промышленной продукции, млн. рублей;

Расходы бюджета на социальную сферу, в том числе на образование, здравоохранение, физическую культуру и культуру.

Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. человек.

Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин (лет).

Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

Денежные доходы на душу населения, руб.

Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.

Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, %.

Индекс потребительских цен, %.

Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

Численность занятых в экономике, тыс. чел.

Общая численность безработных, чел.

Уровень общей безработицы, %.

Численность официально зарегистрированных безработных, чел.

Уровень официально зарегистрированных безработных, %.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, чел.

Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в т.ч. женщин.

Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.

Информация о дежурных магазинах по реализации продуктов питания в праздничные нерабочие и выходные дни с 1 января по 7 января 2019 г. на территории города Ессентуки

№ п/п	Наименование предприятия	Контактный телефон	График работы
1	ООО «МясоОптТорг», магазин «Гастрономчикъ», ул. Советская, 15а	6-33-35	1.01.2019 с 11.00 до 23.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 23.00
2	ООО «МясоОптТорг», магазин «Гастрономчикъ», ул. Октябрьская, 450	2-01-67	31.12.2018 до 23.30 1.01.2019 с 1.00 с 2.01.2019 круглосуточно
3	ООО «МясоОптТорг», магазин «Гастрономчикъ», ул. Пятигорская, 61	5-89-10	1.01.2019 с 11.00 до 23.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 23.00
4	ООО «МясоОптТорг», магазин «Гастрономчикъ», ул. Кисловодская, 36	4-14-87	1.01.2019 с 11.00 до 23.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 23.00
5	ООО «МясоОптТорг», магазин «Гастрономчикъ», ул. Энгельса, 36	4-16-29	1.01.2019 с 11.00 до 23.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 23.00
6	ООО «Гастроном», магазин «Гастроном», ул. Карла Маркса, 5а	6-13-07	1.01.2019 с 11.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 22.00
7	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Карла Маркса, 9а	4-19-75	1.01.2019 с 14.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 22.00
8	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Октябрьская, 442	6-82-38	1.01.2019 с 14.00 до 21.30 с 2.01.2019 с 8.00 до 21.30
9	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Первомайская, 70	6-96-66	1.01.2019 с 14.00 до 21.30 с 2.01.2019 с 8.30 до 21.30
10	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Кисловодская, 30а	2-80-93	1.01.2019 с 14.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 8.30 до 22.00
11	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Баррикадная, 8а	6-96-66	1.01.2019 с 14.00 до 21.30 с 2.01.2019 с 8.30 до 21.30
12	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Титова, 14	6-59-43	1.01.2019 с 14.00 до 21.00 с 2.01.2019 с 7.30 до 21.00
13	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Шоссейная, 45	7-42-05	1.01.2019 с 14.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 8.30 до 22.00
14	АО «Тандер», магазин «Магнит», пер. Базарный, 3	6-59-43	1.01.2019 с 14.00 до 21.00 с 2.01.2019 с 7.30 до 21.00
15	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Озерная, 6	4-20-51	1.01.2019 с 14.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 8.30 до 22.00
16	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Ермолова, 110	6-82-38	1.01.2019 с 14.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 8.30 до 22.00
17	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Октябрьская, 427		1.01.2019 с 14.00 до 21.00 с 2.01.2019 с 8.00 до 21.00
18	АО «Тандер», магазин «Магнит», ул. Пятигорская, 151		1.01.2019 с 14.00 до 22.00 с 2.01.2019 с 9.00 до 22.00
19	ООО «Голден Плэйс», магазин «Первомайский», ул. Октябрьская, 451		31.12.2018 до 23.00 1.01.2019 с 11.00 с 2.01.2019 круглосуточно
20	ООО «Голден Плэйс», магазин «Первомайский», ул. Пушкина, 124		1.01.2019 с 11.00 до 1.00 с 2.01.2019 8.00 до 1.00
21	ООО «Голден Плэйс», магазин «Первомайский», ул. Первомайская, 70б		1.01.2019 с 11.00 до 1.00 с 2.01.2019 8.00 до 1.00
22	ООО «Юнион», магазин «Продукты», ул. Орджоникидзе, 81, корпус 3	6-01-26	с 2.01.2019 11.00 до 22.00
23	ООО «Юнион», магазин «Продукты», ул. Большевистская, 31	6-01-26	1.01.2019 с 11.00 до 22.00 с 2.01.2019 11.00 до 22.00
24	ИП Литвинова, магазин «Продукты», пер. Светлый, 1	2-65-17	1.01.2019 с 10.00 до 22.00 с 2.01.2019 7.00 до 22.00
25	ООО «Хлеб Торг», магазин «Хлеб», ул. Ломоносова, 1	2-09-19 2-15-71	1.01.2019 с 12.00 до 18.00 с 2.01.2019 7.30 до 19.00
26	ООО «Хлеб Торг», магазин «Хлеб», ул. Маркова, 9а	2-09-19 2-15-71	1.01.2019 с 12.00 до 18.00 с 2.01.2019 7.30 до 19.00
27	ООО «Хлеб Торг», магазин «Хлеб», ул. Кисловодская, 24а	2-09-19 2-15-71	1.01.2019 с 12.00 до 18.00 с 2.01.2019 7.30 до 19.30
28	ООО «Арго», магазин «Продукты», ул. Энгельса, 15	6-50-98	1.01.2019 с 12.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
29	ООО «Артмарк», магазин «Жемчужина» ул. Октябрьская, 406	3-90-59	1.01.2019 с 12.00 с 2.01.2019 7.00 до 23.00
30	ООО «Агроторг», магазин «Пятерочка», Привокзальная площадь	6-61-25	1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
31	ООО «Агроторг», магазин «Пятерочка», ул. Никольская, 5		1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
32	ООО «Агроторг», магазин «Пятерочка», ул. Гагарина, 30/2		1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
33	ООО «Агроторг», магазин «Пятерочка», ул. Орджоникидзе, 95		1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
34	ЗАО ТД «Перекресток», магазин «Пятерочка», ул. Кисловодская, 100		1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
35	ЗАО ТД «Перекресток», магазин «Пятерочка», ул. Долина Роз, 23		1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 8.00 до 22.00
36	ЗАО ТД «Перекресток», магазин «Перекресток», ул. Октябрьская, 339		1.01.2019 с 10.00 с 2.01.2019 09.00 до 22.30
37	ООО «КВС», магазин «Продукты», ул. Энгельса, 2а	5-40-30	1.01.2019 с 12.00 с 2.01.2019 круглосуточно
38	ООО «Санта КВС», магазин «Продукты» ул. Буачидзе, 1-5		1.01.2019 с 12.00 с 2.01.2019 круглосуточно
39	ООО «Центральный рынок», пер. Базарный, 2		1.01. – 03.01.2019 выходной с 4.01.2019 с 6.00 до 16.00

ПРОФИЛАКТИКА

Меры пожарной безопасности в новогодние и рождественские праздники

Как показывает практика, в период новогодних и рождественских праздников наиболее частыми причанами возникновения пожара становятся:

– нарушение правил использования пиротехнических изделий гражданского назначения;

– использование несертифицированных елочных гирлянд (иных электропотребителей);

– неосторожное обращение с источниками открытого огня;

– курение в состоянии алкогольного опьянения.

