



ЕССЕНТУКСКАЯ ПАНОРАМА

№ 48

(1690)

5 декабря
2024 г.

16+

Пресс-служба администрации города: ok.ru/pressadmin.essentuki, vk.com/essentuki.pressa, [pressess](https://t.me/pressess)

ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ / выходит с 29 апреля 1992 года



Новые арт-объекты украсили город

7 декабря в Essentukaх стартует новогодний марафон.

Стр. 4



В Essentukaх завершается строительство новой школы

Учреждение готовится к открытию и полноценной работе.

Стр. 4



В лучшее студенческое регби России играют в Essentukaх

Стр. 16

ГУБЕРНСКИЕ ВЕСТИ

О планах по стабилизации энергоснабжения

Глава Ставрополя Владимир Владимиров провел рабочее совещание по ситуации с энерго- и теплоснабжением в Essentukaх.



В работе приняли участие руководители профильных краевых министерств, ресурсоснабжающих организаций и администрации города-курорта. Напомним, глава региона взял ситуацию в городе на личный контроль после череды коммунальных аварий, которые произошли в сентябре-октябре этого года. По его поручению разработаны и реализуются планы по стабилизации энергоснабжения.

Как сообщил глава города Владимир Крутников, это приносит первые результаты. За минувшую неделю в городе зафиксировано всего 2 аварийных отключения. Оба вызваны внешними факторами. Последствия аварий оперативно устранены.

С 2025 по 2027 годы предстоит реализовать долгосрочный план по реконструкции питающих линий Essentukov и Предгорного округа. Это потребует серьезных финансовых вливаний. Их планируется привлечь в том числе за счет инвестиционной программы ПАО «Россети». Проект соответствующего инвестиционного соглашения уже подготовлен.

Одновременно по поручению губернатора проводится работа по обеспечению резервным питанием социальных объектов в Essentukaх.

– Наша обязанность – привести в норму энергетику города до Нового года, чтобы люди могли нормально встретить праздники. Краевому Минпрому необходимо довести наши планы до жителей, чтобы essentuchane знали, что они не остались наедине со своей проблемой, над ее решением работают. Обязательно укажите, когда и какие работы будут выполняться, – подчеркнул Владимир Владимиров.

Еще одно направление, которое глава Ставрополя взял на личный контроль, – стабильность теплоснабжения города. Ранее местная теплоснабжающая компания уведомила власти о намерении вывести из работы несколько котельных по причине их нерентабельности. По этому поводу с компанией уже ведутся переговоры. Достигнуто соглашение о том, что все котельные в течение отопительного сезона будут работать в штатном режиме.

По материалам официального сайта губернатора СК

В НОМЕР

Глава Essentukov Владимир Крутников подписал соглашение о защите трудовых прав жителей курорта

В Essentukaх состоялось подписание трехстороннего соглашения между администрацией города-курорта, координационным советом организаций профсоюзов города Essentuki и ассоциацией работодателей города на 2025-2027 годы.



Подписи под документом поставили глава Essentukov Владимир Крутников, координатор стороны профсоюзов Светлана Глушкова, координатор стороны работодателей Евгений Выприцкий.

Соглашение предусматривает сотрудничество сторон для защиты трудовых прав essentuchan.

Главные задачи, прописанные в соглашении, – это прежде всего обеспечение темпа устойчивого роста реальных доходов жителей, снижение уровня безработицы, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, стимулирование работодателей для решения вопросов профилактики здоровья, охраны труда, социальной сферы.

Полный текст трехстороннего соглашения на 2025 – 2027 гг. опубликован на стр. 6 – 10.

Владимир Крутников, глава Essentukov:

«Это серьезный и обстоятельный нормативный акт, который обеспечит защиту трудовых прав работников и возможности для развития. В главных направлениях трёхстороннего соглашения остается соблюдение трудовой и технологической дисциплин, техники безопасности на рабочих местах, а также рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции и производительности труда, повышение профессионализма и деловой активности работников. В рамках нового соглашения будет продолжена работа по противодействию теневому рынку труда. Уверен, мы реализуем все намеченные планы».

Светлана Глушкова, координатор стороны профсоюзов:

«Этот документ регулирует различные аспекты социальной сферы. Мы сохранили все обязательства из прошлого трехстороннего соглашения, внесли все изменения законодательства по вопросам заработной платы, охраны труда, стимулирования работников при занятиях спортом, сдаче ГТО. Мы договорились с администрацией о развитии социального партнёрства, и на сегодняшний день более 140 статей Трудового кодекса идут с ссылкой на коллективный договор, по сути, мы направляем людей в правовое поле действующего законодательства и развиваем социальную ответственность работодателей».

Евгений Выприцкий, координатор стороны работодателей г. Essentuki:

«В переговорном процессе мы зафиксировали такую меру поддержки, как неповышение арендной платы муниципалитетом для тех предпринимателей, которые состоят в ассоциации работодателей».

Сейчас одна из главных задач ассоциации – расширение ее участников, в ней более 30 крупных «игроков». Наше трехстороннее соглашение является одним из лучших в крае, мы выполняем его в полной мере».

Анна БЕЛОУСОВА

НА ВСЮ СТРАНУ

В эфире – Эссентуки и «Доброе утро»

В минувший четверг Эссентуки стали центром внимания корреспондентов Первого канала.

Съемочная группа редакции программы «Доброе утро» ознакомилась с уникальной архитектурой, парковыми ландшафтами, достопримечательностями.

Экспертами в телесюжете стали краевед-историк Ольга Чихун, член Союза архитекторов Ставропольского края Андрей Гусев. На всю страну был показан сюжет об истории, красотах и особой архитектуре курорта. Затем гостьей эфира с ведущими стала эссентукский эксперт Татьяна Мищенко.

Всестороннюю поддержку федеральной прессе оказал и глава курорта Владимир Крутников. «Две недели команды Первого канала знакомились с курортом. Изучили все – от архитектуры до местной кухни. Постарались максимально разнообразить рабочие будни телевизионщиков, подобрали для них самых интересных собеседников, которые показали наш город. Сегодня с шести утра в прямом эфире первого канала Эссентуки прозвучали не менее полсотни раз!», – рассказал глава города Владимир Крутников.

Посмотреть телесюжет и любимые виды Эссентуков можно на официальном сайте Первого канала под названием «За-



Эссентукская музыка Эссентуков. Доброе утро. Фрагмент выпуска от 28.11.2024».

Фото – скриншот

ЗНАЙ НАШИХ

Медиалидеры

Руководитель пресс-службы администрации Эссентуков отмечена дипломом отличника.

В номинации «Лучшая страница в соцсетях государственной/муниципальной структуры» с проектом «Бренд политика с нуля» наши коллеги из пресс-службы Эссентуков стали лидерами VIII ежегодного конкурса корпоративных СМИ.

Соперниками эссентучан стали конкурсанты в 19 разных номинациях – это лучшие СМИ, предприятия, вузы, профсоюзные организации и даже московский метрополитен.

Церемония награждения состоялась

в Москве, Эссентуки отмечены как один из лучших в медиакommunikации.

Кроме того, на минувшей неделе отмечен и госпаблик ВКонтакте официального сообщества спортивной школы по игровым видам спорта Эссентуков. Специалисты Центра управления регионом назвали его одним из лучших, по итогам годовой работы он вошел в краевой ТОП. Администратора ВК-сообщества Анну Капустину (на фото в центре) наградили «За эффективное взаимодействие, прояв-



ленный профессионализм и усердие в работе по ведению официальных аккаунтов органов местного самоуправления в социальных сетях».

Поздравляем коллег с достижениями!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

Встреча полвека спустя

В каждом номере на страницах нашей газеты можно прочитать истории о жителях города, чьи дела заслуживают уважения, и случается так, что эти статьи не только знакомят читателей с их героями, но и помогают найти старых друзей.

Так, в адрес редакции «Эссентукской панорамы» пришло необычное сообщение с просьбой передать Сергею Ивановичу Политову (на фото слева), о чьем домашнем музее мы писали несколько лет назад, телефон его давнего армейского друга Нурутдина Алисултановича Атаева (на фото справа). Просьбу мы выполнили, а в ответ получили слова благодарности, впечатления о долгожданной встрече двух друзей полвека спустя и совместное фото.

«Дорогая редакция газеты «Эссентукская панорама», после окончания Но-

вочеркаского политехнического института попал на службу в Ракетные войска стратегического назначения, где подружился с жителем Дагестана Нурутдином Алисултановичем Атаевым. Мы с Нурутдином после завершения службы обменялись фотографиями с указанием на оборотной стороне своих адресов, но... связи потерялись.

Три месяца назад во время прогулки в эссентукском Парке Победы я встретил его земляков и передал им фото, дабы найти своего армейского друга. Одновремен-



но Нурутдин в Дагестане попросил своего родственника через Интернет найти меня. Тот нашел в «Эссентукской панораме» обо мне заметку о домашнем музее. В итоге встреча состоялась!»

PS. Мы рады, что стали связующей нитью для двух друзей, и желаем Сергею Ивановичу и Нурутдину Алисултановичу здоровья, долгих лет жизни и дружбы.

Инна ПРАВЕДНОВА

ВАЖНО

Во имя закона

Накануне Международного дня борьбы с коррупцией, который отмечается 9 декабря, встречу с аппаратом администрации Эссентуков провел прокурор города Сергей Федоров.

В рамках мероприятия разъяснены положения законодательства о противодействии коррупции, приведены примеры типичных случаев неисполнения работниками обязанностей, несоблюдения запретов и ограничений. Рассмотрены вопросы, связанные с урегулированием и предотвращением конфликта интересов, виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.

На все поступившие вопросы даны исчерпывающие ответы.



Также до работников доведены основные направления противодействия коррупции, определенные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Соб. инф.

ПОДРОБНОСТИ

В Эссентуках прошло заседание межведомственной антинаркотической комиссии под председательством заместителя главы администрации Николая Иванкина.

Чтобы не возникало интереса у подростков

На повестке дня были рассмотрены шесть вопросов, часть из которых касалась тестирования учащихся образовательных учреждений на предмет употребления наркотических веществ, причинах их возможного употребления.



Предупредить и снизить интерес у молодежи к возможным «заработкам» путем распространения запрещенных веществ – одна из приоритетных профилактических задач, стоящих перед всеми участниками антинаркотической комиссии. По данным управления образования Эссентуков, в уходящем году прошли анонимное тестирование почти 200 школьников. Их родители дали на это письменное согласие. В следующем году муниципалитет выделит средства на закупку дополнительных реактивов для подобных исследований, что даст более полную и информативную картину возможного употребления наркотических средств подростками. В школах курорта, как прозвучало на заседании, реализуется комплекс мер, направленных на профилактику наркопреступлений и употребления запрещенных веществ. Это тестирование, психологическое анкетирование, насыщенная внеклассная деятельность, беседы с медработниками, сотрудниками правоохранительных органов о пагубном воздействии наркосодержащих препаратов и наказании за правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков и психотропных веществ.

Начальник отдела по контролю за оборотом наркотиков ОМВД России по городу Эссентуки Зулькарней Карданов отметил, что часто такие встречи имеют колоссальный эффект для мировоззрения подростка. «По нашим наблюдениям, пик такого возможного «интереса» к распространению или употреблению наркотических веществ современные дети проходят в 7 – 8-м классе, в 14 – 15 лет», – сказал Зулькарней Карданов. Полицейский добавил, что всегда готов проводить профмероприятия.



Кроме того, на совещании обсудили вопросы профилактической работы и организации трудовой занятости осужденных, состоящих на учете в филиале по г. Эссентуки ФКУ УИИ УФСИН России по СК за преступления в сфере незаконного оборота наркотиков. 52 человека встали на учет в Центре занятости.

