



ЕССЕНТУКСКАЯ ПАНОРАМА

№ 23

(1254)

16 июня
2016 г.

16+

Пресс-служба ok.ru/pressadmin.essentuki
администрации города: vk.com/essentuki.pressa

ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА / выходит с 29 апреля 1992 года

Уважаемые эссентучане, медицинское сообщество нашего города!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником.

Ваша профессия – это миссия от Бога. Вы сопровождаете нас на протяжении всей жизни, сохраняя и оберегая высшую ценность, дарованную нам, – здоровье. Благодарю вас за профессионализм, трудолюбие и самоотверженность. Искренне желаю счастья, благополучия, оптимизма и крепкого здоровья вам, вашим родным и близким.



Глава города Эссентуки
Александр НЕКРИСТОВ

Уважаемые работники здравоохранения!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Нет в мире более почетной, ответственной профессии, чем медицинский работник.

С честью выполняя свой профессиональный долг, вы сохраняете пациентам самое дорогое – здоровье и жизнь. Огромное спасибо за тот нелёгкий повседневный труд, которому вы посвятили свою жизнь.

От всей души желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, жизненного благополучия и успехов в благородном деле по спасению жизни и возвращению здоровья жителям нашего города.



Председатель Думы
города Эссентуки Андрей ЗАДКОВ

Уважаемые медицинские работники!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

В этот день все мы с признательностью вспоминаем тех, кто посвятил свою жизнь благородному труду – заботе о жизни и здоровье человека.

Врачи, медицинские сестры и санитары, фельдшера и фармацевты ежедневно несут бремя огромной ответственности за каждого человека, помогают обрести здоровье, жизненные силы и уверенность в себе.

Выражаю огромную признательность всем медицинским работникам за неутомимый благородный труд, самопожертвование, любовь к людям, преданность своей профессии. Пусть неизменной наградой за вашу работу будет признательность тех, кому вы подарили радость жизни и веру в свои силы.

Особые слова благодарности в адрес тех, кто и в этот праздничный день будет находиться на работе: дежурить в больницах, роддомах, бригадах скорой помощи.

От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, успехов, счастья и благополучия!

Депутат Государственной Думы РФ
Ольга КАЗАКОВА

Уважаемые эссентучане, многотысячный коллектив высокопрофессиональных, преданных делу медиков нашего города!

От всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника. Вы избрали профессию, которая сопровождает человека всю жизнь, от появления на свет до поддержки в старости. Для этого мало обладать знаниями, здесь не обойтись без душевной щедрости, чуткости и благородства, которые в полной мере вам присущи.

Желаю крепкого здоровья, добра, мира и благополучия вам и вашим близким.



Юрий ХОДЖАЕВ

ПРАЗДНИК

12 июня – День России

Один из главных государственных праздников эссентучане с размахом отметили в минувшие выходные.

В солнечный летний день горожане предпочли отдых на природе, и не ошиблись. По доброй традиции центральным местом массовых гуляний стала территория городского озера. А насыщенная праздничная программа продолжалась до позднего вечера – скучно не было никому.

Около сотни активных жителей приняли участие в патриотическом легкоатлетическом забеге. И взрослые, и дети в эти минуты чувствовали причастность к великому празднику.

Пятиклассник Николай Прокопенко второй год подряд приходит к финишу в десятке первых.

– На протяжении всей дистанции за меня болела мама, видимо, поэтому наравне со взрослыми я показал хорошие результаты. В следующем году предложу одноклассникам составить мне компанию, – поделился юный участник забега.

Объединенные духом патриотизма члены общественной организации клуба «Здоровый образ жизни» совершили массовый заплыв.

На этом спортивная часть не закончилась – к активным жителям присоединились и велосипедисты. Следом прошли турниры по стритболу и волейболу, а показательные выступления тхэквондистов привели публику в восторг. Под громкие лозунги горожан «Россия, вперед!» праздник набирал обороты.



Масштабную патриотическую акцию провели и волонтеры Центра по работе с молодежью. В одночасье на берегу водоема распахнулось огромное полотнище российского триколора.

Воздушные шары, одежда с символикой праздника и тематические баннеры – бело-сине-красный был повсюду. Потратившие энергию на спортивных мероприятиях, уставшие, но довольные эссентучане отправились восстанавливать силы и угощаться шашлыками в тени деревьев.

Тамара НЕКРАСОВА,
Фото Юрия РЫДАЛЕВА
(Продолжение темы на стр. 4.)

ПОЗИТИВНОЕ НАСТРОЕНИЕ

Каникулы в городе

Лето в самом разгаре, а это значит, что эссентукская ребятня наслаждается теплыми деньками и радуется каникулам. Сменив рюкзаки и портфели на мячи и скакалки, детвора все чаще проводит время на улице.

Насыщенный учебный год позади, но мальчишки и девчонки не спешат разъезжаться из города. Каждое утро с радостью они торопятся в школу, чтобы встретиться с одноклассниками и весело провести время.

По традиции с 1 июня двери распахнули лагеря с дневным пребыванием детей. В этом году отдохнут и поправят здоровье 2069 эссентукских школьников. Летние площадки организованы на базе 14 общеобразовательных учреждений города и будут работать вплоть до 16 июля.

Первая смена уже приняла 1265 детей, и каждый новый день в лагере для них по-своему интересен и незабываем. Утро школьников начинается с оздоровительной зарядки под энергичную музыку. А после вкусного, полезного завтрака – калейдоскоп увлекательных мероприятий до самого обеда.

Насыщенная спортивно-развлекательная программа на весь период работы пришкольных лагерей подготовлена управлением культуры, ис-



кусства и молодежной политики, управлением физической культуры и спорта, школами города совместно с управлением образования.