Меры безопасности при использовании пиротехники

НАСЕЛЕНИЮ ЗАПРЕЩЕНО

– Устраивать салюты ближе 50 метров от жилых домов и легковоспламеняющихся предметов, под низкими навесами и кронами деревьев.

– Носить пиротехнику в карманах.

– Держать фитиль во время зажигания около лица.

– Использовать пиротехнику при сильном ветре.

– Направлять ракеты и фейерверки на людей.

– Бросать петарды под ноги.

– Низко нагибаться над зажженными фейерверками.

– Находиться ближе 15 метров от зажженных пиротехнических изделий.

Поджигать фитиль нужно на расстоянии вытянутой руки. Помните, что фитиль горит 3 – 5 секунд. Отлетевшую искру очень трудно потушить: поэтому, если она попадет на кожу – ожог гарантирован. При работе с пиротехникой категорически запрещается курить. В радиусе 50 метров не должно быть пожароопасных объектов. При этом зрителям следует находиться на расстоянии 15– 20 метров от пусковой площадки, обязательно с наветренной стороны, чтобы ветер не сносил на них дым и несгоревшие части изделий. Категорически запрещается использовать рядом с жилыми домами и другими постройками изделия, летящие вверх: траектория их полета непредсказуема, они могут попасть в дом, залететь на чердак или крышу и стать причиной пожара.

Категорически запрещается применение изделий с истекшим сроком годности, следами порчи, без инструкции по эксплуатации и сертификата соответствия (декларации о соответствии либо знака соответствия).

РУКОВОДИТЕЛЯМ ТОРГОВЫХ ТОЧЕК

Правилами противопожарного режима РФ разрешено торговать пиротехникой в специально отведенных для этого секциях торговых предприятий, размещенных на верхних этажах магазина, не ближе 4 метров к эвакуационным проходам, выходам, лестничным клеткам, при наличии соответствующих разрешений и лицензии. В секции разрешено иметь по одному виду изделия, остальная продукция хранится на отдельном складе с противопожарными стенами и дверями. Продажа в Новый год пиротехники осуществляется только совершеннолетним. Пиротехническая продукция должна храниться в специально оборудованных для этих целей зданиях или помещениях. Не допускается совместное хранение пиротехники с другими материалами. В данных помещениях должен строго соблюдаться противопожарный режим. Торговля пиротехникой с лотков, в киосках, на рынках и т.п. запрещена.

В ОРГАНИЗАЦИЯХ

В праздничные и выходные дни руководители организаций и учреждений должны обеспечить безопасность своих объектов и помещений. В случае пожара ответственность (в том числе и возмещение нанесенного ущерба) несет руководитель учреждения либо собственник объекта. Ответственность за обеспечение безопасности при проведении мероприятий с массовым пребыванием людей несут организаторы мероприятия или органы, разрешившие проведение данного мероприятия. Проведение мероприятий с использованием открытого огня в помещениях школ и других объектов с массовым пребыванием людей запрещено. Обеспечение пожарной безопасности при проведении новогодних мероприятий регламентируется Правилами противопожарного режима РФ, введенных в действие Постановлением Правительства РФ от 24.04.2012 года № 390.

ГИРЛЯНДЫ

Эксплуатация электрической гирлянды должна осуществляться строго по инструкции к данному изделию. Электрические гирлянды должны иметь сертификат соответствия, покупать данное изделие необходимо только в торговых предприятиях с получением чека.

ДОМА

Не рекомендуется при праздновании Нового года зажигать дома бенгальские огни, использовать взрывающиеся хлопушки, зажигать на елках свечи, украшать их игрушками из легковоспламеняющихся материалов. Не оставляйте без присмотра включенные электроприборы.

Если вы решили встретить Новый год в гостях, не забудьте, выходя из дома, выключить электроприборы из сети, закрыть окна, форточки (включая лоджии) во избежание попадания в помещение пиротехнических изделий.

Не храните источники зажигания в местах, доступных детям.

Также помните, что курение в состоянии алкогольного опьянения либо сильного переутомления часто становится причиной пожара.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

Руководителям образовательных учреждений, а также родителям настоятельно рекомендуется провести беседы с детьми и напомнить о необходимости соблюдения правил пожарной безопасности во время празднования новогодних мероприятий в быту, а также недопустимости самостоятельного, без участия взрослых, использования пиротехнических изделий. Не разрешайте детям играть около елки в маскарадных костюмах из марли, ваты и бумаги, самостоятельно включать электрогирлянды.

В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРА НЕОБХОДИМО

Немедленно сообщить об этом по телефонам – 112 и 01, с мобильного тел.– 101 (звонок бесплатный).

– Принять меры по эвакуации людей и тушению пожара первичными средствами.

– Отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты).

– Встретить прибывшие пожарно-спасательные формирования.

Помните! Соблюдение мер пожарной безопасности – это залог вашего благополучия, сохранности вашей жизни и ваших близких! Пожар легче предупредить, чем потушить!

БЕРЕГИТЕ СВОЮ И ЖИЗНЬ ОКРУЖАЮЩИХ!

МКУ «УГОЧС» г. Ессентуки

О работе с обращениями граждан в Думу города, к депутатам Думы пятого созыва во 2-м квартале 2018 года

За отчетный период в адрес Думы города Ессентуки, а также при проведении личного приема депутатами Думы пятого созыва поступило 340 обращений граждан, из которых 74 письменных и 266 устных.