Инна БЕЛОУСОВА
Фото Виктора ВОЕВОДИНА

Программа телевидения с 9 по 15 декабря

1 ПЕРВЫЙ

Россия **1** РОССИЯ

НТВ НТВ

Россия **НТВ** КУЛЬТУРА

ЦЕНТР **Ц** ТВ-ЦЕНТР

РЕН РЕН ТВ

СТС СТС

ТНТ ТНТ

ДОМАШНИЙ

За изменения в программе редакция ответственности не несет

Понедельник, 9 декабря

05.00 ТЕЛЕКАНАЛ «ДОБРОЕ УТРО» СВЕТЛАНАМИ	05.00 УТРО РОССИИ	04.50 Т/С «УЛИЦЫ РАЗВИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+	06.30 «ПЕШКОМ...» 07.05 ЛЕГЕНДЫ МИРОВОГО КИНО 07.35 ЧЕРНЫЕ ДЫРЫ: ТЕОРИЯ НЕВОЗМОЖНОГО»	06.00 «НАСТРОЕНИЕ» 08.15 «МЕХ ДРОЖЬ И ВИДЕО» 16+	05.00, 18.00, 04.25 «САМЫЕ ШОКИ-РУКОШИ ПИЛОТЕЗ» 16+	06.00 «ДОКТОР И...» 16+	06.00 «50 ЭРАЛАШ О+» 06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	06.30, 05.45 ПО ДЕЛАМ НЕССО-ВЕШЕННОЛЕНТИХ 16+
09.20 «МОДНЫЙ ПРИТВОР» 0+	09.30 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ	06.30 «УТРО. САМОЕ ЛУЧШЕЕ» 16+	08.15 Д/С «КРАЖКА» 08.45 Х/Ф «КРАЖКА» 10.00, 12.30, 16.30, 19.30, 23.55 НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ	08.50 Х/Ф «ЧЕЛОВЕК ИЗ ДОМА НАПРОТИВ» 12+	08.50, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 «НОВОСТИ» 16+	06.55 ШОУ «УРАЛЬСКИЕ ПЕРЬМЕ-НЬИ» 16+	06.55 ШОУ «УРАЛЬСКИЕ ПЕРЬМЕ-НЬИ» 16+	08.00, 05.00, 05.15 «ОДНАЖДЫ В РОССИИ, СПЕЦДАЙДЖЕСТ» 16+	07.00, 04.55 ДАВАЙ РАЗВЕДЕМ-СЯ! 16+
10.10 «ЖИТЬ ЗДОРОВО!» 16+	09.55 О САМОМ ГЛАВНОМ	08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.20 «СЕГОДНЯ»	10.15 «НАБНОДАТЕЛЬ» 11.10, 01.30 XX ВЕК	10.45, 00.35 «ПЕТРОВКА, 38» 16+	09.00 «ВОЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	09.00 «ПЮБОВЬ НАПРОКАТ!» 16+	09.00 «ПЮБОВЬ НАПРОКАТ!» 16+	09.00 «ЗВЕЗДЫ В ДЖУНГЛЯХ» 16+	08.05, 03.05 ТЕСТ НА ОТПОВ-СТВО 16+
ИНФОРМАЦИОННЫЙ	12+	08.25, 10.35 Т/С «ПЕС» 16+	12.45 НОВОСТИ ПОДРОБНО. АРТ	11.50, 02.50 Х/Ф «Я ЗНАЮ ТВОИ СЕРДЫ» 12+	11.00 «КАК СТРОЕН МИР СТИМО-ФЕМ БАЖЕНОВЫМ» 16+	08.25, 09.25 Т/С ВПЕРВЫЕ НА СТС.	08.25, 09.25 Т/С ВПЕРВЫЕ НА СТС.	12.00, 12.35, 13.00, 13.35, 14.00, 14.30, 14.55, 15.25, 15.55, 16.20, 16.50, 17.10, 17.35, 18.00, 18.30, 19.00 Т/С «ПРАЗДНИКИ» 16+	10.20, 23.30 Д/С «ПОНЯТЬ. ПРОСТИТЬ» 16+
КАНАЛ 16+	11.30, 18.30 «60 МИНУТ» 12+	13.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИС-ШЕСТВИЕ»	13.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИС-ШЕСТВИЕ»	13.50, 05.00 «МОИ ТЕРОИ» 12+	12.00, 16.00, 19.00 ИНФОРМАЦИ-ОННАЯ ПРОГРАММА 11.2 16+	19.00, 19.45 Т/С ПРЕМЬЕРА. «ПЛАК-СА-2» 16+	19.00, 19.45 Т/С ПРЕМЬЕРА. «ПЛАК-СА-2» 16+	16.20, 16.50, 17.10, 17.35, 18.00, 18.30, 19.00 Т/С «ПРАЗДНИКИ» 16+	11.35, 00.45 Д/С «ПОРЧА» 16+
13.30 «АНТИФЕЙК» 16+	13.00 «НАШИ» 12+	14.00 «МЕСТО ВСТРЕЧИ»	14.00 «МЕСТО ВСТРЕЧИ»	15.05 Х/Ф «ТАНЦЫ В ТЕМНОТЕ» 12+	13.00 «ЗАПАДКИ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА С ОЛЕГОМ ШИШКИНЫМ» 16+	20.45 Х/Ф «МОЯ ПИРАТСКАЯ СВАДЬБА» 16+	20.45 Х/Ф «МОЯ ПИРАТСКАЯ СВАДЬБА» 16+	19.30, 20.00, 20.30 Т/С «ПОЛПР-НЬИ» 16+	12.50, 01.45 Д/С «ЗНАХАРКА» 16+
15.15, 0.00 Д/Ф «НАЙПЕРЫ, МЕЖ-ДУ УДАРАМИ СЕРДЦА» 16+	14.55, 02.10, 03.30 Т/С «РАЙСКИЙ» 16+	16.45 «ЗА ГРАНЬЮ» 16+	16.45 Д/С «ПЕРЕВИЖНИКИ»	17.00 Д/Ф «90-Е. КОРОЛИ ШАНСОНА» 16+	15.00 «ЗАКРЕПЧЕННЫЕ СПИСКИ» 16+	22.50 Х/Ф «МОЯ ЖЕНА - КИЛПЕР» 16+	22.50 Х/Ф «МОЯ ЖЕНА - КИЛПЕР» 16+	21.00, 21.30 Т/С «МАКРОН» 16+	14.10, 02.40 Д/С «ГОЛОСА УШЕДШИХ ДУШ» 16+
16.05 «МУЖСКОЕ/ЖЕНСКОЕ» 16+	17.30 «МАЛАХОВ» 16+	17.50 «ДНК» 16+	17.15 «ДЕКАБРЬСКИЕ ВЕЧЕРА»	22.40 СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ 16+	14.00 «НЕВЕРоятно ИНТЕРЕСНЫЕ ИСТОРИИ» 16+	00.55 Х/Ф «ПРИГЛАШЕНИЕ К УБИЙ-СТВУ» 18+	00.55 Х/Ф «КОМА» 16+	00.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+	14.45 Д/С «КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР» 16+
18.00 ВЕЧЕРНИЕ НОВОСТИ (С СВЕТЛАНАМИ)	14.55, 02.10, 03.30 Т/С «РАЙСКИЙ» 16+	19.45 ПЛАВНАЯ РОЛЬ	18.45 «РАССКАЗЫ ИЗ РУССКОЙ ИСТОРИИ»	00.50 Д/Ф «СМЕШ РИЖСКОЕ ДОСЬЕ» 16+	17.00, 02.20 «ТАНЦЫ ЧАПМАН» 16+	02.30 СТЕПЕНИЦАЯ 16+	02.40 «Я ТЕБЕ НЕ ВЕРЮ» 16+	02.40 «Я ТЕБЕ НЕ ВЕРЮ» 16+	19.00 Х/Ф «И РАСЦВЕЛ ПОД-СОЛНХ...» 16+
19.50 «ПУСТЬ ГОВОРИТ» 16+	21.30 Т/С «ТАИНЫ СЛЕД-СТВИЯ» 16+	20.05 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	20.05 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	04.20 Д/С «КОРОЛИ ЭПИЗОДА» 16+	17.00, 02.20 «ТАНЦЫ ЧАПМАН» 16+	05.10 МУЛЬФИЛМЫ 0+	05.10 МУЛЬФИЛМЫ 0+	03.30, 04.15 «ИМПРОВИЗАЦИЯ, КОМАНДЫ» 16+	04.45 «6 КАДРОВ» 16+
21.00 «ВРЕМЯ»	23.30 ВЕЧЕР С ВЛАДИМИ-РОМ СОЛОВЬЕВЫМ	20.45 АБСОЛЮТНЫЙ СЛУХ	20.45 АБСОЛЮТНЫЙ СЛУХ	05.35 «МОСКВА ВЕЗИНОВАЯ» 16+	17.00, 02.20 «ТАНЦЫ ЧАПМАН» 16+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	06.30, 05.55 ПО ДЕЛАМ НЕССО-ВЕШЕННОЛЕНТИХ 16+
22.00 Т/С «ПЕРСОНАЛЬНЫЙ АССИСТЕНТ» 16+	12+	21.30 ЛИНИЯ ЖИЗНИ	21.30 ЛИНИЯ ЖИЗНИ	05.55 «МОСКВА ВЕЗИНОВАЯ» 16+	15.00 «КАК СТРОЕН МИР СТИМО-ФЕМ БАЖЕНОВЫМ» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «САШИТА-НЬИ» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «САШИТА-НЬИ» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «САШИТА-НЬИ» 16+	07.10, 04.35 ДАВАЙ РАЗВЕДЕМ-СЯ! 16+
23.00 «БОЛЫВАЯ ИГРА» 16+	12+	20.50 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	20.50 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	06.00 «НАСТРОЕНИЕ» 08.20 «ДОКТОР И...» 16+	17.00 Д/Ф «90-Е. АВАНТЮРИСТКИ» 16+	06.00, 05.50 ЭРАЛАШ 0+	06.00, 05.50 ЭРАЛАШ 0+	08.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
00.00, 03.05 ПОДКАСТЛАБ 16+	12+	02.30 Д/Ф «МОИ НАКО. СТРОИТЕЛЬСТВО КОРОЛЕВСКОГО ДВОРЦА»	02.30 Д/Ф «МОИ НАКО. СТРОИТЕЛЬСТВО КОРОЛЕВСКОГО ДВОРЦА»	08.20 «ДОКТОР И...» 16+	02.10 МИЛЫ О ЕДЕ 16+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	08.00 «ОДНАЖДЫ В РОССИИ» 16+	09.00, 05.05 ДАВАЙ РАЗВЕДЕМ-СЯ! 16+
03.00 НОВОСТИ	12+	02.30 Д/Ф «РОМАН В КАМНЕ»	02.30 Д/Ф «РОМАН В КАМНЕ»	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	05.50 Х/Ф «ПОСЛЕДНЯЯ ПУЛЯ» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
05.00 ТЕЛЕКАНАЛ «ДОБРОЕ УТРО» СВЕТЛАНАМИ	05.00 УТРО РОССИИ	04.50 Т/С «УЛИЦЫ РАЗВИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+	06.30 «ПЕШКОМ...» 07.05 ЛЕГЕНДЫ МИРОВОГО КИНО 07.35 ЧЕРНЫЕ ДЫРЫ: ТЕОРИЯ НЕВОЗМОЖНОГО»	06.00 «НАСТРОЕНИЕ» 08.20 «ДОКТОР И...» 16+	05.00, 18.00, 01.25, 04.25 «САМЫЕ ШОКИ-РУКОШИ ПИЛОТЕЗ» 16+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	06.30, 05.55 ПО ДЕЛАМ НЕССО-ВЕШЕННОЛЕНТИХ 16+
09.00, 12.00, 15.00 НОВОСТИ (С СВЕТЛАНАМИ)	09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00, 03.00 ВЕСТИ	06.30 «УТРО. САМОЕ ЛУЧШЕЕ» 16+	08.25, 10.35 Т/С «ПЕС» 16+	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	08.00 «ОДНАЖДЫ В РОССИИ» 16+	07.10, 04.35 ДАВАЙ РАЗВЕДЕМ-СЯ! 16+
09.20 «МОДНЫЙ ПРИТВОР» 0+	09.30 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ	08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «СЕГОДНЯ»	10.00, 12.30, 16.30, 19.30, 23.50 НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	08.50, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 «НОВОСТИ» 16+	09.00, 10.00 Т/С ВПЕРВЫЕ НА СТС.	09.00, 10.00 Т/С ВПЕРВЫЕ НА СТС.	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «САШИТА-НЬИ» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
10.10 «ЖИТЬ ЗДОРОВО!» 16+	09.55 О САМОМ ГЛАВНОМ	08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «СЕГОДНЯ»	10.15 «НАБНОДАТЕЛЬ» 11.10, 00.55 XX ВЕК	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	09.00 «ВОЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	01.25 Х/Ф ПРЕМЬЕРА. «КАТАСТРО-ФА» 18+	01.25 Х/Ф ПРЕМЬЕРА. «КАТАСТРО-ФА» 18+	09.30, 03.10 «ИМПРОВИЗАЦИЯ, КОМАНДЫ» 16+	14.45 Д/С «КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР» 16+
11.00, 12.15, 14.00, 17.00, 18.30	12+	08.25, 10.35 Т/С «ПЕС» 16+	12.45 НОВОСТИ ПОДРОБНО. КИНО	02.10 МИЛЫ О ЕДЕ 16+	17.00, 02.20 «ТАНЦЫ ЧАПМАН» 16+	03.55 «ИМПРОВИЗАЦИЯ» 16+	03.55 «ИМПРОВИЗАЦИЯ» 16+	04.45, 05.15 «ОДНАЖДЫ В РОССИИ, СПЕЦДАЙДЖЕСТ» 16+	19.00 Х/Ф «ЗАВТРА БУДЕТ ВСЕГДА» 16+
ИНФОРМАЦИОННЫЙ	12+	22.15, 00.00 Т/С «ПУСТЫЕ ГОРО-ДА» 16+	13.00 ИСКУССТВЕННЫЙ ОТБОР	05.30 Д/С «БОЛЬШОЕ КИНО» 16+	23.50 Х/Ф «ПОСЛЕДНЯЯ ПУЛЯ» 16+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	04.45 «6 КАДРОВ» 16+
КАНАЛ 16+	11.30, 18.30 «60 МИНУТ» 12+	13.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИС-ШЕСТВИЕ»	13.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИС-ШЕСТВИЕ»	06.00 «НАСТРОЕНИЕ» 08.20 «ДОКТОР И...» 16+	05.00, 18.00, 01.25, 04.25 «САМЫЕ ШОКИ-РУКОШИ ПИЛОТЕЗ» 16+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	08.00 «ОДНАЖДЫ В РОССИИ» 16+	06.30, 05.55 ПО ДЕЛАМ НЕССО-ВЕШЕННОЛЕНТИХ 16+
13.30 «АНТИФЕЙК» 16+	13.00 «НАШИ» 12+	14.00 «МЕСТО ВСТРЕЧИ»	14.00 «МЕСТО ВСТРЕЧИ»	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
15.15, 0.00 Д/Ф «НАЙПЕРЫ, МЕЖ-ДУ УДАРАМИ СЕРДЦА» 16+	14.55, 02.10, 03.30 Т/С «РАЙСКИЙ» 16+	16.45 «ЗА ГРАНЬЮ» 16+	16.45 Д/С «ПЕРЕВИЖНИКИ»	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	07.10, 04.35 ДАВАЙ РАЗВЕДЕМ-СЯ! 16+
16.05 «МУЖСКОЕ/ЖЕНСКОЕ» 16+	17.30 «МАЛАХОВ» 16+	17.50 «ДНК» 16+	18.45 «РАССКАЗЫ ИЗ РУССКОЙ ИСТОРИИ»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
18.00 ВЕЧЕРНИЕ НОВОСТИ (С СВЕТЛАНАМИ)	14.55, 02.10, 03.30 Т/С «РАЙСКИЙ» 16+	19.45 ПЛАВНАЯ РОЛЬ	20.05 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
19.50 «ПУСТЬ ГОВОРИТ» 16+	21.30 Т/С «ТАИНЫ СЛЕД-СТВИЯ» 16+	20.05 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	20.05 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
21.00 «ВРЕМЯ»	23.30 ВЕЧЕР С ВЛАДИМИ-РОМ СОЛОВЬЕВЫМ	21.30 ЛИНИЯ ЖИЗНИ	21.30 ЛИНИЯ ЖИЗНИ	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
22.00 Т/С «ПЕРСОНАЛЬНЫЙ АССИСТЕНТ» 16+	12+	20.50 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	20.50 «ПРАВИЛА ЖИЗНИ»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
23.00 «БОЛЫВАЯ ИГРА» 16+	12+	02.30 Д/Ф «МОИ НАКО. СТРОИТЕЛЬСТВО КОРОЛЕВСКОГО ДВОРЦА»	02.30 Д/Ф «МОИ НАКО. СТРОИТЕЛЬСТВО КОРОЛЕВСКОГО ДВОРЦА»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
00.00, 03.05 ПОДКАСТЛАБ 16+	12+	02.30 Д/Ф «РОМАН В КАМНЕ»	02.30 Д/Ф «РОМАН В КАМНЕ»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
03.00 НОВОСТИ	12+	02.30 Д/Ф «РОМАН В КАМНЕ»	02.30 Д/Ф «РОМАН В КАМНЕ»	09.00 «ВЕННАЯ ТАЙНА» С СИТО-РЕМ ПРОКОПЕНКО 16+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+

Вторник, 10 декабря

05.00 ТЕЛЕКАНАЛ «ДОБРОЕ УТРО» СВЕТЛАНАМИ	05.00 УТРО РОССИИ	04.50 Т/С «УЛИЦЫ РАЗВИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+	06.30 «ПЕШКОМ...» 07.05 ЛЕГЕНДЫ МИРОВОГО КИНО 07.35 ЧЕРНЫЕ ДЫРЫ: ТЕОРИЯ НЕВОЗМОЖНОГО»	06.00 «НАСТРОЕНИЕ» 08.20 «ДОКТОР И...» 16+	05.00, 18.00, 01.25, 04.25 «САМЫЕ ШОКИ-РУКОШИ ПИЛОТЕЗ» 16+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	06.15 М/С «ТРИ КОТА» 0+	07.00, 06.00 «УТРО ТНТ» 16+	06.30, 05.55 ПО ДЕЛАМ НЕССО-ВЕШЕННОЛЕНТИХ 16+
09.00, 12.00, 15.00 НОВОСТИ (С СВЕТЛАНАМИ)	09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00, 03.00 ВЕСТИ	06.30 «УТРО. САМОЕ ЛУЧШЕЕ» 16+	08.25, 10.35 Т/С «ПЕС» 16+	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	08.00 «ОДНАЖДЫ В РОССИИ» 16+	07.10, 04.35 ДАВАЙ РАЗВЕДЕМ-СЯ! 16+
09.20 «МОДНЫЙ ПРИТВОР» 0+	09.30 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ	08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «СЕГОДНЯ»	10.00, 12.30, 16.30, 19.30, 23.50 НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ	08.45 Х/Ф «ОХОТА НА КРЫЛАТОГО ЛЬВА» 12+	06.00 «С БОДРЫМ УТРОМ!» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	07.00 Т/С «ПЛАКАСА-2» 16+	09.00, 09.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00 Т/С «МАКРОН» 16+	08.15 «ТАКОЕ КИНО» 16+
10.10 «ЖИТЬ ЗДОРОВО!» 16+	09.55 О САМОМ ГЛАВНОМ	08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «СЕГОДНЯ»	10.15 «НАБНОДАТЕЛЬ» 11.10, 00.55						

#МЫВМЕСТЕ

Центр иппотерапии «Целебный Эссентуки» стал победителем регионального этапа международной премии «Мы вместе». Награду получил от губернатора края В. Владимирова руководитель центра иерей Сергей Тростинский.

Центр иппотерапии отмечен наградой



Практика центра Пятигорской епархии «Целебный Эссентуки» в области реабилитации и адаптации детей и подростков с ОВЗ, а также ветеранов боевых действий посредством лечебной верховой езды получила высокие оценки экспертной комиссии и стала лучшей в номинации «Помощь людям». В региональном этапе международной премии участвовало около 240 проектов со всего Ставропольского края.

«Это наша вторая победа в рамках регионального конкурса #МЫВМЕСТЕ. В 2023 году также участвовали в региональном этапе и выигрывали. В следующем году планируем подать заявку на федеральный конкурс. Центр иппотерапии «Целебный Эссентуки» будет продолжать реализовывать социально полезные инициативы на благо жителей региона», – отметил Сергей Тростинский.

Учредитель конкурса – Федеральное агентство по делам молодежи. Цели – популяризация добровольческой деятельности, поощрение граждан и организаций, внесших особый вклад в решение важных гуманитарных проблем, поддержка и тиражирование лучших социальных практик.

Глава Эссентуков Владимир Крутников подчеркнул, что план по содействию волонтерской деятельности курорт утвердит в 2025 году.

Фото ТГ-канала центра иппотерапии

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ

Новые арт-объекты украсили курорт

Небывалым количеством новогодних фигур декорировали Эссентуки накануне встречи 2025 года.

Всего к празднику на курорте установят 16 световых объектов – речь идет о тематических светодиодных елках, снежинках, шарах, свечах, подарках.

Неожиданным подарком на минувшей неделе в снегопад стало новогоднее убранство Курортного бульвара. Здесь уже установлены елка, подсветка колонн у жемчужины, шары и банты, – все это вкупе со снегом моментально стало «героями» фотоснимков в блогосфере региона.

Кроме того, на лестничном марше в парке появились декоративные световые свечи, у бювета источника № 17 световое кольцо, у сквера на ул. Анджиевского «вырастут» новогодние ели. Уже наряжена главная ель на Театральной площади, всего, по оценкам экспертов, Эссентуки станут ярче более чем на 100 тысяч огней новогодней иллюминации.

Отметим, что по поручению главы курорта Владимира Крутникова елка будет установлена и в сквере Пограничном, там же пройдет и театрализованная программа для детей.

7 декабря Эссентуки первыми на Кавминводах стартуют с новогодней программой. Начало в 11.00, место проведения – Театральная площадь.

Материалы Анны БЕЛОУСОВОЙ
Фото Виктора ВОЕВОДИНА



КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

В Эссентуках завершается строительство новой школы

Возведение новой школы № 11 в микрорайоне Северном началось в 2022 году в рамках нацпроекта «Образование». Строительные работы завершаются, уже в этом году объект будет введен в эксплуатацию.

Готовность составляет 98%, на данный момент ведутся пусконаладочные работы слаботочных систем, вентиляционного оборудования, установка мебели, рабочего и учебного оборудования, клининг блоков.

Также выполнены работы по благоустройству прилегающей территории, выложены брусчатка, резиновое покрытие на спортивных площадках, искусственный газон на футбольной площадке.

Новая школа рассчитана на 1000 учащихся, в ней предусмотрены большой актовый зал на 600 мест с гримерными комнатами, два бассейна, два спортивных зала, тир, открытые футбольная, баскетбольная и волейбольная площадки, а также оборудование для маломобильных граждан.



– Сейчас мы работаем с дизайном помещений и занимаемся подбором персонала, – рассказала директор школы Марина Романова. – Для нашего количества учащихся необходимы 70 и более педагогов, резюмируем нам присылают каждый день. Поскольку микрорайон стремительно застраивается и развивается, сюда приезжают новые жители из разных субъектов России, то и заявок достаточно. У нас имеются современное оборудование и кабинеты «Точек роста» различных профилей, уверена, уче-

ба и работа будут комфортными и эффективными и для учеников, и для учителей.

Начальник управления архитектуры администрации Эссентуков Юрий Колбазов отметил, что после того как объект будет введен в эксплуатацию, в течение двух месяцев его передадут управлению образования Эссентуков для получения лицензирования, и уже в следующем году дети сядут за новые парты новой школы.

Начальник управления архитектуры администрации Эссентуков Юрий Колбазов отметил, что после того как объект будет введен в эксплуатацию, в течение двух месяцев его передадут управлению образования Эссентуков для получения лицензирования, и уже в следующем году дети сядут за новые парты новой школы.



Инна ПРАВЕДНОВА
Фото Виктора ВОЕВОДИНА

ЭПИДСИТУАЦИЯ

Мыть руки и больше спать

С наступлением холодов идет сезонный рост заболеваемости ОРВИ, в том числе и среди детей.



Сейчас, по данным Эссентуковской детской больницы, эпидпорог не достигнут. Медики зафиксировали 190 впервые заболевших за минувшую неделю. Как уберечь от назойливых вирусов детей?

Замглаврача Ольга Николаевна Беленя отмечает, что вопрос поддержки иммунитета ребенка, не прибегая к лекарственным средствам, волнует каждого из родителей. В таких случаях следует помнить:

«Первое: прежде всего – хороший сон. Недосып подрывает иммунитет и отражается на самочувствии, мозговой и физической активности. Спать ребенок должен не менее 9 – 10 часов. При плохом самочувствии ограничьте контакты с окружающими. Регулярно проветривайте помещения (желательно не менее 30 минут). Мойте руки! Эта простая и известная всем с самого раннего детства процедура является важным элементом профилактики инфекций. Избегайте длительного нахождения в людных местах. Это особенно важно для наиболее уязвимых категорий населения, в число которых входят дети младшего возраста и дети с хроническими заболеваниями.

Поддержите свой иммунитет фруктами, полезными спортивными нагрузками, прогулками на свежем воздухе. Не переутомляйтесь сами и берегите ребенка.

В сезон простуд следует увеличить количество фруктов, содержащих витамин С.

И самое важное – не занимайтесь самолечением, вызовите врача на дом и следуйте его рекомендациям».

Соб. инф.

ЕССЕНТУКИ
ГОРОД, В КОТОРОМ ХОЧЕТСЯ ЖИТЬ!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ И ГОСТИ ГОРОДА-КУРОРТА ЕССЕНТУКИ И РЕГИОНА КМВ. ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ГЛАВНОЕ СОБЫТИЙНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ УХОДЯЩЕГО ГОДА

7 ДЕКАБРЯ

ТЕАТРАЛЬНАЯ ПЛОЩАДЬ

- 13.00 Откроет праздник яркая интерактивная программа «Баба-Яга против!»
- 13.30 Парад сказочных героев русских сказок, игровая программа
- 14.30 Зрителей ждет уникальное шествие новогодних ростовых кукол
- 15.30 Спойем любимые новогодние хиты вместе, все желающие смогут получить подарки в волшебной потере
- 17.30 Впервые в Эссентуках уникальное ледяное шоу - перед зрителями будут созданы сразу две ледяные фигуры, после чего всем городом зажжем огни на главной городской елке
- 18.00 Самая зажигательная новогодняя дискотека под любимые хиты в исполнении кавер-групп «8 бит-ID-band»
- 20.00 Завершится праздник лазерным шоу «Баба Яга и живая вода»

И это не все сюрпризы мероприятия! На празднике будет много увлекательных игровых и творческих локаций. С нас – горячий чай и заряд позитива!

Настроимся на самый волшебный праздник вместе в городе, в котором хочется жить... и верить в чудеса!