Походы в кино и музей, экскурсии и прогулки по парку, концерты и конкурсы – то, о чем ребята мечтали весь учебный год. Теперь школьный двор можно смело разукрасить цветными мелками и под открытым небом устроить зажигательную дискотеку.

Каждую неделю Городской дом культуры проводит конкурсную-развлекательную программу «Народные забавы». Мальчишки и девчон-

ки из разных школ соревнуются в веселых эстафетах и интеллектуальных викторинах. С познавательными беседами в гости к школьникам приходят сотрудники МЧС и ГИБДД, а экскурсия в пожарную часть № 19 г. Эссентуки у ребят одна из любимейших.

В общем, в летнем пришкольном лагере никому скучать не придется. Это время, проведенное с пользой, – возможность здорово отдохнуть, пообщаться вдоволь с одноклассниками, а затем уже поехать в гости к бабушке или на море.

Тамара НЕКРАСОВА

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Соблюдение ПДД сохранит жизнь и здоровье

Безопасность на дорогах зависит как от водителей, так и от пешеходов. Но первые об этом часто забывают, а вторые, похоже, и вовсе не ведают. Хотя аварии случаются по вине и тех, и других. В Эссентуках только в этом году уже зарегистрировано 913 дорожно-транспортных происшествий, в 43 из них погибли 6 человек, пострадавших более пятидесяти, среди них 4 ребенка. Самые частые причины ДТП – столкновения транспортных средств. На втором месте по частоте происшествий – наезды на пешеходов. Реже случаются наезды на препятствия, однако в этом случае люди также получают ранения разной степени тяжести.

Более того, по информации ОГИБДД отдела МВД России по г. Эссентуки, в нашем городе самыми опасными участками на дорогах являются пересечение улиц Буачидзе и Пушкина, Гоголя и Максима

Горького, часть дорог на улицах Пятигорской, Володарского, Железнодорожной. Зафиксированы и случаи ДТП с участием пьяных водителей, которые также заканчивались гибелью или ранениями людей. Есть у инспекторов претензии и к представителям общественного транспорта. «Маршрутки» тоже становятся объектами их пристального внимания.

Чтобы обсудить эти вопросы, а также принять соответствующие меры, в администрации Эссентуков работает комиссия по безопасности дорожного движения. В неё входят представители администрации и ОГИБДД, а также начальник управления городского ЖКХ.

На очередном заседании комиссии обсудили около десяти вопросов. Большинство из них касалось организации безопасности на дорогах и разъяснительной работы с населением. Представители инспекции отчитались о своей деятель-

ности, привели статистику и анализ дорожно-транспортных происшествий в городе. Затронули проблему соблюдения перевозчиками качества транспортного обслуживания населения курорта. Есть нарекания, которые руководители предприятий обещали устранить. Подняли вопрос демонтажа пешеходного перехода на улице Энгельса, в районе стадиона «Спартак». Выяснили, что этот вопрос требует дополнительной проработки. Зато необходимость организации «искусственных неровностей» на улице Шоссейной споров не вызвала. В завершение обсудили готовность дорожных служб к летнему сезону. Пришли к выводу – город к лету готов. Осталось лишь снова и снова напомнить жителям – только осторожность, внимательность, соблюдение ПДД и уважительное отношение друг к другу помогут сохранить жизнь и здоровье.

Лидия ТКАЧЕВА

НА СТРАЖЕ РОДИНЫ

Призыв идет!

На протяжении двух месяцев работает весенняя призывная комиссия, которая продлится до 15 июля. На очередном заседании в городе Эссентуки решались судьбы молодых людей относительно службы в армии. По словам начальника отдела эссентукского военкомата Эдуарда Саулова, в последние годы молодые люди охотно идут в ряды Вооруженных сил РФ.

В этом году 449 эссентучан прошли медицинское освидетельствование и 280 из них оказались годными к прохождению службы. На заседании комиссии очередной группе призывников вручены повестки. Около 120 эссентукских новобранцев этим

летом отправятся защищать Родину. Все юноши в отличной физической форме и позитивно настроены на важнейший этап своей жизни.

Начальник отдела эссентукского военкомата Эдуард Саулов отметил, что служба в армии – это гражданский долг каждого мужчины. И соблюдать закон обязательно. Несмотря на то, что зачастую для молодых людей этот жизненный этап оказывается сложным, в то же время он полезный. Именно в воинской части можно получить нужную профессию, улучшить физическую форму, стать мужественнее и узнать, что такое войсковое товарищество.

Но есть и те, кому отдать долг Родине все-таки не удастся. По резуль-

татам прошедших комиссий 79 человек получили отсрочки по семейным обстоятельствам, 34 освобождены от службы по состоянию здоровья, а один юноша имеет ученую степень кандидата наук.

Около 50 эссентучан уже отправлены для прохождения воинской службы в рядах Вооруженных сил РФ. Новобранцам сказаны напутственные речи ветеранов военной службы и родителей, выданы заветные пакеты. Те, в свою очередь, пообещали достойно нести службу на благо Родины и не уронить честь родного города.

Тамара НЕКРАСОВА

Приглашаем жителей города

22 июня 2016 г.

на День памяти и скорби

с 10.00 до 13.00 в Парке Победы у обелиска Славы.

НАРКОТИКАМ – НЕТ!

Аптеки под контролем

В администрации Эссентуков прошло совещание с представителями городских аптек по исполнению решения антинаркотической комиссии в Старопольском крае. Помимо руководителей медицинских учреждений в его работе приняли участие представители администрации, правоохранительных органов, Центральной городской больницы и другие.