Анализ результатов рассмотренных обращений

Результат рассмотрения обращений	Кол-во
Решено положительно	97
Даны разъяснения	211
Обращение находится на дополнительном контроле	32
ИТОГО:	340

Анализ обращений граждан по отраслям

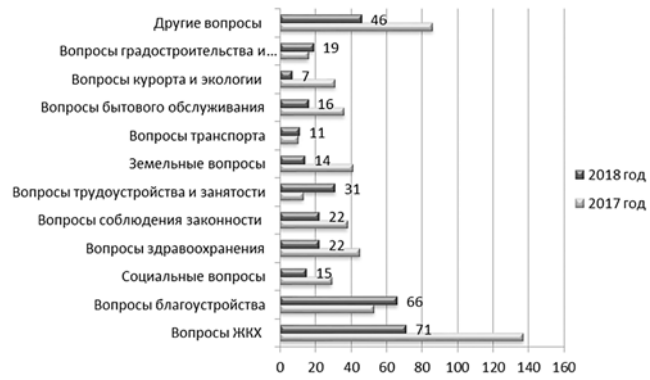
№ п/п	Отрасли хозяйства	Письменные	Устные	Всего
1	Вопросы ЖКХ	9	62	71
2	Вопросы благоустройства	13	53	66
3	Социальные вопросы	5	10	15
4	Вопросы здравоохранения	7	15	22
5	Вопросы соблюдения законности	6	16	22
6	Вопросы трудоустройства и занятости	9	22	31
7	Земельные вопросы	2	12	14
8	Вопросы транспорта	1	10	11
9	Вопросы бытового обслуживания	4	12	16
10	Вопросы курорта и экологии	0	7	7
11	Вопросы градостроительства и архитектуры	8	11	19
12	Другие вопросы	10	36	46
13	Итого:	74	266	340

Сравнительный анализ с аналогичным периодом 2017 года показал, что количество обращений граждан во 2-м квартале 2018 года уменьшилось. Актуальными по-прежнему остаются вопросы, касающиеся жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства, а также социальной сферы (здравоохранение, социальные выплаты, трудовая занятость населения и т.д.).

Сравнительный анализ обращений граждан

п/п		Всего обращений	
		2017 год	2018 год
1	Вопросы ЖКХ	137	71
2	Вопросы благоустройства	53	66
3	Социальные вопросы	29	15
4	Вопросы здравоохранения	45	22
5	Вопросы соблюдения законности	38	22
6	Вопросы трудоустройства и занятости	13	31
7	Земельные вопросы	41	14
8	Вопросы транспорта	10	11
9	Вопросы бытового обслуживания	36	16
10	Вопросы курорта и экологии	31	7
11	Вопросы градостроительства и архитектуры	16	19
12	Другие вопросы	86	46
	Итого:	535	340

Анализ данных в диаграмме



Все поступившие обращения рассмотрены своевременно, в соответствии с законодательством, многие из них с выездом на место. Личный прием граждан депутатами Думы города проводился по утвержденному графику. Письменные обращения, содержащие вопросы, решение которых не входит в компетенцию Думы города, направлялись в соответствующие орган или должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов, с уведомлением гражданина, направившего обращение.

Всего во 2-м квартале 2018 года состоялось 56 встреч депутатов Думы города с жителями.

О работе с обращениями граждан в Думу города, к депутатам Думы пятого созыва в 3-м квартале 2018 года

За отчетный период в адрес Думы города Ессентуки, а также при проведении личного приема депутатами Думы пятого созыва поступило 381 обращение граждан, из которых 53 письменных и 328 устных.

Анализ результатов рассмотренных обращений

Результат рассмотрения обращений	Кол-во
Решено положительно	114
Даны разъяснения	220
Обращение находится на дополнительном контроле	47
ИТОГО:	381

Анализ обращений граждан по отраслям

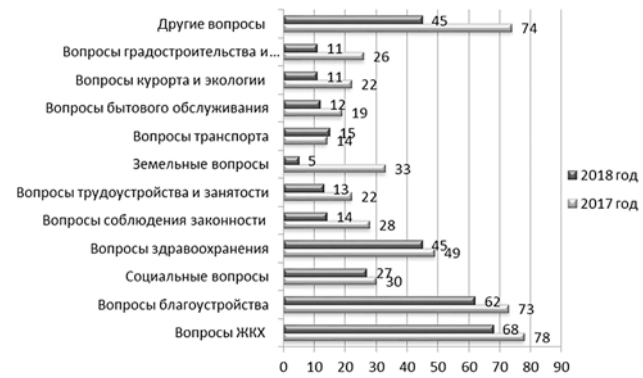
№ п/п	Отрасли хозяйства	Письменные	Устные	Всего
1	Вопросы ЖКХ	15	68	83
2	Вопросы благоустройства	12	62	74
3	Социальные вопросы	2	27	29
4	Вопросы здравоохранения	5	45	50
5	Вопросы соблюдения законности	3	14	17
6	Вопросы трудоустройства и занятости	2	13	15
7	Земельные вопросы	0	5	5
8	Вопросы транспорта	2	15	17
9	Вопросы бытового обслуживания	0	12	12
10	Вопросы курорта и экологии	1	11	12
11	Вопросы градостроительства и архитектуры	1	11	12
12	Другие вопросы	10	45	55
13	Итого:	53	328	381

Сравнительный анализ с аналогичным периодом 2017 года показал, что количество обращений граждан в 3-м квартале 2018 года уменьшилось. Актуальными по-прежнему остаются вопросы, касающиеся жилищно-коммунального хозяйства, вопросы благоустройства, а также социальной сферы (здравоохранение, социальные выплаты, трудовая занятость населения и т.д.). Снижение наблюдается по земельным вопросам.

Сравнительный анализ обращений граждан

п/п	Отрасли	Всего обращений	
		2017 год	2018 год
1	Вопросы ЖКХ	78	68
2	Вопросы благоустройства	73	62
3	Социальные вопросы	30	27
4	Вопросы здравоохранения	49	45
5	Вопросы соблюдения законности	28	14
6	Вопросы трудоустройства и занятости	22	13
7	Земельные вопросы	33	5
8	Вопросы транспорта	14	15
9	Вопросы бытового обслуживания	19	12
10	Вопросы курорта и экологии	22	11
11	Вопросы градостроительства и архитектуры	26	11
12	Другие вопросы	74	45
	Итого:	468	381

Анализ данных в диаграмме



Все поступившие обращения рассмотрены своевременно, в соответствии с законодательством, многие из них с выездом на место. Личный прием граждан депутатами Думы города проводился по утвержденному графику. Письменные обращения, содержащие вопросы, решение которых не входит в компетенцию Думы города, направлялись в соответствующие орган или должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов, с уведомлением гражданина, направившего обращение.

Всего в 3-м квартале 2018 года состоялась 71 встреча депутатов Думы города с жителями.

Ведущий специалист
общей и организационно-правовой работы О. В. Фетисова

Извещение о проведении конкурса на право заключения договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом

Наименование, место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты, номер контактного телефона организатора конкурса: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – МБУ ДО ДЮСШ), 357625, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 419, Телефоны: +7 (87934) 2-34-54, 2-12-39. Адрес электронной почты sportshkolakmv@mail.ru. Контактное лицо Раиса Григорьевна Добрынина.

Место расположения, описание и технические характеристики муниципального имущества (далее также «объект»), права на которое передаются по договору по результатам конкурса: нежилые помещения общей площадью 49,7 кв.м, расположенные в здании с кадастровым номером 26:30:060408:89 по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, п. Кирпичный, ул. Правды, 11.