2024 159 Эссентуки

Вход свободный **0+**

<p>АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ г. Ессентуки № 1517</p> <p>26.11.2024 О предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:070102:1579, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, в северной части города Ессентуки, между автодорогой Пятигорск-Кисловодск и полосой отвода железной дороги</p> <p>В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной де-</p>	<p>ятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, учитывая результаты публичных слушаний (итоговый документ от 29.10.2024), проведенных по заявлению Меликовой И. Г. (от 11.09.2024 вх. № 1498), администрация города Ессентуки</p> <p>ПОСТАНОВЛЯЕТ:</p> <p>1. Предоставить разрешение на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:070102:1579, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, в северной части города Ессентуки, между автодорогой Пятигорск-Кисловодск и полосой отвода железной дороги, в части уменьшения минимальных отступов от границ земельного участка в целях строительства индивидуального жилого дома:</p>	<p>– с западной стороны – до 1,0 м, – с восточной стороны – до 1,0 м.</p> <p>2. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».</p> <p>3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации на официальный сайт для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.</p> <p>4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.</p> <p>5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.</p>
--	--	--

Глава города Ессентуки

В. В. Крутников

220/0 от 03.12.2024

<p>АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ г. Ессентуки № 1523</p> <p>26.11.2024 О предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:070102:1581, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, в северной части города Ессентуки, между автодорогой Пятигорск-Кисловодск и полосой отвода железной дороги</p> <p>В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной де-</p>	<p>ятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, учитывая результаты публичных слушаний (итоговый документ от 29.10.2024), проведенных по заявлению Меликовой И. Г. (от 11.09.2024 вх. № 1499), администрация города Ессентуки</p> <p>ПОСТАНОВЛЯЕТ:</p> <p>1. Предоставить разрешение на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:070102:1581, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, в северной части города Ессентуки, между автодорогой Пятигорск-Кисловодск и полосой отвода железной дороги, в части уменьшения минимальных отступов от границ земельного участка в целях строительства индивидуального жилого дома:</p>	<p>– с западной стороны – до 1,0 м, – с восточной стороны – до 1,0 м.</p> <p>2. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».</p> <p>3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации на официальный сайт для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.</p> <p>4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.</p> <p>5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.</p>
--	--	--

Глава города Ессентуки

В. В. Крутников

220/0 от 03.12.2024

<p>АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ г. Ессентуки № 1524</p> <p>26.11.2024 О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка с кадастровым номером 26:30:030328:9, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Гагарина, 92</p> <p>В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, рассмотрев заявление ООО «Русмолоко», ООО «Умелец» (вх. № 1722 от 22.10.2024), администрация города Ессентуки</p> <p>ПОСТАНОВЛЯЕТ:</p> <p>1. Назначить публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка с кадастровым номером 26:30:030328:9, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Гагарина, 92 – «гостиничное обслуживание» (код – 4.7) (далее – публичные слушания).</p> <p>2. Информацию о проекте, подлежащем рассмотрению на публичных слушаниях, перечне информационных материалов к такому проекту, порядке и сроках проведения публичных слушаний по проекту, месте, дате открытия экспозиции, сроках проведения экспозиции, днях и часах посещения экспозиции, порядке и форме внесения предложений и замечаний по публичным слушаниям указать в информационном сообщении к данному постановлению.</p> <p>3. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».</p> <p>4. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации на официальный сайт для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.</p> <p>5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.</p> <p>6. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.</p> <p>Глава города Ессентуки В. В. Крутников</p> <p>Приложение к постановлению администрации города Ессентуки от 26.11.2024 г. № 1524</p>	<p>Публичные слушания назначены: постановлением администрации города Ессентуки от 26.11.2024 г. № 1524 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка с кадастровым номером 26:30:030328:9, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Гагарина, 92» (далее – Постановление).</p> <p>Для ознакомления: Постановление о назначении публичных слушаний, проект, подлежащий рассмотрению на публичных слушаниях, и информационные материалы к нему размещены на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки (https://essentuki.gosuslugi.ru).</p> <p>1. Информация о проекте, подлежащем рассмотрению на публичных слушаниях, и перечень информационных материалов к такому проекту</p> <p>Проект постановления подготовлен на основании письменного обращения ООО «Русмолоко», ООО «Умелец» (вх. № 1722 от 22.10.2024) по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка с кадастровым номером 26:30:030328:9, расположенного в границах территориальной зоны «П-2. Зона производственных объектов IV-V класса опасности», по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Гагарина, 92, – «гостиничное обслуживание» (код – 4.7).</p> <p>Перечень информационных материалов:</p> <p>– Схема с указанием территории, в отношении которой проводятся публичные слушания (Приложение).</p> <p>2. Информация о порядке и сроках проведения публичных слушаний по проекту, подлежащему рассмотрению на публичных слушаниях</p> <p>Порядок проведения публичных слушаний состоит из следующих этапов:</p> <p>а) оповещение о начале публичных слушаний;</p> <p>б) размещение проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях, и информационных материалов к нему на официальном сайте и открытие экспозиции или экспозиций такого проекта;</p> <p>в) проведение экспозиции или экспозиций проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях;</p> <p>г) проведение собрания или собраний участников публичных слушаний;</p> <p>д) подготовка и оформление протокола публичных слушаний;</p> <p>е) подготовка и опубликование заключения о результатах публичных слушаний.</p> <p>Срок проведения публичных слушаний: по проектам решений о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка со дня оповещения жителей муниципального образования об их проведении до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний в соответствии с ч. 7 ст. 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации не может быть более чем один месяц.</p> <p>Дата и время проведения публичных слушаний: 19.12.2024 в 16.00 по адресу: Ставропольский край, город Ессентуки, улица Вокзальная, 33а, управление архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки.</p> <p>3. Информация о месте, дате и времени проведения экспозиции</p> <p>С 05.12.2024 по 18.12.2024, вторник, четверг с 10.00 до 12.00 по адресу: Ставропольский край, город Ессентуки, ул. Вокзальная, 33а, управление архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки.</p> <p>4. Информация о порядке, сроке и форме внесения участниками публичных слушаний предложений и замечаний, касающихся проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях</p> <p>Участники публичных слушаний имеют право внести свои замечания и предложения в срок до 19.12.2024 в следующем порядке:</p> <p>1) в письменной или устной форме в ходе проведения собрания или собраний участников публичных слушаний;</p>	<p>2) в письменной форме или в форме электронного документа в адрес Комиссии по землепользованию и застройке муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки: Ставропольский край, город Ессентуки, улица Вокзальная, 33а, управление архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки;</p> <p>3) посредством записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях.</p> <p>Замечания и предложения вносятся участниками публичных слушаний с указанием наименования проекта и четкой формулировкой сути замечания, предложения. Участники публичных слушаний в целях идентификации представляют сведения о себе: фамилия, имя, отчество (при наличии), дату рождения, адрес места жительства (регистрации) – для физических лиц; наименование, основной государственный регистрационный номер, место нахождения и адрес – для юридических лиц, с приложением документов, подтверждающих такие сведения.</p> <p>Участники публичных слушаний, являющиеся правообладателями соответствующих земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства и (или) помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, также представляют сведения, соответственно, о таких земельных участках, объектах капитального строительства, помещениях, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, из Единого государственного реестра недвижимости и иные документы, устанавливающие или удостоверяющие их права на такие земельные участки, объекты капитального строительства, помещения, являющиеся частью указанных объектов капитального строительства.</p> <p>Обработка персональных данных участников публичных слушаний осуществляется с учетом требований, установленных Федеральным законом «О персональных данных».</p> <p>В случае выявления факта представления участником публичных слушаний недостоверных сведений внесенные им предложения и замечания не рассматриваются.</p> <p>Управляющий делами администрации города Ессентуки Е. А. Шабашова</p> <p>Приложение</p>
--	---	--



Ю. С. Колбазов

214/Юр от 28.11.2024

<p>АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ г. Ессентуки № 1519</p> <p>26.11.2024 О предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:040402:4573, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, в восточной части города, вдоль автомобильной дороги Ессентуки-Пятигорск</p> <p>В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об органи-</p>	<p>зации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, учитывая результаты публичных слушаний (итоговый документ от 19.09.2024), проведенных по заявлению Кочова Д. С. (вх. № 1061 от 02.07.2024), администрация города Ессентуки</p> <p>ПОСТАНОВЛЯЕТ:</p> <p>1. Предоставить разрешение на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства, в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:040402:4573, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, в восточной части города, вдоль автомобильной дороги Ессентуки-Пятигорск, в части уменьшения минимальных отступов от границ земельного</p>	<p>участка с западной стороны до 1,0 м.</p> <p>2. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».</p> <p>3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации на официальный сайт для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.</p> <p>4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.</p> <p>5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.</p>
--	---	--

Глава города Ессентуки

В. В. Крутников

216/0 от 28.11.2024

<p>АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ г. Ессентуки № 1518</p> <p>26.11.2024 О предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:040402:4574, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, в восточной части города, вдоль автомобильной дороги Ессентуки-Пятигорск</p> <p>В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об органи-</p>	<p>зации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, учитывая результаты публичных слушаний (итоговый документ от 19.09.2024), проведенных по заявлению Кочова Д. С. (вх. № 1062 от 02.07.2024), администрация города Ессентуки</p> <p>ПОСТАНОВЛЯЕТ:</p> <p>1. Предоставить разрешение на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства, в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:040402:4574, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, в восточной части города, вдоль автомобильной дороги Ессентуки-Пятигорск, в части уменьшения минимальных отступов от границ земельного</p>	<p>участка с западной стороны до 1,0 м.</p> <p>2. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».</p> <p>3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации на официальный сайт для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.</p> <p>4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.</p> <p>5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.</p>
--	---	--

Глава города Ессентуки

В. В. Крутников

216/0 от 28.11.2024

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Ессентуки № 1522
26.11.2024
Об отказе в предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:030115:127, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Октябрьская
В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопро-

сам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, учитывая результаты публичных слушаний (итоговый документ от 29.10.2024), проведенных по заявлению общества с ограниченной ответственностью «Энерго-Мастер» (от 11.09.2024 № 1067-22), администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:
1. Отказать в предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:30:030115:127, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Октябрьская, в части уменьшения минимальных отступов от границ земельного участка в целях проектирования и стро-

ительства магазина с северной стороны – до 1,0 м, с восточной стороны – до 1,0 м, с южной стороны – до 2,5 м в связи с отсутствием возможности размещения парковочных мест на территории земельного участка.

2. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».

3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации города Ессентуки на официальном сайте для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.
Глава города Ессентуки **В. В. Крутников**

217/Op от 29.11.2024

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Ессентуки № 1520
26.11.2024
Об отказе в предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка с условным номером 26:30:130202:22:3У1
В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессенту-

ки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141, учитывая результаты публичных слушаний (итоговый документ от 29.10.2024), проведенных по заявлению Старгаан Зинаиды Петровны (вх. № 1219 от 30.07.2024), администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:
1. Отказать в предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка площадью 100,0 кв. м, с условным номером 26:30:130202:22:3У1, образуемого из земельного участка площадью 1043,0 кв. м, с кадастровым номером 26:30:130202:22, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Шоссейная, 89, – «обслуживание жилой застройки» (код – 2.7), в связи с отсутствием возможности проектирования и строительства магазина в рамках градостроительных норм, установленных Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановле-

нием администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141.

2. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».

3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации города Ессентуки на официальном сайте для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.
Глава города Ессентуки **В. В. Крутников**

219/Op от 02.12.2024

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о результатах публичных слушаний, назначенных постановлением администрации города Ессентуки от 14.10.2024 № 1297
1. Дата оформления заключения о результатах публичных слушаний – 29.10.2024.
2. Наименование проекта, рассмотренного на публичных слушаниях: «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка с кадастровым (условным) номером 26:30:130202:22:3У1» (далее – Проект).
Сведения о количестве участников публичных слушаний, которые приняли участие в публичных слушаниях:
присутствующие члены комиссии по землепользованию и застройке муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки (далее – Комиссия):
Колбазов Юрий Сократович – начальник управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки, председатель комиссии;
Жукова Елена Владимировна – заместитель начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки – главный архитектор, заместитель председателя комиссии;
Смоль Екатерина Юрьевна – ведущий специалист управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки, секретарь комиссии;
Абакумов Даниил Сергеевич – заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Ессентуки;

Карапетян Вера Сергеевна – начальник управления культуры, искусства и молодежной политики администрации города Ессентуки;
Красковский Дмитрий Владимирович – заведующий отделом правового обеспечения администрации города Ессентуки;
Коротенко Дмитрий Игоревич – главный специалист управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки;
Леонов Валентин Александрович – заместитель председателя Думы города Ессентуки;
Попадис Илья Юрьевич – заместитель руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ессентуки.

№	ФИО
1.	Старгаан Зинаида Петровна

3. Сведения о протоколе публичных слушаний (когда утвержден, дата оформления, номер), на основании которого подготовлено заключение:
Протокол № 10 публичных слушаний от 29.10.2024.

4. Предложения и замечания участников публичных слушаний, являющихся участниками публичных слушаний и постоянно проживающих на территории, в пределах которой проводятся публичные слушания:

1) Старгаан З. П.: на текущий момент на земельном участке размещен гараж – каркасное строение. Фасад отделан кирпичом. Планируется на месте гаража разместить здание магазина.
Предложения и замечания иных участников публичных слушаний

– отсутствуют.
5. Рекомендации Комиссии о целесообразности или нецелесообразности учета внесенных участниками публичных слушаний предложений и замечаний и выводы по результатам публичных слушаний

№	Содержание предложения (замечания)	Рекомендации
1.	На земельном участке размещен гараж – каркасное строение. Фасад отделан кирпичом. Планируется на месте гаража разместить здание магазина	Возможность размещения магазина в рамках градостроительных норм, установленных Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, отсутствует, учесть предложение нецелесообразно

Заключение по итогам публичных слушаний:

1) Публичные слушания по Проекту признать состоявшимися.
2) Рассмотреть Проект на заседании Комиссии в течение пятнадцати рабочих дней с учетом поступивших предложений.

Начальник управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки – председатель комиссии **Ю. С. Колбазов**
Ведущий специалист управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки, секретарь комиссии **Е. Ю. Смоль**

219/Op от 02.12.2024

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Ессентуки № 1521
26.11.2024
О подготовке проекта внесения изменений в Правила землепользования и застройки муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, утвержденные постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141
В соответствии со ст. 31-33 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2022 № 612-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и о признании утратившим силу абзаца второго пункта 2 статьи 16 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного само-

управления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края, заключением комиссии по землепользованию и застройке муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки от 29.10.2024, администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:
1. Принять решение о подготовке проекта внесения изменений в Правила землепользования и застройки муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края, утвержденные постановлением администрации города Ессентуки от 28.01.2022 № 141 (далее – Правила).
2. Функции комиссии по подготовке проекта внесения изменений в Правила возложить на комиссию по землепользованию и застройке муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, состав которой утвержден постановлением администрации города Ессентуки от 14.01.2021

№ 8 (далее – Комиссия).
3. Работу по подготовке проекта внесения изменений в Правила возложить на Комиссию.

4. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации города Ессентуки на официальном сайте для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.

5. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.

7. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.
Глава города Ессентуки **В. В. Крутников**

**СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией города Ессентуки, представительством
Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского
края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе
Ессентуки и «Ассоциацией работодателей города Ессентуки»
на 2025-2027 годы**

Администрация города Ессентуки (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – Координационный совет организаций профсоюзов в городе Ессентуки (далее – Профсоюзы) и «Ассоциация работодателей города Ессентуки» (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединении работодателей», распоряжением Правительства РФ от 07.03.2019 № 369-р «Об утверждении Стратегии развития туризма на территории Северо-Кавказского федерального округа до 2035 года», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и Решением Думы города Ессентуки от 22.09.2021 № 85 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, возобновление экономического роста, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе, развитие курортной инфраструктуры.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года (далее, соответственно, – Указ Президента Российской Федерации № 309, Единый план по достижению национальных целей развития), государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Ессентуки, направленных на увеличение налогового потенциала, снижение масштабов уклонения от налогов, повышение эффективности бюджетных расходов, эффективность системы материального и морального стимулирования работников, соблюдение трудового законодательства, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой города.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон и составной частью коллективно-договорного процесса в территориальной системе социального партнерства.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательство развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Стороны Соглашения в пределах установленных полномочий разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации. Действие Соглашения распространяется на работников организаций и объединения организаций профсоюзов, работодателей (представителей работодателей), осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки, их объединения, органы исполнительной власти города Ессентуки в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Ессентуки,

являясь основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории города Ессентуки.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса.

Стороны Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы и настоящего соглашения.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику города Ессентуки и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение открыто для присоединения к нему иных объединений профсоюзов и объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей города Ессентуки о ходе реализации Соглашения, решениях Комиссии через средства массовой информации. Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах, сметах и финансовых источниках сторон.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

1. В области развития экономики

Стороны обязуются:
1.1. Обеспечивать условия для формирования эффективного механизма развития экономики города Ессентуки на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования города Ессентуки.

1.2. Участвовать в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления города в сфере труда в соответствии с разработанным Городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса РФ.

1.3. Осуществлять в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие.

1.4. Проводить активную политику по созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, справедливой конкуренции; укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки.

1.5. Формировать систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с равноправным участием всех Сторон социального партнерства.

1.6. Создавать условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.7. Обеспечивать прозрачность и гласность процедур закупок.

1.8. Содействовать:
– созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг в 2025 году не менее, чем на 14 процентов, в 2026 году не менее, чем на 15 процентов, в 2027 году не менее, чем на 16 процентов, за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и средне-

го предпринимательства;
– росту индекса физического объема инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям не менее 9,3 процента в 2025 году, 9,0 процентов в 2026 году, 9,0 процентов в 2027 году;

– росту численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, до 18,05 тыс. чел. в 2025 году, 18,21 тыс. чел. в 2026 году, 18,30 тыс. чел. в 2027 году;

– росту среднемесячной начисленной заработной платы в 2025 году не менее чем на 5,9 процентов, в 2026 году не менее чем на 5,5 процента, в 2027 году не менее чем на 5,5 процента;

– развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего, качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержке и социализации молодежи;

– развитию лечебно-оздоровительного туризма, увеличению числа лиц, размещенных в коллективных средствах размещения на территории города Ессентуки;

– росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

– реконструкции и строительству автомобильных дорог как местного, так и регионального значения;

– повышению качества жилищно-коммунальных услуг, обеспечению населения качественной питьевой водой, строительству жилья, очистных сооружений, ввод и реконструкцию новых мощностей с внедрением современных технологий;

– реализации мер по благоустройству полигонов, утилизации отходов, снижению уровня загрязнения земель и площадей под несанкционированными свалками, озеленению и восстановлению лесопарковой зоны, мер по сохранению биоразнообразия.

1.9. Регулярно проводить мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения города.

1.10. Содействовать предотвращению нарушений законодательства в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.11. Принимать меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвовать в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения организаций санаторно-курортной отрасли и ресурсоснабжающих организаций, а также содействовать сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.12. Принимать меры по включению в муниципальные программы города Ессентуки вопросов кадрового обеспечения отраслей.

1.13. Рассматривать вопросы выполнения норм законодательства исполнением органами местного самоуправления требований в части расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства.

1.14. Проводить в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития городского округа Ессентуки и проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с согласованными Сторонами перечнем показателей согласно приложению 1 к настоящему Соглашению).