На сегодняшний день остро встал вопрос безрецептурной продажи психоделических препаратов среди молодежи. Как отметили на заседании, лица в возрасте от 15 до 25 лет чаще всего подвергаются наркотической зависимости, причиняя тем самым вред своему здоровью.

О таблетке с красивым романтическим названием «Лирика» и препарате «Баклофен» в молодежной среде слышаны. В Эссентуках уже были отмечены случаи применения подростками «дурманящих» таблеток, но летальных исходов от передозировки, к счастью, не зарегистрировано.

Поэтому руководителей аптечных сетей предупредили о серьезной ответственности, которую они несут за безрецептурную реализацию этих и других препаратов.

Тамара НЕКРАСОВА

ВНИМАНИЕ!

Вирус угрожает животным

На территориях Северо-Кавказского и Южного федерального округов отмечена вспышка заболевания нодулярным дерматитом крупного рогатого скота. В связи со сложной эпизоотической ситуацией, сложившейся в ЮФО и СКФО, жителям Ставропольского края седует проявлять особую осторожность.

Нодулярный дерматит крупного рогатого скота – инфекционная болезнь, вызываемая вирусом, сопровождающаяся лихорадкой, отеком подкожной соединительной ткани и органов, образованием кожных узелков, поражением глаз, слизистой оболочки дыхательного и пищеварительного трактов. В естественных условиях к нодулярному дерматиту восприимчив крупный рогатый скот культурных пород. Источником вируса являются больные животные и вирусососители. При возникновении болезни в стаде поражаются до 50%, в отдельных случаях до 75–100% животных. У них можно наблюдать следующие типичные признаки болезни: повышение температуры тела до 40 °С, снижение аппетита, слезотечение, серозно-слизистые выделения из носа. На коже шеи, груди, живота, паха, конечностей, головы, вымени образуются круглые или несколько вытянутые узелки с плотной поверхностью диаметром 0,5–7 см, высотой до 0,5 см. Число узелков колеблется от десяти до нескольких сотен. Их легко прощупать, и они более заметны у животных с короткой шерстью. Иногда узелки сливаются. Через несколько часов после появления по краям узелков начинает отделяться эпидермис, а в центре образуется характерная впадина и начинается некроз ткани. Нодулярный дерматит передается животным в основном кровососущими насекомыми, комарами, москитами и мухами. Человек к вирусу нодулярного дерматита не восприимчив. Однако болезнь наносит значительный экономический ущерб животноводству, вызывая существенное снижение удоев молока и массы тела, временное или постоянное бесплодие быков-производителей, повреждение шкуры, а также гибель животных.

Принимая во внимание сложную эпизоотическую ситуацию, сложившуюся в границах со Ставропольским краем субъектах Российской Федерации, высокую степень заболеваемости восприимчивых животных (до 95%) и отсутствие вакцин против нодулярного дерматита, существует реальная угроза заноса вируса на территорию города. В связи с этим настоятельно рекомендуем гражданам регистрировать имеющееся поголовье сельскохозяйственных животных в ГБУ СК «Эссентукская горСББЖ», приобретать животных только при наличии ветеринарного свидетельства, подтверждающего его здоровье, в случае обнаружения признаков, характерных при заболевании нодулярным дерматитом, или любых отклонений от физиологических норм незамедлительно информировать специалистов ГБУ СК «Эссентукская горСББЖ» по телефону 6–22–79.

А. Я. ЛЕОНОВ,

начальник ГБУ СК «Эссентукская горСББЖ»

БИБЛИОТЕЧНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

О Родине – детям

В Центральной детской библиотеке им. С. Я. Маршак по-своему отпраздновали День России. Здесь оформили книжную выставку «Мы живем в России» и провели игру-путешествие «Я эту землю Родиной зову». В акции приняли участие дети с первого по шестой классы, около сорока человек. Это ребята, отдыхающие в летнем лагере школы № 4 и Станции юных техников.

Встреча началась с рассказа об истории праздника. Говорили о том, что Россия – это независимое государство, имеющее свою территорию, государственный язык, законы и всенародно выбранного президента.

В ходе мероприятия ребята получили ответы на важные вопросы: «Как появилась наша страна, росла и развивалась? Кто живет в России? Каковы символы России и народные традиции? Кто и чем прославил нашу страну?»



Дети активно участвовали в беседе, отвечали на вопросы, читали стихи о Родине.

Отдельное внимание библиотекарь уделила государственным символам нашей страны. Ребята с интересом посмотрели презентацию о символах российской государственности – флаге, гербе и гимне, а также о красоте России, о негосударственных символах: березке, ромашке, народных промыслах.

В завершении, внимание ребят было обращено на книжную выставку «Мы живем в России» и показан музыкальный видеоклип на песню «Родина моя – Россия».

И во всех других библиотеках города прошли мероприятия, посвященные Дню России.

КОНКУРС

Марафон искусства

С 1 по 6 июня в Кисловодске прошел VII всероссийский конкурс юных концертмейстеров. В нем приняли участие 50 талантов из разных регионов России, география которых в этом году включала Ставропольский и Краснодарский края, республики Кабардино-Балкарию и Адыгею, Ростовскую область, Москву и Московскую область.

Выступления участников оценивало строгое высокопрофессиональное жюри.

Участие в таком конкурсе свидетельствует о высоком уровне исполнительского и концертмейстерского мастерства юных музыкантов. На грандиозном марафоне искусства побывали ессентучане Тамара Михайлишина и Арина Дудникова (преподаватель Е. И. Калиберда), Анастасия Манелова (преподаватель О. Н. Шмушкевич), Анастасия Тишко (класс преподавателя И. Э. Егиян). Совместно с иллюстраторами Ольгой Шиманской, Анастасией Демурчевой и Елизаветой Заброна были подготовлены сложные программы из русской и зарубежной вокальной и инструментальной классики.