Целевое назначение: размещение организации, способствующей развитию межнациональных и культурных связей, путем осуществления творческой и обучающей деятельности.

Срок действия договора: 10 лет с момента заключения договора.

Конкурсная документация предоставляется бесплатно на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме в течение двух рабочих дней с даты получения соответствующего заявления по адресу: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – МБУ ДО ДЮСШ), 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 419, Телефоны: +7 (87934) 2-34-54, 2-12-39. Адрес электронной почты sportshkolakmv@mail.ru.

Конкурсная документация предоставляется со дня размещения на официальном сайте извещения о проведении конкурса до момента окончания подачи заявок на участие в конкурсе – 13.30 (время московское) 28 января 2019 г. с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00 (время московское), кроме субботы, воскресенья и праздничных дней, которые официально считаются выходными в РФ. Конкурсная документация размещена на официальном сайте в сети Интернет по адресу http://torgi.gov.ru. Конкурсная документация предоставляется только в письменной форме.

Срок подачи заявок на участие в конкурсе: с 28 декабря 2018 г. с 9 ч. 00 мин. по 28 января 2019 г. 13 ч. 30 мин., кроме субботы, воскресенья и праздничных дней, которые официально считаются выходными в РФ.

Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе: г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 419, кабинет директора, 28 января 2019 г. 13 ч. 30 мин.

Место и дата рассмотрения заявок на участие в конкурсе: г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 419, кабинет директора, 1 февраля 2019 г. в 10 час. 00 мин.

Место и дата подведения итогов конкурса: г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 419, кабинет директора, 1 февраля 2019 г. в 10 час. 00 мин.

Задаток для участия в конкурсе не установлен.

Организатор конкурса вправе отказаться от проведения конкурса не позднее, чем за пять дней до даты окончания срока подачи заявок на участие в конкурсе.

Требование о том, что участниками конкурса могут быть субъекты малого и среднего предпринимательства, имеющие право на поддержку органами государственной власти и органами местного самоуправления в соответствии с частями 3 и 5 статьи 14 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», или организации, образующие инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, не установлено.

Побед много, но будет еще больше!

2018 год стал для Ессентуков насыщенным и успешным, полным статусных побед и перемен. «Ессентукская панорама» представляет обзор тех событий, которые уже стали историей, яркими страницами в летописи города, сумевшими его прославить.

Сделать невозможное

В Ессентуках 5 марта открыла двери новая 8-я школа. Проект, который удалось реализовать менее чем за год, стал самой обсуждаемой новостью на всех уровнях в начале весны. Около 10 лет здание было долгостроем, и его судьба волновала ессентучан. Теперь здесь ультрасовременный и уникальный для КМВ образовательный комплекс. Новый корпус сначала вместил около пятисот человек, что позволило учиться в одну смену. А с 1 сентября эта цифра увеличилась почти в 2 раза, школу посещают 1369 ребят.

Сборная Нигерии и Чемпионат мира по футболу

В начале июня подопечные тренера Гернорта Рора прибыли в Ессентуки. Сборная Нигерии провела в городе-курорте на современном тренировочном комплексе «Ессентуки Арена», построенном к Чемпионату мира по футболу-2018, открытую тренировку для воспитанников спортшкол Ставрополья. Трибуны были полные, нигерийцы демонстрировали оригинальные тактические приемы и футбол мирового уровня.

Команда пробыла здесь около месяца, готовилась к турнирным играм. Весь город и край болели за нигерийцев, когда те играли в Волгограде, Санкт-Петербурге, Калининграде. После поражения в матче с Аргентиной нигерийцы покинули тренировочную базу. Игроки сборной Нигерии высоко оценили оздоровительный потенциал города-курорта.

– Хочется побыть здесь еще, – делились впечатлениями спортсмены. Команда Нигерии оставила городу «счастливый» мяч, два раза попавший в ворота Исландии на волгоградском матче. Все члены команды и тренерский состав поставили на «талисмане удачи» свои автографы. Эти и другие футбольные «сокровищницы» станут экспонироваться в мини-музее футбола, который будет организован в «Ессентуки Арене».

Стандарты 21-го века

В Ессентуках прошла масштабная реконструкция объектов здравоохранения. В родильном доме завершился первый капитальный ремонт за 40 лет его существования. Обновлены фасад, родовое отделение, включая родильные залы и послеродовое отделение, а также часть отделения патологии беременных. Установлена система кондиционирования. Всего потрачено почти 16,5 миллиона краевых средств.

Реконструкция проводилась с 20 января по 7 марта. Ремонт прошел в 2018-м и в детской поликлинике Ессентуков. Новые фасад, крыша, прилегающие коммуникации, ограждение территории, произведен ремонт на третьем этаже – поликлиника словно пережила второе рождение!

На третьем этаже состоялся капитальный ремонт во всех медкабинетах и коридоре. Были выделены дополнительные краевые средства на закупку медицинской мебели.

Открылась новая точка притяжения культурной жизни региона

Ею стал выставочно-коммуникационный центр ЦК «Симпэкс». Организатор проекта и идейный вдохновитель – руководитель медиахолдинга «Симпэкс» Андрей Обухов. Первая фотовыставка, которая экспонируется в центре, «Дикая природа России» от журнала «National Geographic Россия».

Полюбоваться ею можно до середины января.

Ессентукскому образованию поставили «пять» в России

Учитель английского языка ессентукской МБОУ СОШ № 10 Анастасия Ляховец стала лауреатом всероссийского конкурса «Учитель года России-2018», заняла 6-е место в престижном профильном соревновании и побывала на приеме у Президента России. Педагогическое мастерство в преподавании иностранного языка Анастасии Борисовны высоко оценили коллеги со всей страны.

«Я даже в университете не думала, что буду работать в школе. Но после практики на последнем курсе поняла, что это мое. Радость, когда ученик и учитель понимают друг друга, находятся на одной волне знаний, – это учительское счастье», – так прокомментировала свой успех Анастасия Ляховец.

Центр корейской медицины и косметологии

На территории отеля «Pontos Plaza», по предварительным данным, уже к концу следующего года появится грандиозный плод интеграции корейской медицины в курортную жизнь города – клиника восстановительной медицины. Будущее медучреждение станет специализироваться на косметологии, стоматологии и мануальной терапии. Инвестиционный проект позволит создать свыше 50 высокотехнологичных рабочих мест и выведет Ессентуки на мировой лечебно-рекреационный уровень. Специалисты южно-корейского медуниверситета «Вон Гван» будут курировать строительство клиники на всех этапах.