1.15. Проводить анализ влияния структурной трансформации экономики и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в городе Ессентуки, на основе которого формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности отраслей экономики в городе Ессентуки.

1.16. При формировании объема финансовых средств на предоставление субсидий муниципальным учреждениям на предоставление муниципальных услуг проводить сопоставление качества и стоимости услуг в коммерческих и частных организациях.

Администрация и Работодатели:
1.17. Содействовать развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест.

1.18. Взаимодействуют при реализации стратегии социально-экономического

развития города.

1.19. Способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности и агропромышленном комплексе и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых рабочих мест в городе Ессентуки.

1.20. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства.

1.21. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов.

1.22. Обеспечивают вовлечение предприятий и организаций в реализации национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации.

Администрация:

1.23. Создает условия для привлечения прямых инвестиций в экономику города, обеспечивает устойчивое социально-экономическое развитие на основе сохранения природно-ресурсного, демографического и культурно-образовательного потенциала.

1.24. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Ессентуки.

1.25. Совершенствует механизмы расширения участия малого бизнеса в сфере муниципальных закупок товаров и услуг на муниципальном уровне. Обеспечивает своевременное финансирование выполняемых работ по муниципальным заказам.

1.26. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего (городского) рынка от недобросовестной конкуренции.

1.27. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для города Ессентуки задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет города, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.28. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей: в заседаниях администрации города Ессентуки, при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые отношения и иные связанные с ними отношения.

1.29. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области легкой промышленности, ориентированную на обслуживание и развитие курорта, оказание социальных услуг населению.

1.30. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.31. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций, предусматривающих создание новых рабочих мест с заработной платой не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в городе Ессентуки, направленных, в том числе, на развитие лечебно-оздоровительного туризма.

1.32. Ежегодно представляет сторонам Соглашения информацию об исполнении городского бюджета и проект бюджета на очередной финансовый год и плановый период до его принятия по направлениям, согласованным Сторонами.

1.33. Содействует развитию жилищно-коммунального комплекса и финансового состояния его организаций в целях повышения качества предоставляемых услуг населению города Ессентуки.

1.34. Разрабатывает и реализует комплекс мер по организации системы утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов.

1.35. Осуществляет контроль за сохранностью автомобильных дорог в границах города и обеспечение дорожного движения на них, создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения.

1.36. Во взаимодействии с Профсоюзами и Работодателями разрабатывает программы реструктуризации, перепрофилирования неэффективных муниципальных организаций, а также трудоустройства, переквалификации и социальной поддержки высвобождаемых работников, определяет источники финансирования проводимых мероприятий.

1.37. В установленном порядке размещают информацию о закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд. Не допускает задолженности муниципальных учреждений города Ессентуки по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.38. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе МАУ «Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг» города Ессентуки.

1.39. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах муниципального управления и оказания муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

1.40. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и предупреждению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.41. Содействует стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

Работодатели:

1.42. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, исполняют в полном объеме досудебные процедуры.

1.43. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), социально значимых проектов Ставропольского края и города Ессентуки, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.44. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.45. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов. Включают представителей работников в состав коллегиальных органов, других органов управления.

1.46. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организации.

1.47. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют сторонам Соглашения сведения о предстоящей реорганизации, ликвидации организации.

1.48. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Формы участия определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

1.49. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.50. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

Профсоюзы:

1.51. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.52. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

1.53. Осуществляют контроль за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы.

1.54. Добиваются участия представителей работников в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.55. Обеспечивают участие работников организаций при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятия.

1.56. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организации: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотр.

1.57. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

1.58. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации города Ессентуки по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

1.59. Вносят в органы местного самоуправления города Ессентуки предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

Профсоюзы и Работодатели:

1.60. Организуют обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.61. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастера в отраслях, организациях.

1.62. В заключаемые коллективные договоры и отраслевые соглашения включают обязательства, предусматривающие социальное и экономическое развитие коллектива, не повторяющие трудовое законодательство.

1.63. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегии социально-экономического развития города Ессентуки.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны обязуются:

2.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономической оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 309 принимать меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников не менее, чем на 10 процентов. Способствуют достижению уровня средней номинальной заработной платы в городе Ессентуки в 2027 году не менее, чем 63,7 тыс. руб., в 2026 году не менее, чем 68,2 тыс. руб., в 2027 году не менее, чем 72,7 тыс. руб.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309 в части повышения уровня реальной заработной платы в городе Ессентуки проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.4. При разработке и заключении городских отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношению средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; дополнительным гарантиям при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространению условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ессентуки, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Ессентуки устанавливать минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимать меры по повышению заработной платы, в том числе размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.6. Предусматривать финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.7. Проводить работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивать проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города Ессентуки, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.8. Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий города Ессентуки.

2.9. Осуществлять мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников организаций города Ессентуки.

В рамках деятельности соответствующих комиссий выявлять факты выплаты заработной платы «в конвертах», в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, с нарушением установленных сроков, других нарушений трудового законодательства.

По решению Комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществлять посещения хозяйствующих субъектов по согласованному списку и принимать необходимые меры.

2.10. Содействовать в пределах имеющихся полномочий недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.11. Содействовать развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов города Ессентуки, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.12. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях софинансирования. Не допускать снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.13. Поощрять лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполняющих нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Администрация:

2.14. При формировании бюджета города Ессентуки на очередной финансовый год и плановый период:

– учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

– предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

2.15. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также расходов на выплаты в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в городе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности.

2.16. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений города Ессентуки, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.17. Проводит мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений.

2.18. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Ессентуки и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

2.19. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения городской Комиссии.

2.20. Осуществляет контроль по соблюдению сроков выплаты заработной платы в организациях, действующих на территории города Ессентуки.

2.21. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает выделение средств на осуществление мероприятий по организации обеспечения оздоровления и занятости детей и подростков в размерах, согласованных с городской Комиссией, но не ниже сложившегося уровня оздоровления детей.

2.22. Устанавливает показатели эффективности, объема, категории получателей муниципальной услуги, а также результатов от оказания услуг.

2.23. При реорганизации, реструктуризации, перепрофилировании неэффективных муниципальных организаций направляет высвобождаемые средства на социально значимые статьи расходов.

2.24. Исполняет в полном объеме публичные обязательства перед населением города с учетом необходимости корректировки численности получателей мер социальной поддержки и обеспечения адресности их предоставления.

2.25. Обеспечивает питанием отдельных категорий обучающихся муниципальных образовательных учреждений города Ессентуки за счет бюджетных ассигнований бюджета города Ессентуки и Ставропольского края.

2.26. Предусматривает средства на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

2.27. Реализует мероприятия по формированию здорового образа жизни, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействие потреблению табака.

2.28. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Феде-

рации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.29. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ессентуки.

Работодатели:

2.30. Осуществляют ежегодное повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.31. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) (должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.32. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере – 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.33. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% – на транспорте, 30% – в строительстве; 25% – остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.34. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70%.

2.35. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, соглашениями, но не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.36. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-П) устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.37. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-п устанавливают ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) в связи с дисциплинарными взысканиями.

2.38. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивают выплату работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

2.39. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть выше среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.40. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.41. Информируют Администрацию и Профсоюзы о появлении задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по ее погашению.

2.42. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неспособности.

2.43. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.44. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно исполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

2.45. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.46. Осуществляют контроль:

– своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях города Ессентуки. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке;

– распределения фонда стимулирующих выплат;

– правильности и своевременности уплаты страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, своевременности и достоверности сведений персонализированного учета, предоставляемых в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю. Иницируют создание в организациях города Ессентуки комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.47. Вносят предложения органам местного самоуправления города Ессентуки о совершенствовании условий оплаты труда в муниципальных организациях города Ессентуки и ходе выполнения заключаемых городских отраслевых соглашений на заседаниях Комиссии.

2.48. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников.

2.49. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города всех форм собственности, обоснованной интенсивности труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.50. Информируют работников и работодателей города Ессентуки об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.51. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организационные обязательства, устанавливающие:

– минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

– соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8 раз;

– долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

– порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– сроки выплаты заработной платы;

– размеры индексации задержанной суммы заработной платы;

– меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению его удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

– обязательность проведения экспертизы, организуемой профсоюзом с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной платы;

– порядок оплаты сверхурочной работы;

– порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

– выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

– меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

– мероприятия по защите пенсионных прав работников;

– особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников;

– гарантии деятельности профсоюзной организации.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны обязуются:

- 3.1. Содействовать принятию мер сокращению уровня безработицы, снижению социальной напряженности в городе.
- 3.2. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике города Эссентуки в 2027 году составила не менее 55,5 тысячи человек.
- 3.3. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, городских конкурсов профессионального мастерства.
- 3.4. Сдерживать уровень регистрируемой безработицы на уровне 0,3% от числа экономически активного населения города:
 - в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программы.
- 3.5. Принимать меры, направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.
- 3.6. Проводить социальную экспертизу городских программ в части их влияния на рынок труда.
- 3.7. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (аутплейсмент).
- 3.8. Содействовать разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики города в таких трудовых ресурсах.
- 3.9. Способствовать развитию и популяризации института наставничества.
- 3.10. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:
 - а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
 - б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;
 - 5% работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 300 человек;
 - 10% работающих в течение 30 дней при численности занятых от 301 человека и выше.
- Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.
- 3.11. При необходимости проводить взаимные консультации по проблемам, связанным с реализацией мер по социальной адаптации, содействию занятости граждан, освобожденных из исправительных учреждений, выработать совместные решения и предложения по повышению их эффективности.
- 3.12. Участвовать в проведении мероприятий (семинаров, конференций, межведомственных совещаний), разработке и реализации совместных проектов по проблемам трудоустройства граждан, освобожденных из исправительных учреждений.
- 3.13. Разрабатывать меры по сокращению масштабов «теневой» занятости.
- 3.14. Проводить информационно-разъяснительную работу по предупреждению трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.
- 3.15. Способствовать распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.
- 3.16. Проводить мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в городе Эссентуки, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.
- 3.17. С целью соблюдения трудовых прав работников проводить консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.
- Администрация:**
- 3.18. Ежегодно предоставляет в городскую Комиссию аналитическую информацию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и состоянию рынка труда в городе.
- 3.19. Обеспечивает:
 - ежегодное увеличение доли населения, занятого в туристско-рекреационном секторе города Эссентуки, на 5-10%;
 - повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;
 - улучшение информирования населения о положении на рынке труда в территориальном центре занятости населения первого уровня городов-курортов Эссентуки и Кисловодска и Предгорного района и в СМИ;
 - организацию и проведение не менее трех ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в год.
- 3.20. Обеспечивает взаимодействие муниципальных органов, объединений работодателей и профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.
- 3.21. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Эссентуки в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровнем профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).
- 3.22. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в городе Эссентуки.
- 3.23. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг в области содействия занятости населения.
- 3.24. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории города Эссентуки.
- 3.25. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.
- 3.26. Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда города Эссентуки.
- 3.27. Организует проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы и принятия решения о целесообразности предусматриваемых в заявках работодателей на очередной год объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников с учетом:
 - имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;
 - возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.
- Работодатели:**
- 3.28. В случае угрозы массового увольнения работников информируют профсоюзы, органы по труду и занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).
- 3.29. Своевременно информируют службу занятости о наличии вакантных рабочих мест.
- 3.30. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции, и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве в том числе лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также лиц, осужденных к наказанию, но связанному с лишением свободы.
- 3.31. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствующие имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (аутплейсмент).
- 3.32. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.
- 3.33. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 процентов работников организации в год.
- 3.34. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для установления контрольных цифр.
- 3.35. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.
- 3.36. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель может, исходя из своих финансовых возможностей, выплачивать все виды вознаграждений, положенных работникам организации и носящих квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также может производить следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором непосредственно в Организации:
 - а) увольняемым работникам – не менее 3-кратного среднего месячного заработка;
 - б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, – выпла-

- та ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;
 - в) работникам пенсионного возраста – в размере 3-кратного среднего месячного заработка;
 - г) увольняемым работникам, имеющим двух и более иждивенцев, в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;
 - д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка.
- В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.
- 3.37. Выделяют не менее одного процента рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.
 - 3.38. Оказывают содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня одному из родителей, имеющих 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.
 - Профсоюзы:**
 - 3.39. Иницируют включение в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.
 - 3.40. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством, включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования города.
 - 3.41. Информировать первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости. Участвуют в реализации городской программы содействия занятости населения и программы мер по созданию и сохранению рабочих мест.
 - 3.42. Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.
 - 3.43. Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.
 - Профсоюзы и Работодатели:**
 - 3.44. Включают в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения и реализуют мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.
 - 3.45. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых и оздоровление.
 - 3.46. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).
 - 3.47. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).
 - 3.48. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах на получение льгот и гарантий работников.
 - 3.49. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим систему социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.
 - 3.50. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае деления юридического лица на несколько новых юридических лиц сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, предусмотренные действующим на момент реструктуризации коллективным договором.
 - 3.51. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
 - IV. В сфере охраны труда и экологической безопасности**
 - Стороны обязуются:
 - 4.1. Обеспечивать ежегодное сокращение производственного травматизма, придав этому процессу необратимый характер.
 - 4.2. Участвовать в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.
 - 4.3. Регулярно рассматривать вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Эссентуки на заседаниях Комиссии с целью их профилактики и предупреждения.
 - 4.4. Осуществлять разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.
 - 4.5. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города Эссентуки на паритетной основе сторон социального партнерства.
 - 4.6. Рассматривать на заседаниях Комиссии причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедших в организациях города Эссентуки, с целью их профилактики и предупреждения.
 - 4.7. Взаимодействовать с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, ведомственным контролем за соблюдением трудового законодательства в организациях города Эссентуки.
 - 4.8. Содействовать экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
 - 4.9. Содействовать повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.
 - 4.10. Организировать и проводить ежегодные слоты-конкурсы, форумы, выставки на лучшее состояние условий и охраны труда, участвовать в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.
 - 4.11. Обеспечивать непрерывную подготовку руководителей, индивидуальных предпринимателей и работников организаций города Эссентуки по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения.
 - 4.12. Оказывать содействие работодателям города Эссентуки в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.
 - 4.13. Реализовывать меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.
 - 4.14. Исходить из приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.
 - 4.15. Реализовывать превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций города Эссентуки, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.
 - 4.16. Проводить акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ/СПИД.
 - 4.17. Принимать меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.
 - 4.18. Способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в городе Эссентуки, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, «круглые столы» и др. с участием заинтересованных сторон.
 - 4.19. Осуществлять сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывать и внедрять программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).
 - 4.20. Содействовать процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долготылетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.
 - 4.21. Принимать меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.
 - Администрация:**
 - 4.22. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.
 - 4.23. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».
 - 4.24. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях города Эссентуки, разрабатывает меры по их улучшению. Информировует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Эссентуки.
 - 4.25. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях города Эссентуки и т.д. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков, обучению по охране труда в муниципальных казенных учреждениях.
 - 4.26. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в городе Эссентуки. Принимает участие в организации и проведении Дней охраны труда.
 - 4.27. Развивает взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства.
 - 4.28. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».
 - 4.29. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.
 - 4.30. Оказывает содействие в пределах своей компетенции при создании кабинетов по охране труда в организациях.
 - 4.31. Содействует в пределах своей компетенции проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
 - 4.32. Проводит мониторинг проведения специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений.
 - 4.33. Предусматривает адекватную природоохранную политику, обеспечивающую экологическую безопасность города, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.
 - 4.34. Принимают меры по обеспечению работников муниципальных учреждений средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.
 - 4.35. Предусматривает бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий по охране труда муниципальных учреждений в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки по условиям труда.
 - 4.36. Разрабатывает положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях города.
 - 4.37. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Эссентуки, в рамках Закона Ставропольского края от 4 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».
 - Работодатели:**
 - 4.38. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.
 - 4.39. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по:
 - выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов;
 - сокращению тяжелого физического труда, особенно у женщин;
 - улучшению условий и охраны труда женщин и подростков;
 - строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.
 - 4.40. Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.
 - 4.41. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.
 - 4.42. Совершенствуют систему гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
 - 4.43. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 - 4.44. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физического изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.
 - 4.45. За счет собственных средств предусматривают на проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.
 - 4.46. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год), а работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии) не менее 2 рабочих дней в год.
 - 4.47. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.
 - 4.48. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, представляющей соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.
 - 4.49. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных осмотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях города Дни охраны труда.
 - 4.50. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.
 - 4.51. Обеспечивают информирование работников и органа по труду администрации города Эссентуки о состоянии условий и охраны труда на производстве, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда.
 - 4.52. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с привнесением рабочих мест в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.
 - 4.53. Проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.
 - 4.54. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.
 - 4.55. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.
 - 4.56. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:
 - подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;
 - подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;
 - подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работником, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), – не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.31 настоящего Соглашения.

4.57. Устанавливаются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью: подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работником, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), – не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

4.58. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, потерпевшего от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных подпунктов пункта 4.58 настоящего Соглашения.

4.59. Не допускают дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, работающих на предприятиях и в организациях города.

4.60. Разрабатывают тематические листовки, буклеты, плакаты по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, для раздаточного материала при приеме на работу, при проведении инструктажей по охране труда и размещении на стендах в учреждениях и на предприятиях.

Администрация и Работодатели:

4.61. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.62. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников.

4.63. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (тепловой удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

4.64. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подраяд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Профсоюзы:

4.65. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда дополнительных, по сравнению с законодательством, гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

4.66. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.67. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом заинтересованные органы.

4.68. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.69. Участвуют в организации и проведении Дней охраны труда.

4.70. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Эссентуки, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.71. Информировать членов профсоюзов, работников о состоянии условий и охраны труда в городе, изменениях в трудовом законодательстве.

4.72. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.73. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

4.74. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.75. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях города Эссентуки.

V. В области молодежной политики

Стороны обязуются:

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2023 № 823-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», разработать и реализовать систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

5.2. Способствовать участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления города Эссентуки, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегальных органов управления организацией, предусматривать участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывать индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводить работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Формировать предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.5. Оказывать взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участия в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.6. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

5.7. Содействовать формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности на территории города Эссентуки.

5.8. Информировать молодых работников, имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории «молодой специалист», и молодых специалистов об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.9. Содействовать распространению лучших практик в области занятости молодежи.

5.10. Содействовать реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории города Эссентуки.

5.11. Способствовать реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

5.12. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.13. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

5.14. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

5.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

Работодатели:

5.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.21. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

5.22. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Профсоюзы:

5.23. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.24. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников и специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.25. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

5.26. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.27. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.28. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе (стипендии, гранты и др.).

Профсоюзы и работодатели:

5.29. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях города, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Реализовать принципы социального партнерства.

6.2. Обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития города Эссентуки, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также безусловно выполнять обязательства, содержащиеся в Соглашении.

6.3. Реализовывать меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Эссентуки и принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивать безусловное выполнение норм статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 закона Ставропольского края от 1 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, стратегии, программ социально-экономического развития.

6.6. Проводить анализ развития социального партнерства в городе Эссентуки.

6.7. Проводить разъяснительную работу о преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, обратив особое внимание на принятие малого и среднего бизнеса.