Тамара Михайлишина и Анастасия Манелова были удостоены звания лауреата II степени, Арина Дудникова стала лауреатом III степени, а Анастасия Тишко – дипломантом конкурса.

ПРАЗДНИК

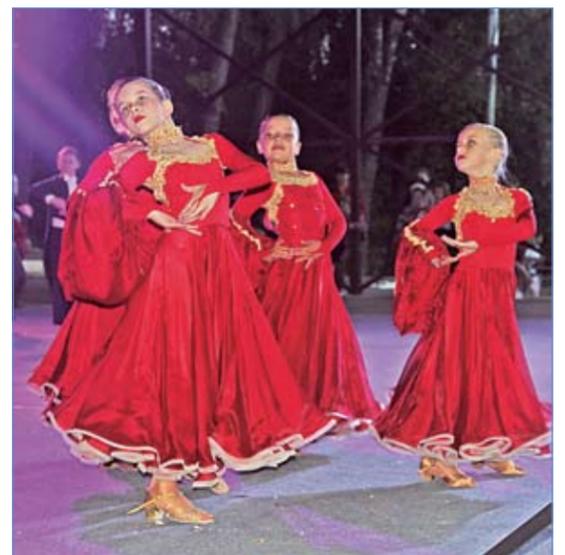
12 июня – День России

◀ (Продолжение. Начало на стр. 1.)

Торжество получилось семейным, ведь на городском озере предусматривали развлечения и для детей. Малыши с удовольствием стреляли в тире, лопали дробиками воздушные шарики и лакомились поп-корном, сладкой ватой, свежей выпечкой и мороженым. Ребята выстраивались в очередь, чтобы разрисовать лица аквагримом, причем большинство выбирало патриотическую тематику – цвета триколора. Для юных ессентучан работали детские площадки и целый городок с каруселями и горками, аниматоры и веселые ведущие. А пока малышня с визгом и криками участвовала в конкурсах и эстафетах, их родителям тоже было чем заняться. Мама могли посетить ярмарку клуба «Сфера», полюбоваться изделиями мастеров, приобрести эксклюзивные сувениры ручной работы, а папы – поучаствовать в боях мешками, размяться на спортивных площадках, поиграть в настольные игры. Было и где сделать хорошие фотографии. Особой популярностью пользовалась фотозона, на которой снимки украшали русские народные атрибуты – матрешки, балалайки, кокошники, баян, телега, ушанки, валенки, самовар, баранки, прялка. А для любителей совершить экскурс в прошлое под открытым небом развернулся импровизированный музей СССР.

Центральной же фотозоной стал огромный светящийся флаг России размером 6 на 3 метра.

Ровно в 18 часов на главной сцене озера ожили фанфары, привлекая внимание отдыхающих. Именно здесь должны были развернуться основные торжества. Но сначала – официальная часть. Поздравления главы города



Александра Некрстова жителям курорта передала заместитель главы администрации Ессентуков Надежда Попова.

– Дорогие ессентучане и гости города-курорта! Искренне поздравляю вас с Днем России – одним из самых молодых праздников в нашей стране. Сила

государства – в его народе, культурном богатстве, уважении к истории, стремлении к благополучию и миру. День России – это праздник патриотов, каждого, для кого гражданская ответственность – не просто слова. В этот день мы особенно ощущаем всю мощь и потенциал великой державы, её суверени-

тет, влияние на мировой политической арене. Желаю крепкого здоровья вам и вашему близким, мира и благополучия!

Первым творческий подарок сделал народный академический хор ветеранов войны и труда «Красная гвоздика». А дальше веселье набирало обороты. Зрители погрузились в мир песен, танца, звука, движения, ритма и музыки. Выступали хореографические коллективы «Престиж», «Ю, Ла», «Апельсин». Вспомнили и об исконно русских традициях в выступлении ансамбля «Казачья душа». Блеснули талантами воспитанники Детской школы искусств, школы № 12. Зажигательными кавказскими танцами порадовал публику ансамбль «Золотое руно».

А когда сгустились сумерки, весь берег осветился тысячами огней. Здесь прошел потрясающий по красоте флеш-моб – люди зажгли и отправили в небо сотни небесных фонариков. Их чарующий светящийся полет могли наблюдать все жители города. И, глядя на взмывающие вверх мерцающие огоньки, каждый в этот вечер загадал самое сокровенное желание.

Материалы Лидии ТКАЧЕВОЙ,
 Фото Юрия РЫДАЛЕВА

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 01 марта 2016 г. № 55

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее соответствующим – краевой смотр-конкурс, работодатель края), проводится в целях повышения уровня организации работы по охране труда, а также стимулирования работодателей края в создании для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

1.2. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются работодатели края независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, у которых:

создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, в которой занят(ы) работник(и), имеющий(е) соответствующую подготовку и стаж работы в этой области;

проведена в установленном порядке специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) в отношении не менее 50 процентов рабочих мест от рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;

отсутствуют в 2016 году групповые несчастные случаи на производстве, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом; (далее – участники краевого смотра-конкурса).

1.3. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным.

1.4. Организацию проведения краевого смотра-конкурса осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

Прием и обработку документов и материалов краевого смотра-конкурса осуществляет отдел трудовых отношений минсоцзащиты края.