Полосу подготовила Анна БЕЛОУСОВА

Кино под кавказским небом

С 21 по 28 июля Ессентуки приняли у себя гостей и участников 1-го фестиваля популярных киножанров «Хрустальный источник». Церемонию открытия, которая прошла на Театральной площади, посетили свыше 10 тысяч человек. Звезды отечественного и мирового кинематографа поучаствовали в презентациях фильмов, провели творческие вечера и открытые просмотры.

УТСЗН СООБЩАЕТ

Порядок назначения и выплаты денежных компенсаций многодетным семьям

20 июля 2018 года принят Закон Ставропольского края № 59-кз «О внесении изменений в Закон Ставропольского края «О мерах социальной поддержки многодетных семей» (далее – Закон края № 59-кз), устанавливающий денежные компенсации семьям, в которых в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2015 года родился третий или последующий ребенок и соответствовавшим в указанный период условиям признания их многодетными, в виде компенсации уплаченного имущественного и (или) земельного налога (далее – компенсация налога) за пять налоговых периодов по соответствующему налогу, начиная с года рождения третьего или последующего ребенка, родившегося в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2015-го, а также части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми (за третьим или последующим ребенком), посещающими образовательную организацию, реализующую программы дошкольного образования (далее – компенсация родительской платы).

Компенсация налога предоставляется семьям по их выбору на одно жилое помещение, находящееся на территории Ставропольского края, принадлежащее на праве собственности родителям и (или) ребенку (детям) и (или) на земельный участок, на котором расположено жилое помещение, либо земельный участок, предоставленный в соответствии с законодательством Российской Федерации гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно для индивидуального жилищного строительства.

Компенсация налога будет выплачиваться однократно и последовательно: в 2019 году – семьям, в которых третий или последующий ребенок родился в 2011, 2012 или 2013 годах; в 2020 году – семьям, в которых третий или последующий ребенок родился в 2014-м и 2021 годах – в которых третий или последующий ребенок родился в 2015 году.

Компенсация родительской платы будет также выплачиваться семьям последовательно: в 2019 году – однократно семьям, в которых третий или последующий ребенок родился в 2011 году, за весь период посещения данным ребенком образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования; в 2020 году – однократно семьям, в которых третий или последующий ребенок родился в 2012, 2013, 2014 или 2015 годах, за период посещения данным ребенком образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования, в соответствующие предыдущие календарные годы; в 2021 – 2023 годах – ежегодно семьям, в которых третий или последующий ребенок родился в 2014 или 2015 годах, за период посещения данным ребенком образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования, в предыдущем календарном году.

Для назначения вышеуказанных денежных компенсаций необходимо соблюдение на дату обращения за их назначением таких условий, как наличие гражданства Российской Федерации у родителей и третьего или последующего ребенка, родившегося в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2015-го, проживание родителей на территории Ставропольского края не менее 10 лет, отсутствие документально подтвержденных фактов неисполнения родителями своих обязанностей по воспитанию, обучению и (или) содержанию ребенка (детей) либо свидетельствующих о жестоком обращении с ребенком (детьми).

Для подтверждения права на компенсацию налога также необходимо, чтобы среднедушевой доход семьи не превышал 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в Ставропольском крае в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», за II квартал года, предшествующего году обращения за получением компенсации налога. В 2019 году он будет составлять 13986 рублей.

Компенсация родительской платы предоставляется независимо от дохода семьи.

Порядок назначения и выплаты денежных компенсаций урегулирован постановлением Правительства Ставропольского края от 14 ноября 2018 г. № 496-п «Об утверждении Порядка назначения и выплаты денежных компенсаций семьям, в которых в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2015-го родился третий или последующий ребенок» (далее – Порядок).

Данным Порядком утвержден перечень необходимых для назначения денежных компенсаций документов. К числу предоставляемых заявителем самостоятельно относятся паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя, свидетельства о рождении детей, документы, подтверждающие гражданство Российской Федерации родителей и детей, а также факт проживания родителей на территории Ставропольского края на дату обращения не менее 10 лет, сведения о размере налога на имущество и (или) земельного налога, документы, подтверждающие доходы семьи за 3 последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о назначении компенсации налога, справка о размере родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за третьим или последующим ребенком, посещающим (посещавшим) образовательную организацию, реализующую образовательные программы дошкольного образования.

Более подробную консультацию по данному вопросу можно получить в управлении труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки по адресу: ул. Володарского, 55. Режим работы: понедельник – четверг с 9.00 до 18.00, пятница с 9.00 до 13.00, перерыв с 13.00 до 13.45 по телефону 6-49-07.

УТСЗН администрации г. Ессентуки

НОВОСТЬ

В МФЦ можно получить биометрический загранпаспорт

В последней декаде уходящего года у жителей Ессентуков появилась возможность получить биометрический загранпаспорт через МФЦ. Полное наименование новой услуги – «Выдача паспорта, удостоверяющего личность гражданина РФ за пределами территории РФ, содержащего электронный носитель информации (паспорт нового поколения)». Процедура оформления документа достаточно проста: в специальном кабинете сотрудник МВД (график работы сотрудников МВД на площадке МАУ «МФЦ» города Ессентуки: вторник с 11.00 до 13.00; суббота с 9.15 до 12.15) фиксирует личные данные граждан. При подаче заявления делается цифровой фотоснимок заявителя, а также сканируются отпечатки указательных пальцев гражданина. Эта информация хранится в чипе владельца паспорта. Нужно оплатить госпошлину, подать заявление и приложить к нему весь необходимый пакет документов, дождаться рассмотрения вашего заявления и забрать паспорт по мере его готовности. Срок исполнения услуги 30 дней.

Согласно Приказу МВД России от 16.11.2017 № 864 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации».

Исчерпывающий перечень необходимых документов

1. Основной документ, удостоверяющий личность заявителя.

2. Квитанция об оплате государственной пошлины за выдачу паспорта.

3. Ходатайство организации, направляющей гражданина за пределы территории Российской Федерации.

4. Паспорт (паспорт гражданина РФ, удостоверяющий личность гражданина РФ за пределами территории РФ, содержащий электронный носитель информации) с не менее чем одной отметкой о пересечении государственной границы РФ с целью выезда из РФ в течение каждого из последних трех календарных месяцев, предшествующих дате подачи заявления (в случае оформления второго паспорта).

5. Паспорт (паспорт нового поколения), если имеется и срок его действия не истек.

6. Разрешение командования (для военнослужащих Вооруженных сил Российской Федерации, а также федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву)

7. Военный билет (для заявителей мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, проживающих на территории Российской Федерации).

8. Три личные фотографии в черно-белом или цветном исполнении размером 35 х 45 мм с четким изображением лица строго в анфас, без головного убора, на матовой бумаге.

При наличии технической возможности фотографирование и получение фотографий может быть произведено непосредственно в подразделении по вопросам миграции либо в многофункциональном центре.

9. Документы, необходимые для срочного рассмотрения заявления (в течение трех рабочих дней).