6.8. Продолжать проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Эссентуки, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

6.9. Участвовать в ежегодных городских и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений. В целях реализации приоритетных национальных проектов в сфере образования, поощрения лучших педагогических работников города Эссентуки осуществлять ежегодное (ко Дню учителя) награждение грантами главы города лучших педагогических работников учреждений образования по пяти номинациям в соответствии с Положением.

6.10. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.11. Осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на территориальном, отраслевом уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

6.12. Содействовать развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Содействовать:

– заключению и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров;

– принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов; и доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей.

6.14. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования трудовых споров, участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

6.15. Информировать жителей города через средства массовой информации о работе городской трехсторонней комиссии и практике социального партнерства.

6.16. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.17. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, совместно определять порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

6.18. Вносить изменения в Соглашение в следующем порядке: сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.19. Текст Соглашения публикуется в газете «Ессентукская панорама» в двухнедельный срок после его подписания.

6.20. После подписания Соглашения каждая из сторон в трехмесячный срок разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.21. Содействовать установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохо-

ждения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

Администрация:

6.22. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативно-совещательных органов, образованных при администрации города, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.23. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Эссентуки в сфере социально-экономических отношений.

6.24. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Думу города Эссентуки или до принятия по ним решений администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления.

6.25. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со Сторонами.

6.26. Создает единую информационную базу действующих в городе коллективных договоров и соглашений.

6.27. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.28. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства (учет статуса социально ответственного работодателя), соблюдение трудового законодательства.

6.29. Стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов муниципального заказа.

6.30. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Эссентуки. Информирует население города Эссентуки о последних неформальных трудовых отношениях.

6.31. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

6.32. Не повышает арендную плату работодателям, арендующим муниципальную собственность при следующих условиях: своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, наличие первичной профсоюзной организации и коллективного договора, являющихся членами Ассоциации работодателей города Эссентуки.

Работодатели:

6.33. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях.

6.34. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Эссентуки.

6.35. При формировании финансового плана на очередной год предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.36. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

6.37. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

6.38. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

6.39. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам трехсторонней комиссии на территории учреждений и в рабочих местах организаций, предприятий, независимо от форм собственности и подчиненности, где трудятся наемные работники. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждения, организации, предприятия для реализации уставных целей и задач Профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

6.40. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.41. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в орган по труду администрации города Эссентуки для уведомительной регистрации.

6.42. Поощряют морально и материально работников-членов профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

6.43. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников, контроля реализации настоящего Соглашения.

Профсоюзы:

6.44. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.45. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

6.46. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.47. Проводят обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по актуальным вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

6.48. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль хода выполнения Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения (решением Комиссии)

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Эссентуки, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения. Текст настоящего Соглашения одобрен городской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений города Эссентуки (решение от 6 ноября 2024 г.).

Соглашение подписано сторонами 4 декабря 2024 г.

от Администрации: от Профсоюзов: от Работодателей:

Глава города Эссентуки:	Представитель ФПСК – председатель координационно-совета организаций профсоюзов города Эссентуки. Координатор стороны Профсоюзов:	Председатель НО Ассоциация работодателей города Эссентуки. Координатор стороны Работодателей:
(подпись) _____	(подпись) _____	(подпись) _____
(дата) _____	(дата) _____	(дата) _____

Приложение 1
к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

ПЕРЕЧЕНЬ

основных показателей прогноза социально-экономического развития города Эссентуки и проекта бюджета города Эссентуки на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Эссентуки, предлагаются следующие.

- Показатели прогноза социально-экономического развития города Эссентуки: фонд заработной платы работников организаций;
- индекс оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Эссентуки, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ); номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже границы бедности (в процентах от общей численности населения); общая численность безработных (по методологии МОТ);
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению; уровень регистрируемой безработицы.
- Показатели проекта бюджета города Эссентуки на очередной финансовый год и плановый период:
 - расходы бюджета города на социальную сферу;
 - размер дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности из бюджета Ставропольского края, и ее доля в бюджете города Эссентуки;
 - доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета города (включая ее дифференциацию – на образование, физическую культуру, культуру, искусство, молодежную политику, социальное обеспечение);
 - сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы, включая ее индексацию;
 - объем средств бюджета города, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Приложение 2

к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

ПЕРЕЧЕНЬ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ КОМИССИИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

- Объем отгруженных товаров в соответствующих ценах, млн. рублей;
- Индекс физического объема, % к предыдущему году;
- Объем промышленной продукции млн. рублей;
- Расходы бюджета на социальную сферу, в том числе на образование, здравоохранение, физическую культуру и культуру;
- Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. человек;
- Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин (лет);
- Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.);
- Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.);
- Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.;
- Денежные доходы на душу населения, руб.;
- Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.;
- Размер минимальной заработной платы работников бюджетной сферы и его соотношение с 1,5 величинами прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.
- Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.;
- Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, %;
- Индекс потребительских цен, %;
- Доля неформального сектора в общей занятости, процент.
- Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.;
- Численность занятых в экономике, тыс. чел.;
- Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.;
- Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, %;
- Общая численность безработных, чел.;
- Уровень общей безработицы, %;
- Численность официально зарегистрированных безработных, чел.;
- Уровень официально зарегистрированных безработных, %;
- Численность граждан, трудоустроенных при содействии территориального центра занятости населения первого уровня города-курортов Эссентуки и Кисловодска и Предгорного района чел.;
- Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в т.ч. женщин;
- Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
- Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых органами местного самоуправления города Эссентуки.

Приложение 3

к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Порядок

рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

1. Общие положения

Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027 (далее – Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

Рассмотрению подлежит отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в управление труда и социальной защиты населения администрации города Эссентуки (далее – управление труда) по адресу: 357368, город Эссентуки, улица Новопятигорская, дом 20.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления. Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя. Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование, расчеты и другие).

К Отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее – Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Рассмотрение Отказа

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает управление труда.

Дату, время и место проведения консультации определяет координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Эссентуки (далее – координатор Комиссии).

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в управление труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Управление труда информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку.

Консультация в очном формате проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в управлении труда копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.

2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в управлении труда в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола:

направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

- нарушение срока представления Отказа в управление труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;
- отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;
- к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- непредоставление работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 Порядка;
- работодатель является членом Ассоциации работодателей города Эссентуки; неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Форма

На бланке письма администрации города Эссентуки (наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Сообщаем вам, что по результатам рассмотрения представленного вами мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027 от «___» _____ г. № ___ принято решение

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор комиссии _____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Форма

На бланке письма администрации города Эссентуки (наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Сообщаем вам, что представленный вами мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027 от «___» _____ г. № ___ отклонен к рассмотрению по следующему основанию _____

(указываются основания отклонения)

Координатор комиссии _____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 4

к Соглашению между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027 (далее – Порядок, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения мотивированного предложения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения (далее – Обращение) в отношении данного работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 7.4 Соглашения уполномоченными представителями администрации города Эссентуки, координационного совета организаций профсоюзов города Эссентуки и Ассоциацией работодателей города Эссентуки (далее – стороны Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае невозможности реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избраны иными представителями (представительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее – представительный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем и представительным органом работников самостоятельно и должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономического, технологического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, а также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в управление труда и социальной защиты населения администрации города Эссентуки (далее – управление труда) по адресу: 357368, город Эссентуки, улица Новопятигорская, дом 20.

2. Рассмотрение Обращения

2.1. Обращение подлежит рассмотрению Сторонами Соглашения в срок не более двух месяцев с даты его регистрации в управлении труда.

2.2. Управление труда направляет Сторонам Соглашения копии поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней: изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно;

о принятом решении письменно информируют управление труда.

Управление труда по результатам поступивших решений сторон Соглашения: в случае заочного рассмотрения Обращения – направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения – инициирует проведение встречи с работодателем и представительным органом работников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя и представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения управление труда обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя и представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовали три стороны Соглашения.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

2.9. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого Сторонами Соглашения принято положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание сторон Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

3. Основания для отклонения рассмотрения Обращения

- отсутствие у работодателя представительного органа работников;
- непредоставление работодателем и представительным органом работников дополнительной информации, предусмотренной пунктами 1.5 и 2.8 Порядка;
- неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения представителей работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании сторон Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если он заранее об этом проинформировал.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Форма

На бланке письма администрации города Эссентуки (наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Сообщаем вам, что Сторонами Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027 (далее – Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения от «___» _____ г. № ___ принято решение _____

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор комиссии _____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Форма

На бланке письма администрации города Эссентуки (наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027

Сообщаем вам, что представленное вами мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией города Эссентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Эссентуки и «Ассоциацией работодателей города Эссентуки» на 2025-2027 (далее – Соглашение) от «___» _____ г. № ___ отклонено к рассмотрению по следующему основанию _____

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в управление труда и социальной защиты населения администрации города Эссентуки.

Координатор комиссии _____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Памятка об обеспечении безопасности людей на водоёмах зимой

Правила поведения на льду

- Нельзя выходить на лёд в тёмное время суток и при плохой видимости (туман, снегопад, дождь).
- Нельзя проверять прочность льда ударом ноги.
- При вынужденном переходе водоёма безопаснее всего придерживаться проторенных троп или идти по уже проложенной лыжне. Но если их нет, то перед спуском на лёд нужно внимательно осмотреться и наметить предстоящий маршрут.
- При переходе водоёма группой необходимо соблюдать расстояние друг от друга (5-6 м).
- Замёрзшую реку (озеро) лучше перейти на лыжах.
- Если есть рюкзаки, повесьте его на одно плечо, это позволит легко освободиться от груза в случае, если лёд под вами провалится.

- На замёрзший водоём необходимо брать с собой прочный шнур длиной 20-25 метров с большой глухой петлей на конце и грузом.
- Не стоит отпускать детей на лёд (на рыбалку, катание на лыжах и коньках) без присмотра.
- Одна из самых частых причин трагедий на водоёмах – алкогольное опьянение. Пьяные люди неадекватно реагируют на опасность и в случае чрезвычайной ситуации становятся беспомощными.
- Уважаемые дети и взрослые!**
Во избежание трагических случаев в зимний период соблюдайте элементарные правила безопасности на льду, помните – безопасные лёд считается при толщине не менее 12 см.



Если вы стали свидетелем происшествия, немедленно сообщите об этом по телефону 112 – это единый номер вызова экстренных оперативных служб.
С актуальной информацией можно ознакомиться на странице МКУ «УГОЧС» г. Ессентуки – ВКонтакте.

МКУ «УГОЧС» г. Ессентуки

С памятками по порядку действий и оказанию первой помощи пострадавшим в различных ситуациях можно ознакомиться на сайте МЧС России, пройдя по QR-код, или по ссылке: <https://play.google.com/store/apps/details?id=io.citizens.security&hl=ru>.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Ессентуки № 1533
03.12.2024

О проведении городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор»

В связи с подготовкой к Новому 2025 году, в целях своевременного праздничного оформления учреждений, организаций, предприятий и жилых объектов, создания праздничной атмосферы на территории города Ессентуки администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести городской конкурс «Новогодний узор» на лучшее новогоднее оформление учреждений, предприятий, организаций всех форм собственности и отраслей экономики, а также дворовых территорий частных и многоквартирных жилых домов (далее – Конкурс) с 11 по 25 декабря 2024 г.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о проведении городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор».

2.2. Состав комиссии по проведению городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор».

3. Управлению экономического развития администрации города Ессентуки (Снегирева Е. А.) направить настоящее постановление администрации официального сайта для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки.

4. Информационно-аналитическому отделу администрации города Ессентуки (Пищенко В. В.) обеспечить информирование населения о проведении Конкурса в средствах массовой информации.

5. Определить ответственным за проведение Конкурса начальника управления экономического развития администрации города Снегиреву Е. А.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Паукову И. Э.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Ессентуки

В. В. Крутиков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
города Ессентуки Ставропольского края
от 03.12.2024 № 1533

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет порядок, условия организации и проведения конкурса «Новогодний узор» на лучшее новогоднее оформление учреждений, предприятий, организаций всех форм собственности и отраслей экономики, а также дворовых территорий многоквартирных домов (далее – Конкурс).

2. Основные цели и задачи Конкурса: выявить лучшее новогоднее оформление, совершенствование рекламно-формативной деятельности, распространение опыта использования современных рекламных средств; повышение эстетической выразительности фасадов зданий, дворовых территорий.

II. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3. Конкурс проводится среди предприятий и организаций города, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, всех отраслей экономики, а также дворовых территорий многоквартирных и частных жилых домов.

III. ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА

4. Администрация города Ессентуки.

IV. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5. Конкурс проводится на территории города Ессентуки с 11 по 25 декабря 2024 г.

6. Участники Конкурса подразделяются по отраслям (группам): детские сады; школы; учреждения культуры и молодежной политики, физической культуры и спорта; санаторно-курортные учреждения; гостиничный комплекс; предприятия розничной торговли и бытовых услуг населению; предприятия обществен-

ного питания; дворовые территории многоквартирных жилых домов; прилегающие территории индивидуальных жилых домов.

7. Номинации Конкурса: «Лучшее новогоднее наружное оформление объекта и прилегающей территории»; «Лучшее оформление новогодней елки в городе Ессентуки».

8. Участие в Конкурсе носит заявительный характер. Для участия в Конкурсе в управление экономического развития администрации города Ессентуки предложениями, жителями многоквартирных и частных жилых домов города Ессентуки подается заявка по форме согласно приложению к настоящему Положению в срок, предусмотренный настоящим Положением. Помимо заявки участника Конкурса представляются в комиссию от 3 до 5 фотографий объектов в электронном виде и/или видео не более 1-й минуты, во временном интервале в срок, предусмотренный настоящим Положением, на адрес электронной почты: uerpit@mail.ru.

9. Комиссия по проведению Конкурса 26 декабря 2024 г. путем просмотра поданных заявок (фотографий и/или видеороликов объектов) участниками Конкурса, проводит оценку по каждой группе участников по следующим критериям: декоративно-художественное оформление фасадов зданий, дворовых территорий многоквартирных домов, прилегающих территорий индивидуальных жилых домов; интеграция логотипа города в новогоднее оформление; современные тенденции и новации праздничного оформления (использование новых материалов, технологий, современных идей); световое оформление фасадов, прилегающих территорий и витрин художественно-световыми композициями к Новому году (световыми сетками, шторами, вывесками, композицией из рельефных или световых изображений на плоскости с праздничной символикой); техническое состояние и внешний вид объектов-участников Конкурса (санитарное состояние зданий, прилегающих территорий, состояние и эстетическое оформление фасадов, пешеходных дорожек); использование снежных и ледяных скульптур, световых и надувных фигур, соответствующих тематике Конкурса; оформление новогодних городков, снежных и ледяных горок; оригинальность идеи оформления новогодних живых или искусственных елей, деревьев; оригинальность и красочность оформления двора многоквартирного дома или прилегающей территории индивидуального жилого дома.

V. ПРОВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА, НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

10. Оценка участников Конкурса производится комиссией по проведению Конкурса по отраслям (группам) участников на основании критериев по пятибалльной системе.

11. Подведение итогов Конкурса осуществляется на основании результатов оценки участника по каждой группе 26 декабря 2024 г. Решение комиссии оформляется протоколом.

12. Победителем Конкурса «Новогодний узор» признается участник, набравший наибольшее количество баллов в отрасли (группе). По каждой группе участников присуждается одно призовое место. Определение победителя производится по каждой номинации Конкурса.

13. Победителям Конкурса по отраслям (группам) вручаются дипломы главы города Ессентуки и праздничные подарки.

14. Всем участникам Конкурса, не вошедшим в число победителей, вручаются дипломы участникам.

15. Результаты Конкурса освещаются на официальном сайте муниципально-образовательного городского округа город-курорт Ессентуки в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

16. В случае, если до дня окончания срока приёма заявок не поступило ни одной заявки, городской конкурс признаётся несостоявшимся.

Управляющий делами

администрации города Ессентуки

Е. А. Шабашова

Приложение 1

к Положению о проведении городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор»

Форма заявки

Заявка об участии в городском конкурсе «Новогодний узор»:

1. Фамилия, имя, отчество руководителя (предприятия, индивидуального предпринимателя, управляющей компании)

2. Полное наименование предприятия (индивидуального предпринимателя)

3. Юридический адрес

4. Фактическое местонахождение (почтовый адрес)

5. Контактное лицо (Ф.И.О., номер мобильного телефона)

6. Телефон (факс), адрес электронной почты

7. Номинация для участия: «Лучшее новогоднее наружное оформление объекта и прилегающей территории».

Приложение 2

к Положению о проведении городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор»

Форма заявки

Заявка об участии в городском конкурсе «Новогодний узор»:

1. Фамилия, имя, отчество собственника (частного дома) или фамилия, имя, отчество участника конкурса, проживающих в многоквартирном доме

2. Фактическое местонахождение (почтовый адрес)

3. Телефон, адрес электронной почты

4. Номинация для участия: лучшее оформление новогодней елки в г. Ессентуки 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
города Ессентуки Ставропольского края
от 03.12.2024 № 1533

СОСТАВ КОМИССИИ

по проведению городского конкурса на лучшее новогоднее оформление «Новогодний узор»

Паукова Ирина Эдуардовна	первый заместитель главы администрации города Ессентуки, председатель комиссии
Снегирева Елена Александровна	начальник управления экономического развития администрации города Ессентуки, заместитель председателя комиссии
Саввова Елена Юрьевна	начальник отдела экономики, секретарь комиссии
Члены комиссии	
Апарина Наталья Анатольевна	депутат Думы города Ессентуки по избирательному округу № 1 (по согласованию)
Дыгин Станислав Владимирович	начальник управления физической культуры и спорта администрации города Ессентуки
Задков Андрей Анатольевич	председатель Думы города Ессентуки (по согласованию)
Зевакина Наталья Александровна	депутат Думы города Ессентуки по избирательному округу № 2 (по согласованию)
Гринько Нина Николаевна	депутат Думы города Ессентуки по избирательному округу № 6 (по согласованию)
Калайчев Владимир Русланович	депутат Думы города Ессентуки по единому избирательному округу
Карапетян Вера Сергеевна	начальник управления культуры, искусства и молодежной политики города Ессентуки
Леонов Валентин Александрович	депутат Думы города Ессентуки по избирательному округу № 8 (по согласованию)
Ломакин Дмитрий Михайлович	исполняющий обязанности начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Ессентуки
Ляшенко Инна Николаевна	исполняющий обязанности начальника управления образования администрации города Ессентуки
Матвиенко Галина Николаевна	начальник отдела по рекламе управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки
Подобреева Юлия Сергеевна	депутат Думы города Ессентуки по единому избирательному округу (по согласованию)
Полянский Владимир Владимирович	председатель Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов г. Ессентуки (по согласованию)
Шабашова Екатерина Александровна	управляющий делами администрации города Ессентуки

Управляющий делами администрации города Ессентуки

Е. А. Шабашова

О розыске родственников ветеранов органов прокуратуры – участников Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг.

В связи с подготовкой к изданию тематического сборника воспоминаний военных прокуроров и следователей – участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. Главной военной прокуратурой разыскиваются родственники следующих ветеранов органов военной прокуратуры:

АРЗУМАНОВ Гурген Ишханович, полковник юстиции, военный прокурор 27-й ракетной армии (г. Владимир). Родился 19 июля 1921 г. в г. Самарканде Узбекской ССР. Скончался в 1987 г.