Победителей и призеров краевого смотра-конкурса определяет комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди ра-

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 01 марта 2016 г. № 55

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

Шагинова Людмила Леонидовна – заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, председатель комиссии

Мижев Сергей Николаевич – начальник отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заместитель председателя комиссии

Енина Ирина Анатольевна – консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Илющенко Анна Юрьевна – заместитель председателя Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (по согласованию)

Криштопин Александр Степанович – начальник отдела охраны труда, главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Ставропольском крае (по согласованию)

Романенко Дмитрий Петрович – заместитель начальника отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

2

1. Локальный акт, регламентирующий работу службы охраны труда (специалиста по охране труда)
2. Расчет рекомендуемой численности службы охраны труда для организации в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10
3. Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников службы охраны труда или работников, выполняющих функции службы охраны труда
4. Фотографии работников, выполняющих функции службы охраны труда (специалиста по охране труда) (фотографии представляются в электронном виде формата jpg или png и (или) формата 10x15 с критичными сведениями о работнике)
5. Фотографии рабочих мест работников, выполняющих функции службы охраны труда (специалиста по охране труда) (представляются в электронном виде формата jpg или png)
6. Документ, подтверждающий возможность работы специалиста по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе «Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)
7. План работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) по направлению деятельности в 2016 году
8. Перечень имеющихся в организации законодательных и нормативных правовых актов, содержащих распространяющиеся на нее требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности
9. Перечень инструкций по охране труда, действующих в организации
10. Инструкции по охране труда (представляются на рабочих местах работников 2-3 основных профессий или видов работ)
11. Журнал учета инструкций по охране труда

2

тоталителей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса), состав которой утверждается приказом минсоцзащиты края.

1.5. Краевой смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»;

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности».

1.6. В каждой номинации краевого смотра-конкурса определяется победитель и призеры.

1.7. Победители и призеры краевого смотра-конкурса определяются в порядке, определенном подпунктом 3.2.3 настоящего Положения.

Победитель – участник краевого смотра-конкурса, получивший среди участников в своей номинации наибольшее количество баллов и занявший первое место (далее – победитель).

Призер – участник краевого смотра-конкурса, получивший второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов в своей номинации (далее – призер).

2. Задачи краевого смотра-конкурса

2.1. Оценка уровня организации работы служб охраны труда и специалистов по охране труда работодателей края.

2.2. Повышение заинтересованности работодателей края в создании безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение среди работодателей края положительного опыта организации работы по охране труда.

3. Порядок проведения краевого смотра-конкурса

3.1. Для участия в краевом смотре-конкурсе работодатели края представляют не позднее 01 сентября 2016 года в минсоцзащиты края: заявку на участие в краевом смотре-конкурсе, по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению;

документы и материалы в соответствии с перечнем, приведенном в приложении 2 к настоящему Положению;

(далее – документы и материалы).

3.2. Отдел трудовых отношений минсоцзащиты края:

3.2.1. Принимает от работодателей края документы и материалы.

3

3.2.2. Осуществляет обработку принятых от работодателей края документов и материалов на соответствие критериям, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения.

3.2.3. Дает оценку совместно (по согласованию) с представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» уровню организации работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодателей, участвующих в краевом смотре-конкурсе.

В случае если необходимо подтверждение сведений, содержащихся в документах и материалах, представленных на краевой смотр-конкурс, изучает результаты работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место совместно (по согласованию) с представителем органа по труду и социальной защите населения администрации муниципального района или городского округа Ставропольского края, в котором осуществляет деятельность соответствующий работодатель, представителем Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

Результаты оценки и изучения, указанных в настоящем подпункте документов и материалов, устанавливаются в базах и фиксируются в ведомости результатов оценки участника краевого смотра-конкурса по форме, приведенной в приложении 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

3.2.4. Направляет ведомости десяти участников краевого смотра-конкурса в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов, на рассмотрение в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса.

К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные данными участниками краевого смотра-конкурса, а также документы и материалы, сформированные по итогам изучения результатов работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) участников смотра-конкурса с выездом на место.

3.3. Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на основании результатов оценки документов и материалов, представленных согласно подпункту 3.2.4 настоящего Положения, и изучения работы службы охраны труда (специалистов по охране труда) устанавливает победителей и призеров краевого смотра-конкурса в каждой номинации.

Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса вправе принять решение о неопределении победителя или присуждении как-либо призовых мест в одной из номинаций с одновременным присуждением дополнительных призовых мест в другой номинации.

3.4. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минсоцзащиты края размещаются:

информация о начале проведения краевого смотра-конкурса;

информация об итогах краевого смотра-конкурса;

итоговый рейтинг участников краевого смотра-конкурса;

4

фотографии победителей и призеров краевого смотра-конкурса (при их согласии).

4. Поощрение победителей и призеров краевого смотра-конкурса

4.1. Победители и призеры краевого смотра-конкурса поощряются ценными подарками.

4.2. Объем расходов на приобретение ценных подарков для победителей и призеров краевого смотра-конкурса составляет сто пятьдесят тысяч семьсот пятьдесят рублей.

Приложение 1

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

(наименование организации)	
(наименование и вид экономической деятельности согласно ОКЭД)	
(муниципальный район (городской округ) Ставропольского края)	
(наименование номинации)	
Среднесписочная численность работников организации, чел.	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2016 году	
Доля оцененных рабочих мест по условиям труда, %	
Ф.И.О., должность руководителя службы охраны труда ¹	
Численность работников службы охраны труда, чел. ¹	
Ф.И.О., должность специалиста по охране труда ²	
Площадь кабинета по охране труда, м ²	