Размер госпошлины составляет 5000 рублей, для россиян в возрасте до 14 лет – 2500 рублей.

За новой услугой ессентучане и все жители Кавказских Минеральных Вод могут обратиться в МАУ «МФЦ» города Ессентуки, расположенный по адресу: ул. Вокзальная, 31а. Ведется предварительная запись через сайт МФЦ или по телефону 8(87934) 4-25-38.

Соб. инф.

КОММУНАЛЬНАЯ СФЕРА

О заключении договора на вывоз мусора в 2019 году

Региональный оператор в сфере обращения с отходами информирует потребителей о необходимости заключения договоров на обращение с твердыми коммунальными отходами на 2019 год.

Напомним, обязанность заключения договора на оказание услуг по обращению с ТКО с региональным оператором закреплена законодательством (Федеральный закон № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Жилищный кодекс, постановления Правительства РФ № 1156 от 12.11.2016 и № 354 от 26.05.2011).

Актуальное предложение о заключении договора на оказание услуг по обращению с ТКО и текст публичного договора опубликованы в газете «Ставропольская правда» № 145 (27333) от 26.12.18 г.

Ознакомиться с публичным договором на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами можно также на сайте регионального оператора http://tkosk.ru в разделе «Договор». Там же для физических, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей подготовлены специальные памятки.

Заключение договора на обращение с ТКО с населением законом предусмотрено через акцепт публичной оферты. То есть, с момента начала деятельности регионального оператора (1.01.2019) собственники, которые пользуются его услугой, считаются заключившими договор.

Оформить письменный договор на обращение с ТКО на 2019 год потребителям помогут в абонентском отделе регионального оператора.

Адрес: г. Ессентуки, ул. Ермолова, 2.

Телефон 8 (87934) 5-48-29.

Режим работы: пн – пт: с 8.30 до 17.30, перерыв с 12.00 до 13.00, выходной: сб – вс.

В 2019 году стоимость услуги по обращению с ТКО для населения города-курорта Ессентуки будет следующей: 150 руб. на 1 чел. в месяц для жителей индивидуальных жилых домов (ИЖД); 135 руб. на 1 чел. в месяц для жителей многоквартирных жилых домов (МКД).

С началом деятельности регионального оператора услуга по обращению с ТКО переходит в разряд коммунальных, следовательно, на нее также будет распространена государственная поддержка в виде компенсирования части расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг. На получение такой компенсации могут рассчитывать граждане, чьи ежемесячные расходы на «коммуналку» превышают 22% от совокупного семейного дохода. Для получения субсидии можно будет обратиться в органы соцзащиты по месту жительства.

Более подробную информацию можно получить по телефону регионального оператора +7 (928) 340-50-70 или на сайте www.tkosk.ru.

По инф. управления ЖКХ администрации г. Ессентуки

Прокуратурой Ставропольского края осуществляется прием документов для отбора кандидатов, желающих поступить по целевому направлению в институты прокуратуры Российской Федерации

Кандидатам, изъявившим желание участвовать в конкурсе на получение целевого направления, до 1.04.2018 необходимо обратиться в прокуратуру г. Ессентуки с заявлением.

К нему должны быть предоставлены документы:

1. заявление на имя прокурора края о выдаче направления в вуз (в заявлении кандидату необходимо указывать номера телефонов (в том числе обоих родителей) и адрес места жительства);

2. копия паспорта;

3. копия ведомости успеваемости по состоянию на дату обращения;

4. характеристики из образовательного учреждения, с места жительства, подписанная участковым уполномоченным полиции, а также, по желанию, иные характеризующие материалы (свидетельства, дипломы об участии в олимпиадах, конкурсах и т.п.);

5. медицинская справка по форме 086/у, справки из психоневрологического и наркологического диспансеров;

6. цветная фотография на матовой тонкой фотобумаге размером 4*6;

7. автобиография.

Автобиография должна быть составлена собственноручно с указанием основных событий жизни в хронологическом порядке, без помарок и исправлений. Автобиография должна содержать следующие сведения:

- ФИО, год, месяц, число, место рождения. Фамилии, имена, отчества, полные даты и места рождения родителей, братьев, сестер (при смене фамилии – указать первоначальную), адреса места жительства, регистрации, места работы и род их занятий в настоящее время (либо последнее);

- факты изменения фамилии, имени, отчества кандидата (основание и подтверждающие документы);

- когда, в каких учебных заведениях обучался;

- с какого времени начал трудовую деятельность;

- какую общественную работу выполнял;

- участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;

- увлечения;

- жилищные условия, состав семьи (с кем проживает совместно на данный момент);

- привлекались ли кандидат и его близкие родственники к уголовной и административной ответственности.

Все кандидаты, предоставившие документы, будут приглашены отделом кадров прокуратуры края для прохождения психологического тестирования и собеседования.

В соответствии с Федеральными законами от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,: от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с каждым абитуриентом прокуратурой края заключается договор о целевом обучении, в соответствии с которым кандидаты, успешно прошедшие вступительные испытания в вуз и приобретшие статус студента, обучаются на целевых бюджетных местах, проходят производственную и ознакомительную практику в территориальных прокуратурах края, приобретая определенные практические навыки.

Договором также предусмотрено обязательство студента в дальнейшем, после окончания вуза, проходить службу в органах прокуратуры края не менее пяти лет.

Дополнительную информацию по интересующим вопросам можно получить по телефону кадрового подразделения прокуратуры края 26-08-82 либо в прокуратуре г. Ессентуки по телефону 6-30-83.

Соб. инф.

Личный прием руководителя и его заместителей СУ СК РФ по Ставропольскому краю в январе 2019 года

Следственный отдел по городу Ессентуки СУ СК РФ по СК доводит до сведения граждан график личного приема руководителя и заместителей руководителя следственного управления в январе 2019 года. Так, руководитель следственного управления по Ставропольскому краю И.Н. Иванов 18.01.2019 будет осуществлять личный прием граждан с 13 до 17 часов в следственном отделе по г. Невинномысску по адресу: пер. Клубный, д.4а.

И.о. первого заместителя руководителя следственного управления по Ставропольскому краю А.С. Шехмурзов 11.01.2019 будет осуществлять личный прием граждан с 9 до 11 часов в следственном отделе по городу Ессентуки по адресу: станица Ессентукская, Предгорный район, ул. Пикетная, д.3.

Заместитель руководителя следственного управления по Ставропольскому краю В.Н. Булгаков 24.01.2019 будет осуществлять личный прием граждан с 14.30 до 17 часов в Буденновском межрайонном следственном отделе по адресу: микрорайон № 6, д. 20.