БОГОПОЛЬСКИЙ Лев Самуилович, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Забайкальского военного округа. Родился 15 августа 1914 г. в местечке Голованевск Балтского уезда Подольской губернии (ныне – Голованевский район Кировоградской области, Украина). После увольнения в запас проживал в г. Баку, скончался в 1994 г.

БРАЙНИН Лев Маркович, полковник юстиции, военный прокурор 10-го гвардейского стрелкового корпуса. Родился 20 октября 1894 г. в г. Николаеве Николаевского уезда Херсонской губернии (ныне – Николаевская область Украины). После увольнения в запас проживал в г. Кишиневе.

БУШУЕВ Федор Агафонович, подполковник юстиции, старший помощник военного прокурора Прикарпатского военного округа. Родился 27 июля 1915 г. в деревне Каракулы Кленовской волости Оханского уезда Пермской губернии (ныне – урочище Большие Каракулы Очерского района Пермского края). После увольнения в запас проживал в г. Львове.

ГЕЙТМАН Григорий Миронович, полковник юстиции, военный прокурор Горьковского гарнизона. Родился 13 августа 1910 г. в городе Брянске Орловской губернии (ныне – Брянская область). После увольнения в запас проживал в г. Горьком (ныне – Нижний Новгород), скончался в 1991 г.

ГЕОЛЦЯН Геворг Варданович, полковник юстиции, военный прокурор 3-й армии Группы советских войск в Германии. Родился 1 июня 1905 г. в городе Александрополе Александропольского уезда Эриванской губернии Кавказского наместничества Российской империи (ныне – г. Гюмри, Республика Армения). После увольнения в запас проживал в Армении.

ГРИШИН Михаил Иванович, подполковник юстиции, военный прокурор отдела Главной военной прокуратуры. Родился 25 июля 1900 г. в деревне Манеж Волоколамского уезда Московской губернии (ныне – деревня в городском округе Шаховская Московской области). После увольнения в запас проживал в г. Москве, скончался 19 августа 1987 г.

ЕМЕЛЬЯНОВ Юрий Александрович, подполковник юстиции, следователь военной прокуратуры Черновицкого гарнизона Прикарпатского военного округа. Родился 19 апреля 1919 г. в городе Казани Казанской губернии (ныне – Республика Татарстан). После увольнения в запас проживал в г. Хмельницком Украинской ССР.

ЗАЙЧЕНКО Моисей (Михаил, Мойсей) Лукич, подполковник юстиции, заместитель военного прокурора 14-й армии Одесского военного округа. Родился 4 сентября 1912 г. в селе Бузуков Вергуновской волости Черкасского уезда Киевской губернии (ныне – село в Черкасском районе Черкасской области, Украина). После увольнения в запас проживал в г. Кишиневе Молдавской ССР.

КИРЬЯШОВ Михаил Григорьевич, старший лейтенант юстиции, военный следователь военной прокуратуры 90-й отдельной стрелковой бригады Закавказского военного округа. Родился 15 октября 1915 г. в селе Бардино Невельского уезда Витебской губернии (ныне – деревня Невель-

ского района Псковской области). После увольнения в запас проживал в г. Баку, скончался 10 октября 1985 г.

КИРИЛЮК Александр Панкратьевич, помощник военного прокурора войск МВД Украинского округа, полковник юстиции. Родился 8 марта 1906 г. в селе Старый Город Винницкого уезда Каменец-Подольской губернии (ныне – Старогородский район г. Винницы Украины). После увольнения в запас проживал в г. Киеве.

КОНДРАТЬЕВ Андрей Алексеевич, полковник юстиции, помощник военного прокурора Киевского военного округа по специальным делам. Родился 29 октября 1911 г. в деревне Рубчица Клинского уезда Московской губернии (ныне – Клинского района Московской области). После увольнения в запас проживал в г. Киеве.

КОСТРОМИН Сергей Александрович, полковник юстиции, военный прокурор Севастопольского гарнизона Черноморского флота. Родился 25 июля 1905 г. в г. Кириллов Новгородской губернии (ныне – Вологодской области). После увольнения в запас проживал в г. Одессе.

КРЫЖАВЧАНИН Александр Григорьевич, полковник юстиции, старший помощник военного прокурора Киевского военного округа по специальным делам. Родился 26 марта 1906 г. в селе Медведка Винницкого уезда Подольской губернии (ныне – Винницкого района Винницкой области Украины).

КУЗНЕЦОВ Михаил Алексеевич, полковник юстиции, старший помощник военного прокурора Воронежского военного округа по специальным делам. Родился 7 ноября 1903 г. в городе Ораниенбаум Петергофского уезда Санкт-Петербургской губернии (ныне – г. Ломоносов Ленинградской области). После увольнения в запас проживал в Калининградской области.

ЛАПКО Иван Захарович, полковник юстиции, военный прокурор 102-й военной прокуратуры. Родился 27 сентября 1920 г. в селе Ягодное Запорожской губернии (ныне – Запорожская область). После увольнения в запас проживал в г. Минске, скончался 21 мая 1997 г.

ЛОВЕН Юрий Иоганович, полковник юстиции, старший помощник военного прокурора Краснознаменного Балтийского флота. Родился 17 января 1906 г. в городе Нижний Новгород Нижегородской губернии (ныне – Нижегородская область). После увольнения в запас проживал в г. Таллинне Эстонской ССР.

МАТЕКИН Валентин Дмитриевич, полковник юстиции, старший помощник военного прокурора Северо-Кавказского военного округа. Родился 26 июня 1912 г. в станице Старочеркасская Черкасского округа Области Войска Донского (ныне – Аксайского района Ростовской области). После увольнения в запас проживал в г. Ростове-на-Дону, скончался 6 января 1992 г.

МИХАЙЛОВ Иван Сергеевич, полковник юстиции, военный прокурор 1-го отдела Главной военной прокуратуры. Родился 13 сентября 1918 г. в деревне Благовещене Дмитровского уезда Московской губернии (ныне – Дмитровского района Московской области). После увольнения в запас проживал в г. Москве, скончался 17 июля 2010 г.

НЕЛЬСОН Александр Яковлевич, подполковник юстиции, военный прокурор 10-го гвардейского стрелкового корпуса Одесского военного округа. Родился 24 мая 1898 г. в г. Бобруйске Бобруйского уезда Минской губернии (ныне – Могилевской области Республики Беларусь). После увольнения в запас проживал в г. Кишиневе Молдавской ССР.

НЕСТЕРОВ Иван Антонович, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Одесского военного округа.

Родился 30 марта 1907 года в селе Сандраки Литинского уезда Подольской губернии Российской империи (ныне – село Широкая Гребля Хмельницкого района Винницкой области, Украина). После увольнения в запас проживал в г. Одессе.

НОВИКОВ Петр Кузьмич, полковник юстиции, заместитель военного прокурора Московского округа противовоздушной обороны. Родился 4 июля 1920 г. в с. Мосолоновка Таганрогского округа Донецкой губернии (ныне – Крепинского района Ростовской области). Уволен в запас 8 сентября 1976 г., скончался 29 декабря 2008 г.

ПАВЛОВ Михаил Павлович, генерал-майор юстиции, военный прокурор Киевского военного округа. Родился 3 ноября 1916 г. в дер. Репиново Опочецкого уезда Псковской губернии (ныне – Опочецкого района Псковской области, деревня не существует). После увольнения в запас проживал в г. Киеве.

ПАШНЕВ Фома Николаевич, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Группы советских оккупационных войск в Германии. Родился 5 октября 1905 г. в селе Первый Липовец Обоянского уезда Курской губернии (ныне – Медвенского района Курской области). После увольнения в запас проживал в городе Ворошиловграде (ныне – Луганск).

ПЕЙСАХОВИЧ Григорий Ефимович, полковник юстиции, военный прокурор Нижнетагильского гарнизона. Родился 12 января 1918 г. в г. Витебске Витебской губернии (ныне – Витебской области Республики Беларусь). После увольнения в запас проживал в г. Свердловске (ныне – Екатеринбург), скончался 8 января 2013 г.

ПЕТРУХИН Василий Андреевич, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Сибирского военного округа. Родился 15 февраля 1917 г. в селе Горная Пролейка Царицынского уезда Саратовской губернии (ныне – Дубовского района Волгоградской области). После увольнения в запас проживал в г. Новосибирске, семь лет проработал служащим в военной прокуратуре Сибирского военного округа, затем трудился преподавателем в системе ДОСААФ, скончался 20 декабря 2003 г.

ПРОНЧЕНКО Павел Афанасьевич, подполковник юстиции, военный прокурор Потийского гарнизона Краснознаменного Черноморского флота. Родился 29 июля 1913 г. в селе Знаменка Барнаульского уезда Томской губернии (ныне входит в муниципальный округ Славгород Алтайского края). После увольнения в запас проживал в г. Поти Грузинской ССР.

РЯБЦЕВ Александр Андреевич, генерал-майор юстиции, военный прокурор Прибалтийского военного округа. Родился 31 декабря 1905 г. в г. Вязьма Смоленской губернии (ныне – Смоленской области). После увольнения в запас по болезни проживал в г. Уфе.

СЕМЕНОВ Владислав Иванович, подполковник юстиции, военный прокурор Алма-Атинского гарнизона. Родился 7 октября 1917 г. в селе Шемонаishi Шемонайинского района Восточно-Казахстанской области Казахской ССР. После увольнения в запас проживал в г. Алма-Ате.

СЕМЧЕНКО Алексей Иванович, генерал-майор юстиции, военный прокурор Черноморского флота. Родился 29 марта 1900 г. в деревне Боровая Мстиславского уезда Могилевской губернии. После увольнения в запас по болезни, проживал в г. Севастополе. Скончался 5 января 1991 г.

СИНЯКИН Василий Федорович, полковник юстиции, военный прокурор Южной группы войск. Родился 1 марта 1913 г. в деревне Николаевка Шацкого уезда Тамбовской губернии (ныне – Сасовского района Рязанской области Российской Федерации). После увольнения в запас проживал в г. Сева-

стополе, скончался 8 февраля 1981 г.

ХАКИМОВ Валей Шагалевич, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Южно-Сахалинского гарнизона. Родился 25 августа 1912 г. в деревне Трунташево Белевского уезда Уфимской губернии (ныне – село в Альшеевском районе Республики Башкортостан). После увольнения в запас проживал в г. Уфе Башкирской АССР.

ЧЕТВЕРИКОВ Митрофан Ефимович, генерал-майор юстиции, военный прокурор 1-й Гвардейской танковой армии Группы советских войск в Германии. Родился 17 июня 1901 году на хуторе Романов Волчанского уезда Харьковской губернии (ныне – поселок Бахшевка Волчанского района Харьковской области, Украина). После увольнения в запас проживал в г. Ленинграде, скончался 8 августа 1986 г.

ЧЕРНИН Михаил Борисович, полковник юстиции, заместитель военного прокурора, войсковая часть 65214 Ленинградского военного округа. Родился 19 мая 1921 г. в г. Минске Белорусской ССР. Уволен в запас в 1977 г.

ЧЕРНЯВСКИЙ Анисим Давыдович, подполковник юстиции. Родился 7 декабря 1914 г. в г. Александрия Кировоградской области, заместитель военного прокурора Черкасского гарнизона Киевского военного округа. После увольнения в запас проживал в г. Черкассы Украинской ССР, скончался 21 августа 1998 г.

ЧУРТАНОВ Василий Иванович, полковник юстиции, заместитель военного прокурора 1-й особой Дальневосточной воздушной армии. Родился 30 декабря 1912 г. в деревне Строково Волоколамского уезда Московской губернии (ныне – Волоколамского района Московской области). После увольнения в запас проживал в г. Тбилиси Грузинской ССР.

ШКОДСКИХ Николай Георгиевич, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Уральского военного округа. Родился 19 декабря 1923 г. в с. Колесниково Курганского округа Уральской области (ныне – село в Кетовском районе Курганской области). После увольнения в запас проживал в Свердловске, скончался 28 июля 1988 г.

ШУЛЬМЕЙСТЕР Юлий (Юлиан) Александрович, подполковник юстиции, старший помощник военного прокурора Прикарпатского военного округа. Родился 1 мая 1917 г. в городе Одессе Херсонской губернии. После увольнения в запас проживал в г. Львове Украинской ССР, скончался 18 июня 1991 г.

ЯКИМОВ Захар Захарович, полковник юстиции, военный прокурор 123-го стрелкового корпуса Воронежского военного округа. Родился 8 февраля 1904 года в околоте деревни Первая Алина Козьмодемьянского уезда Казанской губернии (ныне – деревня Шоркасы Чебоксарского района Чувашской Республики). Уволен в запас по болезни 29 апреля 1957 г., проживал в г. Канаше Чувашской Республики.

ЯКОВЛЕВ Александр Александрович, подполковник юстиции, помощник военного прокурора Ленинградского военного округа. Родился 12 февраля 1914 г. в г. Санкт-Петербурге. После увольнения в запас проживал в г. Ленинграде.

Контактные телефоны оперативного дежурного по Главной военной прокуратуре: 8 (495) 693-64-17, 8 (495) 693-63-51, 8 (495) 693-13-60.
Во имя памяти ветеранов, в целях сохранения введённых и продолженных или традиций ведомства сборник планируется вручать их родственникам.

С. А. Мишин, заместитель военного прокурора 55-й военной прокуратуры гарнизона, старший советник юстиции

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЭССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2024 г. Эссентуки № 1530
О дополнительных мерах обеспечения пожарной безопасности отдельных категорий граждан в виде установки автономных пожарных извещателей на территории муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», руководствуясь муниципальной программой города Эссентуки «Развитие жилищно-коммунального хозяйства, защита населения и территории города Эссентуки от чрезвычайных ситуаций» и Уставом муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края администрация городского округа города-курорта Эссентуки ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей в местах проживания отдельных категорий граждан: многодетных малоимущих семей; семей, находящихся в социально опасном положении.

2. Муниципальному казённому учреждению «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям городского округа города-курорта Эссентуки» (Абдулмуслимов А.Х.) направить настоящее постановление администрации официального сайта для размещения на официальном сайте города Эссентуки.

3. Муниципальному бюджетному учреждению «Эссентуки сегодня» (Белюсова А.М.) опубликовать настоящее постановление в городской общественно-политической газете «Эссентукская панорама».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Эссентуки Иванкина Н.С.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Эссентуки В. В. Крутников
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Эссентуки Ставропольского края
от 29.11.2024 № 1530

ПОРЯДОК

предоставления дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей в местах проживания отдельных категорий граждан

1. Настоящий Порядок предоставления отдельным категориям граждан, проживающим на территории города Эссентуки Ставропольского края, дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности жилых помещений в виде установки автономных пожарных извещателей (далее – Порядок) устанавливает порядок и условия предоставления вышеуказанных мер гражданам, зарегистрированным по месту жительства на территории городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края (далее – города Эссентуки Ставропольского края), а при отсутствии регистрации по месту жительства – зарегистрированным по месту пребывания на территории города Эссентуки Ставропольского края.

2. Право на установку автономных пожарных извещателей имеют граждане, относящиеся к следующим категориям:

– многодетные семьи, признанные в установленном законодательством порядке малоимущими;

– семьи, находящиеся в социально опасном положении. При наличии у членов семьи места жительства (регистрации) в разных жилых помещениях, установка автономных пожарных извещателей производится по выбору в одном жилом помещении.

3. Право на установку автономных пожарных извещателей для обеспечения пожарной безопасности жилых помещений имеет один из родителей (усыновителей) по их выбору или единственный родитель (усыновитель) из семей, указанных в пункте 2 настоящего Порядка (далее – заявители).

4. Финансирование расходов на дополнительные меры обеспечения пожарной безопасности жилых помещений в виде установки автономных пожарных извещателей семьям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, осуществляется за счет средств бюджета города Эссентуки Ставропольского края.

5. Дополнительные меры обеспечения пожарной безопасности семей, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, предоставляются по заявлению одного из членов семьи.

В целях получения дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности заявитель подает в администрацию города Эссентуки заявление, составленное по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – заявление), с приложением следующих документов:

а) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность заявителя;

б) копии документов, подтверждающие регистрацию по месту жительства (пребывания) в городе Эссентуки;

в) согласие на обработку персональных данных заявителя и членов семьи. Согласие оформляется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

В случае подачи документов представителем заявителя он предоставляет документ, подтверждающий его полномочия, а также паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность.

6. Управление труда и социальной защиты населения администрации города Эссентуки после подтверждения отнесения заявителей к категориям семей, установленных пунктом 2 настоящего Порядка, в течение 10 рабочих дней предоставляет адресные списки заявителей в муниципальное казённое учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям городского округа города-курорта Эссентуки» (далее – МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки).

7. МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки в течение 30 рабочих дней после принятия решения об установке передает автономные пожарные извещатели с оформлением акта приема-передачи согласно прилагаемой форме (приложение № 3):

– в специализированные организации, заключившие договора на установку автономных пожарных извещателей с МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки, для установки заявителям;

– в отдел надзорной деятельности и профилактической работы по г. Эссентуки и Предгорному муниципальному округу Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Ставропольскому краю (по согласованию) для безвозмездной установки заявителям.

Установка автономных пожарных извещателей производится с оформлением акта установки по прилагаемой форме (приложение № 4).

8. В установке автономных пожарных извещателей может быть отказано в случае:

– отсутствия у заявителя регистрации по месту жительства (пребывания) в городе Эссентуки Ставропольского края; предоставления недостоверных сведений при подаче документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка; несоответствия заявителя категориям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;

– если дополнительные меры обеспечения пожарной

безопасности, предусмотренные настоящим Порядком, были предоставлены ранее;

– если жилые помещения оснащены пожарными извещателями.

9. Установленные автономные пожарные извещатели передаются в собственность заявителей на основании акта установки.

10. Списание автономных пожарных извещателей, установленных гражданам категорий, определенных настоящим Порядком, производится в соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, основанием являются акт приема-передачи и акт установки.

11. Ответственность за содержание и поддержание в рабочем состоянии пожарных извещателей несут заявители.

Управляющий делами администрации города Эссентуки Е. А. Шабашова

Приложение 1

к Порядку предоставления дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей

Форма

В _____ (наименование органа МСУ)

ЗАЯВЛЕНИЕ

№ _____ от _____ на установку автономных пожарных извещателей

Я, _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя полностью) зарегистрированный(ая) по адресу: _____ (адрес регистрации по месту жительства (пребывания) заявителя с указанием индекса)

тел. _____, электронный адрес _____ (по желанию). паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя (нужное подчеркнуть): дата рождения; серия; номер; дата выдачи; кем выдан.

Прошу установить автономные пожарные извещатели как гражданину из числа (отметить нужное):

многодетных малоимущих семей

семей, находящихся в социально опасном положении по месту постоянного проживания по адресу: _____

(адрес постоянного проживания заявителя с указанием индекса) Для установки автономных пожарных извещателей представляю следующие документы:

– Достоверность представленных сведений я и члены моей семьи подтверждаю(ем).

Прошу уведомить меня о принятом решении посредством телефонной, почтовой, электронной связи (нужное подчеркнуть).

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись заявителя или его представителя)

Члены семьи: _____

Приложение 2

к Порядку предоставления дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных при предоставлении дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей

Я, _____ (ФИО объекта персональных данных) зарегистрированный(ая) по адресу: _____

документ, удостоверяющий личность: _____ серия _____ № _____ выдан _____, действующий (ая) в своих интересах и в интересах моих несовершеннолетних детей (если таковые имеются), даю свое согласие на обработку персональных данных в целях обеспечения автономными пожарными извещателями.