Должность руководителя организации _____ подпись _____ Фамилия, инициалы _____

3

18. Журнал учёта выдачи инструкций по охране труда (представляются титульный лист и последний лист с подписями)
19. Программа вводного инструктажа
20. Журнал регистрации вводного инструктажа (представляются титульный лист и последний лист с подписями)
21. Программа инструктажа на рабочем месте
22. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (представляются титульный лист и последний лист с подписями)
23. Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в организации
24. Программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов
25. Программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий (представляются на работников 2-3 основных профессий)
26. Достоверения о проверке знаний требований охраны труда руководителей, его заместителей, специалистов, членов комиссии по проверке знаний требований охраны, прошедших обучение в обучающих организациях
27. Достоверения о проверке знаний требований охраны труда работников, выполняющих функции охраны труда
28. Достоверения о повышении квалификации по охране труда работников, выполняющих функции охраны труда
29. Выписки (или) фотографии с рабочего кабинета по охране труда, а также стеллов и уголков по охране труда (представляются в электронном виде)
30. Положение о «дне охраны труда» в организации
31. Приказ о создании комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, график проведения аттестации

4

1. рабочих мест, приказ о завершении аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест) и (или) приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, график специальной оценки условий труда
2. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующей специальной оценки условий труда с указанием аналогичных рабочих мест (при наличии), сведений о рабочих местах, в отделе которых оформлена декларация соответствия условиям труда (при наличии))
3. Сводная таблица классов условий труда, льгот и компенсаций, установленных по результатам аттестации рабочих мест (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест по условиям труда)
4. Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест по условиям труда) и (или) сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда
5. Раздел об условиях и охране труда действующего коллективного договора организации
6. Действующее соглашение по охране труда
7. Отчёты о выполнении действующего соглашения по охране труда
8. Действующие планы мероприятий, программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (предоставляется в случае действующих сроков аттестации рабочих мест по условиям труда) и (или) планы рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда
9. Документы, подтверждающие выполнение плана или перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

1	2	3	4
40.	Утвержденный перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств		
41.	Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (предоставляется титульный лист и лист с подписями руководителя)		
42.	Договор с медицинской организацией о проведении предварительного и периодического медицинского осмотра работников, подлежащих их прохождению (предоставляется титульный лист и лист с подписями руководителей)		
43.	Приказы территориального филиала ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за период 2013-2015 годы		
44.	Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым по установленным нормам и правилам бесплатно предоставляется молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание за работу соответственно во вредных и особо вредных условиях труда		
45.	Уведомления территориального филиала ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» об установлении скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2014-2016 годы		
46.	Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым на основании действующего законодательства предоставляются работникам компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда		
47.	Акты о результатах проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-		

1	2	3	4
48.	технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда, проведенных службой охраны труда (специалистом по охране труда) совместно с представителями обследуемых подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов		
49.	Предписания специалистов по охране труда об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, предъявленные руководителям подразделений, другим должностным лицам организации в течение 2016 года		
50.	Действующие в организации локальные акты, регламентирующие стимулирование руководителей, специалистов и рабочих за соблюдение требований охраны труда		
51.	Служебные записки руководителя службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателю с предложениями по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда, поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда в 2016 году		
52.	Справка из органа по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края за 2015-2016 годы: о количестве районных (городских) «дней охраны труда», в которых служба охраны труда (специалист по охране труда) организации принимали участие, в том числе о проведенных «днях охраны труда» на базе организации; об отсутствии в организации групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также о количестве легких несчастных случаев на производстве в 2016 году Предоставляется копии документов на бумажном носителе или в электронной форме формата .pdf или .tiff, заверенные в установленном порядке, если иное не предусмотрено настоящим Перечнем		

Приложение 3
к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки _____ (наименование организации, муниципального района (городского округа) Ставропольского края)
участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4
1.	Наличие нормативной базы для функционирования системы управления охраной труда в организации в соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»	60	
2.	Наличие Сертификата соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Требования	130	
3.	Наличие Сертификата доверия Государственной инспекции труда в Ставропольском крае	50	

1	2	3	4
4.	Функционирование системы оценки и управления профессиональными рисками	200	
5.	Функционирование системы административно-производственного контроля за соблюдением требований охраны труда	50	
6.	Распределение и документирование обязанностей, полномочий, ответственности в области охраны труда между должностными лицами на всех уровнях управления организацией	20	
7.	Соответствие положения о службе охраны труда организации рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденным постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
8.	Соответствие численности службы охраны труда в организации межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10	90	
9.	Соответствие должностных инструкций специалистов по охране труда рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденным постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	10	
10.	Наличие у специалистов по охране труда рабочих мест, оборудованных современной оргтехникой, техническими средствами связи, а также условий для приема посетителей	60	
11.	Наличие доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информационно-правовой системе («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	50	
12.	Прохождение специалистами по охране труда в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	10	
13.	Прохождение специалистами по охране труда курсов повышения квалификации по охране труда	40	

1	2	3	4
14.	Работа кабинета по охране труда:		
14.1.	Соответствие площади кабинета количеству работающих в организации (до 1 000 человек – 24 м ² , свыше 1 000 человек – добавляется 6 м ² на каждую дополнительную тысячу человек)	40	
14.2.	Наличие средств обучения и отработки навыков оказания первой доврачебной помощи, в том числе манекен-тренажер (40 баллов), плакаты (10 баллов), видеофильмы (20 баллов) и др. (10 баллов)	80	
14.3.	Наличие видеоаппаратуры, проекционного аппарата, проекционного экрана, учебной доски (маркерной, меловой и др.), персонального компьютера (компьютеров), комплектующих натуральных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения нормативной, научной, периодической литературы, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	90	
14.4.	Наличие комфортабельной современной мебели	10	
15.	Наличие в подразделениях организации уголков по охране труда	10	
16.	Проведение обучения и инструктажей работников по вопросам охраны труда	30	
17.	Наличие программы вводного инструктажа	30	
18.	Проведение в установленном порядке вводного инструктажа	20	
19.	Проведение в установленном порядке инструктажей на рабочих местах	40	
20.	Наличие утвержденного перечня инструкций по охране труда для организации в целом и перечня инструкций по охране труда для каждого структурного подразделения	10	
21.	Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда по профессиям (должностям) и видам работ, согласно перечню инструкций по охране труда для организации	70	