Предварительная запись на личный прием будет осуществляться: в аппарате следственного управления по Ставропольскому краю (г. Ставрополь) по тел.: (8652) 23-67-33, 23-63-73 в рабочее время;

в следственном отделе по г. Невинномысску по тел. (86554) 7-76-51 до 17.01.2019;

в следственном отделе по г. Ессентуки (ст. Ессентукская) по тел.: (879-61) 5-18-66, 5-13-81 до 10.01.2019 в рабочее время;

в Буденновском межрайонном следственном отделе по тел: (8865-57) 2-23-40 до 23.01.2019.

Соб. инф.

Металлические двери, ворота, решетки. Навесы и лестницы. 8 (928) 631-90-03.

232/Ф от 24.12.2018 г.

НОВОГОДНЯЯ АКЦИЯ: СПИСАНИЕ ПЕНИ

АО «Энергоресурсы» поздравляет вас с наступающим Новым 2019 годом и дарит возможность встретить год без долгов!

При полной оплате задолженности в период с 1.12.2018 года по 31.01.2019 года мы спишем пени.

231/ЮР от 20.12.2018 г.

Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границы земельного участка

Кадастровым инженером Шипачевой Дарьей Алексеевной, идентификационный номер квалификационного аттестата № 26-14-524, почтовый адрес: 357433, Ставропольский край, г. Железноводск, п. Иноземцево, ул. Маяковского, д. 3, кв. 9, тел. +7 (962) 494-62-91, e-mail: dariakadastr999@mail.ru. Является членом СРО «Кадастровые инженеры юга» (номер реестра СРО КИ 006 от 24.08.2016 г. Номер свидетельства НП001444, сайт www.kades.ru).

Выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ и площади земельного участка с КН 26:30:100357:17, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, с/о «Мичуринец», бригада 19, проезд 41, номер сада 82.

Заказчиком кадастровых работ является Ващук Анжелика Борисовна, проживающая по адресу: г. Москва, Янтарный проезд, д. 1/8, кв. 75, контактный телефон 8 (928) 375-36-60. Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласовать местоположение границ: Ставропольский край, г. Ессентуки, с/т «Мичуринец», пр. 41, № 80, кадастровый номер 26:30:100357:8.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 33а, 2 этаж, отдел «Землеустройство и кадастр» на 31-й день с момента опубликования извещения или на первый день после выходного дня (если 31-й день приходится на субботу, воскресенье или официальный праздничный день по закону РФ) в 10 часов.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы земельного участка на местности принимаются с момента опубликования извещения по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 33а, 2 этаж, отдел «Землеустройство и кадастр». При проведении согласования местоположения границы при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, и правоустанавливающие документы на земельный участок.

233/Ф от 25.12.2018 г.

26 января 2019 г. в 11.00 пройдёт собрание общества греков «Перикл», которое состоится в Городском доме культуры по адресу: ул. Оборонная, 45. Председатель Ф.П. Василиади. Т. 8 (928) 300-82-06.

234/Ф от 25.12.2018 г.

ДУМА ГОРОДА
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД-КУРОРТ ЕССЕНТУКИ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
РЕШЕНИЕ

19 декабря 2018 г. № 103

О досрочном прекращении полномочий депутата Думы города Ессентуки пятого созыва по одномандатному избирательному округу № 1 Мернова Ивана Ивановича

Рассмотрев обращение губернатора Ставропольского края от 14 декабря 2018 г. № 01-39/20080 о досрочном прекращении полномочий депутата Думы города Ессентуки пятого созыва по одномандатному избирательному округу № 1 Мернова Ивана Ивановича в связи с выявлением факта предоставления недостоверных и неполных сведений о доходах, повлекших неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при представлении им сведений о доходах за 2015 – 2017 годы, руководствуясь частью 7.1 статьи 40 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ДУМА ГОРОДА
РЕШИЛА:

1. Прекратить досрочно полномочия депутата Думы города Ессентуки пятого созыва по одномандатному избирательному округу № 1 Мернова Ивана Ивановича с 19 декабря 2018 года в связи с неисполнением обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Направить настоящее решение в территориальную избирательную комиссию города Ессентуки.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Думы города Ессентуки А. А. Задков

РОСЗДРАВНАДЗОР СООБЩАЕТ

О системе мониторинга лекарств

В соответствии с п. 5 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2015 г. в рамках реализации национального проекта «Лекарство. Качество. Безопасность» осуществляется поэтапное внедрение автоматизированной системы мониторинга движения лекарственных препаратов от производителя до конечного потребителя (далее – система мониторинга).

Внедрение данной системы предусматривает необходимость регистрации в информационном ресурсе маркировки организаций всех форм собственности, имеющих лицензию на медицинскую и/или фармацевтическую деятельность. Подключение к системе мониторинга предполагает приобретение и установку специальных технических устройств и программных продуктов, их адаптирование и тестирование потребует от 10 до 12 месяцев.

В случае неготовности к работе в системе мониторинга медицинские и/или фармацевтические организации с 1 января 2020 года не смогут осуществлять деятельность в законном порядке (лицензии не зарегистрировавшихся в информационном ресурсе будут аннулированы), что повлечет за собой закрытие данных учреждений.

Таким образом, работа по интеграции информационных систем учета должна вестись уже сейчас.

Первый этап внедрения в систему мониторинга движения лекарственных препаратов – регистрация в информационном ресурсе маркировки организаций всех форм собственности, имеющих лицензию на медицинскую и/или фармацевтическую деятельность, – должен завершиться до 1.10.2019 г.

Подробная пошаговая инструкция регистрации в системе «Маркировка» размещена на сайте Территориального органа Росздравнадзора по Ставропольскому краю 26reg.roszdravnadzor.ru в разделе «Новости». В инструкции также содержится информация о контактных телефонах и адресах электронной почты специалистов «центров компетенции», к которым можно обратиться за консультацией.

Соб. инф.

БАЛ-МАСКАРАД

О творчестве, любви и исполнении мечты

Заветные желания озвучили Деду Морозу участники клуба «Активное долголетие» во время костюмированного праздника.

23 декабря в танцевальном зале Городского дома культуры самые позитивные, энергичные и творческие люди третьего возраста организовали настоящий карнавал с чаепитием у елки. Костюмы и исполненные роли на балу превзошли все ожидания: праздничную программу открыл танцевальный коллектив «Бабушки-ладушки». Студия йоги представила танец сиртаки. Хор ветеранов «Красная гвоздика» исполнил любимые гостями хиты.

Бабушки и дедушки активно разгадывали новогодние загадки-шутки, дружно поздравили именинников декабря и пожелали им здоровья и исполнения всех желаний.

– Чтобы вышли книги в печать – много накопилось готового материала. Всем здоровья, успехов, хорошего настроения. Всей моей большой семье – удачи и счастья. А в масштабах страны – слежу за политической ситуацией в мире, и она вызывает опасения, чтобы был мир на земле, – поделился поэт, руководитель клуба «Активное долголетие» Александр Головко.