Перечень персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», на обработку которых дается согласие:

– фамилия, имя, отчество;

– дата рождения;

– паспортные данные;

– состав семьи;

– адрес регистрации по месту жительства и адрес фактического проживания;

– номер домашнего и мобильного телефонов;

– иные данные, необходимые для обеспечения автономными пожарными извещателями.

В подтверждение вышеизложенного даю согласие на обработку вышеуказанных персональных данных в соответствии с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

« _____ » _____ г.

(подпись, расшифровка подписи) _____ (дата)

Приложение 3

к Порядку предоставления дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей

Форма

АКТ приема-передачи автономного пожарного извещателя

№ _____ г. Эссентуки « _____ » _____ 20__ г.

МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки в лице _____ (ФИО, должность)

передало _____ (наименование организации, ФИО, должность)

автономный пожарный извещатель в количестве _____ () шт., инвентарный номер _____, для установки и передачи в собственность заявителю (я).

По результатам приема-передачи автономного пожарного извещателя стороны претензий не имеют.

Акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки _____ (организация, учреждение)

(подпись) _____ (подпись)

« _____ » _____ 20__ года « _____ » _____ 20__ года
(расшифровка подписи) _____ (расшифровка подписи)

Приложение 4

к Порядку предоставления дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности в виде установки автономных пожарных извещателей

Форма

АКТ установки автономных пожарных извещателей № _____ г. Эссентуки « _____ » _____ 20__ года

(наименование организации, осуществляющей установку автономного пожарного извещателя) в лице _____ (фамилия, имя, отчество представителя организации)

установил _____ (фамилия, имя, отчество заявителя)

паспорт _____ серия _____ выдан _____, автономный пожарный извещатель в количестве _____ () шт., инвентарный № _____

в жилом помещении, расположенном по адресу: _____

Я, _____ (фамилия, имя, отчество заявителя)

с техническими характеристиками и работой устройства автономного пожарного извещателя ознакомлен и принял его в собственность _____ (подпись, расшифровка подписи)

По результатам установки и передачи в собственность автономного пожарного извещателя стороны претензий не имеют.

Акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон, один экземпляр передается в МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки.

Установку и передачу произвел: _____ (подпись) _____ (подпись)

Управляющий делами администрации города Эссентуки Е. А. Шабашова

Администрация города Эссентуки Ставропольского края

29.11.2024 г. Эссентуки № 1531

Об источниках наружного противопожарного водоснабжения для целей пожаротушения, расположенных на территории муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края

В соответствии с Федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» и для создания условий по забору воды из источников наружного противопожарного водоснабжения в целях пожаротушения в любое время года на территории муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края, руководствуясь Уставом муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края, администрация городского округа города-курорта Эссентуки ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об источниках наружного противопожарного водоснабжения для целей пожаротушения, расположенных на территории муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Эссентуки Ставропольского края от 14 августа 2020 г. № 1141 «Об обеспечении надлежащего состояния источников противопожарного водоснабжения на территории города Эссентуки».

3. Муниципальному казённому учреждению «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям городского округа города-курорта Эссентуки» (Абдулмуслимов А.Х.) направить настоящее постановление администрации официального сайта для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Эссентуки сегодня» (Белюсова А.М.) опубликовать настоящее постановление в городской общественно-политической газете «Эссентукская панорама».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Эссентуки Иванкина Н.С.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Эссентуки В. В. Крутников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Эссентуки Ставропольского края
от 29.11.2024 № 1531

ПОЛОЖЕНИЕ

об источниках наружного противопожарного водоснабжения для целей пожаротушения, расположенных на территории муниципального образования городского округа города-курорта Эссентуки Ставропольского края

I. Общие положения

1.1. Наружное противопожарное водоснабжение включает в себя: водопроводные пожарные гидранты, противопожарные резервуары, водонапорные башни, а также другие естественные и искусственные водоисточники, вода из которых используется для пожаротушения, независимо от их ведомственной и хозяйственной принадлежности.

1.2. Ответственность за техническое состояние источников противопожарного водоснабжения и установку указателей несут организации, предприятия, учреждения (далее – организации), имеющие на балансе либо эксплуатирующие как источники наружного противопожарного водоснабжения, так и земельные участки, на которых они располагаются.

1.3. Организации, в ведении которых находятся источники наружного противопожарного водоснабжения, обеспечивают подразделения пожарной охраны и уполномоченным лицам беспрепятственный въезд на подведомственную им территорию для заправки водой, необходимой для тушения пожаров, а также для осуществления проверки технического состояния источников противопожарного водоснабжения.

1.4. Организации, в ведении которых находятся источники наружного противопожарного водоснабжения, обеспечивают подразделения пожарной охраны и уполномоченным лицам беспрепятственный въезд на подведомственную им территорию для заправки водой, необходимой для тушения пожаров, а также для осуществления проверки технического состояния источников противопожарного водоснабжения.

II. Техническое состояние, эксплуатация и требования к источникам противопожарного водоснабжения

2.1. Постоянная готовность источников противопожарного водоснабжения для успешного использования их при тушении пожаров обеспечивается проведением основных подготовительных мероприятий:

– качественной приемкой всех систем водоснабжения по окончании их строительства, реконструкции и ремонта;

– точным учетом всех источников противопожарного водоснабжения;

– систематическим контролем за состоянием водоисточников;

– периодическим испытанием водопроводных сетей на водоотдачу (2 раза в год);

– своевременной подготовки источников противопожарного водоснабжения к условиям эксплуатации в весенне-летний и осенне-зимний периоды.

2.2. Источники противопожарного водоснабжения должны находиться в исправном состоянии и оборудоваться указателями в соответствии с нормами пожарной безопасности. Ко всем источникам противопожарного водоснабжения должен быть обеспечен подъезд шириной не менее 3,5 м.

2.3. Свободный напор в сети противопожарного водопровода низкого давления (на поверхности земли) при пожаротушении должен быть не менее 10 метров.

2.4. Пожарные водоемы должны быть наполнены водой. К водоемам должен быть обеспечен подъезд с твердым покрытием размером не менее 12х12 м. При наличии «сухого» и «мокрого» колодцев крышки их люков должны быть обозначены указателями. В «сухом» колодце должны быть установлены задвижки, штурвал, который должен быть введен под крышку люка.

2.5. Водонапорные башни должны быть оборудованы патрубком с пожарной полугайкой (диаметром 77 мм) для забора воды пожарной техникой и иметь подъезд с твердым покрытием шириной не менее 3,5 м.

2.6. Пирсы должны иметь прочное боковое ограждение высотой 0,7 – 0,8 м. Со стороны водоисточника на площадке укрепляется упорный брус толщиной 25 см. Ширина пирса должна обеспечивать свободную установку двух пожарных автомобилей. Для разворота их перед пирсом устраивают площадку с твердым покрытием размером 12х12 м. Высота площадки пирса над самым низким уровнем воды не должна превышать 5 м. Глубина воды у пирса должна быть не менее 1 м. В зимнее время при замерзании воды прорубается прорубь размером 1х1 м, а пирс очищается от снега и льда.

2.7. Электрооборудование организации должно обеспечивать бесперебойное питание электродвигателей пожарных насосов.

2.8. Задвижки с электроприводом, установленные на обводных линиях водомерных устройств, проверяются на работоспособность не реже двух раз в год, а пожарные насосы – ежемесячно.

2.9. Источники противопожарного водоснабжения допускается использовать только при тушении пожаров, проведении занятий, учений и проверке их работоспособности.

III. Учет и порядок проверки источников противопожарного водоснабжения

3.1. Организации и объекты, в ведении которых находятся пожарные гидранты, обязаны вести строгий учет и проводить плановые, совместные с подразделениями Государственной противопожарной службы, проверки имеющихся в их ведении источников противопожарного водоснабжения.

3.2. С целью учета всех водоисточников, которые могут быть использованы для тушения пожара, организации водопроводного хозяйства и объекты, в ведении которых находятся пожарные гидранты, совместно с Государственной противопожарной службой не реже одного раза в пять лет проводят инвентаризацию противопожарного водоснабжения.

3.3. Проверка противопожарного водоснабжения производится 2 раза в год в весенне-летний и осенне-зимний периоды.

3.4. При проверке пожарного водоема проверяется:

– наличие на видном месте указателя установленного образца;

– возможность беспрепятственного подъезда к пожарному водоему;

– степень заполнения водой и возможность его пополнения;

– наличие площадки перед водоемом для забора воды;

– герметичность задвижек (при их наличии);

– наличие проруби при отрицательной температуре воздуха (для открытых водоемов).

3.5. При проверке пожарного пирса проверяются:

– наличие на видном месте указателя установленного образца;

– возможность беспрепятственного подъезда к пожарному пирсу;

– наличие площадки перед пирсом для разворота пожарной техники;

– состояние несущих конструкций, покрытия, ограждения, упорного бруса и наличие котлована для забора воды (визуальным осмотром).

3.6. При проверке других приспособленных для целей пожаротушения источников водоснабжения проверяются наличие подъезда и возможность забора воды в любое время года.

IV. Инвентаризация противопожарного водоснабжения

4.1. Инвентаризация противопожарного водоснабжения проводится не реже одного раза в пять лет.

4.2. Инвентаризация проводится с целью учета всех водоисточников, которые могут быть использованы для тушения пожаров и выявления их состояния и характеристик.

4.3. Для проведения инвентаризации водоснабжения распоряжением администрации городского округа города-курорта Эссентуки создается межведомственная комиссия, в состав которой входят: представители управления ЖХХ администрации города Эссентуки, МКУ «УГОЧС» г. Эссентуки, местной пожарной охраны и органа государственного пожарного надзора, организации водопроводного хозяйства объекта.

4.4. Комиссия путем детальной проверки каждого водоисточника уточняет:

– вид, численность и состояние источников противопожарного водоснабжения, наличие подъездов к ним;

– причины сокращения количества водоисточников;

– диаметры водопроводных магистралей, участков, характеристики сетей, количество водопроводных вводов;

– наличие насосов-повысителей, их состояние;

– выполнение планов замены пожарных гидрантов (пожарных кранов);

– строительство новых водоемов, пирсов, колодцев.

4.5. По результатам инвентаризации составляется акт инвентаризации и ведомость учета состояния водоисточников.

V. Ремонт и реконструкция противопожарного водоснабжения

5.1. Организации водопроводного хозяйства, а также руководители организаций, в ведении которых находится неисправный источник противопожарного водоснабжения, обязаны в течение 10 дней после получения сообщения о неисправности произвести ремонт водоисточника. В случае проведения капитального ремонта или замены водоисточника сроки согласовываются с Государственной противопожарной службой.

5.2. Реконструкция водопровода производится на основании проекта, разработанного проектной организацией и согласованного с территориальными органами государственного пожарного надзора.

5.3. Технические характеристики противопожарного водопровода после реконструкции не должны быть ниже предусмотренных ранее.

5.4. Заблаговременно, за сутки до отключения участков водопроводной сети для проведения ремонта или реконструкции руководители организаций водопроводного хозяйства или руководители организаций, в ведении которых они находятся, обязаны в установленном порядке уведомить администрацию городского округа города-курорта Эссентуки и подразделения пожарной охраны о невозможности их использования, при этом предусматривать дополнительные мероприятия, компенсирующие недостаток воды на отключенных участках.

5.5. После реконструкции водопровода производится его приемка комиссией и испытание на водоотдачу.

VI. Особенности эксплуатации противопожарного водоснабжения в зимних условиях

6.1. Ежегодно в октябре-ноябре производится подготовка элементов противопожарного водоснабжения к работе в зимних условиях, для чего необходимо:

– произвести откачку воды из колодцев;

– проверить уровень воды в водоемах, исправность теплоизоляции и запорной арматуры;

– произвести очистку от снега и льда подъездов к пожарным водоисточникам;

– осуществить смазку стояков пожарных гидрантов.

6.2. В случае замерзания стояков пожарных гидрантов необходимо принимать меры к их отогреванию и приведению в рабочее состояние.

Управляющий делами администрации города Эссентуки Е. А. Шабашова

ПОЗАБЫТЬ НЕЛЬЗЯ

Имя твое неизвестно,
подвиг твой бессмертен

Вот уже десять лет в России 3 декабря вспоминают всех пропавших без вести в войнах и военных конфликтах. В минувший вторник сотрудники администрации и городская общественность, а также воспитанники военно-патриотического клуба «Пернач» почтили память Неизвестного солдата на Братском кладбище.



В этот день в 1966 году в 25-ю годовщину разгрома немецких войск под Москвой прах Неизвестного солдата был перенесен из братской могилы на 41-м километре Ленинградского шоссе и торжественно захоронен у стены Московского Кремля.

– День Неизвестного солдата – это день чествования героизма, самопожертвования и памяти тех, кто отдал

свои жизни за Родину, оставшись неизвестными, – обратился к участникам реквиема памяти первый заместитель главы города Ессентуки Анатолий Иващенко. – Имя твое неизвестно, подвиг твой бессмертен.

Память погибших за Родину, чьи могилы остались безымянными, почтили минутой молчания и возложили к памятнику Неизвестного солдата сотни красных гвоздик.

РЕПОРТАЖ

Выпускники написали итоговое сочинение

4 декабря 456 учеников 11-х классов ессентукских школ, как и по всей стране, написали итоговое сочинение, которое является допуском к государственной итоговой аттестации. В СОШ № 1 слова напутствия выпускникам перед сочинением сказала директор учреждения Татьяна Ващилина.



Время проведения сочинения составило 3 часа 55 минут. С собой у школьников были паспорта, ручки, также можно было брать воду и пользоваться орфографическими словарями, выданными комиссией по проведению итогового сочинения.

Оцениваться сочинение будет по системе «зачет»/«незачет». Комплекты тем формировались в режиме конфиденциальности и открылись за 15 минут до начала итогового сочинения. Выпускникам предложили 6 тем, из которых они выбрали одну.

Слово участникам



Галина Николаевна Стасюк, заместитель директора по учебно-воспитательной работе: «Сегодня одиннадцатиклассники пишут итоговое сочинение, которое является допуском к государственной итоговой аттестации. Этот год юбилейный – первое сочинение выпускники писали 3 декабря 2014 года. За эти десять лет в порядке и процессе проведения

ничего не изменилось, все стабильно, а в выборе тем произошли изменения. На мой взгляд, сейчас они проще и понятнее детям, направлений стало меньше, а тем больше, соответственно, у детей больше возможностей выбрать тему, максимально близкую им по состоянию души, начитанности, кругозору. Дети хоть и переживают, но они готовы. Мы проводили подготовительную работу, и сами дети готовились, они читали различные произведения, надеюсь, они преодолели свое волнение, и все получится».



Архип Балан, ученик 11Б МБОУ СОШ № 1: «Есть некие переживания, но я чувствую, что готов к этому экзамену, не зря уделял много времени подготовке, думаю, напишу все хорошо, может быть, даже на высший бал. Планирую после школы поступить в айти-сферу, работать в кибербезопасности. В приметы на удачу скорее верю, в ботинке лежит монетка».



Николь Кириакова, ученица 11Б МБОУ СОШ № 1: «Переживаний нет, мы долго готовились, и мы сами, и учителя нас готовили, думаю, все будет хорошо. И настроение в целом у учеников позитивное, вижу, что никто сегодня не переживает. Для меня сочинение – особенно важный этап, поскольку в будущем хочу стать лингвистом. Сегодня помыла голову (смеется), поэтому приметы не соблюла».

Рекомендуемый объем сочинения – 350 слов, минимальный – 250 слов. Дополнительные сроки, чтобы передать итоговое сочинение, – 5 февраля и 9 апреля 2025 года.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Российская актриса театра и кино Елена Захарова посетила детскую телевизионную театр-студию «Хрустальный источник», познакомилась с ее воспитанниками и провела для детей мастер-класс.

Театр – это здесь и сейчас

Актриса послушала, как юные актеры читают стихи и даже басню собственного сочинения, отметив высокий уровень и несомненный талант ребят. Воспитанники студии вместе с актрисой провели на сцене несколько этюдов – коротких сценок для демонстрации актерского мастерства.

Конечно, Елена Захарова рассказала ребятам о себе и своем творчестве. Она с детства мечтала стать актрисой, занималась танцами и любила сцену. Особенно будущую звезду впечатляла мысль, что можно оставить после себя некое наследие, что-то такое, что будут смотреть, пересматривать, смеяться и плакать. Елена Захарова поступила в театральный институт, и уже со второго курса ее стали приглашать сниматься в кино и играть в театре.

Елена Игоревна рассказала и о различных курьезах, например, о самом страшном сне актера – забыть на сцене текст. Такое может случиться, если мало репетиций и прогонов из-за занятости актеров и режиссера в других проектах или проживании в разных городах. Одно неверное слово в тексте на сцене – и можно выбросить полсцены. В таких случаях помогают опыт и профессионализм, интуиция, партнер по спектаклю, а главное – зритель, его глаза и невидимая, но очень ощущаемая поддержка из зала. Зритель в театре определяет очень многое.



– Театр я очень люблю, – поделилась актриса. – Кино, несомненно, тоже, но это другой вид искусства, где все зависит не только от тебя. Кино не только ваше, это и монтаж, и гример, и операторская работа. А театр – это здесь и сейчас, как играешь сегодня, такого уже не будет никогда, по-другому будет, но именно вот так уже нет. Театр – это живые эмоции и живые глаза зрителя прямо сейчас, его смех и слезы. Теплый прием зала всегда дарит невероятные ощущения.

Елена Захарова рассказала, что мечтала бы сыграть Анну Каренину, а из всех своих работ в театре и кино среди других выделяет роль Полины Сергеевны в сериале «Кадетство».

– Я сыграла более ста ролей, а вспоминаются несколько, особенно Полина Сергеевна. Есть вещи, когда попадаешь в десятку, когда сходятся все обстоятельства. Иногда пересматриваю отдельные эпизоды, отрывки и верю, думаю, как же все-таки сыграно. Бывает, что смотришь на свои работы и думаешь, вот здесь можно было бы лучше, а здесь по-другому, но не с этой работой. У меня иногда в день было по 30 сцен, съемки проходили в Твери. Я в то время параллельно участвовала в проекте «Ледниковый период», утром могла быть репетиция, потом мчалась в Тверь, а скоростных трасс еще не было, и там 12 – 14 часов подряд съемки, снимали быстро, с 1-2-го дублей. Сейчас даже не могу представить, как все получилось, и ведь никакой халтуры, достойная работа. Очень благодарна Александру Головину, он потрясающий актер и партнер по съемкам, а ведь тогда ему было всего 14 – 15 лет.

Актриса поделилась, что из жанров любит больше мелодрамы и комедии, а триллер – это совсем не ее, посоветовала юным актерам при выборе пьес оставаться на стороне классики и очень хорошо подумать, превращать ли актерское хобби в профессию.

– У актеров не бывает стабильности, – улыбнулась Елена Захарова. – Эту профессию нужно выбирать только тогда, когда точно знаешь, что без нее ты не сможешь жить.