1	2	3	4
22.	Ведение журнала учета инструкций по охране труда	20	
23.	Ведение учета выдачи инструкций по охране труда в журналах установленной формы	10	
24.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда:		
24.1.	работодателем	100	
24.2.	руководителями и специалистами	100	
24.3.	работными	100	
25.	Прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	30	
26.	Наличие программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов	10	
27.	Наличие программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий	10	
28.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации, законы, технические регламенты, стандарты безопасности и иные государственные стандарты, правила по охране труда (правила безопасности), правила устройства и безопасной эксплуатации, санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, строительные нормы и правила)	20	
29.	Наличие Положения о «Дне охраны труда» в организации	10	
30.	Наличие графика, плана проведения «дней охраны труда» в организации	40	
31.	Проведение районного (городского) «дня охраны труда» на базе организации	150	

1	2	3	4
32.	Участие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в районных (городских) «днях охраны труда»	30	
33.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество легких несчастных случаев на 100 работников) в 2016 году не более 0,01	170	
34.	Участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда	20	
35.	Использование специалистами по охране труда права на предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	110	
36.	Использование специалистами по охране труда права на представление руководителю организации предложений о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда	80	
37.	Использование специалистами по охране труда права на представление руководителю организации предложений по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	50	
38.	Выполнение программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда	70	
39.	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда	70	

1	2	3	4
40.	Выполнение разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации	40	
41.	Выполнение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	30	
42.	Выполнение норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания за работу во вредных и особо вредных условиях труда	20	
43.	Отсутствие допуска к работе работников, не прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	40	
44.	Обеспечение получения скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и:		
44.1.	2014 году	20	
44.2.	2015 году	20	
44.3.	2016 году	20	
45.	Обеспечение использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников:		
45.1.	2014 году	20	
45.2.	2015 году	20	
45.3.	2016 году	20	

1	2	3	4
47.	Наличие приказа о создании комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждения графика проведения аттестации рабочих мест, приказа о завершении аттестации рабочих мест и (или) приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, утверждения графика её проведения	20	
48.	Наличие перечня рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) перечня рабочих мест на которых будет проводиться или проведена специальная оценка условий труда с указанием аналогичных рабочих мест, сведений о рабочих местах, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда	20	
49.	Наличие сводного протокола решения комиссии по проведению специальной оценки условий труда об утверждении результатов идентификации, сформированного комиссией перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям	20	
50.	Оценено рабочих мест в организации:		
50.1.	50%	50	
50.2.	до 60%	60	
50.3.	до 70%	70	
50.4.	до 80%	80	
50.5.	до 90%	90	
50.6.	100%	100	
51.	Правильность оформления сводной ведомости результатов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда	30	

1	2	3	4
52.	Правильность оформления сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	30	
53.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда по итогам аттестации рабочих мест и (или) перечня рекомендуемых мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда	20	
54.	Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о соответствии требованиям охраны труда материалов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда в организации, согласно установленному порядку	100	
ИТОГО		3 000	

Нет профессии благороднее

Есть категория людей, к которым мы привыкли обращаться за помощью в самые сложные моменты жизни. И всегда уверены в том, что они помогут. Речь идет о медицинских работниках. 19 июня люди в белых халатах отмечают профессиональный праздник. И мы хотим рассказать о некоторых из самых лучших представителей этой благородной профессии.

Людмила Диева – детский доктор. Она лечит малышей уже добрую половину века. За эти годы прославилась история, поменялось государство, наступил иной век, пришло третье тысячелетие. Одно остается неизменным – в инфекционной больнице добрые, ласковые руки Людмилы Ивановны возвращают здоровье маленьким ессентучанам.

– Мы не представляем себе стационар без неё, – рассказывают медсестры детского отделения. – Нам кажется, она была всегда. Мы пришли, Людмила Ивановна уже работала, она всегда была очень популярным врачом в городе, многие люди приходили и приходят на консультации именно к ней.

Как же приходят в медицину вот такие врачи «от Бога»? Бывает, что и случайно. В 60-х, тогда еще школьница Людмила жила в Беломорске. Там открыли первое в городе медучилище. Она и решила поступить «на медсестру». Получив специальность, отправилась работать в город Лахденпохья в Карелии. Отработав четыре года, поступила в Ленинградский педиатрический медицинский институт и окончила его. Потом судьба занесла в Ессентуки – приехала в гости к подруге. Да так и осталась в нашем курортном городе, тем более что и работа нашлась – в детском отделении местной инфекционной больницы.

– Врачи здесь всегда были нужны, – улыбается Людмила Ивановна. – Сюда пришла на работу в 1968 году. Корпуса были те же, что и сейчас. Сначала главный врач отправил меня в отделение с вирусными гепатитами. Там отработала несколько лет. Потом уже пришла сюда, в детское отделение, которому отдала сорок лет жизни.

Была и ординатором, и завотделением, пришлось даже обязанности главного врача исполнять. Причем занимала эту должность дважды и руководила больницей восемь лет. И сегодня она – одна из ведущих врачей-инфекционистов. Огромная часть жизни больницы, которая тоже, кстати, имеет солидную, только уже вековую историю, прошла на глазах Людмилы Ивановны. Болезни тоже изменились, говорит врач. Раньше больше обращались с тяжелыми кишечными инфекциями, менингитом, полиомиелитом. Сегодня этих заболеваний стало меньше, зато выросло количество вирусных инфекций. Но в любом случае умение лечить ребенка – особый дар.