Александр Власович уже почти пятнадцать лет на пенсии. И начал этот новый этап в жизни вынужденно раньше срока по состоянию здоровья. Но, как говорят, нет худа без добра. Настало время для творчества – сотрудничает с двумя клубами – «Активное долголетие» и «Синегорье», приобрел популярность, занялся общественной деятельностью в Совете ветеранов города. Поет, издает книги, выступает, каждый день встречи и мероприятия – так что жизнь стала намного разнообразней, чем пока работал.

Надежда Аулова на пенсии уже двадцать лет. Открыта душой ко всему новому и людям, учит стихи для ясности ума, ходит ежедневно пешком и мечтает попасть на телепередачу «Модный приговор», чтобы ведущий сделал из нее настоящую принцессу.

– Еще очень прошу у Деда Мороза встречу с мужчиной по душе, чтобы могли вместе гулять по парку и часами разговаривать, – признается Надежда Аулова. – Чтобы мои любимые дети и внуки были здоровы и счастливы. Всем подругам и друзьям по клубу желаю радости в жизни, оптимизма, чтобы дарили окружающим добро. И, конечно, здоровья и финансового благополучия, чтобы можно было больше путешествовать.

Естественно, новогодний праздник не мог состояться без хоровода, конкурсов и подарков. А кульминацией стала новогодняя дискотека.

Подготовила Валерия ПЕТРОВА
Фото Александра КОВЫЛИНА

ИСКУССТВО

Браво, «Цветные сны»!

Ансамбль ессентукской Детской школы искусств «Цветные сны» получил высокую оценку жюри международного конкурса вокалистов Анны Петряшевой «Свободная птица», проходившем в Москве.

Пятидневный песенный марафон посетили 825 участников, представители 107 городов, 7 стран. Всего прозвучало около пятиста сольных номеров. В состав жюри вошли такие известные в мире музыки педагоги по вокалу, как Александр Иванов, Антон Коробка и другие.

Авторская встреча с Анной Петряшевой, где выступили юные, но уже известные исполнители, запомнился всем участникам конкурса. Ессентучане приняли участие в этой встрече и вместе с коллективом из Домодедово спели песню «Небо» под аккомпанемент автора.

Участницы ансамбля «Цветные сны» показали способности не только в коллективном, но и сольном исполнении. Звание лауреатов 1-й степени завоевало трио в составе Снежаны Кирюшиной, Валентины Наниковой и Юлии Ундиренко. Ансамбль и солисты тоже стали лауреатами 2 и 3-й степени.

СПОРТДАЙДЖЕСТ

Первенство ДЮСШ по плаванию

20 – 21 декабря на базе плавательного бассейна МБУ ДО ДЮСШ прошло Первенство ДЮСШ по плаванию. 340 спортсменов из Невинномысска, Лермонтова, Железноводска, Пятигорска, Черкесска, Астрахани, Ессентуков, села Кочубеевского боролись в воде за право называться лучшими в личных соревнованиях. 143 воспитанника отделения плавания ДЮСШ участвовали в поединке, 30 из них заняли призовые места. В эстафетном плавании команда Ессентуков шесть раз доказала свое превосходство у соперников разных возрастных категорий и спортивных комплексах.

Надежды гимнастики

21 декабря в гимнастическом зале ФСК «Спартак» прошло личное первенство ДЮСШ по спортивной гимнастике «Надежды гимнастики». В соревнованиях принял участие 71 спортсмен (35 девочек и 36 мальчиков). Они завоевали 42 медали.

Бежать и побеждать

22 – 23 декабря в Ставрополе прошло Первенство Ставропольского края по легкой атлетике ГБУ СК «СШОР по легкой атлетике». От отделения ДЮСШ приняли участие 8 человек. Спортсмены из Ессентуков, Лилия Демченко на дистанции 200 м (результат 27,45), Леонид Петригин на дистанции 800 м (время 2,07,06), Кирилл Гринченко на дистанции 800 м пробежал за 2,06,04, заняли первое место.

Кирилл Гринченко на дистанции 400 м (53,84) и Вероника Икономова на дистанции 800 м (2,31,09) завоевали 3-е место. Тренеры преподаватели – Г. А. Празян, В. И. Лемзин.

Соб. инф.

Новогодние и рождественские мероприятия на территории города Ессентуки

12+

Заплыв клуба любителей здорового образа жизни «Здравствуй, Новый год!»	30 декабря 2018 г. 12.00	ул. Озерная, городское озеро
Интерактивная программа «Святый вечер, добрый вечер»	30 декабря 2018 г. 12.00	ул. Белоугольная, 8, библиотека-филиал № 7
Массовый танцевальный флешмоб «Новый год к нам мчится!»	31 декабря 2018 г. 18.00	Театральная площадь
Интерактивная программа «Новогоднее кино под открытым небом»	31 декабря 2018 г. 19.00	Театральная площадь
Общегородское гуляние «Место встречи – Новый год»	31 декабря 2018 г. 22.00	Театральная площадь
Новогодний заплыв «100% Новый год»	1 января 2019 г. 12.00	ул. Озерная , городское озеро
Общегородские утренники «Волшебное приключение»	4,5,6 января 2019 г. 11.00	Театральная площадь
Гастрономический мастер-класс «Рождественская вечеря»	6 января 2019 г. 15.00	ул. Озерная, городское озеро
Народное гуляние «Веселые святки»	7 января 2019 г. 12.00	площадь Возрождения
Заплыв клуба любителей здорового образа жизни «От Рождества до Крещения»	7 января 2019 г. 12.00	ул. Озерная, городское озеро

На правах рекламы

Погода в Ессентуках

подробный прогноз погоды смотрите на сайте gismeteo.ru

Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание и достоверность сведений в материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения может не совпадать с позицией редакции. Рекламные материалы помечены надписью «На правах рекламы» или «Реклама». **Материалы принимаются не позднее 13.00 вторника до дня опубликования номера.**

Главный редактор А.М. БЕЛОУСОВА

Адрес редакции и учредителя: 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Володарского, 15. Тел. (факс): 6-66-63, 6-20-05.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Кавказскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ТУ 26–00498 от 23 июля 2013 г.
Адрес типографии, издательства: ООО «Издательство «Южный регион», 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Никольская, 5а, тел. (факс) 6-87-66.
Подписной индекс 29360. *Свободная цена.*
Номер подписан 26.12.2018 г. в 18.00, по графику – 18.00. Заказ 2511. Тираж 5300 экз.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
МБУ «ЕССЕНТУКИ СЕГОДНЯ»

www.adm-essentuki.ru;
e-mail: es-panorama@yandex.ru, estoday@mail.ru