Материалы Инны ПРАВЕДНОВОЙ
Фото Виктора ВОЕВОДИНА

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.12.2024 г. Ессентуки № 1554
О назначении публичных слушаний по проекту документации по планировке территории (проект планировки территории и проект межевания территории) в границах квартала между улицами Энгельса и Урицкого в городе Ессентуки

Руководствуясь статьями 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.03.2022 № 58-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 25, 51 Устава муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края, Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58, Правилами землепользования и застройки города Ессентуки, утвержденными постановлением администрации города Ессентуки от 28.02.2022 № 141, администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Назначить публичные слушания по проекту документации по планировке территории (проект планировки территории и проект межевания территории) в границах квартала между улицами Энгельса и Урицкого в городе Ессентуки.
2. Информацию о проекте, подлежащем рассмотрению на публичных слушаниях, перечне информационных материалов к такому проекту, порядке и сроках проведения публичных слушаний по проекту, месте, дате открытия экспозиции, сроках проведения экспозиции, днях и часах посещения экспозиции, порядке и форме внесения предложений и замечаний по публичным слушаниям указать в информационном сообщении к данному постановлению.
3. Муниципальному бюджетному учреждению «Ессентуки сегодня» (Белоусова А. М.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Ессентукская панорама».
4. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации официального сайта для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.

Глава города Ессентуки В. В. Крутников

Приложение
к постановлению администрации
города Ессентуки
от 04.12.2024 г. № 1554

**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ**

Администрация городского округа город-курорт Ессентуки в целях соблюдения прав и законных интересов жителей города Ессентуки информирует о проведении публичных слушаний в соответствии с Положением об организации и проведении публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки, утвержденным решением Думы города Ессентуки от 26.06.2018 № 58 (далее – Положение).

Публичные слушания назначены: Постановлением администрации города Ессентуки от 04.12.2024 № 1554 «О назначении публичных слушаний по проекту документации по планировке территории (проект планировки территории и проект межевания территории) в границах квартала между улицами Энгельса и Урицкого в городе Ессентуки» (размещено на официальном сайте муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки (https://essentuki.gosuslugi.ru).

1. Информации о проекте, подлежащем рассмотрению на публичных слушаниях, и перечень информационных материалов к такому проекту
Перечень информационных материалов:
– документация по планировке территории (проект планировки территории и проект межевания территории) в границах квартала между улицами Энгельса и Урицкого в городе Ессентуки».
2. Информация о порядке и сроках проведения публичных слушаний по проекту, подлежащему рассмотрению на публичных слушаниях:

Порядок проведения публичных слушаний состоит из следующих этапов:
а) оповещение о начале публичных слушаний;
б) размещение проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях, и информационных материалов к нему на официальном сайте и открытие экспозиции или экспозиций такого проекта;
в) проведение экспозиции или экспозиций проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях;
г) проведение собрания или собраний участников публичных слушаний;
д) подготовка и оформление протокола публичных слушаний;
е) подготовка и опубликование заключения о результатах публичных слушаний.

Согласно п. 2 ст. 7 Федерального закона от 14.03.2022 № 58-ФЗ, срок проведения публичных слушаний по проектам планировки территории, проектам межевания территории с момента оповещения жителей муниципально-го образования о проведении таких публичных слушаний до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний не может превышать один месяц.

Дата и время проведения публичных слушаний: 19.12.2024 в 16.00 по адресу: Ставропольский край, город Ессентуки, ул. Вокзальная, 33а, управление архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки.

3. Информация о месте, дате открытия экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях, сроках проведения экспозиции, днях и часах, в которые возможно посещение указанной экспозиции: с 05.12.2024 по 18.12.2024, вторник, четверг с 10.00 до 12.00 по адресу: Ставропольский край, город Ессентуки, ул. Вокзальная, 33а, управление архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки.

4. Информация о порядке, сроке и форме внесения участниками публичных слушаний предложений и замечаний, касающихся проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях.
Участники публичных слушаний: участниками публичных слушаний по проектам планировки территории, проектам межевания территории, являются граждане, постоянно проживающие на территории, в отношении которой подготовлены данные проекты, правообладатели находящихся в границах этой территории земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства, а также правообладатели помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства.

Участники публичных слушаний в целях идентификации представляют сведения о себе (фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, адрес места жительства (регистрации) – для физических лиц; наименование, основной государственный регистрационный номер, место нахождения и адрес – для юридических лиц) с приложением документов, подтверждающих такие сведения. Участники публичных слушаний, являющиеся правообладателями соответствующих земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства и (или) помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, также представляют сведения, соответствующие, о таких земельных участках, объектах капитального строительства, помещениях, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, из Единого государственного реестра недвижимости и иные документы, устанавливающие или удостоверяющие их права на такие земельные участки, объекты капитального строительства, помещения, являющиеся частью указанных объектов капитального строительства.

Обработка персональных данных участников публичных слушаний осуществляется с учетом требований, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

В соответствии с пунктом 7.1. Положения в период размещения проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях, и информационных материалов к нему и проведения экспозиции такого проекта участники публичных слушаний, прошедшие в соответствии с пунктом 7.5. Положения идентификацию, имеют право вносить предложения и замечания, касающиеся такого проекта, в срок до 19.12.2024:

- 1) в письменной или устной форме в ходе проведения собрания или собрания участников публичных слушаний;
- 2) в письменной форме или в форме электронного документа в адрес Комиссии по землепользованию и застройке муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки: Ставропольский край, город Ессентуки, улица Вокзальная, 33а, управление архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки;
- 3) посредством записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях.

Телефон для справок 8 (87934)36-33-55.
Управляющий делами администрации города Ессентуки Е. А. Шабашова

Утерянный аттестат о неполном среднем образовании на имя Сафоновой Татьяны Юрьевны, № 0075384, серия 26БВ, выданный 25.06.2012 МБОУ СОШ № 1 г. Ессентуки, считать недействительным.
215/Ф от 28.11.2024

Утерянное удостоверение о повышении квалификации (операционное дело) на имя Мостовой Натальи Маратовны, выданное 29 апреля 2011 г. Ессентукским медицинским колледжем, считать недействительным.
218/Ф от 02.12.2024

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Кайшевой Лилианой Дундалиевной, квалификационный аттестат № 26-16-639, Ставропольский край, Предгорный р-н, ст. Ессентукская, ул. Радужная, д. 83, тел. 8 (986) 555-00-26, e-mail: kadastr02@mail.ru, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, – 36634, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ земельного участка с кадастровым номером 26:30:080105:51, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, садовое общество «Овощевод».

Заказчиком кадастровых работ является Романова Людмила Федоровна, проживающая по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Кисловодская, д. 19, тел. 8 (961) 492-78-60. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ, расположены по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Никольская, садовое общество «Овощевод», проезд 18, участок 13 с КН 26:30:080117:13, и заинтересованные лица, находящиеся в кадастровом квартале 26:30:080117.

Собрание по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Ставропольский край, Предгорный р-он, ст. Ессентукская, ул. Гагарина, 91 9 января 2025 г. в 11.00. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Ставропольский край, Предгорный р-н, ст. Ессентукская, ул. Гагарина, 91, требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности и обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 5 декабря 2024 г. по 9 января 2025 г. по адресу: Ставропольский край, Предгорный р-н, ст. Ессентукская, ул. Гагарина, 91.

При проведении согласования местоположения границ при себе иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

221/Ф от 03.12.2024

О ВРЕДЕ КУРЕНИЯ

Курение приводит к развитию трех основных заболеваний с летальным исходом: рак легких; хронический бронхит и эмфизема; болезни сердца. В состав сигареты входит около 4000 различных соединений и химических веществ. А в сигаретном дыме содержится около 5000 химических соединений, 60 из которых вызывают рак.

Это никотин, деготь, мышьяк, кадмий и никель, хлористый винил, формальдегид, полоний 210 и др.

В табачном дыме обнаружено свыше 48 химических соединений, являющихся канцерогенами.

В России курит треть людей, что составляет около 55 миллионов человек. Если глобальная тенденция потребления табака сохранится, к 2030 году курение станет одним из наиболее существенных факторов преждевременной смертности во всем мире.

ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ можно в Ессентукский филиал ГБУЗ СК «Краевой клинический наркологический диспансер»: г. Ессентуки, ул. Макарова, 19, тел. (87934) 4-15-28.

Лич. Л041-01197-26/00363880 от 09.07.2020

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Управление образования, выполняющее функции администрации города Ессентуки по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних, сообщает, что 20 декабря 2024 г. в 16.00 в здании МБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества», расположенного по адресу: г. Ессентуки, ул. Газа, д. 1, состоится городское родительское собрание опекунов (попечителей) и приемных родителей города Ессентуки. Данное мероприятие проходит каждый год с целью обсуждения ряда вопросов, касающихся защиты прав, законных интересов подопечных детей, а также дополнительных разъяснений прав и обязанностей опекунов (попечителей) и приемных родителей.

В собрании примут участие представители органов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Полиция города Ессентуки напоминает, что получить государственные и муниципальные услуги, в том числе по линии МВД России, можно на портале www.gosuslugi.ru. Подать электронное заявление через личный кабинет можно в любое удобное время, экономящий зарегистрировавшись на сайте.

Через портал госуслуг можно оплачивать различные виды государственных пошлин и сборов. Для удобства все услуги разбиты по категориям. Пользуясь Единым порталом государственных услуг, вы имеете возможность получить скидку в 30% при оплате пошлины.

Подробнее с другими многочисленными преимуществами получения госуслуг в электронном виде можно ознакомиться по адресу www.gosuslugi.ru, а также на сайте Главного управления МВД России по Ставропольскому краю www.26.mvd.rf в разделе «Государственные услуги».

29 ноября 2024 г. прошло заседание рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и вопросам профилактики нарушений прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, созданной в городе Ессентуки. На комиссии рассмотрены вопросы профилактики нарушений трудовых прав работников в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Ессентуки.

Руководители и представители хозяйствующих субъектов дали пояснения о сложившейся ситуации.

Соб. инф.

В соответствии со статьей 11 (ч. 1) Закона Ставропольского края от 1 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» предлагаем работодателям города, не участвовавшим в заключении Соглашения между администрацией города Ессентуки, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в городе Ессентуки и «Ассоциацией работодателей города Ессентуки» на 2025-2027 годы (зарегистрированного в управлении труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки 4 декабря 2024 г. № 61-кд), присоединиться к нему.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в управлении труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлено в установленном статье 11 (ч. 3) Закона Ставропольского края от 1 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению совместно с протоколом консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Отказ от присоединения к Соглашению в соответствии с пунктом 7.3 Соглашения считается мотивированным при предоставлении хозяйствующими субъектами документов, отражающих финансово-экономическое положение организации, а также перечня мероприятий по исполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

И. М. Литвинова, начальник УТСЗН администрации города Ессентуки

Постановление администрации города Ессентуки от 04.12.2024 № 1554 «О назначении публичных слушаний по проекту документации по планировке территории (проект планировки территории и проект межевания территории) в границах квартала между улицами Энгельса и Урицкого в городе Ессентуки», информационные материалы к проекту размещены на официальном сайте муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки (https://essentuki.gosuslugi.ru), в разделе «Публичные слушания».

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.12.2024 г. Ессентуки № 1548
О создании согласительной комиссии по проекту Генерального плана городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с пунктом 3.2 приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 21.07.2016 № 460 «Об утверждении порядка согласования проектов документов территориального планирования муниципальных образований, состава и порядка работы согласительной комиссии при согласовании проектов документов территориального планирования», Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки, учитывая сводное заключение об отказе в согласовании проекта генерального плана от 02.11.2024 № 02-11.1/22178, администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать согласительную комиссию по проекту Генерального плана городского округа города-курорта Ессентуки Ставропольского края (далее – согласительная комиссия).
2. Утвердить состав согласительной комиссии согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки (Колбазов Ю. С.) направить настоящее постановление администрации официального сайта для размещения на официальном сайте муниципального образования городского округа города-курорта Ессентуки.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки Колбазова Ю. С.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.

Глава города Ессентуки В. В. Крутников

Приложение

к постановлению администрации города Ессентуки от 04.12.2024 № 1548

СОСТАВ

согласительной комиссии по проекту Генерального плана муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки

Савенко Александр Константинович	Заместитель главы администрации – руководитель комитета по управлению муниципальным имуществом города Ессентуки, председатель согласительной комиссии
Колбазов Юрий Сократович	начальник управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки, заместитель председателя согласительной комиссии
Жукова Елена Владимировна	заместитель начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Ессентуки – главный архитектор, секретарь согласительной комиссии
Члены согласительной комиссии:	
Абакумов Даниил Сергеевич	заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Ессентуки
Гришин Владимир Владимирович	архитектор общества с ограниченной ответственностью «СКГЦ» (по согласованию)
Джафаров Роман Шамильевич	исполняющий обязанности первого заместителя министра строительства и архитектуры Ставропольского края – главный архитектор (по согласованию)
Сотников Александр Александрович	директор общества с ограниченной ответственностью «СКГЦ» (по согласованию)

Управляющий делами администрации города Ессентуки Е. А. Шабашова

Для оформления объектов недвижимости в рамках гаражной амнистии гражданам необходимо обратиться в органы местного самоуправления и предоставить пакет документов, который подтверждает, что человеку выделялся земельный участок под строительство. Там могут быть даже документы советского периода: решения колхозов, совхозов, заводов, при которых строились гаражи.

Под действие «гаражной амнистии» подпадают как индивидуальные гаражи, так и боксы, которые имеют общие стены, крышу, фундамент и коммуникации. Более того, такие одноэтажные блокированные гаражи, которые числятся в реестре недвижимости помещениями, будут признаваться самостоятельными зданиями для того, чтобы под ними можно было оформить земельные участки.

«Гаражная амнистия» будет действовать до 1 сентября 2026 г. Использование объектов недвижимости без оформления правоустанавливающих документов вступает в противоречие с действующим законодательством и может повлечь за собой в соответствии с КоАП РФ привлечение к административной ответственности.

Соб. инф.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПОСТУПАЮЩИХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ МВД РОССИИ

Образовательные организации МВД России готовят квалифицированные кадры для службы в органах внутренних дел. С первых дней учебы курсанты проходят службу по контракту и пользуются правами и льготами, предусмотренными для сотрудников органов внутренних дел.

На обучение принимаются граждане Российской Федерации в возрасте до 25 лет, имеющие среднее общее образование, годные по состоянию здоровья, показавшие достаточную профессионально-психологическую пригодность к учёбе и отвечающие требованиям, предъявляемым к личным и деловым качествам сотрудника органов внутренних дел.

Курсанты и слушатели образовательных организаций МВД России обеспечиваются форменным обмундированием, питанием. Ежегодно курсантам и слушателям предоставляется каникулярный отпуск: в зимнее время – 14 дней, в летнее время – 30 дней. После окончания обучения выпускникам присваивается специальное звание «лейтенант полиции (юстиции, внутренней службы)» и выдается диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании с присвоением соответствующей квалификации. Всем выпускникам гарантировано трудоустройство в органах внутренних дел.

В Отделе МВД России по г. Ессентуки комплектованием образовательных организаций МВД России занимается отделение по работе с личным составом.

Контактные телефоны: 8 (87934) 3-72-33, 8-928-373-51-13.

МОЛОДЕЖНЫЙ СПОРТ

В лучшее студенческое регби России играют в Ессентуках

Накануне в Ессентуках подвели итоги всероссийских студенческих соревнований по регби, которые проходили на базе «Ессентуки Арены». Семь команд студенческой регбийной лиги в течение недели сыграли за право называться сильнейшим.



Участниками стали студенты со всей России: это исторически сложившиеся крепкие команды из Омска, Красноярска, Краснодар, Казани, Москвы, Волгограда. Всего в Ессентуки приехали около 150 регбистов.



«Нам очень нравится в вашем крае, в Ессентуках новая инфраструктура, благодаря наследию Чемпионата мира-2018 есть все необходимое для команд. Первый раз приехали летом 2022 года и остались довольны. Теперь мы здесь как дома», – отметил президент ассоциации «Студенческая регбийная лига» **Андрей Хорохорин**.

Итоги соревнований: 1-е место у МГУСИТ (г. Москва), «серебро» турнира у СФУ (г. Красноярск), на третьем месте ПГУФКСИТ, г. Казань.

Церемония награждения прошла также в Ессентуках под восторженные аплодисменты зрителей, в том числе и в онлайн-трансляции.



Слово регбистам

Главный судья соревнований Константин Шахабалов:



Никита Авдеев, капитан команды-победительницы:



– Судейство прошло на высоком уровне, участники показали хорошую, качественную игру, финал всероссийских соревнований можно считать успешно завершённым.

– Максимально доволен нашим результатом. Мы с ребятами, а команда подбиралась из игроков, которые приглашались индивидуально на основе игровых амплуа, увиделись только в аэропорту, и толком не успели провести слаженные тренировки. Но мы следовали тренерским установкам, быстро сплотились и выиграли! Наша команда – это прежде всего характер, очень горжусь ею! Благодарю наш вуз за всевозможное содействие и развитие регби.

Андрей Лыско, тренер команды-лидера (МГУСИТ, Москва):



– Замечательно сыграли, в финальном матче победа далась непросто, мы ее буквально вырвали у соперников. Спасибо болельщикам, мы чувствовали их поддержку, ведь благодаря трансляции студенты в Москве наблюдали за играми в Ессентуках. Нас это очень мотивировало. Ессентуки стали уже вторым домом, ребята любят сюда ездить.

Вадим Кротов, лучший игрок соревнований:



– Неожиданно по судейскому решению меня назвали лучшим игроком турнира, считаю, что это заслуга моей команды. Рад, что получилось показать хорошее регби!

**Инна ПРАВЕДНОВА
 Анна БЕЛОУСОВА
 Фото Виктора ВОЕВОДИНА**

УСПЕХ

Команда ВСК «Беркут» г. Ессентуки выиграла путевку на Чемпионат России по пулевой стрельбе.

«Беркут» прицелился и победил



28 и 29 ноября в г. Ставрополе были проведены краевые соревнования по практической пулевой стрельбе из боевого оружия среди молодежи Ставропольского края. Первенство проводилось среди нескольких возрастных групп: юниоры 13 – 15 лет, юноши 16 – 18 лет, взрослые 19 – 23 года.



В соревнованиях приняли участие 150 лучших спортсменов-стрелков края.

Ессентуки представили военно-спортивный клуб «Беркут» МБОУ СОШ № 8 в составе Доменика Гашенко, Кристины Горковенко, Ирины Горькой, Никиты Дзятковского, Ильи Сидоренко, Захара Целых. Тренер команды – Сергей Маратович Иванов.

В результате упорной борьбы наша команда завоевала первое место, став чемпионом Ставропольского края в номинации «Практическая стрельба». Стоит отметить, что в личном зачёте школьница Ирина Горькая завоевала второе место.

Соб. инф.

Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание и достоверность сведений в материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения может не совпадать с позицией редакции. Рекламные материалы помечены надписью «На правах рекламы» или «Реклама».

Материалы принимаются не позднее 13.00 вторника для публикации номера.

Главный редактор А. М. БЕЛОУСОВА

Адрес редакции, издателя: 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Вокзальная, соор. 3, пом. 21. Тел.: (87934) 6-66-63, 6-20-05.
 Адрес учредителя: 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Вокзальная, соор. 3. Тел.: (87934) 6-66-63, 6-20-05.
 Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Кавказскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ТУ26-00498 от 23 июля 2013 г.
 Адрес типографии: ООО «Издательство «Южный регион», 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Октябрьская, 458в, тел. (факс) 6-87-30, 6-87-66.
 Подписной индекс 29360. Свободная цена. Номер подписан 04.12.2024 в 18.00, по графику — 18.00. Заказ 2632. Тираж 5200 экз.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
МБУ «ЕССЕНТУКИ СЕГОДНЯ»

www.essentuki.gosuslugi.ru;
 e-mail: es-panorama@yandex.ru,
 estoday@mail.ru