– Педиатр должен быть психологом, – говорит Людмила Диева. – Ребенку всегда страшно. Для него человек в белом халате ассоциируется только с уколком. Нужно уметь отвлечь, что-то спросить, настроить на приятное. С подростками – свои секреты. Например, девоч-



Слева направо: врач-инфекционист Людмила Диева, процедурная сестра Юлия Катышкова

ка лет двенадцати, которой прописана строгая диета, жалуется: «Не люблю геркулесовую кашу!» А я ей: «Ты знаешь, а это ведь каша красоты...» Смотрю, на следующий день охотно ест. Любить просто надо детей – это главный секрет.



Впрочем, профессиональных секретов у Людмилы Ивановны много. Но больше они касаются медицинских тонкостей. Она хороший диагност, имеет отличную врачебную интуицию. Да и огромный опыт свою роль играет. Сегодня, говорит, условия для работы стали лучше – в детском отделении появились процедурная и отдельные боксы для больных с опасными инфекциями. Препараты стали более эффективными, хотя и заболевания – более коварными. Так что врачу отдыхать некогда, уверена Людмила Диева, какой бы ни был опыт, повышать квалификацию надо постоянно.

Вообще, инфекционная больница традиционно славится профессиональным, грамотным и отзывчивым медперсоналом. Особую благодарность выражают пациенты главврачу Марине

Спиридони, врачам инфекционистам Елене Сорокиной, Игорю Слобидкеру, Наталье Дубинской, Маису Пирмагомедову, Геннадию Селиверстову. Сотрудницам лабораторий Валентине Сидоровой, Верке Смирновой, Наталье Шламович и Ирине Чувакаевой. Лов-

ким и добрым медсестрам, заботливому младшему медперсоналу. И все работают здесь уже не одно десятилетие. – «Инфекция» – это такое место: кто прикипел, тот уже не уходит, – говорит Игорь Слобидкер, заведующий детским отделением. – Случайные люди тут не задерживаются. Поэтому и атмосфера в коллективе очень благожелательная, это чувствуют и пациенты – к нам идут с удовольствием, несмотря на то, что словосочетание «инфекционная больница» – звучит пугающе. Но кто побывал у нас, знают – здесь и лечат эффективно, и относятся со вниманием и заботой.

Свой профессиональный праздник эти медики будут встречать на работе. Потому что пришло лето, для них самая жаркая пора – и не только в атмосферных явлениях. Это время, когда в городе традиционно увеличивается количество отравлений, вспышек кишечных инфекций. Поэтому врачи предупреждают: в жару – усиленная личная гигиена, детям и себе – как можно чаще мыть руки, а овощи и фрукты желательно ошпаривать кипятком. Не покупать молочную продукцию «с рук» или на необорудованных прилавках – только в магазинах с холодильными камерами, где имеется контроль качества. Опасны сегодня и мясные, и консервированные продукты, и вообще все, что может испортиться на солнце. Поэтому в День медика все врачи и медсестры инфекционной больницы желают ессентучанам быть как можно более здоровыми и как можно реже пользоваться их профессиональными услугами.

Людмила ТКАЧЕВА

ДОСУГ

Маленькому кораблю – большое плавание

Ессентукские судомоделисты из школы № 12 в очередной раз прославили родной город на высоком уровне. В конце мая юные умельцы приняли участие в XV международном конкурсе по стендовому судомоделизму на Кубок университетов, проходивший в Санкт-Петербурге. На самые престижные соревнования в этом виде спорта съехались мастера и воспитанники из двадцати пяти регионов России и зарубежья.

На суд строгого, но компетентного жюри было представлено более 150 уникальных моделей эсминцев. Конкуренция серьезная, но ессентучане достойно ее выдержали. Копилка наших спортсменов пополнилась бронзовыми, серебряными медалями и заветным кубком.



Торжественное награждение победителей прошло в минувшую пятницу на базе школы № 12. Мальчишки с гордостью рассказали о своих достижениях и провели увлекательную экскурсию по мастерской.

Коллекция воспитанников судомодельного объединения довольно богатая. Уникальные модели эскадренного миноносца «Безбоязненный», сторожевого бортового корабля «Ураган» и других старинных парусников величаво красуются на полках. О своих изделиях юные моделисты говорят с особым трепетом и любовью. Иначе никак – много времени, сил, а главное, терпения вложено в их изготовление.



Ученик шестого класса Руслан Мангуттов посещает кружок сравнительно недавно. Кораблестроительное дело ему полюбилось с первых занятий, поэтому в самые короткие сроки удалось освоить все секреты судомастерства.

Минный заградитель «Бурза» сделан из картона. Но творение ессентукского школьника – уменьшенная копия знаменитого старинного эсминца. Корпус, мачты, трубы, палуба и различные механизмы – в них точь-в-точь повторены все детали.

– Эту модель я делал на протяжении двух с половиной лет. Работа очень кропотливая, но под чутким руководством моего преподавателя творить в несколько раз легче. Рад, что на конкурсе такого масштаба мы взяли пять достойных наград. А еще увидели множество интересных работ и обрели новых друзей из разных уголков страны, – поделился победитель Руслан Мангуттов.

Преподаватель судомодельного кружка Роман Хабибуллин с ребятами полностью согласен:

– Обмен опытом между участниками – одна из главных целей подобных соревнований. Это отличная возможность мастерам и их воспитанникам познакомиться, наладить контакты и открыть для себя много нового в этом виде технического творчества.

Тамара НЕКРАСОВА



Коллектив детского отделения инфекционной больницы

